

**STRATEGI REKRUITMEN DAN SELEKSI SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
(STUDI KASUS DI BMT BISMILLAH SUKOREJO)**



Tugas Akhir
Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Tugas Dan Syarat
Guna Memperoleh Gelar Ahli Madya Dalam
Ilmu Perbankan Syariah

Oleh :
LAILY HIDAYATUN NISA
102503039

**PROGRAM D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
2013**

Ibu Novita Dewi M, S.H, M.Hum

Permata Puri Jl. Classica 2 Blok BE No. 3

Ngaliyan Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) eks

Hal : Naskah Tugas Akhir

An. Sdr. Laily Hidayatun Nisa'

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah Tugas Akhir Saudara :

'Nama : Laily Hidayatun Nisa'

NIM : 102503039

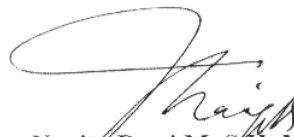
Judul : STRATEGI REKRUITMEN DAN SELEKSI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI BMT BISMILLAH SUKOREJO KENDAL

Dengan ini saya mohon kiranya Tugas Akhir Saudara tersebut dapat segera diujikan.

Demikian harap menjadikan maklum.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Pembimbing



Novita Dewi M, S.H, M.Hum
Nip.150399151 000 000 000



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM
PROGRAM D III PERBANKAN SYARI'AH
Jl. Prof.Dr.Hamka Kampus III Ngaliyan Semarang Telp. (024) 7601291

PENGESAHAN

Tugas Akhir : LAILY HIDAYATUN NISA'

NIM : 102503039

Telah diujikan oleh dewan penguji Program DIII Perbankan Syari'ah Fakultas Syari'ah Dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude/ baik/ cukup, pada tanggal :

20 Juni 2013

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Ahli Madya tahun akademik 2013.

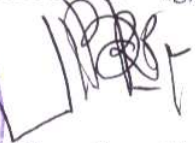
Semarang, 20 Juni 2013

Ketua Sidang,

Sekretaris Sidang,

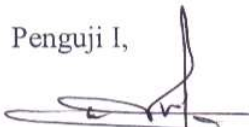

H. Tolkah, MA
NIP. 19690507 199603 1 005

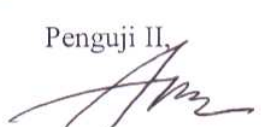



Briliyan Erna Wati, S.H., M.Hum
NIP.19631219 199903 2 001

Penguji I,

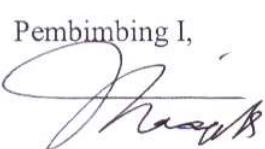
Penguji II,

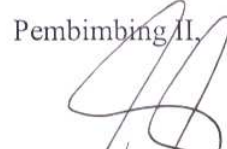

Dr.H. Muhlis, M.Si
NIP. 19610117 198103 1 002


H. Ade Yusuf Mujaddid, M.Ag
NIP. 19670119 199803 1 002

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Novita Dewi M, S.H, M.Hum
NIP. 150399151 000 000 000


Drs. Rochmadi, M.Ag
NIP. 19660518 199403 1 002

MOTTO

قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَأْجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ

Artinya : “Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: "Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena Sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja(pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya".

PERSEMBAHAN

Teriring salam dan do'a penulis persembahkan tugas akhir ini untuk orang-orang yang selalu hadir dan yang memberi dorongan, perhatian, kasih dan sayangnya kepada penulis, dan kepada orang yang selalu setia hadir dalam kehidupan penulis, khususnya:

Ayahanda Mulyono S.Pd.I dan ibunda Musriyatun tercinta yang telah sabar, penuh kasih sayang serta tulus ikhlas merawat, mendidik dan mengajarkan segala kebaikan kepada penulis, serta dengan segala ketulusan do'anya yang selalu menyertai penulis dalam menjalani hidup ini, agar menjadi manusia yang berguna.

Ke tiga saudaraku, Mb Zahro, De' Indah, De' Nela yang selalu menghiasi hari-hari ku.

Hj. Umi Afa dan Abuya Lutfiyanto beserta keluarga yang selalu membimbing dan mengajarkan arti hidup melalui berbagai disiplin ilmu, semoga apa yang penulis dapat adalah ilmu yang diberkahi dan diridhoi oleh Allah SWT

Keluarga besar PPTQ lovers,
Bunda Rohma, Mb Nida, Ribek, Anis, Titin, Bubul, Kang Pa'ah,
Mb Ida, Mb Pan, Madam Alpu, Dede' Cipa', Mb Lina, Mb Nung, Tante Iin, Mb Wild, Mb Nana Qon, Nazilah, Reni, terima kasih telah mewarnai hari-hariku.

Sahabat-sahabatku tercinta,
Kis, Dzikri, Ma'wo, Mak duk, Farida, Ririn, Nanik, Fika, Ida, Erni, Aliem, terima kasih telah memberi ku semangat, dukungan, dan motivasi

Keluarga dari Bu Maryati yang telah memberikan tempat tinggal selama penulis magang di BMT Bismillah

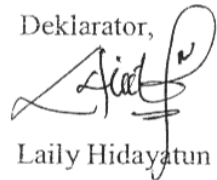
Dan semua teman-teman seperjuanganku di D3 Perbankan Syari'ah angkatan 2010,

Semua orang-orang dan pihak yang telah membantu dan mendoakan saya dalam penulisan karya Tugas Akhir ini.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa Tugas Akhir ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga Tugas Akhir ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Deklarator,



Laily Hidayatun Nisa'

ABSTRAK

Manajemen strategi merupakan suatu proses yang dinamik karena ia berlangsung secara terus menerus dalam suatu organisasi. Setiap strategi selalu memerlukan peninjauan ulang dan bahkan mungkin perubahan dimasa depan, salah satu alasan utama mengapa demikian halnya ialah karena kondisi yang selalu berubah-ubah pula. Dengan perkataan lain strategi manajemen dimaksudkan agar organisasi menjadi satuan yang mampu menampilkan kinerja tinggi karena organisasi yang berhasil adalah organisasi yang tingkat efektivitas dan produktivitasnya makin lama makin tinggi. Hanya dengan demikianlah tujuan dan berbagai sasarannya dapat tercapai dengan hasil yang memuaskan. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis akan membahas tentang (1) faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, (2) bagaimanakah strategi rekrutmen dan seleksi dalam meningkatkan produktivitas karyawan di BMT Bismillah.

Adapun metode yang digunakan adalah metode analisis deskriptif, karena MSDM sifatnya kompleks dan memasyarakat. Oleh sebab itu diperlukan pendeskripsian yang lebih luas guna menjelaskan dan menguraikan keadaan serta dalam menganalisis data-data yang diperoleh dari informan.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat diketahui bahwa, Strategi MSDM dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan BMT Bismillah adalah dengan melalui beberapa tahap, yakni perekrutan karyawan dan proses penyeleksian. Selain itu digunakan juga pemberian motivasi dengan menggunakan pendekatan *reward dan punishment* serta diadakannya kajian-kajian pemberian motivasi agar memiliki semangat kerja yang tinggi sehingga karyawan memiliki produktivitas kerja yang tinggi pula.

Untuk meningkatkan proses rekrutmen dan seleksi karyawan BMT Bismillah, agar pelaksanaanya dapat berjalan lebih baik lagi, dan untuk mendapatkan hal tersebut dalam merekrut seorang karyawan maka harus lebih selektif lagi agar mendapatkan kriteria karyawan yang sesuai dengan keinginan dan yang dibutuhkan oleh BMT Bismillah.

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT, penguasa alam semesta dan raja manusia karena segala rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, shalawat dan salam tidak lupa penulis haturkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir yang berjudul “STRATEGI REKRUITMEN DAN SELEKSI SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PODUKTIVITAS KARYAWAN (STUDI KASUS DI BMT BISMILLAH SUKOREJO KENDAL)

Tugas akhir ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan pendidikan Prodi Perbankan Syari’ah Fakultas Syari’ah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proses penyusunan tugas akhir ini dapat selesai berkat bantuan dari berbagai pihak, bimbingan, dan dorongan serta perhatiannya. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhibbin, M.A, selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang
2. Bapak DR. H. Imam Yahya, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syari’ah IAIN Walisongo Semarang
3. Bapak Drs. H. Wahab Zaenuri, M.M, selaku Ketua Prodi Perbankan Syari’ah Fakultas Syari’ah IAIN Walisongo Semarang
4. Ibu Novita
5. Seluruh dosen pengajar Prodi Perbankan Syari’ah IAIN Walisongo
6. Bapak Widi Mulyanta selaku Manajer Utama BMT Bismillah, dan Bapak Agus Suhartadi selaku Manajer Cabang Sukorejo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk wawancara dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini
7. Seluruh karyawan BMT Bismillah, Pak Bayu, Pak Surono, Pak Sigit, Pak Basuni, Pak Yasin, Pak Kuswanto, Pak Santo, Pak Sus, Pak Paryono, Mas Iqbal, Mas Wahyu, Mas Enggar, Mas Supri, Bang Yos, Mas Untung, Mb Lavi, Mb Puji, Mb Inung, Mb Astri, yang telah membimbing penulis selama magang dan penelitian di BMT.

8. Teman-teman magang, Ninda, Via, Lina, Nelly, Rois, Dina, Riska, Nafil, Vina, Ika, Dewi, terima kasih atas canda tawa yang selalu menghiasi hari-hari kita
9. Teman-teman seperjuang ku di Prodi Perbankan Syari'ah angkatan 2010 khususnya PBSA yang telah memberikan semangat dan motivasi
10. Dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan Tugas Akhir ini.

Penulis percaya bahwa Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis akan sangat berterima kasih atas kritik dan saran yang bersifat membangun guna penyempurnaan Tugas Akhir ini.

Akhirnya penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Semarang,

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN DEKLARASI.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix

BAB I PENDAHULUAN

A.	Lat
ar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
D. Metode Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	10

BAB II GAMBARAN UMUM BMT BISMILLAH SUKOREJO

A. Sejarah Berdirinya BMT Bismillah Sukorejo.....	11
B. Visi dan Misi BMT Bismillah Sukorejo.....	15
C. Struktur Organisasi	15
D. Job Description	17
E. Produk – Produk.....	22

F. Bentuk Sosialisasi BMT Bismillah	24
G. Ruang Lingkup BMT Bismillah	25

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Di BMT Bismillah Sukorejo

1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	30
3. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	31
4. Produktivitas Kerja Karyawan	33
5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan....	34

B. Strategi Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan.....	39
C. Analisis	52

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	54
B. Saran	55

LAMPIRAN - LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA