

BAB V

PENUTUPAN

A. Simpulan

Berdasarkan data yang telah disampaikan dan diteliti dilapangan dapat ditarik kesimpulan guna menjawab rumusan masalah adapun kesimpulan penelitian ini adalah :

1. Mekanisme penerimaan sumber daya insani di KSPPS Marhamah terdiri dari Sepuluh tahapan yaitu : 1) pengumuman lowongan 2)penerimaan surat lamaran 3) seleksi administrasi 4)wawancara pertama 5) Tes Psikotes 6) Tes Tertulis 7)wawancara akhir 8) Tes kesehatan 9) magang 10) keputusan penerimaan karyawan. Dimana pada setiap tes maupun wawancara pelamar dapat di tolak dan biasanya untuk mengetahui lolos atau tidak pelamar biasanya akan dihubungi melalui telepon Maupun di website resmi.
2. Berdasarkan uraian data Bab IV dapat disimpulkan bahwa kualifikasi penerimaan sumber daya insani pada KSPPS Marhamah sebagai berikut : 1) soft skill 2) pengalaman 3) kemampuan akademis 4)penampilan 5) usia 6) pendidikan 7) tempat tinggal. Dimana soft skill menjadi prioritas untuk dalam merekut karyawan, hal ini dikarenakan ruang lingkup kerja di KSPPS Marhamah yang lebih dikedepankan yaitu kekeluargaan serta kerjasama dan berperilaku baik.

B. Saran

1. Dalam Proses Mekanisme penerimaan sumber daya insani hendaknya tetap selalu berpedoman pada dasar-dasar penerimaan, antara lain 1) kebijakan perburuhan pemerintah 2) spesifikasi jabatan 3) Ekonomis rasional dan juga 4) etika sosial. Supaya proses mekanisme penerimaan dapat dipertanggung jawabkan secara hukum dan ekonomis.
2. Dalam penerimaan sumber daya insani pihak KSPPS Marhamah seharusnya lebih mementingkan “ilmu syariah” serta prinsip ke islaman sebagai kualifikasi penerimaan sumber daya manusia mereka. KSPPS Marhamah merupakan perwujudan sebagai alternative atas keraguan masyarakat terhadap bank konvensional maupun sebagainya