

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BAITUL MAAL WAT TAMWIL (BMT) BINA UMMAT
SEJAHTERA CABANG KETANGGUNGAN BREBES**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)



Oleh :

UJANG HIKMATULOH

NIM. 082411078

**FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2013

Hj. Dr. Siti Mujibatun, M.Ag
Jl. Tanjungsari No. 31 Tambak Aji Ngaliyan Semarang
H. Suwanto, S.Ag., M.M
Ds. Troso Rt. 06/01 Pecangan Jepara

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) eks.
Hal : Naskah Skripsi
A.n. Sdr. Ujang Hikmatulah

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syari'ah
IAIN Walisongo

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya memberikan bimbingan dan koreksi seperlunya, bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara :

Nama : Ujang Hikmatulah
NIM : 082411078
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan
Pada Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Bina Ummat
Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes

Dengan ini, saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Semarang, 12 Mei 2013
Pembimbing II

Hj. Dr. Siti Mujibatun, M.Ag
NIP. 19590413 198703 2 001

H. Suwanto, S.Ag., MM
NIP. 19700302 200501 1 003



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS SYARI'AH SEMARANG
Jl. Prof. Dr. HAMKA KM.2 Ngalian Telp. (024) 7601291 Semarang 50185

PENGESAHAN

Skripsi saudara : Ujang Hikmatulah
NIM : 082411078
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan
Pada Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Bina Ummat
Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes

Telah dimunaqasahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syari'ah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus, pada tanggal:

Selanjutnya dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata I tahun akademik 2012/2013.

Semarang, Mei 2013

Ketua Sidang

Sekretaris Sidang

Penguji I

Penguji II

Pembimbing I

Pembimbing II

Hj. Dr. Siti Mujibatun, M.Ag
NIP. 19590413 198703 2 001

H. Suwanto, S.Ag., MM
NIP. 19700302 200501 1 003

MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَطِيعُوا اللَّهَ وَأَطِيعُوا الرَّسُولَ وَأُولِي الْأَمْرِ مِنْكُمْ

﴿النساء: 59﴾

“Hai orang-orang yang beriman taatilah Allah SWT dan taatilah Rasul-Nya dan ulil amri di diantara kamu...”(QS. An-Nisaa' : 59)¹

¹ Tim Penyusun Al-Qur'an dan Terjemah, *Al-Qur'an dan Terjemah*, Jakarta: Departemen Agama RI, 2003, h. 128.

PERSEMBAHAN

Dalam perjuangan mengarungi samudra ilahi tanpa batas, dengan keringat dan air mata kupersembahkan karya tulis skripsi ini teruntuk orang-orang yang selalu hadir dan berharap keindahan-Nya. Kupersembahkan bagi mereka yang tetap setia berada di ruang dan waktu kehidupan khususnya buat:

Persembahan yang tertinggi hanyalah kepada Allah SWT,
yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya
Hingga pada Dia lah segalanya bergantung.

Nabi Muhammad SAW
Sang inspirator hidup

Alamameterku tercinta, fakultas syari'ah IAIN Walisongo Semarang
ayahnadaku tercinta (bpk Jumhur) dan Ibundaku tersayang (ibu Diah).
yang memberikan dorongan dan semangat serta do'a suci dengan setulus hati.

adiku: Dadah musayadah dan suami (Iman), dan peri kecilnya (Merry ramaniya) yang menjadi contoh dan motivator dalam meraih tujuan hidup.
Semoga Allah SWT selalu memberikan Rahman dan Rahim Nya,
Amiin...

DEKLARASI

Penulis menyatakan dengan penuh kejujuran dan tanggungjawab bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 12 Mei 2013

Deklator

Ujang Hikmatuloh
NIM. 082411078

ABSTRAK

Maju mundurnya sebuah BMT salah satunya dapat dilihat dari keberhasilan kualitas lembaganya. Keberhasilan ini bisa dilihat melalui hasil kinerja para pelaku karyawannya. salah satu unsur yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan tidak terkecuali bagi karyawan BMT Bina Umat Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes adalah sistem kepemimpinan yang baik. Namun apakah memang berbagai prestasi yang diperoleh BMT Bina Umat Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes dikarenakan pola kepemimpinan yang baik sehingga mampu memotivasi kinerja karyawan untuk bekerja lebih baik sehingga menjadikan produk yang ditawarkan menjadi produk yang digemari masyarakat, atau kemajuan itu dikarenakan produknya itu sendiri atau yang lain maka hal ini yang menjadikan peneliti tertarik untuk meneliti lebih jauh

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Bina Ummat Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes?

Populasi penelitian ini adalah sebanyak 28 karyawan Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Bina Ummat Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes. dalam penelitian ini, penulis akan mengambil seluruh jumlah populasi yaitu 28 karyawan. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi, teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi.

Hasil perhitungan secara partial diperoleh hasil: 1) Kepemimpinan pada Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Bina Ummat Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes masing-masing item pertanyaan dijawab dengan mayoritas setuju dan sangat setuju, hal ini menunjukkan kepemimpinan yang dilakukan sangat baik. 2) Kinerja karyawan pada Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Bina Ummat Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes masing-masing item pertanyaan dijawab dengan mayoritas setuju dan sangat setuju, hal ini menunjukkan kinerja karyawan yang dilakukan sangat baik 3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Bina Ummat Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes dengan ditunjukkan P value 0,009 yang lebih kecil dari signifikansi 5%, variabel independen mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 20,6%, sedang yang 69,4%. sehingga pada akhirnya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) Bina Ummat Sejahtera Cabang Ketanggungan Brebes

Kata kunci: Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan, Signifikan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah Wasyukurillah, senantiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmat kepada semua hamba-Nya, sehingga sampai saat ini kita masih mendapatkan ketetapan Iman dan Islam.

Shalawat dan salam semoga tetap tercurah kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW pembawa rahmat bagi makhluk sekian alam, keluarga, sahabat dan para tabi'in serta kita umatnya, semoga kita senantiasa mendapat syafa'at dari beliau.

Pada penyusunan skripsi ini tentulah tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik dalam ide, kritik, saran maupun dalam bentuk lainnya. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih sebagai penghargaan atau peran sertanya dalam penyusunan skripsi ini kepada:

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag. selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Dr. Imam Yahya, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang.
3. Bapak Dr. Ali Murtadho, M.Ag, selaku ketua Prodi Ekonomi Islam atas segala bimbingannya.
4. Bapak Nur Fathoni, M. Ag selaku Sekretaris Jurusan Prodi Ekonomi Islam atas pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Hj.Siti Mujibatun M.Ag. selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak H. Suwanto, S.Ag., MM. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu, dengan meluangkan waktu dan tenaganya yang sangat berharga semata-mata demi mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Syari'ah yang telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis dan senantiasa mengarahkan serta memberi motivasi selama

penulis melaksanakan kuliah sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini

7. Seluruh keluarga besar penulis : Ayah, Bunda, Adik, dan semua keluargaku yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, kalian semua adalah semangat hidup bagi penulis yang telah memberikan do'a agar selalu melangkah dengan optimis.
8. Semua anggota BMT Bina Ummat Sejahtera cabang Ketanggungan Brebes yang telah memberi informasi dan mengizinkan peneliti untuk meneliti.
9. Buat seseorang (Bobob) yang sudah membuat penulis semangat untuk menulis skripsi ini, yang sudah sabar menemani dan membimbing dengan kesabaran dan kasih sayang
10. Seluruh teman-teman mahasiswa "khususnya EIB '08 , Gegep, Ambon, Agus, Radit, Tumbhu, Afif, Zaki, Sukron, Sonif, Hifni, Khudori, A tin, Alma, Rumi, Rusmiyanti, Muji, Azizah, Alif, Muker dan teman-teman lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan semuanya. Terima kasih penulis ucapkan untuk kalian yang telah setia berjuang bersama - sama mencari ilmu di fakultas tercinta kita.
11. Teman-temanku (Kriting, Maola, Kating, Komet, Dudunk, Holid, Aziz, M, eka, Hasim, Adi, Weleng, Asepbletong, Ceker, Wakaji, Pungkring, Waweng, Mansur Topik, Nizwar Amad, Dani, Rojak, Simbah, Bulus, Sunari, Kisut, Ika, Sasa, Siska, Mega, Via, Olif Azul, Emy dan teman2 KKN Posko 65 beserta keluarga pak lurah dan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu) yang telah memberikan bantuan dan dorongan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.
Amin Ya Rabbal Alamin.

Semarang, 12 Mei 2013

Penulis

Ujang Hikmatulloh
NIM. 082411078