

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
DI MTs N MODEL BREBES**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan  
dalam Ilmu Manajemen Pendidikan Islam



Oleh:

**Ilma Naelul Bayan**

NIM: 133311024

**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG  
2017**



## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ilma Naelul Bayan  
NIM : 133311024  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

### **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI MTs N MODEL BREBES**

Secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali bagian tertentu yang dirujuk sumbernya.

Semarang, 13 Juni 2017

Pembuat pernyataan,



Ilma Naelul Bayan

NIM: 133311024





KEMENTERIAN AGAMA R.I.  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
Jl. Prof. Dr. Hamka Km 2 (024)7601295 Fax. 7615387  
Telp. 024-7601295 Fax. 7615387 Semarang 50185

### PENGESAHAN

Naskah skripsi berikut ini:

Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI  
MTs N MODEL BREBES  
Penulis : Ilma Naelul Bayan  
NIM : 133311024  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

telah diujikan dalam sidang *munaqasyah* oleh Dewan Penguji Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo dan dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Manajemen Pendidikan Islam.

Semarang, 19 Juni 2017

### DEWAN PENGUJI

Ketua,

Sekretaris,

Dr. Faturoji, M.Pd

NIP: 19770415 200701 1 032

Penguji I,

Dr. Fahrurrozi, M.Ag

NIP: 19770816 200501 1 033

Penguji II,

Dr. H. Syaifudin Zubair, M.Ag

NIP: 19580805 198703 1 002

Pembimbing I,

Drs. Danusiri, M.Ag

NIP: 19561129 198703 1 00

Pembimbing II

Dr. Faturoji, M.Pd.

NIP: 19770415 200701 1 032

Drs. Danusiri, M.Ag

NIP: 19561129 198703 1 00



**NOTA DINAS**

Semarang, 13 Juni 2017

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan  
UIN Walisongo  
di Semarang

*Assalamualaikum wr. wb.*

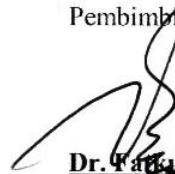
Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi naskah skripsi dengan:

Judul : **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dan Disiplin Kerja Pegawai di MTs N Model Brebes**  
Penulis : Ilma Naclul Bayan  
NIM : 133311024  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo untuk diujikan dalam Sidang Munaqasah.

*Wassalamualaikum wr.wb.*

Pembimbing I,



**Dr. Farkuroji, M.Pd.**

NIP: 19770415 200701 1 032





## NOTA DINAS

Semarang, 13 Juni 2017

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan  
UIN Walisongo  
di Semarang

*Assalamualaikum wr. wb.*

Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi naskah skripsi dengan:

Judul : **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dan Disiplin Kerja Pegawai di MTs N Model Brebes**  
Penulis : Ilma Naelul Bayan  
NIM : 133311024  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo untuk diujikan dalam Sidang Munaqasah.

*Wassalamualaikum wr.wb.*

Pembimbing II,



**Drs. Danusifi, M.Ag**

NIP: 19561129 198703 1 001



## ABSTRAK

**Ilma Naelul Bayan**, 2017. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dan Disiplin Kerja Pegawai di MTs N Model Brebes*. Pembimbing I, Dr. Fatkuroji, M.Pd. Pembimbing II, Drs. Danusiri, M.Ag

Kata kunci: Kompensasi, kinerja, disiplin.

Permasalahan kinerja dan disiplin kerja pegawai menjadi faktor yang sangat penting karena akan berpengaruh terhadap keberhasilan pengelolaan suatu lembaga. Permasalahan yang sering terjadi adalah ketidak seimbangan kompensasi yang memicu menurunnya kinerja dan disiplin kerja pegawai. Dengan jenis penelitian kuantitatif, jumlah responden 89. Teknik pengumpulan data menggunakan instrument berupa angket tertutup. Di analisis menggunakan teknik analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru dan pegawai di MTs N Model brebes dengan  $R\text{ Square} = 0,779$   $F_{hitung} = 310,809 > F_{tabel}(3,95)$  pada taraf signifikansi 5%. 2) terdapat pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja guru dan pegawai di MTs N Model Brebes, dengan  $R\text{ Square} = 0,693$   $F_{hitung} = 196,58 > F_{tabel}(3,95)$  pada taraf signifikansi 5%.

Kesimpulan: bahwa kompensasi mempengaruhi kinerja dan disiplin kerja pegawai.

Saran: pemimpin hendaknya memberikan arahan dan perhatian yang mampu mendorong kesadaran diri guru dan pegawai terhadap tugas dan tanggung jawabnya yang bertujuan untuk peningkatan kinerja guru dan pegawai. Disiplin kerja hendaknya dijadikan pertimbangan dalam menentukan kenaikan pangkat atau jabatan bagi guru dan pegawai.



## TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Penulisan transliterasi huruf-huruf Arab Latin dalam skripsi ini berpedoman pada SKB Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I Nomor : 158/1987 dan Nomor : 0543b/U/1987. Penyimpangan penulisan kata sandang [al-] disengaja konsisten agar sesuai teks Arabnya.

ا	A	ط	ṭ
ب	B	ظ	ẓ
ت	T	ع	‘
ث	ṡ	غ	G
ج	J	ف	F
ح	ḥ	ق	Q
خ	Kh	ك	K
د	D	ل	L
ذ	Z	م	M
ر	R	ن	N
ز	Z	و	W
س	S	ه	H
ش	Sy	ء	’
ص	ṡ	ي	Y
ض	ḍ		

### Bacaan maadd :

ā : a panjang  
 ī : i panjang  
 ū : u panjang

### Bacaan diftong

au = اُوْ  
 ai = اِيْ  
 iy = اِيْ



## **MOTTO**

“Buatlah Standar Hidup dan Disiplinkanlah Diri Anda untuk Hidup  
diatas Standar yang Anda Buat ”





## **KATA PENGANTAR** *Bismillahirrahmanirrahim*

Alhamdulillah segala puji hanya milik Allah SWT yang telah mengangkat derajat umat manusia dengan ilmu dan amal, atas seluruh alam. Shalawat dan salam semoga tetap terlimpah atas Nabi Muhammad SAW, pemimpin seluruh umat manusia, dan semoga pula tercurah atas keluarga dan para sahabatnya yang menjadi sumber ilmu dan hikmah.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada semua pihak sehingga skripsi yang berjudul **Pengaruh kompensasi terhadap kinerja dan disiplin kerja pegawai di MTs N Model Brebes** ini dapat diselesaikan dengan baik oleh peneliti. Dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati dan rasa hormat yang dalam penulis haturkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo Semarang, Dr.Raharjo, M. Ag
2. Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Dr. Fahrurrozi M.Ag., Sekretaris Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fatkhuroji, M.Pd., yang telah mengijinkan pembahasan skripsi ini.
3. Pembimbing I dan Pembimbing II, Dr. Fatkuroji, M.Pd dan Drs. Danusiri M.Ag, yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk selalu memberikan bimbingan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Kepala MTs N Model Brebes, Bapak Muh. Muntoyo beserta seluruh seluruh staf yang telah memberikan pelayanan yang baik..
5. Segenap dosen, pegawai dan seluruh civitas akademika di lingkungan UIN Walisongo Semarang yang telah memberikan berbagai pengetahuan dan pengalaman selama di bangku perkuliahan.
6. Orang tua, Ayah Imam Karmen dan Ibu Lely .F tercinta terimakasih atas segala pengorbanan dan kasih sayangnya serta untaian doa yang

tiada hentinya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini, serta Adik Nafis Asajidan yang saya cintai dan yang saya banggakan.

7. Sahabat-sahabat MPI 2013, yang telah banyak memberikan motivasi dan semangat serta tempat bertukar pikiran maupun informasi dalam penulisan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tiada dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu peneliti sehingga dapat diselesaikannya skripsi ini.

Kepada mereka semua peneliti tidak dapat memberi apa-apa yang berarti, hanya doa semoga amal baik mereka dibalas oleh Allah dengan sebaik-baik balasan. Peneliti menyadari tentulah masih banyak kekurangan dalam penelitian ini, oleh karenanya kritik dan saran konstruktif amat penulis nantikan. Semoga apa yang tertulis dalam skripsi ini bermanfaat. Amin.

Semarang, 10 Juni 2017

Peneliti

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>TRANSLITER ARAB LATIN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
A. Deskripsi Teori .....	8
1. Kompensasi .....	8
a. Pengertian Kompensasi .....	8
b. Bentuk-bentuk kompensasi.....	10
2. Kinerja .....	16
a. Pengertian Kinerja.....	16
b. Indikator Kinerja .....	18
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	20
3. Disiplin .....	23

a.	Pengertian Disiplin .....	23
b.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	27
c.	Macam-macam Disiplin Kerja.....	31
d.	Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	33
B.	Kajian Pustaka .....	33
C.	Kerangka Berfikir .....	36
D.	Rumusan Hipotesis .....	39
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>		
A.	Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	40
B.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
C.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
D.	Variabel dan Indikator Penelitian .....	43
E.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
F.	Teknik Pengumpulan Data .....	51
G.	Teknik Analisis Data .....	52
H.	Analisis Akhir.....	58
<b>BAB IV : DESKRIPSI DAN ANALISIS DATA</b>		
A.	Deskripsi Data Penelitian .....	59
B.	Analisis Data .....	69
C.	Pembahasan Penelitian .....	108
D.	Keterbatasan Penelitian .....	113
<b>BAB V : PENUTUP</b>		
A.	Simpulan.....	114
B.	Saran.....	115
C.	Penutup.....	115
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		116
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>		117
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>		162

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pemilihan Sampel .....	43
Tabel 3.2	Variabel dan Indikator .....	45
Tabel 3.3	Uji Validitas Instrumen Kompensasi .....	47
Tabel 3.4	Uji Validitas Instrumen Kinerja .....	47
Tabel 3.5	Uji Validitas Instrumen Disiplin .....	48
Tabel 3.6	Uji Statistik Reliabilitas .....	50
Tabel 4.1	Distribusi Skor Mean Variabel Kompensasi .....	61
Tabel 4.2	Kualitas Variabel Kompenasi.....	62
Tabel 4.3	Distribusi Skor Mean Variabel Kinerja.....	64
Tabel 4.4	Kualitas Variabel Kinerja.....	65
Tabel 4.5	Distribusi Skor Mean Variabel Disiplin.....	67
Tabel 4.6	Kualitas Variabel Disiplin.....	69
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Gaji yang diberikan sesuai dengan jabatan .....	69
Tabel 4.8	Distribusi Jawaban Responden Atas Gaji yang di peroleh Dapat memenuhi kebutuhan keluarga .....	70
Tabel 4.9	Distribusi Jawaban Responden atas Gaji dapat menunjang penyelesaian tugas .....	71
Tabel 4.10	Distribusi jawaban responden atas insentif diberikan kepada pegawai berprestasi .....	71
Tabel 4.11	Distribusi Jawaban Responden atas Insentif dapat memberikan semangat .....	72
Tabel 4.12	Distribusi Jawaban Responden atas Lembaga menyediakan sarana transportasi .....	72

Tabel 4.13	Distribusi jawaban responden atas lembaga menyediakan tempat parkir khusus pegawai .....	73
Tabel 4.14	Distribusi jawaban responden atas fasilitas yang disediakan dapat menunjang pekerjaan .....	74
Tabel 4.15	Distribusi Jawaban Responden Atas Dana Pensiun .	74
Tabel 4.16	Distribusi jawaban responden atas asuransi kesehatan	75
Tabel 4.17	Distribusi Jawaban Responden atas Menciptakan iklim yang kondusif .....	75
Tabel 4.18	Distribusi Jawaban Responden atas peningkatan kualitas kinerja .....	76
Tabel 4.19	Distribusi Jawaban Responden atas Motivasi dari Pimpinan .....	77
Tabel 4. 20	Distribusi Jawaban Responden atas Pemberian Reward .....	77
Tabel 4.21	Distribusi Jawaban Responden atas motivasi pemberian tugas yang adil.....	78
Tabel 4.22	Distribusi Jawaban Responden atas ketrampilan dan kemampuan yang dimiliki .....	78
Tabel 4.23	Distribusi Jawaban Responden atas terampil memodifikasi bahan ajar .....	79
Tabel 4.24	Distribusi Jawaban Responden atas Mengutamakan Etika .....	79
Tabel 4. 25	Distribusi Jawaban Responden atas taat peraturan ...	80
Tabel 4.26	Distribusi Jawaban Responden atas menegur teman sejawat apabila beretika tidak baik .....	81
Tabel 4.27	Distribusi Jawaban Responden atas menyelesaikan tugas sesuai dengan peraturan n .....	81
Tabel 4.28	Distribusi Jawaban Responden atas Kualitas kerja ...	82
Tabel 4.29	Distribusi Jawaban Responden atas Kehadiran .....	82

Tabel 4.30	Distribusi Jawaban Responden atas hadir tepat waktu	83
Tabel 4.31	Distribusi Jawaban Responden atas memulangkan peserta didik sesuai dengan jam yang ditentukan .....	83
Tabel 4.32	Distribusi Jawaban Responden atas meninggalkan kantor sesuai jam kantor .....	84
Tabel 4.33	Distribusi Jawaban Responden atas mengenakan seragam sesuai hari yang ditentukan .....	84
Tabel 4.34	Distribusi Jawaban Responden atas mengenakan tanda pengenal .....	85
Tabel 4.35	Distribusi Jawaban Responden atas mengenakan pakaian sesuai dengan peraturan lembaga .....	85
Tabel 4.36	Distribusi Jawaban Responden atas Menjanga perilaku sesuai norma .....	86
Tabel 4.37	Distribusi Jawaban Responden atas taat kepada atasan	86
Tabel 4.38	Koefisiensi Korelasi $XY_1$ .....	89
Tabel 4.39	Tingkat koefisien korelasi .....	89
Tabel 4.41	Tingkat koefisiensi korelasi $XY_2$ .....	99





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 :	Angket Penelitian .....	118
Lampiran 2 :	Visi Misi dan Tujuan Madrasah .....	124
Lampiran 3 :	Tata Tertib Guru .....	127
Lampiran 4 :	Daftar Nama Responden .....	130
Lampiran 5 :	Data Mentah Jawaban Responden Variabel kompensasi .....	133
Lampiran 6 :	Data Mentah Jawaban Responden Variabel Kinerja 136	
Lampiran 7 :	Data Mentah Jawaban Responden Variabel Disiplin .....	140
Lampiran 8:	Nilai Kuesioner Variabel Kompensasi .....	144
Lampiran 9:	Nilai Kuesioner Variabel Kinerja .....	147
Lampiran 10:	Nilai Kuesioner Variabel Disiplin .....	150