

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari apa yang telah penulis uraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan BMT Bismillah meliputi Sikap mental (motivasi kerja, disiplin kerja, etika kerja), Pendidikan, Keterampilan, Manajemen, Lingkungan kerja. Dan faktor-faktor tersebut sangat berhubungan dengan satu sama lain. Apabila dikaitkan dengan perekrutan karyawan dan penyeleksian karyawan akan berpengaruh pada produktivitas karyawan. Untuk itu dibutuhkan ketelitian dan lebih selektif dalam memilih calon karyawan.
2. Strategi MSDM dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan BMT Bismillah adalah dengan melalui beberapa tahap, yakni salah satunya adalah pada saat perekrutan karyawan dan proses penyeleksian. Selain itu digunakan juga pemberian motivasi dengan menggunakan pendekatan *reward dan punishment* serta diadakannya kajian-kajian pemberian motivasi agar memiliki semangat kerja yang tinggi sehingga karyawan memiliki produktivitas kerja yang tinggi pula.

#### **B. Saran**

Seuai dengan judul Tugas Akhir serta apa yang penulis dapatkan selama penelitian, maka penulis mengemukakan saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya BMT Bismillah lebih memperhatikan motivasi eksternal pada komunikasi antar karyawan dan atasan, apabila karyawan merasa nyaman dengan komunikasi otomatis produktivitas kerja karyawan akan meningkat, karena dipengaruhi oleh lingkungan sekitar
2. Bagi BMT Bismillah perlu adanya penambahan karyawan yang berkompeten khususnya dibidang IT guna memudahkan pelayanan terhadap nasabah.
3. Bagi karyawan BMT Bismillah, dengan mengetahui *Punishment* yang diberikan oleh BMT Bismillah, diharapkan karyawan mampu bekerja lebih optimal lagi.