

LAMPIRAN

Lampiran I

Daftar pertanyaan hasil wawancara

Berikut ini adalah daftar pertanyaan-pertanyaan hasil wawancara antara pihak peneliti dengan pihak internal perusahaan, pada:

Hari, tanggal	: Selasa, 04 Mei 2017
Tempat	: KSPPS BMT Marhamah Wonosobo
Narasumber	: Slamet Ari Paryanto
Jabatan	: Manajer SDM & Litbang

Pembahasan pertanyaan yang diajukan yakni:

1. Pertanyaan :

Bisa dijelaskan bagaimana cara menginformasikan tentang lowongan penerimaan sumber daya manusia di KSPPS BMT Marhamah Wonosobo? Dan adakah media-media yang digunakan ?

Jawaban :

Untuk cara penyampaian informasi lowongan penerimaan sumber daya manusia biasanya dilakukan oleh karyawan serta melakukan penyebaran pengumuman melalui brosur dan website. Untuk media yang digunakan biasanya hanya website, untuk sekarang menurut kita media cetak serta radio sekarang kurang diminati oleh orang maka itu kita tidak menggunakan media tersebut.

2. Pertanyaan :

Bagaimana mekanisme penerimaan sumber daya manusia di KSPPS BMT Marhamah Wonosobo?

Jawaban:

Mekanisme penerimaan sumber daya manusia di KSPPS BMT Marhamah yaitu yang pertama yaitu kita menyebarkan informasi melalui brosur serta pengumuman dari karyawan maupun website. Selanjutnya kita menunggu pelamar mengirimkan data-datanya ditunggu sampai dengan tanggal batas penerimaan yang telah ditentukan, selanjutnya kita melakukan seleksi administrative, seleksi ini mempunyai kualifikasi yaitu

a.) Kualifikasi Umum

- (1) WNI
- (2) Pria/Wanita
- (3) Tinggi badan laki-laki minimal 160cm dan perempuan 155cm
- (4) Peserta saat ini berusia maksimum 26 tahun dan belum menikah
- (5) Berat badan proporsional dan berpenampilan menarik
- (6) Sudah memegang ijazah asli (tidak menerima SKL)
- (7) Minimal SLTA/Sederajat semua jurusan
- (8) Jujur serta mau berkerja keras

b.)Kualifikasi khusus

Teller dan Customer Service

- (1) Wanita
- (2) Peserta merupakan lulusan pendidikan minimal D3 semua jurusan
- (3) Berpenampilan menarik
- (4) Berusia maksimum 24 tahun dan belum menikah
- (5) Memiliki motivasi serta intergritas dan jujur

Pemasaran

- (1) Sehat jasmani dan rohani

- (2) Pria/wanita, maks 26 tahun
- (3) Mampu berkerja dalam target maupun tekanan
- (4) Bisa mengendarai kendaraan bermotor dan mempunyai SIM
- (5) Jujur dan bertanggung jawab

Setelah kita melakukan seleksi administrative kita melakukan pengumuman melalui website atau menghubungi langsung kepada pelamar tersebut untuk melakukan wawancara pertama, tes penerimaan yaitu tes psikotes dan tes tertulis. Setelah melakukan tes tersebut selanjutnya melakukan wawancara terakhir, tes kesehatan dan yang terkahir yaitu masa magang.

3. Pertanyaan :

Dalam mekanisme penerimaan sumber daya manusia di KSPPS BMT Marhamah kan terdapat sesi wawancara pertama itu yang seperti apa pak?

Jawaban:

Wawancara pertama sendiri yaitu untuk melihat kebenaran data-data yang dikirimkan pelamar. Seperti ijazah, surat berkelakuan baik, dll.

4. Pertanyaan

Dalam mekanisme penerimaan juga terdapat tes penerimaan seperti psikotes serta tes tetulis, bisa tolong dijelaskan pak bagaimana tes psikotes serta tes tertulis tersebut?

Jawaban :

Psikotes sendiri merupakan tes psikotes atau psikologi dirancang untuk menganalisi apakah para pelamar mempunyai etika kerja yang baik, dapat dimotivasi, atau sebaliknya dapat dikalahkan oleh tantangan-tantangan kerja. Psikotes ini terdiri dari pengetahuan umum, soal matematika lembar pauli dan lainnya. Untuk tes tertulis Tes tertulis biasanya dilakukan

dikantor pusat dan diperiksa oleh divisi SDM. Soal-soalnya dari tes tertulis sendiri lebih dominan berisi tentang ilmu pengetahuan umum dan sedikit tentang ilmu perbankan dan syariah.

5. Pertanyaan

Kenapa dalam mekanisme penerimaan sumber daya manusia di KSPPS BMT Marhamah terdapat masa magang? Dan biasanya dilakukan berapa bulan?

Jawaban:

Masa uji coba maupun magang ini dilaksanakan kurang lebih 5 bulan untuk melihat bagaimana sifat maupun watak pelamar saat diberi tugas serta berpacu dalam target dalam masa magang ini pelamar telah mendapatkan gaji pokok. Pada masa ini pelamar sudah mendapatkan kontrak 6 bulan dan setelah itu akan ditetapkan menjadi pegawai tetap maupun dibebaskan.

6. Pertanyaan

Bagaimana dengan kualifikasi penerimaan sumber daya manusia di KSPPS Marhamah Wonosobo?

Jawaban:

Untuk kualifikasi sumber daya manusia di KSPPS BMT Marhamah Wonosobo yaitu Soft skill, pengalaman, kemampuan akademis, usia, pendidikan dan tempat tinggal. Itu semua merupakan kualifikasi yang dinilai dari kita. Maka dari itu pelamar diharuskan memiliki kemampuan dari salah satu tersebut.

7. Pertanyaan

Mengapa pengalaman masuk dalam kualifikasi penerimaan sumber daya manusia?

Jawaban:

Yaitu Pengalaman kerja akan memberikan penilaian positif, apalagi jika pengalaman kerja sesuai dengan posisi jabatan yang sedang dilamar. Selain itu, pengalaman organisasi seperti organisasi kampus, juga akan memberikan penilaian positif terhadap pelamar

8. Pertanyaan

Mengapa tempat tinggal merupakan kualifikasi dari KSPPS Marhamah?

Jawaban:

Ya Tempat tinggal merupakan kualifikasi dari KSPPS BMT Marhamah Wonosobo, sebab tempat tinggal merupakan faktor penting dalam penyeleksian SDM karena jika seseorang bertempat tinggal di daerah tersebut untuk melakukan pekerjaan atau pengenalan medan lebih cepat dari pada pelamar pendatang yang harus membutuhkan penyesuaian medan ataupun lingkungan kerja tersebut

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Yang membuat daftar riwayat hidup ini :

Nama : Ade Irfan Novyanto
Nim : 1405015034
Tempat/Tanggal Lahir : Pekalongan, 14 November 1996
Jenis Kelamin : Laki - Laki
Agama : Islam
Alamat Asal : Sidomulo No.46 RT 03 RW 07,Pasirsari, Pekalongan Barat,
Pekalongan
Alamat Sekarang : Tanjung Sari Utara III RT 07 RW 05 N0.05 , Tambagaji, Ngalian,
Semarang
No.Telpon : 085742034830/08882503433
Email : irfan6.ii96@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

TK ABA Pekalongan	2001 – 2002
SDN INTI 01 Podosugih	2002 – 2008
SMPN 13 Pekalongan	2008 – 2011
SMAN 04 Pekalongan	2011 – 2014
UIN Walisongo Semarang	2014 – sekarang

Demikian biodata ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan sebagaimana mesrinya.

Semarang, 07 Mei 2017