

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PERSATUAN MAHASISWA ISLAM PATANI
SELATAN THAILAND DI INDONESIA (PMIPTI) SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Syarat
Guna Memeroleh Gelar Sarjana Sosial Islam (S.Sos.I)
Jurusan Manajemen Dakwah (MD)



Oleh:

Mr. Lookman Mina

121311088

**FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2017



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH

Jl. Prof. Dr. Harko (Kampus III) Ngaliyan, Semarang 50185, Telp. 7606405

NOTA PEMBIMBING

Lamp. : 5 (Lima) eksemplar
Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Kepada.
Yth. Bapak Dekan Fakultas
Dakwah dan Komunikasi
UIN Walisongo Semarang
di Semarang

Assalamu 'alaikum. Wr. Wb.

Setelah membaca, mengadakan koreksi, dan perbaikan sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi saudara:

Nama : Mr. Lookman Mina
NIM : 121311088
Prodi/ Konsentrasi : MD/ Manajemen Haji Umroh dan Wisata Religi
Judul Skripsi : **STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PERSATUAN MAHASISWA ISLAM PATANI
SELATAN THAILAND DI INDONESIA (PMIPTI)
SEMARANG**

Dengan ini telah saya setuju dan mohon agar segera diujikan. Demikian, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamua 'alaikum Wr. Wb.

Bidang Subtansi Materi

Dr. H.M. Sulthon, M.Ag.
NIP./19620827 199203 1 001

Semarang, 15 Mei 2017

Pembimbing,

Bidang Metodologi dan Tata Tulis

Saerozi, S.Ag., M.Pd
NIP. 19710605 199803 1 004



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus III) Ngaliyan Semarang, Telp. (024) 7606405

SKRIPSI


STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERSATUAN MAHASISWA ISLAM PATANI SELATAN THAILAND DI INDONESIA (PMIPTI) SEMARANG Disusun Oleh

Mr. Lookman Mina
121311088

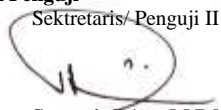
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 29 Mei 2017
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat
Guna memperoleh Gelar Sarjana Sosial Islam (S.Sos.)

Susunan Dewan Penguji

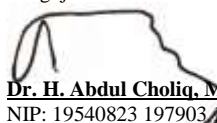
Ketua/ Penguji I


H. M. Alfandi M.Ag.
NIP: 19710830 199703 1 003

Sekretaris/ Penguji II


Saerozi, S.Ag., M.Pd.
NIP: 19701605 199803 1 004

Penguji III

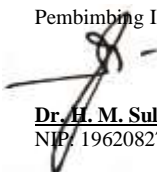

Dr. H. Abdul Choliq, M.T., M.Ag.
NIP: 19540823 197903 1 001




Penguji IV


Dedy Susanto, S.Sos.I., M.S.I.
NIP: 1981514 200710 1 008

Pembimbing I


Dr. H. M. Sulthon, M.Ag.
NIP: 19620827 199203 1 001

Pembimbing II


Saerozi, S.Ag., M.Pd.
NIP: 19701605 199803 1 004

Disahkan Oleh
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Pada tanggal 06 Juni 2017


Dr. H. Awaludin Pimay, M.Ag.
NIP: 196107 27200003 1 001

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dalam hasil karya kerja saya sendiri dan di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi di lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan maupun yang belum atau tidak diterbitkan, sumbernya dijelaskan di dalam tulisan dan daftar pustaka.

Semarang, 15 Mei 2017



KATA PENGANTAR



Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik serta hidayah kepada setiap ciptaan-Nya. Sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW, inspirator kebaikan yang tiada pernah kering untuk digali. Skripsi dengan judul ***“STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERSATUAN MAHASISWA ISLAM PATANI SELATAN THAILAND DI INDONESIA (PMIPTI) SEMARANG”*** tidak dapat penulis selesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Banyak orang yang berada di sekitar penulis, baik secara langsung maupun tidak, telah memberi dorongan yang berharga bagi penulis. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih. Secara khusus penulis mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang terkait dan berperan serta dalam penyusunan skripsi ini :Prof. Dr. H. Muhibbin, M.Ag. Rektor UIN Walisongo Semarang yang memberi ruang studi dengan status mahasiswa asing melanjutkan kuliah di pulau jawa, Indonesia.

1. Bapak Dr. H. Awaluddin, L.c, M.Ag Selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi,yang banyak memberi fasilitas untuk penulis dalam upaya menyelesaikan studi Dakwah dan Komunikasi, yang banyak memberi fasilitas untuk penulis dalam upaya menyelesaikan studi Program Sarjana (S1).

2. Bapak Saerozi, S.Ag., M.Pd Selaku Pembimbing yang membinbing dalam perkuliah an mulai dariawal hingga akhir .
3. Bapak. Dr. H. Muhammad Sulthon. M.Ag Selaku mebingbing skripsi yang telah banyak memberi bimbingan dari awal hingga akhir dalam penulis skripsi ini.
4. Semua dosen staf akademik fakultas Dakwah dan komunikasi yang banyak memberikan nasehat,ilmu, dan penentahuan untukpenulis.Serta untuk seluruh lembaga-lembaga yang berkaitan dengan UIN Walisongo Semarang.
5. kedua orang tuaku, kakak-kakaku, Adik-adikku dan seluruh keluargaku yang membantu dan memberi dukungan baik selama menempuh perkuliahan di Kota Semarang ini, dan atas motiwasi dan do'anya.
6. Teman-teman angkatan 2014 semua yang selalu mendampingiku selama menempuhi perkuliahan di tanah jawa ini.
7. Teman-man keluarga besar di Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia (PMIPTI-Semarang) dan PMIPTI Se-Indonesia.
8. Demikian jugak teman-teman berbagai pihak yang tidak penyusun sebutan satu persatu atau bantuan dan partisipasinya Penelitian ini merupakan suatu yang walaupun jauh dari kesempurnana, namun harapan penyusun, ketidaksempurnaan ini dapat umumnya untuk lebih mendalami ilmu yang berkaitan dengan masalah ini.

Selain ungkapan terima kasih, penulis juga menghaturkan ribuan maaf apabila selama ini penulis telah memberikan keluh kesah dan segala permasalahan kepada seluruh pihak.

Tiada yang dapat penulis berikan sealing do'a semoga semua amal dan jasa baik dari semua pihak tersebut di atas oleh Allah SWT sebagai amal sholeh dan semoga mendapat pahala dan balasan yang setimpal serta berlipah ganda dari –Nya.

Harapan penulis semoga skripsi yang sifatnya sederhana ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan segenap pembaca dapat umumnya. Terlebih lagi semoga merupakan sumbangsih bagi almamater dengan penuh siraman rahmat dan ridho Allah SWT. Amin.

Semarang ,15 Mei 2017

Penulis,

Mr. Lookman Mina
121311088

HALAMAN PERSEMBAHAN

Sujudkan pada ar-Rahman ar-Rahim,
Sebeulah Noktah dari sepenggal perjalanan hidup-ku

Karya ini penulis persembahkan untuk:

Kedua orang tuaku ayah anda, Ibunda sangat tercinta,
yang tidak kenal lelah dalam mendidik dan naskah hingga dewasa,
atas kasih sayang dengan mencitaiku,
kepada adik-adikku sedarahnya,
keluargaku seketurunan silselahnya,
wariswarahku selingkungannya,
yang mendoakan, dukungan dan kasih sayang,
kepada calon Isteriku yang tercinta
Guru-guruku yang telah
Mengasuh mendidik, dan mengajarkanku
Segala ilmu yang dikorbankan tidak lupa jasat.
Kepada teman –teman seperjuangan
Yang telah gugur maupun
Akan mengugurkan di patani nanti.
Kepada Teman-teman senasib,
di kampungku,pondak buruk,kota Serambi Mekah.
Kepada teman-teman sebangsa PMIPTI
Perjuanga teman-teman seidologi
PERMAS dan P.N.Y.S yang bergerakkan.
Teman-teman sekelas MD,
Serta Almamaterku tercinta
UIN Islam Negeri Walisongo Semarang.

MOTTO

Landasan Motivasi Pertumbuhan Persatuan Mahasiswa Islam

Patani:

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنفُسِهِمْ

Artinya: “*Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu nasib kaum bangsa melaikan kaum bangsa itu mengubah nasib mereka sendiri*”

(QS.Ar-ru'd, ayat: 11)

ABSTRAK

Mr. Lookman Mina, Skripsi ini berjudul : Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand Di Indonesia (PMIPTI) Semarang.

Dalam penelitian ini peneliti bertujuan (1) untuk mengetahui strategi pengembangan sumber daya manusia dalam Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia PMIPTI Semarang, (2) untuk mengetahui keberhasilan pengembangan sumber daya manusia dalam Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia PMIPTI Semarang.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori strategi, konsep organisasi dan manajemen sumber daya manusia (SDM). Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif kualitatif yang datanya diperoleh dari hasil observasi, wawancara, dan dokumentasi, selanjutnya dianalisis dengan menggunakan teknik analisis data kualitatif.

Hasil penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah mengenai strategi pengembangan sumber daya manusia dalam Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand Di Indonesia (PMIPTI) Semarang yaitu menunjukkan: (1) Tujuan, difungsikan sebagai salah satu haluan bagaimana seharusnya anggota bergerak. (2) Analisis lingkungan melalui analisis SWOT, dalam analisis lingkungan diusahakan untuk bisa memahami apa saja dinamika lingkungan dalam dan luar organisasi. Oleh karenanya, melalui analisis SWOT organisasi dan anggota bisa mengerti apakah kekuatan, kelemahan, kesempatan, dan tantangan. Sedangkan yang menjadi kelemahan sekaligus tantangan bagi anggota dan organisasi berkuat pada perbedaan budaya dan bahasa. Utamanya, bahasa Indonesia merupakan faktor yang menghambat perkembangan SDM di PMIPTI. (3) Penempatan dalam memberikan tanggung jawab terhadap anggota untuk mengisi pengurus dan divisi-divisi, PMIPTI sangat menekankan memilih anggota yang memiliki kualifikasi dan kualitas tinggi. (4) Implementasi, dalam mengimplementasikan program kerja, PMIPTI memilih untuk melihat bagaimana organisasi lain menjalankan programnya. Hal ini dimaksudkan juga untuk menjadi sebuah pelajaran bagaimana baik dan buruknya jalannya yang akan ditempuh.

(5) Evaluasi, dari serangkaian strategi, evaluasi menjadi alat untuk menilai atau meninjau sejauh mana program dan kegiatan dapat berjalan lancar pula. Dan program-program yang merupakan hasil pengembangan sumber daya manusia dalam Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia. yaitu (1) Program Pelatihan (*Tranning*) ini cukup efektif Mahasiswa-mahasiswi lebih mengerti arti dari sebuah persekawanan, sifat-sifat social dan nalar berfikir lebih menonjol dari mahasiswa yang tidak mengikuti kegiatan pelatihan kader dasar PMIPTI. (2) Program Pendidikan (*Education*) ini dipersiapkan untuk anggota baru yang direncanakan oleh organisasi dalam jangka waktu yang panjang, Hal ini dilakukan bertujuan untuk mempersiapkan kepengurusan dalam suatu lembaga persatuan baik internal PMIPTI ataupun eksternal PMIPTI. (3) Program Pengembangan kader ini beberapa kader yang mengikuti kegiatan pengembangan ini di kirim ke PMIPTI diligasi lain untuk menjadi fasilitator pembeda. dan kader PMIPTI berusaha memperlembit kuat lagi tentang pemahaman keislaman kader.

Kata Kunci : *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia, PMIPTI.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
PERSEMBAHAN	viii
MOTTO	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Tinjauan Pustaka.....	6
F. Metode Penelitian	11
G. Sistematika Penulisan	18
BAB II STRATEGI PENGEMBANGAN SUBER DAYA MANUSIA	
A. Strategi.....	21
1. Pengertian Strategi.....	21
2. Latar Belakang Perumusan Strategi dan Jenis- jenis Strategi	24

3. Tahap-tahap Perencanaan Strategi	26
B. Konsep Organisasi	30
1. Pengertian Organisasi	30
2. Tujuan Organisasi	32
3. Manfaat Organisasi	33
4. Sifat-sifat Organisasi.....	35
C. Manajemen Sumber Daya Manusia	43
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	43
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	48
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia	51
4. Proses Pengembangan Sumber Daya Manusia	52
5. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia .	53
6. Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia	55

**BAB III PERSATUAN MAHASISWA ISLAM PATANI
SELATAN THAILAD DI INDONESIA**

A. Gambaran Umum Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia (PMIPTI) Semarang	57
1. Sejarah Singkat Petani Selatan Thailand	57
2. Sejarah Berdiri Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia PMIPTI	69
3. Letak Geografi Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia PMIPTI	74

B. Kondisi Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia PMIPTI.....	74
1. Visi dan Misi Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia PMIPTI.	78
2. Fungsi dan Tujuan Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia PMIPTI.	79
3. Struktur Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia PMIPTI.....	80
4. Tugas dan Wewenang Staf Persatuan PMIPTI...	81
5. Nama Anggota Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Patani PMIPTI.....	86
C. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia PMIPTI	
1. Pelatihan (<i>Training</i>)	88
2. Pelatihan Keagamaan	92
3. Pendidikan (<i>Educution</i>)	96
4. Pengembangan Kader (<i>Development</i>)	101

**BAB IV ANALISIS STRATEGI PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA DALAM
PERSATUAN MAHASISWA ISLAM PATANI
(SELATAN THAILAND) DI INDONESIA**

A. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Persatuan Mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia (PMIPTI) Semarang.....	105
1. Tujuan.....	106

2. Analisis Lingkungan	108
3. Analisis SWOT	110
4. Penempatan	120
5. Implementasi	122
6. Evaluasi	123
B. Program-program Pengembangan Sumber Daya Manusia PMIPTI	125
1. Program Pelatihan (<i>Tranning</i>)	125
2. Program Pendidikan (Education)	126
3. Program Pengembangan Kader	128
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	131
B. Saran-saran	132
C. Penutup	134

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BIODATA PENULIS