

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembahasan dan hasil analisis data pada bab sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa KSP Giri Muria Kudus memandang motivasi sebagai kegiatan yang positif di mana hal tersebut mengarah kepada peningkatan produktivitas para karyawan dan pencapaian tujuan koperasi. Karena karyawan juga adalah anggota koperasi maka kegiatan motivasi diperlukan untuk menimbulkan rasa memiliki koperasi itu sendiri. Kemudian dengan adanya pelaksanaan motivasi kerja di KSP Giri Muria Kudus tercipta suasana kerja yang berbeda, yaitu:

1) Pola Kerja yang Serius tetapi Santai

Pola kerja yang diinginkan oleh para karyawan umumnya adalah pola kerja yang di saat serius harus serius dan di saat santai maka dapat santai. Jadi, pola kerja tersebut akan menumbuhkan motivasi kerja tersendiri serta kepuasan kerja bagi karyawan. Dan itulah yang diterapkan oleh KSP Giri Muria Kudus dalam mengelola aktivitas kerjanya semisal dengan kegiatan perayaan ulang tahun.

2) Lingkungan Kerja yang Harmonis dan Nyaman

Lingkungan kerja yang nyaman membuat karyawan akan merasa bahwa pekerjaan yang dilakukannya tidak berat. Dan suasana kerja yang kondusif membuat semangat bekerja semakin bertambah. Ditambah lagi hubungan dengan karyawan lain yang harmonis dan sangat erat seperti

keluarga sendiri. Misal dengan kegiatan kumpul bareng dan ngaji bersama.

Motivasi yang dipakai oleh KSP Giri Muria Kudus sendiri ada dua yakni motivasi positif yang berupa pelatihan kerja, *briefing* pagi dan do'a, ngaji selapanan, *outbond*, *marketing challenge*, promosi jabatan, mutasi jabatan, dan lain-lain.

Kemudian adanya motivasi bentuk negatif yang berupa teguran, surat peringatan dan pengeluaran atau pemecatan terhadap karyawan yang memiliki produktivitas yang menurun adalah upaya KSP dalam memberi kesempatan bagi karyawan tersebut untuk memperbaiki produktivitasnya dalam bekerja.

Baik dalam bentuk motivasi positif maupun negatif, pelaksanaan motivasi kerja di KSP Giri Muria Kudus tergolong berbeda dan memanjakan karyawan yang berstatus juga sebagai anggota koperasi. Sehingga karyawan lebih merasa dihargai dan istimewa di KSP Giri Muria Kudus. Perbedaan tersebut terwujud dalam bentuk kegiatan motivasi yang berupa *briefing* pagi (penyampaian materi tentang produk-produk) dan doa, lalu fasilitas kantor yang memadai, dan suasana kantor yang hangat seperti keluarga.

Selain itu, adanya pelaksanaan kerja tersebut karyawan semakin semangat dan lebih produktif. Karena dengan kegiatan tersebut pencapaian tujuan koperasi akan semakin lebih mudah dan semakin cepat. Hal tersebut dapat menambah citra positif koperasi di mata masyarakat luas.

Prinsip yang dipegang teguh oleh pihak manajemen dalam pelaksanaan motivasi kerja di KSP Giri Muria Kudus adalah dengan mengutamakan prinsip keadilan (sama rata) yaitu tidak membedakan posisi atau tingkatan karyawan dalam suatu organisasi.

B. Saran

Saran bagi KSP Giri Muria Kudus untuk semakin lebih baik untuk kedepannya dalam hal pelaksanaan motivasi kerja adalah:

1. Kegiatan motivasi kerja KSP Giri Muria Kudus sebenarnya sudah bagus dan berbeda dari koperasi yang lainnya. Walaupun demikian kedepannya harus lebih ditingkatkan lagi agar karyawan semakin meningkatkan produktivitasnya terutama dalam faktor kinerja dan penghargaan.
2. Perlunya mengetahui apa bentuk motivasi kerja yang diinginkan oleh karyawan. Karena dengan hal tersebut maka karyawan akan merasa pendapatnya dihargai dan semakin loyal terhadap koperasi.
3. Pelaksanaan motivasi kerja yang belum ada di KSP Giri Muria Kudus adalah senam bersama. Karena kondisi karyawan yang prima akan membuat pelayanan lebih nyaman.

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulisan Tugas Akhir (TA) ini dapat terselesaikan dengan baik sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Studi D3 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Shalawat serta salam juga tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan bagi umat muslim dunia terutama penulis. Karena dengan terinspirasi perjuangan dan semangat beliau penulis dapat menyelesaikan dengan baik Tugas Akhir ini.

Akhir kata, penulis juga menyampaikan terima kasih terhadap pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan Tugas Akhir ini. Selain itu, penulis mengharapkan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan masyarakat luas.