

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **a. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian Tugas Akhir diatas yang berjudul Strategi Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan BMT Marhamah Purworejo, dengan demikian penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut :

##### **A. Penerapan Motivasi Kerja di BMT Marhamah Purworejo**

1. Pemberian Motivasi yang diberikan oleh pimpinan BMT Marhamah adalah motivasi positif meliputi gaji, promosi, insentif, tunjangan, kesejahteraan tenaga kerja dan motivasi negatif meliputi peringatan lisan dan tertulis, pemutusan hubungan kerja
2. Metode motivasi yang diberikan oleh BMT Marhamah kepada karyawannya yaitu motivasi langsung meliputi penghargaan karyawan berprestasi, perawatan kesehatan, tunjangan hari raya, bonus dan metode tidak langsung meliputi fasilitas kendaraan, pembinaan rohani, koperasi karyawan, fasilitas kerja dan ruang kerja
3. Alat-alat motivasi yang diberikan BMT Marhamah kepada karyawannya, yaitu meliputi, material insentif, nonmateriil insentif, kombinasi material dan nonmaterial insentif
4. Penerapan teori motivasi BMT Marhamah menggunakan teori motivasi Maslow. Yang meliputi *Physiological need, safeti needs, social needs esteem or status needs, self actualization needs.*
5. Penerapan Motivasi Kerja secara syariah dengan meluangkan waktu untuk shalat, semangat kerja dan tolong menolong, tidak membuang waktu, dan melakukan perbuatan baik.

##### **B. Strategi Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan BMT Marhamah Purworejo**

- a. Manajer BMT Marhamah Purworejo memberikan penjelasan tugas-tugas karyawan.

- b. Menyediakan dan memperbaiki fasilitas yang memadai untuk menyelesaikan tugas.
- c. Memberikan ganjaran sebagai motivasi. Ganjaran yang diberikan dalam bentuk gaji.
- d. Memberi motivasi dengan sistem upah dan insentif. memberikan insentif kepada karyawannya. Bonus diberikan pada karyawan yang telah mencapai target dan karyawan yang lembur.

**b. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian Tugas Akhir ini, ada beberapa saran untuk pihak BMT Marhamah Purworejo yang menjadi obyek penelitian, antara lain :

1. Agar tercipta kondisi kerja yang baik di BMT Marhamah Purworejo, sebaiknya pimpinan segera menyediakan dan memperbaiki fasilitas yang kurang memadai misalnya komputer sehingga karyawan yang mau menginput data tidak perlu mengantri.
2. Untuk meningkatkan motivasi kerja, sebaiknya tidak merokok didalam ruangan karena akan mengganggu dan menurunkan motivasi kerja karyawan yang lain, yang tidak merokok.

**2. Penutup**

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Strategi Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan BMT Marhamah Purworejo” ini. Penulis menyadari bahwa dalam pemaparan maupun penyusunan tugas akhir ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca.

Demikian yang dapat penulis sampaikan semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya serta dapat dijadikan referensi dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya. Aamiin.