

**PELAKSANAAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN
DI KSP GIRI MURIA KUDUS**



TUGAS AKHIR

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi syarat guna
memperoleh gelar Diploma Tiga

Disusun oleh:

Kharisma Adi Nuramalia

1405015073

**D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG**

2017

Drs. Saekhu, MH
Krasak RT. 03/RW. 02 Pecangaan
Jepara 59462

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eks.
Hal : Naskah Tugas Akhir (TA)
A.n. Kharisma Adi Nuramalia

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Walisongo Semarang

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah Tugas Akhir (TA) saudara:

Nama : Kharisma Adi Nuramalia

NIM : 1405015073

Judul : **PELAKSANAAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN
DI KSP GIRI MURIA KUDUS**

Dengan ini saya mohon kiranya Tugas Akhir Saudara tersebut dapat segera diujikan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Semarang, 10/Mei 2017

Dosen Pembimbing



Drs. Saekhu, MH

NIP. 19690120 199403 1 004



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan. Prof. Dr. Hamka Kampus 3 Ngaliyan, Semarang 50185
Telp/Fax. (024) 7601291 website: febi_walisongo.co.id
E-mail: febiwalisongo@gmail.com

PENGESAHAN

Nama : Kharisma Adi Nuramalia
NIM : 1405015073
Judul : **PELAKSANAAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN
DI KSP GIRI MURIA KUDUS**

Telah dimunaqosah oleh Dewan Penguji D3 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang dinyatakan LULUS dengan predikat cumlaude/baik/cukup, pada tanggal:


05 JUNI 2017


Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Ahli Madya tahun Akademik 2016/2017.

Semarang, 05 Juni 2017


Ketua Sidang/Penguji I


Sekretaris Sidang/Penguji II


Prof. Dr. Hj. Siti Mujibatun, M.Ag.
NIP. 19590413 196703 2 001



Drs. Saekhu, M.H.
NIP. 19690120 199403 1 004

Penguji III


Dr. Ari Kristina Prastyoningrum, S.E., M.Si.
NIP. 19790512 200501 2 004


Dr. H. Ahmad Furqon, Lc., M.A.
NIP. 19751218 200501 1 002

Pembimbing


Drs. Saekhu, M.H.
NIP. 19690120 199403 1 004

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa Tugas Akhir ini tidak berisi materi yang telah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan.

Demikian juga Tugas Akhir ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 25 Mei 2017

Deklarator



Kharisma Adi Nuramalia
NIM. 14050515073

MOTTO

وَلِكُلِّ وِجْهَةٌ هُوَ مُوَلِّيٰهَا فَاسْتَبِقُوا الْخَيْرَاتِ أَيْنَ مَا تَكُونُوا يَأْتِ بِكُمْ اللَّهُ
جَمِيعًا إِنَّ اللَّهَ عَلَىٰ كُلِّ شَيْءٍ قَدِيرٌ

“Dan bagi tiap-tiap umat ada kiblatnya (sendiri) yang ia menghadap kepadanya. Maka berlomba-lombalah (dalam membuat) kebaikan. Di mana saja kamu berada pasti Allah akan mengumpulkan kamu sekalian (pada hari kiamat). Sesungguhnya Allah Maha Kuasa atas segala sesuatu” (QS. Al-Baqarah [2]: 148)

PERSEMBAHAN

Tugas Akhir ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan segala kenikmatan baik nikmat kesehatan dan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini
2. Nabi Muhammad SAW, atas Shalawat serta Salam semoga selalu tercurah dengan kemuliaannya yang menjadi inspirasi penulis dalam menghadapi segala ujian dalam kehidupan
3. Ayahanda Suwadi dan Ibunda Nurkhasanah tersayang, tempat curahan keluh dan kesah, suka dan cita, yang selalu mendo'akan putra-putrinya dalam setiap sujudnya
4. Para Kyai, Ustadz, para dosen, dan sang pejuang tanpa tanda jasa yang telah membimbingku dari ketidaktahuan akan sesuatu menjadi tahu akan banyak hal dan ilmu pengetahuan
5. Bapak Drs. Saekhu, MH yang dengan tulus dan ikhlas telah meluangkan waktunya untuk selalu membimbing penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini
6. Pak Alfi Hidayat, SE., MM yang telah memberikan izin dalam melakukan penelitian di KSP Giri Muria Kudus
7. Bu Nila Damayanti, SE yang telah memberikan banyak masukan dan motivasi-motivasi selama pengajuan proposal hingga penyusunan Tugas Akhir ini terselesaikan
8. Kakakku tersayang Aditya Panji Saputra yang selalu memberikan masukan dan semangat kepada penulis
9. Adikku tercinta Nabila Safinatun Nafisa yang selalu memberikan semangat dan tawa kepada penulis
10. Sahabat-sahabat dan teman-teman di kampus yang selalu menjadi partner dalam suka maupun duka menjadi tempat untuk berkeluh kesah dan memberikan motivasi di saat penulis terpuruk

ABSTRAK

Motivasi kerja adalah suatu dorongan yang diciptakan melalui suatu kegiatan yang berfungsi untuk mempengaruhi karyawan dalam bekerja agar karyawan tersebut lebih produktif dan memiliki kepuasan kerja. Karena karyawan (Sumber daya Manusia) dalam suatu koperasi adalah sama halnya dengan modal dan kekayaan koperasi itu sendiri. Maka, perlunya kegiatan untuk menumbuhkan semangat karyawan dalam bekerja sehingga karyawan tidak mudah jenuh dan bosan. Dalam kaitannya dengan motivasi kerja, terdapat beberapa faktor-faktor yang mendorong adanya suatu kegiatan motivasi kerja. Faktor-faktor tersebut dikelompokkan menjadi 2 (dua) yaitu faktor internal (intrinsik) dan faktor eksternal (ekstrinsik).

Perumusan masalah yang disusun berdasarkan latar belakang di atas yaitu bagaimana pelaksanaan motivasi kerja pada karyawan dan apa saja faktor-faktor yang mendorong adanya suatu motivasi kerja tersebut dilakukan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian Tugas Akhir ini adalah dengan menggunakan metode deskriptif-kualitatif. Sedangkan pengumpulan datanya adalah dengan metode wawancara pada karyawan KSP Giri Muria Kudus, observasi secara langsung terhadap objek yang dianggap mempunyai kaitannya dengan permasalahan yang diangkat peneliti, lalu mencatat informasi-informasi yang berkaitan dengan motivasi kerja di KSP Giri Muria Kudus dan dokumentasi kegiatan motivasi kerja pada karyawan di KSP Giri Muria Kudus.

Hasil penelitian yang diperoleh peneliti di KSP Giri Muria Kudus adalah motivasi kerja yang diterapkan di KSP Giri Muria Kudus ada dua macam bentuk yaitu motivasi kerja positif dan motivasi kerja negatif. Dua bentuk tersebut sama-sama berfokus untuk mendorong semangat karyawan untuk lebih produktif lagi supaya visi dan misi atau tujuan koperasi tercapai.

Kata Kunci: *motivasi kerja, sumber daya manusia, KSP Giri Muria Kudus*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir (TA) dengan judul **“PELAKSANAAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN DI KSP GIRI MURIA KUDUS”**. Shalawat serta salam penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi umat muslim. Karena beliau telah mengentaskan umat muslim dari jalan kesesatan menuju jalan kebenaran yang diridhai Allah SWT. Serta para keluarga, sahabat dan penerus perjuangan beliau hingga akhir nanti.

Tugas Akhir ini disusun untuk melengkapi persyaratan kelulusan Program Studi D3 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang. Penyusunan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari keterlibatan dari berbagai pihak yang serta merta memberikan kontribusi bantuan baik secara moril maupun materiil dari awal sampai dengan akhir. Atas bantuan serta dukungan yang telah diberikan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhibbin M.Ag, selaku Rektor UIN Walisongo Semarang
2. Bapak Dr. Imam Yahya, S.Ag., M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
3. Bapak H. Johan Arifin, S.Ag., MM selaku Ketua Jurusan Program Studi D3 Perbankan Syariah
4. Bapak Drs. Saekhu, M.H. yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, dan saran pada penulis dalam menyusun Tugas Akhir ini
5. Bapak dan Ibu Dosen D3 Perbankan Syariah yang telah memberikan ilmunya kepada penulis sebagai pedoman dalam pembuatan Tugas Akhir ini
6. Bapak Alfi Hidayat, SE., MM selaku Direktur Utama KSP Giri Muria Kudus beserta staff Manajer dan karyawannya yang telah memberikan

waktu, ilmu, arahan serta bimbingan dalam pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (PKL)

7. Orang tua saya yang selalu memberikan dukungan serta semangat yang tidak ada henti-hentinya
8. Serta berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan Tugas Akhir ini

Akhir kata, semoga Tugas Akhir ini dapat menjadi pedoman atau referensi serta penambah wawasan dan pengetahuan di bidang Perbankan Syariah di kemudian hari.

Semarang, Mei 2017
Penulis

Kharisma Adi Nuramalia
NIM. 1405015073

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN DEKLARASI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I: PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
D. Tinjauan Pustaka	7
E. Metode Penelitian	9
F. Sistematika Penulisan	12

BAB II: LANDASAN TEORI

A. Pengertian Motivasi Kerja	14
B. Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam	15
C. Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Kerja	17
D. Bentuk-Bentuk Motivasi Kerja	20
E. Penilaian Prestasi Kerja	23

BAB III: GAMBARAN UMUM KSP GIRI MURIA KUDUS

A. Sejarah Berdirinya KSP Giri Muria Kudus	25
B. Legalitas Usaha KSP Giri Muria Kudus	28
C. Jaringan Usaha KSP Giri Muria Kudus	28

D. Visi Dan Misi KSP Giri Muria Kudus	30
E. Nilai Budaya KSP Giri Muria Kudus	32
F. Struktur Organisasi KSP Giri Muria Kudus	33
G. Tugas Dan Tanggung Jawab Karyawan KSP Giri Muria Kudus	36
H. Pengelolaan Dana KSP Giri Muria Kudus	56
I. Produk-Produk KSP Giri Muria Kudus	56

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pengertian Motivasi Kerja Bagi KSP Giri Muria Kudus	65
B. Pelaksanaan Motivasi Kerja di KSP Giri Muria Kudus	65
C. Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Kerja	73
D. Penilaian Prestasi Kerja Setelah Motivasi Kerja	76

BAB V: PENUTUP

A. Kesimpulan	78
B. Saran	80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Legalitas KSP Giri Muria Kudus	28
Tabel 3.2. Jaringan Usaha KSP Giri Muria Kudus	29
Tabel 3.3. Uraian Visi KSP Giri Muria Kudus	30
Tabel 3.4. Daftar Karyawan dan Jabatannya	25

DAFTAR LAMPIRAN

Foto Dokumentasi Pelaksanaan Motivasi Kerja di KSP Giri Muria Kudus

Foto Dokumen Acuan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan

Brosur Produk Penghimpunan Dana KSP Giri Muria Kudus

Daftar Pertanyaan

Daftar Riwayat Hidup