

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa budaya Islami yang telah diterapkan pada karyawan Waroeng Steak and Shake Cabang Imam Bonjol Semarang sampai saat ini memang sudah terlaksana. Budaya yang diterapkan di Waroeng Steak and Shake Cabang Imam Bonjol Semarang tentang spiritualnya (keagamaannya) seperti, budaya salam, murah hati/sikap ramah dalam melayani, cara berbusana, lingkungan kerja yang bersih dan Islami, akidah (berdo'a sebelum mengawali kegiatan), ibadah (shalat isya' berjama'ah, sedekah, umrah, dan kurban), akhlak (tidak merokok), pemahaman Al-Qur'an (pengajian karyawan, pengajian Waroeng, dan pengajian warga), dan *fikrah Islamiyah* (mengaji *one day one juz*). Dari rangkaian kegiatan tersebut maka dapat disimpulkan bahwa sudah sesuai dengan budaya perusahaan Islami. Cakupannya pun lebih beragam di Waroeng Steak and Shake Cabang Imam Bonjol Semarang. Kemudian Waroeng Steak and Shake Cabang Imam Bonjol Semarang juga menerapkan budaya etika bisnis Islami seperti jujur, amanah (tanggung jawab), tidak menipu, menepati janji, murah hati, dan tentunya tidak melupakan akhirat. Meskipun ada beberapa hal yang tidak bisa dilaksanakan secara maksimal, seperti pelaksanaan denda yang belum maksimal, kemudian masih adanya beberapa karyawan yang tidak mengikuti kegiatan Islami yang diterapkan dalam Waroeng Steak and Shake Cabang Imam Bonjol, serta keadaan lingkungan yang masih harus diperbaiki lagi.

B. Saran

Tanpa mengurangi rasa hormat atas kerja keras yang dilakukan perusahaan dan dengan disertai keterbatasan seorang penulis sebagai manusia awam yang baru belajar tentang pengetahuan budaya dalam perusahaan, di bawah ini akan dicatat beberapa rekomendasi yang barangkali mampu memberikan masukan bagi Waroeng Steak and Shake untuk kinerja dan efektifitas kegiatan budaya organisasi atau perusahaan yang telah ada dan menjadi ciri khas dan pembeda dengan perusahaan atau organisasi lainnya yang tentunya akan lebih baik lagi dan berkembang dikemudian hari.

1. Bagian manajemen lebih memperhatikan lagi atau mengontrol kegiatan yang ada, sehingga hasil yang didapat nantinya lebih maksimal.
2. Lebih mengembangkan lagi kegiatan yang ada, yang nantinya dapat bermanfaat bagi karyawan.
3. Untuk lingkungan atau area outlet, semoga bisa diperbaiki lagi. Terutama cat dinding serta langit-langit atau atap-atap outlet. Sehingga nanti akan lebih membuat nyaman pelanggan.
4. Lebih memaksimalkan penerapan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar peraturan perusahaan.

C. Penutup

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga selesailah penyusun skripsi ini dengan harapan semoga bermanfaat bagi siapapun yang membacanya, dan semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya.