

LAMPIRAN

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA DENGAN MANAJER UTAMA
RESTO KHOJA KOTA SEMARANG
"ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN ISLAMI PADA RESTO KHOJA KOTA
SEMARANG

1. Bagaimana cara bapak dalam menangani permasalahan-permasalahan yang terjadi pada Resto Khoja?
2. Dari mana modal awal usaha resto ini dibangun?
3. Apakah bawahan atau *leader* Resto diperbolehkan mengungkapkan pendapat ataupun saran? dan apakah pendapat mereka pernah diaplikasikan pada perusahaan?
4. Dalam mengambil keputusan mana yang bapak prioritaskan terlebih dahulu, apakah kesejahteraan bersama (keluarga besar Resto Khoja), konsumen atau yang lain?
5. Menurut bapak seberapa pentingkah arti bawahan (karyawan/staff) bagi bapak sendiri?
6. Bagaimana cara bapak dalam menangani karyawan yang tidak disiplin dan tidak mentaati peraturan yang ditentukan ?
7. Metode seperti apakah yang bapak gunakan untuk memotivasi karyawan agar giat dalam bekerja?
8. Apabila suatu hari ada konsumen yang komplain tentang produk, apa yang akan bapak lakukan? dan seberapa pentingkah arti konsumen dalam pandangan bapak?

9. Bagaimana bapak menjamin produk-produk Resto Khoja agar tetap sesuai syariah Islam, yakni halal dan baik untuk konsumen muslim khususnya.
10. Bagaimana cara bapak mendapatkan kepercayaan dari karyawan dan konsumen?
11. Bagaimana cara bapak untuk mengatur divisi-divisi yang ada?
12. Bagaimana sikap Bapak jika ada karyawan yang menentang Standaro Oprasional Prosedur Resto Khoja?
13. Bagaimana bapak mempertanggungjawabkan kinerja kepemimpinan bapak pada *Owner Resto Khoja*?

Semarang, 25 Mei 2017

Manajer Utama Resto Khoja Kota Semarang


Sri Muryanto

NAMA : / .. / 2017

JABATAN :

DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN
ISLAMI PADA RESTO KHOJA KOTA DEMARANG

1. Menurut anda seperti apakah Bapak Srimuryanto itu?
2. Apakah beliau sangat memperhatikan proses halal dan haram pada produksi makanan Resto Khoja?
3. Menurut anda, apakah beliau telah melaksanakan tugas sebagai manajer utama dengan baik? Jelaskan?
4. Apakah anda yakin bahwa Bapak Srimuryanto akan membawa Resto Khoja lebih maju lagi?
5. Apakah dijelaskan secara detail berapa bonus yang didapat sesuai dengan prestasi kerja yang telah dicapai oleh karyawan?
6. Apakah pernah terjadi penundaan gaji karyawan?
7. Apa pemberian terbaik Bapak Srimuryanto kepada karyawan?
8. Bagaimana Bapak Srimuryanto dalam berkomunikasi dengan para karyawan?
9. Dalam memasarkan Resto Khoja, apa cara efektif yang dilakukan Bapak Srimuryanto agar mencapai target penjualan?

10. Bagaimana Bapak Srimuryanto dalam mendiskripsikan tugas karyawan? Apakah anda memahami dengan baik tugas kerja anda di Resto Khoja?
11. Bagaimana beliau mengkoordinasi karyawan Resto Khoja?
12. Bagaimana beliau memotivasi karyawan Resto Khoja?
13. Apakah beliau dapat bekerja dengan tim?
14. Apakah Bapak Srimuryanto dianggap orang yang berani dalam memimpin? Contohnya?
15. Pernahkah terjadi suatu masalah di resto khoja? Jika terjadi sebuah masalah di resto khoja, apa langkah pertama yang dilakukan oleh Bapak Srimuryanto dalam mengatasinya?
16. Apakah Bapak Srimuryanto dianggap tepat dalam mengambil keputusan untuk masalah tersebut?
17. Bagaimana Bapak Srimuryanto dalam merespon perkembangan persaingan resto pada saat ini?
18. Apa kegiatan keagamaan yang diprogram oleh Bapak Srimuryanto untuk karyawan?

Semarang, 25 Mei 2017

..... Resto Khoja Kota Semarang



.....

SURAT PERNYATAAN

Nomor : .../.../...../...../IV/2017

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bapak Sri Muryanto
Alamat : Purwodadi, Grobogan
Jabatan : Manajer Utama Resto Khoja Kota Semarang

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Ahmad Najih
Tempat & Tanggal Lahir : Kudus, 02 Februari 1991
NIM : 132411182
Jurusan : Ekonomi Islam
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang

Adalah benar-benar telah melaksanakan penelitian di Resto Khoja Kota Semarang, terhitung sejak 02 April s.d 25 Mei 2017 dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul: **“Analisis Gaya Kepemimpinan Islami pada Resto Khoja Kota Semarang”**.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya, dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 25 Mei 2017

Manajer Utama Resto Khoja Kota Semarang


Sri Muryanto



**HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN
EKONOMI ISLAM (HMJ EI) MASA BHAKTI 2017**
Fakultas Ekonomi & Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang
Office : Gedung Student Centre FEBI UIN Walisongo Semarang.
Jl. Prof. Dr. Hamka, Ngaliyan, Semarang. Telp. 089667709630 (Mustakfi M. Fiqen)

TRANSKIP KO KURIKULER

Nama Mahasiswa : Ahmad Najih
NIM : 132411182
Jurusan : Ekonomi Islam

NO	ASPEK KEGIATAN	JUMLAH KEGIATAN	NILAI
1	Keagamaan dan Kebangsaan	02	04
2	Penalaran dan Idealis	14	32
3	Kepemimpinan dan Loyalitas	18	36
4	Pemenuhan Bakat dan Minat	02	04
5	Pengabdian Masyarakat	02	04
	Jumlah	40	80


Jumlah : 80

Predikat : A (Sangat Baik)

Semarang, 17 Mei 2017

Telah diteliti dan dikoreksioleh:
HMJ Ekonomi Islam
Fakultas Ekonomi & Bisnis Islam
UIN Walisongo Semarang

Mengetahui,
Wakil Dekan III
Fakultas Ekonomi & Bisnis Islam
UIN Walisongo Semarang


Mustakfi Muhammad Fiqen
NIM. 1505026106


H. Khoirul Anwar, M. Ag
NIP. 196904201996031002





CURICULUM VITAE

Data Pribadi

Nama : Ahmad Najih
Tempat, Tanggal Lahir : Kudus, 02 Februari 1991
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Status : Belum Kawin
Hobi : Olahraga
Motto : Hidup Sekali Hidup Penuh Arti
Alamat : Jl. KH. Ahmad Arwani Amin No. 18 Singocandi Kota
Kudus, Jawa Tengah
Telpon HP : 085727140021 (HP)
Emai : ahmadnajih91@Gmail.com

Latarbelakang Pendidikan

Formal

1997 – 2003 : Madrasah Ibtidaiyyah Qudsiyyah Kudus
2003 – 2006 : Madrasah Tsanawiyyah Qudsiyyah Kudus
1996 – 2009 : Madrasah Aliyah Qudsiyyah Kudus
2013 – 2017 : Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang
Prodi Ekonomi Islam angkatan 2013.

Non Formal

2009 – 2011 : Belajar sebagai santri di PP. Al Anwar, Sarang, Rembang

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.