

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan kompensasi terhadap kinerja guru dan pegawai di MTs N Model Brebes. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan bahwa variabel kompensasi dengan variabel kinerja memiliki tingkat korelasi sebesar 0,884 termasuk pada kategori sangat kuat karena berada direntang 0,80-0,100. Dengan kontribusi dari kompensasi terhadap kinerja guru dan pegawai di MTs N Model Brebes sebesar 77,9% (R Square) dan sisanya 22,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang bukan menjadi fokus pembahasan dalam penelitian ini. F_{hitung} dari variabel kompensasi terhadap kinerja sebesar $= 310,89 > F_{tabel}(3,95)$ pada taraf signifikansi 5% artinya signifikan dan hipotesis diterima. Nilai $t_{hitung} = 17,6 > t_{tabel}(1,662)$ pada taraf signifikansi 5% yang berarti menunjukkan bahwa (H_a) berbunyi “kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru dan pegawai di MTs N Model Brebes” diterima.

2. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kompensasi terhadap disiplin kerja guru dan pegawai di MTs N Model Brebes. Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan bahwa variabel kompensasi dengan variabel disiplin kerja memiliki kitingkat korelasi sebesar 0,833 termasuk pada kategori sangat kuat karena berada direntang 0,80-0,100. Dengan kontribusi dari kompensasi terhadap disiplin kerja sebesar 69,3% dan sisanya 30,7% di pengaruhi oleh faktor lain yang bukan menjadi fokus pembahasan dalam penelitian ini. Hasil perhitungan diketahui bahwa $F_{hitung} = 196,58 > F_{tabel}(3,95)$ pada taraf signifikansi 5% artinya signifikan dan hipotesis diterima,. Nilai $t_{hitung} = 14,01 > t_{tabel}(1,662)$ pada taraf signifikansi 5%, yang berarti menunjukan bahwa (H_a) berbunyi “kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap disiplin kerja guru dan pegawai di MTs N Model Brebes” diterima.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang ditarik dari analisis data maka penulis mencoba memberikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian telah terbukti bahwa kompensasi dapat meningkatkan kinerja pegawai. Sebaiknya kebijakan ini dipertahankan atau lebih bijaksana jika kadar kompensasi di

tingkatkan sehingga kinerja pegawai akan lebih meningkat lagi.

2. Dari hasil penelitian telah terbukti bahwa kompensasi dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai. Sebaiknya kebijakan ini dipertahankan atau lebih bijaksana kadar kompensasi di tingkatkan sehingga pegawai lebih disiplin dalam menjalankan kantugasnya.

C. Penutup

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk perbaikan dan kesempurnaan hasil yang telah di dapat. Dan kepada semua pihak penulis sangat berterimakasih serta tak lupa memohon petunjuk dan bimbingan dari Allah SWT. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amin.