

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penelitian dan pembahasan pada BMT Dana Li Mardhotillah yang telah penulis paparkan, penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Kriteria nadhir yang profesional dalam pengembangan wakaf uang yang harus ditekankan nadhir yaitu pola manajemen, dana wakaf akan dialokasikan untuk program-program pemberdayaan dengan segala macam biaya yang terangkum di dalamnya. Kemudian, kesejahteraan nadhir. Nadhir sering diposisikan sebagai kerja sambilan dalam artian dilakukan pada sisa-sisa waktu bukan perhatian utama, sebab akibatnya sering kali kinerja nadhir asal-asalan. Nadhir harus transparan dan akuntanbility untuk pengembangan wakaf yang produktif. Ini menunjukkan pentingnya manajemen SDM pada lembaga pengelola wakaf terutama aspek perencanaan SDM yang komphrehensif dan terprogram.

Maka dari itu, dalam rangka meningkatkan kemampuan nadhir diperlukan system manajemen SDM yang handal dg tujuan untuk:

- a. Meningkatkan dan mengembangkan pengetahuan
 - b. Membentuk sikap dan perilaku yang akhlakul karimah
 - c. Menciptkan pola pikir dalam memahami dan menerapkan pola pengelolaan wakaf yang baik.
 - d. Mengajak nadhir untuk memahami tata cara pengelolaa yang lebih berorientasi pada kepentingan syariat islam.
1. Dalam mekanisme pengelolaan wakaf uang di BMT Dana Li Mardhotillah terdapat:
 - a. Pengelolaan dana wakaf
 - b. Ketentuan pengelolaan dana wakaf

- c. Penyetoran dana wakaf uang
 - d. Penerimaan dana wakaf uang
 - e. Pelaksanaan administrasi wakaf uang
2. Perkembangan Wakaf uang di Baitul Maal DAMAR
- a. Analisa Data Wakif Dalam Produk Wakaf Tunai Damar.

Baitul Mal Damar mengalami berbagai perubahan dalam jumlah Wakif yang menyetorkan dana wakafnya ke produk Ambulance Layanan Umat terhitung dari tahun 2014 hingga Bulan Mei 2017 jumlah peserta Wakaf tunai Damar berjumlah 102 wakif.
 - b. Analisa Data Penghimpunan Dana dan Penggunaan Dana Wakaf dari tahun 2014-2017.

Pada tahun 2014 Laporan sumber dana yang terkumpul adalah 2,407,850.00. berdasarkan laporan posisi keuangan yaitu terdiri dari aktiva lancar (piutang usaha) atau saldo pada tahun tersebut 2,407,850.00 karna pada tahun tersebut baru pertama menghimpun dana Wakaf Uang Tunai. Pada tahun 2015 sumber dana terkumpul 4,422,800.00 sehinga saldo akhir pada laporan keuangan tersebut sebesar 6,830,650.00. tahun 2016 dana yang terkumpul sangat bagus sehinga bisa menghimpun dana 56,683,797.00 dan saldo akhir pada laporan keuangan tersebut sebesar 63,514,447.00. tahun 2017 menghimpunan dana menurun dengan perolehan 5,674,980.00 jadi laporan keuangan saldo akhir 69,189,427.00.
 - c. Analisa Pertumbuhan Asset Dana Wakaf Pada Tahun 2014-2016.

Pertumbuhan Asset Dana wakaf di Baitul Mal Damar (BMD) dari tahun 2014 hingga 2016 terkumpul Rp.4.422.800. Pada tahun 2016 mengalami pertumbuhan yang sangat signifikan sehingga dana yang terkumpul sampai Rp.56.683.797 dan total jumlah pertumbuhan asset dana wakaf dari tahun 2014-2016 adalah Rp.61.106.597 dan menurut analisa

penulis pertumbuhan asset dana wakaf setiap tahun mengalami peningkatan.

d. Analisa Bagi Hasil Dana Wakaf Tunai Damar

Bagi Hasil Dana Kelolaan wakaf tunai Damar setiap tahunnya mengalami perubahan, Pada tahun 2014 Saldo dana bagi hasil sebesar Rp.223.500. Lalu meningkat pada tahun 2015 saldo bagi hasil sebesar Rp.454.900. Dan pada tahun 2016 sebesar Rp.5.250.000, Pada tahun 2016 jumlah bagi hasil dana wakaf yaitu sebesar Rp.5.928.400 dan pada tahun 2016 hingga 30 April 2017 jumlah dana bagi hasil sebesar Rp.6.380.797.

B. SARAN

Berdasarkan penelitian saat melaksanakan hasil Penelitian dan Pengamatan penulis pada BMT Dana Li Mardhotilah, tanpa mengurangi rasa hormat kepada perusahaan. Penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. SDM yang ada pada BMT DAMAR diberikan pelatihan atau pencerahan mengenai bagaimana cara mempromosikan produk dan memahami lebih mendalam lagi mengenai produk yang ada pada Baitul Mal DAMAR Ngaliyan Semarang sehingga dapat terwujudnya promosi yang maksimal
2. Mengembangkan media promosi lebih banyak lagi, salah satu contohnya adalah pembuatan media sosial khusus untuk Baitul Mal DAMAR.
3. Melaksanakan promosi setiap hari

C. PENUTUP

Demikian penulisan tugas akhir ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, demi membangun kesempurnaan tersebut penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca, civitas akademika UIN Walisongo

dan segenap Staff Karyawan BMT DAMAR.Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya.