

### **BAB III**

#### **PT. KARYA TOHA PUTRA SEMARANG**

##### **A. Gambaran Umum PT. Karya Toha Putra Semarang**

###### **1. Sejarah Berdirinya PT. Karya Toha Putra Semarang**

PT. Karya Toha Putra adalah perusahaan yang bergerak di bidang percetakan dan penerbitan dengan produk al-Qur'an, Kitab-Kitab, Buku Pelajaran, Serta buku bacaan islami lainnya. Pada awalnya, sebelum berbentuk PT, PT. Karya Toha Putra dirintis dari sebuah CV. Dan didirikan oleh Bapak H. Sayid Toha pada tanggal 17 Oktober 1962. Kelahiran ini disahkan dengan Akta No. 27 dari notaris Gondodiwirjo, Notaris Semarang. Pada mulanya, CV ini merupakan percetakan yang hanya memiliki 10 karyawan, dan bertempat dijalan Kauman Krendo yang sekaligus merupakan tempat tinggal Bapak H. Sayid Toha. Sejarah perkembangannya adalah bermula dari mencetak dan mendistribusikan buku Yasin tahlil karya KH. Achmad Abdul Hamid dari Kendal dengan oplah 5000 eksemplar perbulan. Selanjutnya, CV sudah mulai sedikit berkembang dengan mendapatkan order cetak Surat Nikah, Talak dan Rujuk (NTR) dari Kanwil Depag Jateng. Dari awal mula itulah perusahaan mulai berkembang pesat. Kemudian berawal dari hal tersebut, CV mulai mengerjakan mushaf Al-Qur'an. Dari kauman Krendo, perusahaan sempat pindah dan membuka

tempat usaha baru di jalan Layur sekitar tahun 1976. Dan pada tahun 1978, perusahaan membuka lokasi produksi baru di Jerakah dengan lahan seluas kurang lebih 0,6 hektar dan terakhir percartakan juga membuka lokasi produksi baru di Mangkang tahun 1983 dengan menempati lahan seluas 1,1 hektar. Yang sekarang juga difungsikan untuk pusat perkantoran dan kegiatan produksi. Lokasi di jalan raya Mangkang ini dirasa lebih strategis karena di jalan raya Mangkang merupakan salah satu pusat dari kegiatan produksi perusahaan pada umumnya dan juga lokasi produksi perusahaan lebih dekat pula dengan pusat perkantoran PT. Karya Toha Putra sehingga lebih banyak kebaikan yang didapat.

Seiring dengan perkembangan perusahaan yang mulai menunjukkan perkembangan yang pesat dan cukup baik dan susunan pengurus, anggaran dasar perusahaan telah mengalami beberapa perubahan. Perubahan yang terakhir pada tanggal 27 februari 1996, perusahaan mengalami perubahan status dari CV menjadi Perseroan Terbatas (PT) dengan Akta No. 9 dan dirubah lagi pada tanggal 27 februari 2008 dengan Akta No. 29 dari Notaris Mustari Sawilin, Notaris Semarang. Perubahan ini juga diharapkan membawa perubahan atmosfir bagi perusahaan meskipun berdiri sebagai perusahaan keluarga, namun pengelola yang profesional tetap dikedepankan. Dan hal ini juga dapat diartikan bahwa sampai

saat ini PT. Karya toha Putra belum termasuk perusahaan yang bersifat *go public* karena masih berbentuk perusahaan keluarga.

Melengkapi akta pendirian juga telah diterbitkan Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) Nomor. 517/094/11.01/PB/IV/2010 pada tanggal 14 april 2010. Bidang usaha adalah perdagangan barang dan jasa. Dan jenis barang dan jasa atau jasa dagangan utama di PT. Karya Toha Putra Semarang adalah berupa buku, alat atau peralatan tulis kantor, barang cetakan, pergudangan, perlengkapan pegawai, komputer, elektrik, mekanikal, kelontong, jasa perbaikan alat tulis kantor, komputer dan penjilidan.

Suatu perusahaan yang ingin mengubah bentuk perusahaan menjadi perseroan terbatas memiliki beberapa ketentuan yang harus dilakukan perusahaan tersebut. Yaitu dengan cara mengajukan permohonan tertulis dengan melampirkan akta pendiri kepada menteri kehakiman untuk mendapatkan pengesahan sebagai badan hukum dan pengesahan tersebut biasanya selambat-lambatnya dalam waktu 60 hari sudah diberikan. Selanjutnya direksi perseroan terbatas selambat-lambatnya dalam waktu paling lambat 30 hari harus sudah mendaftarkannya dalam tambahan berita negara republik indonesia paling lambat 30 hari terhitung sah pendaftaran.

Berdasarkan hal tersebut, Perusahaan PT. Karya Toha Putra dalam Akta pendirian perusahaan sebagai perseroan terbatas juga telah mendapatkan pengesahan yakni pengesahan akta pendirian berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor: AH4.09855.AH.01.02 Tahun 2010 tentang Pengesahan Akta Pendirian Perseroan Terbatas Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia tanggal 23 Februari 2010.<sup>45</sup>

2. Tujuan dan Prinsip Dasar PT Karya Toha Putra Semarang
  - a. Visi dan Misi dari PT. Karya Toha Putra Semarang

Setiap perusahaan senantiasa mempunyai cita-cita ideal yang hendak dicapai. Cita-cita tersebut adalah citra nilai dan kepercayaan perusahaan. Visi perusahaan adalah citra nilai dan kepercayaan ideal. Visi merupakan wawasan luas ke masa depan dari manajemen dan merupakan kondisi ideal yang hendak dicapai perusahaan dimasa yang kan datang.<sup>46</sup>

Visi yang dimiliki oleh PT. Karya Toha Putra Semarang dan sebagai tujuannya yang ingin dicapai, sebagai berikut: “Perusahaan terdepan di muka bumi dalam penyebaran nilai-nilai islam dan memberikan kemaslahatan seluruh

---

<sup>45</sup> Profil PT Karya Toha Putra

<sup>46</sup> Arif Yusuf Hamali, *Pemahaman Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Jakarta: Prenamedia group, 2016, h.55.

umat melalui mushaf Al-Qur'an dan produk-produk lainnya.”

Maksud dari visi diatas adalah ingin menjadi perusahaan terdepan atau nomer satu dimuka bumi, bukan hanya di dalam negeri, tapi dimuka bumi atau diseluruh dunia dengan penyebaran nilai-nilai islam dan kemaslahatan dengan cara melalui al-Qur'an dan produk-produk lain yang di produksi oleh PT Karya Toha Putra Semarang.

Setelah adanya visi yang telah disusun, perusahaan pun menentukan misi yang hendak dapat diwujudkan dan dicapai, sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan kualifikasi, kompetensi kesejahteraan sumber daya insani PT. Karya Toha Putra secara konsisten.
  - 2) Menjalin kerjasama yang sehat dan harmonis serta saling menguntungkan dengan seluruh mitra.
  - 3) Memberikan kemaslahatan bagi umat dan lingkungan dengan tindakan-tindakan yang nyata sesuai dengan kaidah islam.
  - 4) Memberikan kontribusi positif terhadap pembangunan ekonomi nasional.
- b. PT Karya Toha Putra Semarang selain memiliki visi dan misi yang jelas, perusahaan juga memiliki prinsip dasar yang dipegang serta berusaha untuk diterapkan dalam

perusahaan. Prinsip dasar tersebut adalah diambil dari nama perusahaan TOHA PUTRA, yaitu sebagai berikut:

T = Taqwa

O = Optimis

H = Handar Bani

A = Amanah

P = Prasangka baik

U = Unggul

T = Tawakal

R = Responsif

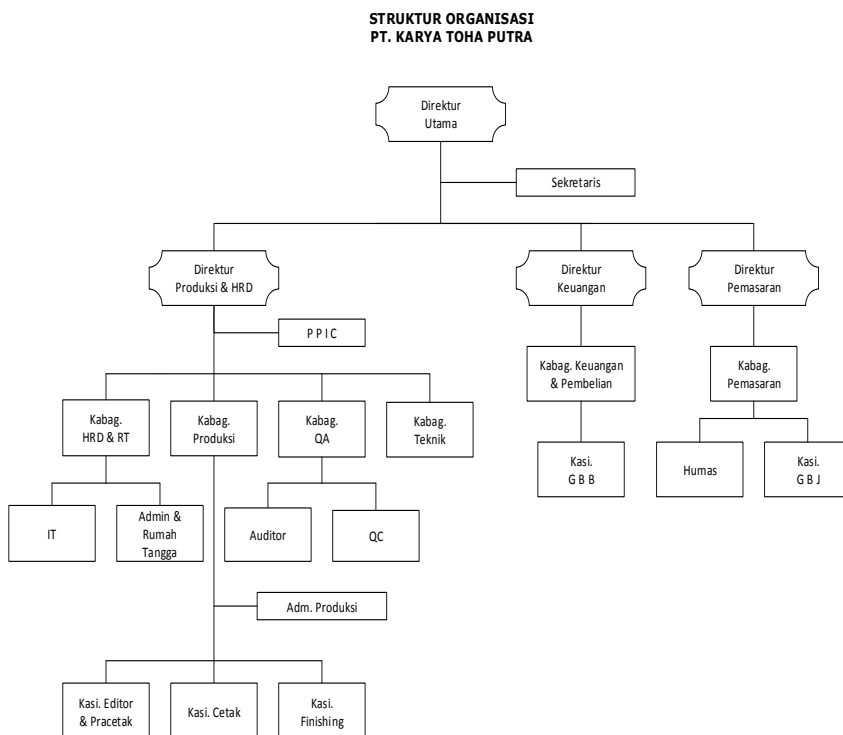
A = Aktif

Keterangan diatas merupakan prinsip dasar yang dianut oleh PT Karya Toha Putra dalam menjalankan roda bisnis nya. Dan dari prinsip-prinsip tersebut, ada yang paling diunggulkan oleh perusahaan yaitu prinsip Taqwa. Taqwa harus selalu diterapkan tidak hanya di perusahaan, tetapi juga harus diterapkan diluar perusahaan.

c. Struktur Organisasi PT. Karya Toha Putra Semarang

Di dalam perusahaan pasti memiliki struktur organisasi atau struktur kepemimpinan atau dengan kata lain pengorganisasian adalah suatu proses menyusun sistem bagaimana sejumlah orang dalam bentuk suatu struktur organisasi sehingga masing-masing unsur berusaha mencapai tujuan bersama. Dan struktur

organisasi PT. Karya Toha Putra Semarang yang terbaru adalah sebagai berikut:



Struktur organisasi yang tergambar diatas, dapat dijelaskan bahwa:

- a. Direktur utama : H. Umar Toha, MBA
- b. Direktur Keuangan : H. Umar Toha, MBA
- c. Direktur Produksi : H. Husein Toha, SH
- d. Direktur Pemasaran : Drs. H. Abdullah Toha.

Dari struktur organisasi diatas, dapat dijelaskan *job description* direktur yang ada diatas, sebagai berikut:

a. Direktur Utama

Merumuskan strategi dan *goal setting* perusahaan dengan menerapkan kebijakan yang efektif dan efisien di segala bidang, sesuai dengan kondisi internal yang dimiliki, disesuaikan dengan lingkungan eksternal yang ada, untuk mewujudkan visi dan misi perusahaan.

b. Direktur Keuangan

Bertanggung jawab penuh terhadap sirkulasi keluar dan masuknya keuangan, serta tercapainya *goal setting* dan target pencapaian keuangan perusahaan dengan menerapkan strategi dan langkah yang tepat, untuk mewujudkan visi dan misi perusahaan.

c. Direktur Produksi

Menyusun strategi *goal setting* produksi serta melakukan mapping pengembangan Sumber Daya Insani (SDI) dengan menerapkan kebijakan yang efektif dan efisien, agar perencanaan pengembangan SDI dan proses produksi berjalan dengan lancar, target produksi tercapai, kualitas hasil produk tetap terjaga, dan omset perusahaan terus meningkat, untuk mewujudkan visi dan misi perusahaan.

d. Direktur Pemasaran

Bertanggung jawab penuh terhadap pemasaran hasil produksi, melalui *goal setting* dan target pencapaian pemasaran dengan mengoptimalkan toko



perwakilan dan *stakeholder* terkait, untuk mewujudkan visi dan misi perusahaan.

3. Lokasi PT. Karya Toha Putra

Lokasi atau alamat PT. Karya Toha Semarang adalah di Jalan Raya Mangkang Km. 16

Dengan kontak telepon : 024-8661185, 8661569

Fax : 8661077

e-mail : [info@tohaputra.co.id](mailto:info@tohaputra.co.id)

website : [www.tohaputra.co.id](http://www.tohaputra.co.id)

## **B. Proses Percetakan PT. Karya Toha Putra Semarang**

1. Proses Produksi

Proses produksi di PT Karya Toha Putra Semarang di dukung oleh tenaga kerja profesional dengan bahan kertas yang berkualitas dan di olah dengan mesin cetak & finishing buatan eropa dengan kecepatan mesin yang luar biasa sehingga menghasilkan produk yang maksimal dan kualitas yang baik untuk dijual dengan harga bersaing dipasaran. Semuanya dilakukan dengan mesin yang super canggih, sehingga jauh dari hal-hal yang berbau *gharar* atau yang haram.

Prosedur produksi terkait dengan proses produksi di PT. Toha Putra Semarang adalah sebelum adanya proses produksi, ada yang namanya *Work Order* (WO) atau yang biasa disebut dengan Surat Perintah Produksi, setelah itu di serahkan ke PPIC, PPIC yaitu *Production planning Inventori*

*Control.* PPIC pun berkewajiban melakukan analisis kebutuhan bahan baku sebelum produksi, seperti berapa jumlah kertas yang dibutuhkan, berapa banyak tinta yang dibutuhkan dan berapa lama waktu yang dibutuhkan untuk melakukan produksi barang. sebelumnya PPIC menerima order dari bagian pemasaran yang ada di perusahaan. Setelah itu, PPIC menyerahkan kepada Kepala Seksi (KaSi) dan selanjutnya baru melakukan cetak produksi sesuai dengan *Work Order (WO)*. Dan untuk prosedur pelaksanaan produksi pun ada yang namanya Induksi Kerja dan juga SOP. SOP (*Standart Operating Procedur*). Setelah barang selesai di produksi, tahap terakhir yang harus dilakukan adalah *Finishing*. *Finishing* terbagi menjadi dua, yaitu *finishing Hard Cover* dan *Finishing Soft Cover*. Proses finishing menggunakan mesin buatan Jerman yang sangat canggih dan berkecepatan tinggi sehingga menghasilkan produk dengan ketahanan yang kuat dan juga pengerjaan yang sangat rapi. Setelah finishing selesai, di dalam produksi ada yang namanya *Quality control (QC)* yang berfungsi mengontrol kualitas produk yang telah jadi, apakah produk tersebut masuk toleransi pemasaran atau tidak. Hal tersebut dilakukan untuk meminimalisir terjadinya produk gagal dan menyebabkan kesalahan yang fatal seperti yang sering terjadi dalam percetakan al-Qur'an atau produk lain sehingga *Quality control* difungsikan untuk mengecek produk, jangan sampai

barang yang diluar toleransi dapat lolos sampai ke pasaran. Setelah itu proses terakhir yang dilakukan adalah *Packing*. *Packing* yaitu pengepakan atau pengemasan barang yang akan dipasarkan. *Packing* pun pertama ada pra-cetak, pra-cetak juga terbagi beberapa bagian seperti *lay-out* dan tim kreatif. Tim kreatif ini bertugas untuk menyusun produk. Setelah proses produksi semua selesai dilakukan, barulah barang siap untuk dipasarkan atau dijual kepada seluruh konsumen.

Untuk bagian produksi terbagi menjadi dua, yaitu di Mangkang dan di Jrasah. Produksi di Mangkang menggunakan mesin web atau roll besar, sedangkan untuk produksi di Jrasah hanya menggunakan mesin atau kertas berbentuk lembaran-lembaran.

Salah satu letak keunggulan al-Qur'an yang di produksi oleh perusahaan adalah terletak pada proses produksinya yang telah menggunakan mesin dari awal sampai akhir. Dan produk yang ada di PT. Karya Toha Putra dikemas dengan desain-desain cover yang menarik dan desain yang indah yang dilakukan oleh divisi pracetak, sehingga produk mampu bersaing dengan harga terjangkau di pasaran tetapi dengan produk yang bagus dan berkualitas. Berikut adalah produk-produk dari PT Karya Toha Putra:

- a. Al-Qur'an (sebagai produk utama)
- b. Tafsir Al Maraghi
- c. Kitab Kuning dan Syarah

- d. Buku jawan
  - e. Buku pelajaran
  - f. Buku bacaan
2. Proses Pemasaran

Pemasaran merupakan suatu hal yang penting dalam kegiatan produksi di perusahaan. PT Karya Toha Putra Semarang mampu meraih pangsa pasar sebesar 36%. Dan pemasaran yang dilakukan PT Karya Toha Putra adalah fokus ke toko perwakilan. Dan ada banyak toko perwakilan PT Karya Toha Putra di seluruh Indonesia. Toko perwakilan berstatus sebagai milik dari perusahaan. Pemasaran selain melalui toko perwakilan juga melalui kerja sama dengan agen.

Berikut merupakan salah satu contoh dari prosedur pemasaran yang ada di perusahaan, sebagai contohnya: PT Karya Toha Putra Semarang memiliki toko perwakilan di Medan, Medan melakukan permintaan order ke bagian pemasaran yang ada di perusahaan, selanjutnya bagian pemasaran ke bagian gudang atau Kasi gudang, setelah itu barang baru dikirim ke Medan sesuai dengan yang di pesan.

Untuk pengiriman barang, PT Toha Putra menggunakan Ekspedisi untuk pengiriman yang jauh, dan untuk pengiriman dekat perusahaan akan mengirimnya sendiri langsung. Selain itu, dalam mendistribusikan produknya, PT Karya Toha Putra juga memiliki beberapa armada truk yang biasa menempuh rute Semarang-Jakarta dan Semarang-

Surabaya. Untuk toko perwakilan yang ada di Semarang, yaitu di daerah Kauman.

Di bawah ini adalah kantor perwakilan PT. Karya Toha Putra yang tersebar diseluruh Indonesia:

- a. Semarang :
  - 1) Jl. Kauman. 16 telp. (024) 3544871, 3549048, fax. 3544869
  - 2) Jl. Raya Mangkang km. 16, Telp (024)8661185, fax: 8661077
- b. Ajibarang : Jl. Pasar Ajibarang no. 26, Telp: (0281) 5714853
- c. Yogyakarta : Jl. K.H. Ahmad Dahlan 83 Telp. (0274) 377281
- d. Surabaya : TB. Sahabat Jl. sasak 66 Telp. (031) 3551205  
TB. Sarana Ilmu Jl. Panggung 124, Telp. 08165419676
- e. Malang : Jl. Hasyim Asy'ari No. 1a-1b Telp. (0341) 364382
- f. Jember : Jl. K.H siddiq No. 28 Talangsari Jember Telp: (0331) 486409
- g. Jombang : Jl. Merdeka komplek Simpang Tiga Blok B 3, Telp: (0321) 870165
- h. Purwakarta : Jl. Ibrahim Singadilaga 94 (koncara), Telp. (0264) 200430
- i. Bandung : Jl. Mekar agung No. 34 Komplek Mekar Wangi Estate Telp. (022) 5227473 Fax. 5233212

- j. Jakarta : Jl. Keramat raya Komplek Maya Indah 3i, Telp. (021) 3457571
  - k. Bekasi : Jl. Ahmad Yani Ruko Mutiara Bekasi Center Blok A-9 No. 3, Telp. (021) 8858753
  - l. Cirebon : Jl. Panjunan/ Basalamah No. 59 A Telp: (0231) 233601
  - m. Medan : Jl. Sisingamangaraja 8 B Telp. (061) 7368949
  - n. Jambi : Jl. Gajahmada No. 13 Jelutung, Telp: (0741) 7001119
  - o. Bengkulu : Jl. Semangka 11 Simpang IV Panorama, Telp. (0736) 343043
  - p. Bukit Tinggi : Jl. Baypass No. 24 RT. 02/1 Kelurahan Aur Kuning Telp. (0752) 23372
  - q. Pekanbaru : Jl. Cempaka No. 91 A-B ( Depan Masjid Mukhlisin) Telp. (0761) 7715424
  - r. Palembang : Jl. Jendral Sudirman No. 81, 18 Ilir, Telp. (0711) 364590
  - s. Makasar : Jl. Sultan Alaudin Komplek Permatasari 18-19, Telp. (0411) 868601
  - t. Palu : TB. Al Khairat Jl. Mangga No. 16, Telp. 085241416555
3. Keuangan Perusahaan

Dalam perusahaan pasti ada kerja sama dengan pihak perbankan, entah untuk permodalan atau *save* keuangannya maupun keuntungan yang diperolehnya. PT. Karya Toha

Putra Semarang bekerja sama dengan Bank BNI Syariah. PT Karya Toha putra menyadari, sebagai perusahaan berbasis islam atau syariah, perusahaan pun tidak ingin salah dalam memilih perbankan sebagai mitra nya. Sehingga perusahaan memilih Bank BNI Syariah karena perusahaan menghindari riba. Pilihan ini pun dirasa sangat tepat untuk menjaga ridha-Nya dan keberkahan perusahaan.

Dan salah satu ciri perusahaan berbasis syariah adalah menggunakan hartanya di jalan Allah dengan kata lain adalah bersedekah. PT Karya Toha pun menyadari akan hal tersebut, sehingga perusahaan pun tidak pernah lupa untuk berbagi dengan sesama. Meskipun perusahaan enggan menyebutkan berapa persentase keuntungan perusahaan yang digunakan di jalan Allah atau bersedekah, tetapi dapat di pastikan PT Toha Putra memiliki tanggung jawab yang besar untuk lingkungan. Terbukti dengan adanya CSR (*Corporate Social Responsibility*) yang ada di perusahaan yaitu kepedulian atau tanggung jawab sosial perusahaan dengan lingkungan sekitar. Dan tidak hanya itu, CSR (*Corporate Social Responsibility*) yang ada di PT Karya Toha Putra juga melakukan beberapa hal sebagai bentuk kepeduliannya, dibagi menjadi dua yaitu dalam bentuk formal dan informal, sebagai berikut:

a. Bentuk formal

Sebagai donatur tetap di Laziz Jawa Tengah.

b. Bentuk informal

- 1) Melakukan banyak pembinaan untuk anak-anak yatim
- 2) Untuk kegiatan tahunan yaitu di bulan Ramadhan, PT Karya Toha putra banyak menyediakan dana bahkan sampai milyaran rupiah untuk mendanai kegiatan-kegiatan di bulan Ramadan seperti contohnya Buka bersama yang biasanya diadakan di masjid atau musholla. Perusahaan memberikan *budget* tertentu untuk masjid-masjid atau musholla-musholla yang ada di dekat lingkungan perusahaan.
- 3) Membantu pembangunan masjid dan musholla yang ada disekitar lingkungan perusahaan, dan lain-lain.
- 4) Memberikan beras kepada janda-janda yang ada disekitar perusahaan dan yang sudah tercatat di perusahaan setiap bulan. Dan juga memberikan pada pondok-pondok pesantren.

Dan untuk menunjang kegiatan-kegiatan diatas, selain dana khusus yang memang sudah dipersiapkan, PT Karya Toha Putra Semarang juga memanfaatkan limbah yang ada. Perusahaan menjual limbah kertas dari bagian produksi, lalu hasil dari penjualan tersebut di alokasikan untuk membantu anak-anak yatim.



#### 4. Sumber Daya Manusia (SDM)

Sumber daya Manusia (SDM) adalah keseluruhan orang yang bekerja pada suatu organisasi (perusahaan atau lembaga).

PT Karya Toha putra sampai 2017 ini, memiliki 160 karyawan. Dengan rata-rata pendidikan karyawan adalah SMP. Untuk sarjana mungkin hanya ada sekitar 10% dari jumlah karyawan yang ada di perusahaan. Dan rata-rata karyawan berusia 25 tahun- 35 tahun. PT Karya Toha Putra memang tidak mementingkan background pendidikan karena perusahaan lebih memilih melakukan pendekatan rohani/spiritual. Dibawah ini merupakan aturan jam kerja di PT. Karya Toha Putra, sebagai berikut:

- a. Jam kerja yang berlaku: 07.30 – 16.30 (dapat diartikan 9 jam kerja per hari)
- b. Hari kerja: Senin – Jum'at. (5 hari kerja dalam satu minggu, hari sabtu dan minggu libur).
- c. Jam istirahat harian: 11.30 - 12.30 Wib.  
Khusus hari jumat : 11.30 – 13.00 Wib.

Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan bukan hanya semata-mata ditentukan oleh sumber daya alam yang tersedia, tetapi lebih banyak ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang berperan merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan organisasi yang bersangkutan.<sup>47</sup> Untuk

---

<sup>47</sup>Manullang, *Pengantar Bisnis*, Jakarta: PT Indeks, 2013,h.239.

mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas, dalam merekrut karyawan PT Karya Toha Putra dibagi menjadi dua hal, yaitu kualifikasi dan kompetensi. Kualifikasi adalah syarat yang harus dipenuhi, dan kompetensi adalah kemampuan yang harus dimiliki. Kualifikasi dan kompetensi yang ditentukan adalah sebagai berikut:

a. Kualifikasi dan Kompetensi umum dalam merekrut karyawan:

1) Kualifikasi umum untuk calon karyawan semua bidang:

- a) Laki-laki/perempuan
- b) Pendidikan minimal SLTA/D3/S1 (sesuai divisi yang dibutuhkan)
- c) Jujur, amanah, memiliki integritas yang tinggi.
- d) *Fresh graduate*/berpengalaman minimal 3 tahun. (d disesuaikan dengan ketentuan bidang yang sedang dibutuhkan)
- e) Bukan perokok

2) Kompetensi umum untuk calon karyawan semua bidang:

- a) Mampu mengoperasikan alat/mesin sesuai dengan bidang atau divisinya
- b) Mampu menangani semua permasalahan sesuai dengan bidang dan divisinya.
- c) Mampu berkomunikasi dengan baik

d) Dapat membaca al-Qur'an dengan fasih.

Kualifikasi dan kompetensi diatas merupakan kualifikasi dan kompetensi secara umum, untuk hal-hal yang lain disesuaikan dengan bidang atau divisinya dan sesuai dengan kebutuhannya. Tetapi kompetensi yang utama adalah mampu membaca al-Qur'an dengan fasih, kompetensi utama ini bersifat wajib bagi seluruh karyawan untuk posisi dan divisi apapun. Ada beberapa alternatif terkait dengan hal ini, seperti contohnya dalam sekelompok rekrutmen ada yang masih dibawah standar dalam membaca al-Qur'an nya, maka hal yang dilakukan adalah perusahaan tetap menerima karyawan tersebut, tetapi dipantau dalam beberapa bulan kemudian, apakah bacaan al-Qur'an nya ada peningkatan atau tidak, dan jika tidak ada peningkatan maka terpaksa perusahaan mengeluarkan karyawan tersebut. Karena seperti yang dijelaskan diatas, mampu membaca al-Qur'an dengan fasih adalah kompetensi utama yang harus dan wajib dipenuhi seluruh karyawan.<sup>48</sup>

b. Sistem Pemberian Upah Karyawan

Sistem penggajian diperusahaan masih menggunakan cara manual atau secara tunai, karena karyawan lebih nyaman dengan cara seperti itu. Dan

---

<sup>48</sup>Hasil wawancara dengan bapak Mas'ud selaku HRD PT Karya Toha Putra, 20 Januari 2017

penggajian dilakukan pada akhir bulan. Upah dibedakan berdasarkan profesi yang ada, dan gaji karyawan adalah lebih besar dari UMR yang ada di kota Semarang. Dimana pada tahun 2017 ini UMR Semarang sebesar Rp. 2.125.000.<sup>49</sup> dan PT Karya Toha Putra memberikan gaji kepada karyawan sebesar Rp. 2.200.000. Pada PT Karya Toha Putra Semarang, terdapat karyawan tetap, karyawan kontrak, dan *outsourcing*. Karyawan tetap berjumlah 152 orang, dan karyawan kontrak berjumlah 8 orang.

Selain gaji pokok, perusahaan juga memberikan tunjangan-tunjangan sebagai berikut:

<b>Status Karyawan</b>	<b>Upah Karyawan</b>
Karyawan tetap	Gaji pokok + Tunjangan Profesi + Tunjangan operasional + Tunjangan Kesejahteraan
Karyawan kontrak	Gaji Pokok + Tunjangan kesejahteraan

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa ada perbedaan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak. Jika karyawan tetap mendapatkan tunjangan penuh, tapi kalau karyawan kontrak tidak. Tunjangan kesejahteraan adalah berupa beras dan gula. Seperti yang dijelaskan di tabel, baik karyawan tetap maupun kontrak semua mendapatkan tunjangan kesejahteraan tersebut. Untuk karyawan yang sudah menikah, diberikan 10kg beras. Dan

---

<sup>49</sup><http://www.lacasacomics.com/2015/daftar-umr-umk-jawatengah.html>

untuk karyawan yang belum menikah mendapatkan beras 5kg beras. Serta Tunjangan Operasional yang ada diperusahaan adalah berupa uang makan untuk karyawan tetap.

Selain itu, perusahaan juga memberikan hak-hak karyawan diantaranya: karyawan tetap mendapatkan Jamsostek atau yang sekarang berupa BPJS. Ada BPJS kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, dan juga mendapat JHT (Jaminan Hari Tua). Dan untuk karyawan kontrak perusahaan juga memberikan hak-hak nya yang sudah di atur dalam UU RI No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, yaitu selain mendapat gaji pokok dan tunjangan kesejahteraan, perusahaan juga memberikan THR kepada karyawan kontrak sesuai dengan berapa lama karyawan tersebut bekerja di perusahaan. Jika sudah bekerja selama setahun maka mereka akan mendapat satu bulan penuh gaji sebagai THR.

### **C. Kebijakan-kebijakan yang ada di PT Karya Toha Putra Semarang**

PT Karya Toha Putra Semarang memiliki tujuan yang ingin dicapai, tetapi selain tujuan yang dimiliki itu perusahaan juga menerapkan beberapa kebijakan-kebijakan penting untuk seluruh karyawan, selain bekerja dengan baik dan profesional sesuai dengan bidang dan divisinya yang dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi kebutuhan duniawi, karyawan juga diharapkan

mampu melakukan kegiatan untuk akhirnya kelak ditengah kesibukan dengan adanya kebijakan-kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan. Kebijakan-kebijakan yang ditetapkan oleh PT Karya Toha Putra atau yang biasa disebut juga dengan Tujuh Ibadah Harian adalah sebagai berikut:

1. Sholat Dhuha dan membaca surat al-Waqiah bersama

Sholat dhuha dilaksanakan setiap hari pukul 07.30 - 08.00 WIB, atau sebelum memulai pekerjaan. Hal ini diharapkan selain memperoleh pahala, sholat dhuha juga dapat memberkahkan rezeki.

2. Sholat Berjamaah

Karyawan PT Karya Toha Putra wajib hukumnya menjalankan sholat berjamaah sebagaimana anjuran dari junjungan kita nabi agung Muhammad SAW, dimana jika kita melaksanakan sholat secara berjamaah maka pahala yang akan kita dapatkan berlipat ganda disamping itu sholat berjamaah juga dapat mewujudkan sikap kebersamaan, tua, muda, atasan, bawahan akan bersama dan bersatu padu dalam satu wadah karena memang kita diciptakan sama dihadapan Allah SWT.

Dan shalat berjamaah yang dapat dilakukan di perusahaan adalah shalat dhuha, shalat dzuhur, dan shalat asar.

### 3. Qiyamul Lail atau Shalat Tahajud

Diharapkan seluruh karyawan PT. Karya Toha Putra Semarang dapat melaksanakan shalat tahajud ketika di rumah masing-masing di sepertiga malam setelah tidur, agar mendapat segala keistimewaan-keistimewaan dari shalat tahajud. Meski shalat tahajud ini dilakukan diluar kantor atau di rumah masing-masing karyawan, tetapi tetap ada pengawasan dari perusahaan.

### 4. Membaca al-Qur'an

Membaca al-Qur'an, seperti Membaca Surat Yasiin dan Kahfi. Membaca surat Yasiin dan Kahfi dilaksanakan pada hari jumat, agenda di PT Karya Toha Putra adalah sebagai berikut :

- a. Minggu pertama (hari jumat) adalah tadarus Al qur'an.
- b. Minggu kedua (hari jumat) adalah mujahadah istighosah bersama.
- c. Minggu ketiga (hari jumat) adalah membaca surat Kahfi
- d. Minggu keempat (hari jumat) adalah membaca surat Yasiin.

### 5. Bersama orang shaleh

Hal ini diharapkan dapat membawa kebaikan bagi diri sendiri. Karena pribadi baik atau buruk seorang manusia juga dipengaruhi dengan lingkungan dan pergaulannya. Apabila orang tersebut berada di lingkungan orang jahat, maka kemungkinan orang tersebut pun akan menjadi orang jahat,

begitu juga sebaliknya. Sehingga tujuan bersama orang shaleh diharapkan juga dapat membuat diri sendiri lebih baik dan menjadi orang yang shaleh pula baik di lingkungan perusahaan maupun di luar.

6. Selalu menjaga wudlu

Selalu dalam keadaan suci atau selalu menjaga wudlu diharapkan dalam berkegiatan sehari-hari di lingkup kerja karena merupakan sunnah yang mulia jika dikerjakan atau diterapkan sehari-hari, dan agar terjaga dari kegiatan nafsu yang jahat yang di kendalikan oleh syaitan, serta wajah terlihat bersih, segar dan bersinar jika dapat diterapkan secara terus-menerus.

7. Shadaqah

Seperti yang selalu dilakukan perusahaan yaitu donatur tetap di Laziz Jateng serta banyak pula santunan-santunan untuk anak yatim. Ini merupakan wujud kepedulian dari Keluarga Besar PT Karya Toha Putra dimana sebagian besar harta yang mereka miliki merupakan milik anak-anak yatim, sehingga kita wajib hukumnya untuk mengeluarkannya.

Dengan adanya kebijakan-kebijakan yang dijelaskan diatas, itulah yang membuat kenyamanan bagi seluruh karyawan. Sehingga jarang sekali di PT Karya Toha Putra karyawan yang resend atau mengundurkan diri dari perusahaan, karena kebutuhan karyawan tidak hanya secara fisik atau materiil, tapi mereka juga



mebutuhkan kenyamanan dari segi moril atau spiritual. Sehingga karyawan pun merasa nyaman dengan adanya kegiatan-kegiatan keagamaan yang ada di perusahaan. Selain itu, kebijakan-kebijakan tersebut diterapkan adalah untuk membentuk karakter bagi seluruh karyawan di PT. Karya Toha Putra. Manajemen beranggapan bahwa apabila perusahaan hanya terfokus terhadap controlling man power atau SDM dalam manajemen yang biasa dilakukan perusahaan pada umumnya, dirasa sangat kurang efektif. Sehingga perusahaan menetapkan Tujuh Ibadah harian ini dengan asumsi jika seorang karyawan baik dalam ketaqwaan dan beribadah, maka dalam bekerja di lapangan pun akan baik, tidak mungkin karyawan akan berbuat hal yang buruk atau menyimpang karena memiliki rasa takut serta taat kepada agama dan Tuhan nya, meskipun hal tersebut belum menjamin. Itulah mengapa 7 ibadah harian sangat di prioritaskan dalam perusahaan.

Selain kebijakan-kebijakan diatas, PT Karya Toha Putra juga menetapkan peraturan dimana karyawan tidak boleh merokok peraturan tersebut diberlakukan untuk seluruh karyawan baru mulai tahun 2010, dan untuk karyawan lama sebelum tahun 2010 ada kebijakan tersendiri oleh perusahaan. Dalam membuat kebijakan-kebijakan dan peraturan tersebut pun perusahaan tidak asal-asalan, diberlakukan sanksi bagi seluruh karyawan yang tidak mengikuti atau mematuhi nya, sanksi tersebut berupa Surat Peringatan ( SP) berjenjang sesuai dengan pelanggarannya, dan

bahkan untuk pelanggaran berat perusahaan bisa langsung mengeluarkan karyawannya.

#### **D. Kemampuan perusahaan dalam mempertahankan usaha**

Perusahaan percetakan al-Qur'an atau penerbitan memang banyak di Indonesia ini, tetapi tidak banyak perusahaan yang mampu bertahan dalam waktu yang lama. Ada banyak faktor yang membuat perusahaan mampu bertahan. Salah satunya adalah strategi yang dimiliki. Dan strategi yang dilakukan oleh PT Karya Toha Putra adalah perusahaan tidak pernah menggunakan teori konvensional sejak pertama kali perusahaan berdiri hingga sekarang dalam usahanya. Perusahaan hanya menerapkan standardisasi perusahaan yang telah ada yaitu perusahaan memakai ISO. ISO adalah International Standart Organization yang bermarkas di Swiss, perusahaan memakai ISO versi 2008 yang sekarang sudah di upgrade ke ISO tahun 2015. hal tersebut dilakukan untuk menjaga kualitas perusahaan sehingga perusahaan tidak tertinggal dengan perusahaan lain. selain itu, yang paling ditekankan dalam perusahaan adalah dalam bidang rohaniyah yaitu infaq, zakat, dan sedekah yang sudah diterapkan dari dulu hingga sekarang. Bahkan hal tersebut adalah menjadi prioritas perusahaan yang harus selalu dijalankan. Karena perusahaan meyakini bahwa jika harta yang digunakan ke jalan Allah seperti infaq dan sedekah, maka Allah akan mengganti yang lebih besar lagi serta memberikan kelancaran bagi perusahaan.



