

**PENGARUH PRAKTEK KERJA LAPANGAN,
PENGHARGAAN FINANSIAL, DAN PERTIMBANGAN
PASAR KERJA TERHADAP MINAT PEMILIHAN KARIR DI
PERBANKAN SYARIAH**

**(Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Walisongo
Semarang)**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata S.1
Dalam Ilmu Perbankan Syariah



SAPNA AWALIAH

NIM 1905036140

**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG**

2023

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi pemikiran itu sudah saya kutip sebagai aturan yang terdapat dalam referensi sebagai rujukan.

Semarang, 5 Desember 2023

Deklarator



Sapna Awaliah

NIM. 1905036140



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Prof. Dr. Hamka (kampus III) Ngaliyan Telp/Fax (024) 7601291, 7624691, Semarang, Kode Pos 50185

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Sapna Awaliah
NIM : 1905036140
Jurusan : S1 Perbankan Syariah
Judul : Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang)

Telah di munaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang pada tanggal 15 Desember 2023 dan dinyatakan **LULUS** dengan predikat cumlaude/baik/cukup, serta dapat diterima untuk pelengkap ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana Strata I dalam Perbankan Syariah.

Semarang, 26 Desember 2023

Ketua Sidang

Arif Afendi, S.E., M.Sc
NIP. 198505262015031002

Sekretaris Sidang

Mardhiyaturrositaningsih M.E
NIP. 199303112019032020

Penguji Utama I

Farah Amalia, M.M
NIP. 199401182019032026

Penguji Utama II

Dessy Noor Farida, M.Si
NIP. 197912222015032001

Pembimbing I

Muyassarrah, M.Si.
NIP. 197104292016012901



Pembimbing II

Mardhiyaturrositaningsih M.E
NIP. 199303112019032020



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof DR. HAMKA (kampus III) Ngaliyan Telp/Fax (024) 7601291, 7624691. Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (Empat) eksemplar

Hal : Naskah Skripsi

An. Sapna Awaliah

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Walisongo Semarang

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini kami kirim naskah Skripsi saudara :

Nama : Sapna Awaliah

NIM : 1905036140

Jurusan : S1 Perbankan Syariah

Judul Skripsi: "Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang)".

Dengan ini kami mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera di munaqosahkan. Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Semarang, 8 Desember 2023

Pembimbing I

Pembimbing II

Muvassarah, M.SI.
NIP. 197104292016012901

Mardhiyaturrositaningsih M.E.
NIP. 199303112019032020

MOTTO

وَمَنْ يَتَّقِ اللَّهَ يَجْعَلْ لَهُ مِنْ أَمْرِهِ يُسْرًا

Dan barangsiapa yang bertakwa kepada Allah, niscaya Allah menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya." (Q.S At-Talaq: 4)

منسلك طريق يلمس فيه علم سهل الله به طريق الى الجنة. رواه مسلم

Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu, maka Allah memudahkannya mendapat jalan ke surga (H.R Muslim)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT. Tak lupa shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW yang selalu diharapkan syafa'atnya baik didunia maupun diakhirat. Dengan rasa syukur saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Orang tua tercinta Ibu Kusmiati dan Bapak Saidun yang sudah membesarkan dengan penuh kasih sayang, memberikan semangat dan dukungan baik dalam bentuk doa, moral, maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga Bapak dan Ibu diberikan kesehatan, umur panjang, bahagia dunia dan akhirat.
2. Seluruh saudara yang selalu mendukung penuh, terimakasih sudah menjadi motivator penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini
3. Dosen pembimbing Ibu Dr. Muyassarah, M. Si selaku dosen pembimbing I dan Ibu Mardhiyaturrositaningsih, M.E selaku pembimbing II yang telah sabar memberikan petunjuk serta arahan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Semoga selalu diberikan kesehatan dan keberkahan dalam hidupnya.
4. Teman-temanku Muna, Amel, Indah, Ida, dan Dian yang selalu memberikan doa dan dukungan ketika menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman PBAS D angkatan 2019 terimakasih telah memberikan warna selama perkuliahan, semoga silaturahmi tetap terjalin.
6. Semua pihak yang membantu selama proses perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Bismillahirrahmanirrahim, senantiasa penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua umat manusia, sehingga sampai saat ini kita masih mendapatkan ketetapan Iman dan Islam. Shalawat dan salam semoga tetap dicurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW yang merupakan pembawa rahmat bagi makhluk seluruh alam.

Alhamdulillah Wasyukurillah, hasil karya skripsi yang berjudul “Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir Di Perbankan Syariah” telah berhasil penulis selesaikan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata (S.1) dalam jurusan S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang.

Penulis menyadari dalam pembuatan skripsi ini bahwa selama proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini izinkan penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas segala doa, dukungan dan bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Nizar, M. Ag, selaku Rektor UIN Walisongo Semarang.
2. Bapak Dr. H. Muhammad Saifullah, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang.
3. Ibu Henny Yuningrum, SE., M.Si. selaku Kepala Jurusan S1 Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang
4. Bapak Dr. Choirul Huda, M.Ag. selaku Wali Dosen penulis.

5. Ibu Dr. Muyassarah, M.Si. selaku Pembimbing I dan Ibu Mardhiyaturrositaningsih, M.E selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan saran dan bimbingan serta arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang yang telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis dan senantiasa mengarahkan serta memberi motivasi selama penulis melaksanakan kuliah sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh keluarga tercinta, Bapak Saidun dan Ibu Kusmiati yang selalu memberikan doa, nasehat, motivasi, cinta dan kasih sayang selama menempuh perkuliahan di UIN Walisongo Semarang.
8. Seluruh teman-teman S1 Perbankan Syariah dan teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam angkatan 2019 yang saling memberikan semangat, dan juga bantuan.
9. Semua sahabat, teman-teman penulis dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu terimakasih atas semangat dan doa yang telah diberikan serta ikut andil dan berkontribusi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Dengan segala kekurangan yang ada dalam skripsi ini, semoga skripsi ini dapat menjadi bahan pembelajaran penelitian selanjutnya agar mampu menyusun skripsi dengan baik dan benar.

Wassalamualikum Wr. Wb

Semarang, 5 Desember 2023



Sapna Awaliah

NIM. 1905036140

PEDOMAN TRANSLITERASI

Literasi bahasa sesuai dengan surat keputusan Menteri Agama Republik Indonesia dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988. Transliterasi merupakan hal yang penting dalam skripsi karena pada umumnya banyak istilah arab, nama orang, judul buku, nama lembaga dan lain sebagainya yang aslinya ditulis dengan huruf arab harus disalin ke dalam huruf latin. Untuk menjamin konsistensi, perlu ditetapkan satu pedoman transliterasi sebagai berikut:

A. Konsonan

No	Arab	Latin	No	Arab	Latin
1	ا	Tidak dilambangkan	16	ط	ṭ
2	ب	B	17	ظ	ẓ
3	ت	T	18	ع	‘
4	ث	Ts	19	غ	G
5	ج	J	20	ف	P
6	ح	ḥ	21	ق	Q
7	خ	Kh	22	ك	K
8	د	D	23	ل	L
9	ذ	Dz	24	م	M
10	ر	R	25	ن	N
11	ز	Z	26	و	W
12	س	S	27	ه	H
13	ش	Sy	28	ء	‘
14	ص	ṣ	29	ي	Y
15	ض	ḍ			

Apabila Hamzah (ء) terdapat di diawal kata yang diikutidengan vokalnya tanpa diberi tanda apapun. Dan Jika terletak ditengah atau diakhir, maka ditullis dengan tanda (ˆ).

B. Vokal

Vokal monofrog dalam bahasa arab dapat berupa tanda atau harakat, Sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
أَ	Fathah	A	A
إِ	Kasrah	I	I
أُ	Dhammah	U	U

Vokal difton dalam bahasa Arab yang berupa gabungan antara harakat dan tanda huruf, antara lain:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
أَيُّ	Fathah dan ya	Ai	A dan I
أَوُّ	Fathah dan wau	Au	A dan U

C. Syaddah (Tasydid)

Dalam bahasa arab ditulis dengan lambang (ّ), dan dalam literasi dimaksudkan dengan pengulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda syaddah

Contoh: إِدَّة : ‘iddah

D. Kata Sandang

Kata sandang (ال...) ditulis dengan al-... misalnya القرآن : al-Qur’an. Al ditulis huruf kecil kecuali jika terletak pada permulaan kalimat.

E. Ta’ marbutah

1. Apabila dimatikan atau memperoleh harakat sukun transliterasinya ditulis “h”.

Contoh: حكمة : *hikmah*

2. Apabila dihidupkan karena disambungkan dengan kata lain atau mendapat harakat fathah, kasrah, dhammah, transliterasinya ditulis “t”.

Contoh: زكاة الفطر : *zakatul-fitri*

ABSTRAK

Sumber daya manusia yang menempati bidang keuangan dan perbankan syariah 80 sampai 90 persen bukan lulusan jurusan perbankan syariah melainkan lulusan jurusan lain diluar jurusan syariah. Berdasarkan pra riset yang peneliti lakukan menunjukkan bahwa 65% dari 34 mahasiswa tidak ingin berkarir di Perbankan Syariah. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah.

Penelitian ini menggunakan Metode penelitian Kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian ini dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang prodi Perbankan Syariah Angkatan 2019 dan 2020 dalam penelitian ini sebanyak 151 mahasiswa. Jumlah mahasiswa yang dijadikan sampel dalam penelitian ini sebanyak 110 mahasiswa. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 26. Analisis ini meliputi uji instrumen (validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat pemilihan karir di perbankan syariah karna diketahui nilai sig. < 0,05. Sedangkan Praktik Kerja Lapangan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap minat pemilihan karir di perbankan syariah. Hal ini diketahui dari nilai sig. > 0,05. Pengujian yang dilakukan secara simultan menunjukkan bahwa seluruh variabel secara simultan berpengaruh signifikan terhadap minat pemilihan karir di bank syariah.

Kata Kunci: Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah

ABSTRACT

Human resources who occupy the field of Islamic finance and banking 80 to 90 percent are not graduates of Islamic banking majors but graduates of other majors outside the sharia department. Based on pre-research conducted by researchers showed that 65% of 34 students did not want a career in Islamic Banking. The purpose of this study is to determine the influence of fieldwork practices, financial rewards, and job market considerations on interest in career selection in Islamic banking.

This research uses Quantitative research methods. This research data collection method was carried out through questionnaires distributed to students of the Faculty of Economics and Islamic Business UIN Walisongo Semarang Sharia Banking study program Class of 2019 and 2020 in this study as many as 151 students. The number of students sampled in this study was 110 students. The data obtained is then processed using the SPSS tool version 26. This analysis includes instrument tests (validity and reliability), classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis tests.

The results showed that partially Financial Awards and Job Market Considerations had a positive and significant effect on the interest in choosing a career in Islamic banking because the value of sig was known. < 0.05 . Meanwhile, Field Work Practices have a positive but not significant effect on interest in choosing a career in Islamic banking. This is known from the sig value. > 0.05 . Simultaneous testing shows that all variables simultaneously have a significant effect on career selection interest in Islamic banks.

Keywords: fieldwork practice, financial reward, job market consideration, interest in career selection at Islamic bank

DAFTAR ISI

DEKLARASI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI	viii
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teoritis	14
2.1.1 Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behavior</i>)	14
2.1.2 Praktik Kerja Lapangan	17
2.1.3 Penghargaan Finansial	20
2.1.4 Pertimbangan Pasar Kerja.....	24
2.1.5 Minat Pemilihan karir	28
2.1.6 Bank Syariah	35
2.2 Kajian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Pemikiran.....	42
2.4 Pengembangan Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Jenis Penelitian.....	48
3.2 Sumber Data.....	48

3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.4	Populasi dan Sampel.....	49
3.4.1	Populasi.....	49
3.4.2	Sampel.....	50
3.5	Definisi Operasional	51
3.6	Instrumen Penelitian	53
3.7	Teknik Analisa Data	54
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	54
3.7.2	Uji Instrumen	55
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.7.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	59
BAB IV HASIL DAN ANALISA DATA.....		60
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	60
4.1.1	Profil Prodi Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang.....	60
4.1.2	Visi dan Misi Program Studi S1 Perbankan Syariah	61
4.1.3	Tujuan Program Studi S1 Perbankan Syariah.....	61
4.2	Deskripsi Data Responden	62
4.2.1	Jenis Kelamin.....	63
4.2.2	Usia	63
4.2.3	Angkatan	64
4.3	Analisis Data.....	64
4.3.1	Uji Statistik Deskriptif	64
4.3.2	Uji Instrumen	67
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	69
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	74
4.3.5	Uji Hipotesis	76
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	79
BAB V PENUTUP.....		86
5.1	Kesimpulan	86
5.2	Saran	86
DAFTAR PUSTAKA		88
LAMPIRAN.....		98
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		124

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Kerja di Bank Syariah.....	1
Tabel 2.1 Kajian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Definisi Operasional	51
Tabel 3.2 Skala Likert	54
Tabel 4.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	65
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji Statistik K-S.....	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Park.....	74
Tabel 4.6 Hasil Uji F.....	78
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Minat Mahasiswa Memilih Karir di Perbankan Syariah .	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	43
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden	63
Gambar 4.2 Usia Responden.....	63
Gambar 4. 3 Angkatan Responden	64
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram	70
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Dengan Menggunakan Grafik P-Plot.....	70
Gambar 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	72
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Graf Scatterplot.....	73
Gambar 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	75
Gambar 4.9 Hasil Uji T.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Data Responden.....	102
Lampiran 3 Tabulasi data.....	105
Lampiran 4 Uji Validitas.....	115
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	118
Lampiran 6 Uji Normalitas	120
Lampiran 7 Uji Multikolinearitas.....	121
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas	121
Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda.....	122
Lampiran 10 Uji T (Parsial)	123
Lampiran 11 Uji F (Simultan).....	123
Lampiran 12 Uji Koefisien Determinasi	123

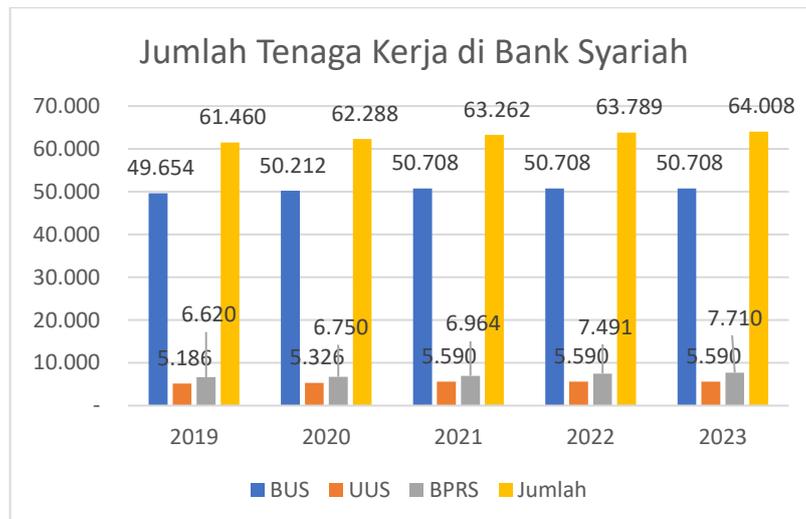
BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Bank syariah di Indonesia yaitu Bank Mu'amalat didirikan pada tahun 1991 dengan menggunakan prinsip-prinsip yang berasal dari hukum syariah dan mulai aktif pada tahun 1992.¹ Berdasarkan data statistik perbankan syariah, perkembangan bank syariah di Indonesia menunjukkan peningkatan dalam satu tahun, dengan bank syariah meningkat dari 199 pada tahun 2022 menjadi 204 pada tahun 2023.² Berdasarkan penjelasan di atas, Bank Syariah memerlukan sumber daya manusia yang kompeten dan menguasai bidang perbankan syariah agar dapat menjalankan operasionalnya.

Tabel 1.1 Jumlah Tenaga Kerja di Bank Syariah



Sumber: Statistik Perbankan Syariah OJK 2023

¹ Nofinawati Nofinawati, 'Perkembangan Perbankan Syariah Di Indonesia', *Jurnal Ilmiah Syariah*, 14.2 (2016), 168–183.

² OJK, 'Statistik Perbankan Syariah', *Ojk Institute*, 2023, p. 4 <<https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/statistik-perbankan-syariah/Pages/Statistik-Perbankan-Syariah---Juni-2023.aspx>> [accessed 29 September 2023].

Berdasarkan tabel 1.1, fenomena yang terjadi saat ini jumlah pegawai perbankan syariah terus bertambah dari tahun ke tahun. Untuk mendorong perluasan industri keuangan syariah, sektor perbankan syariah memerlukan sumber daya manusia berbasis syariah yang kompeten. Sesuai peta jalan perbankan syariah Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tahun 2020-2025, jumlah dan kualitas sumber daya manusia dan teknologi informasi belum mengalami peningkatan produk, layanan, dan operasional perbankan yang tidak sebanding dengan perbankan konvensional.³

Menurut Menteri Keuangan Sri Mulyani Indrawati, 80 hingga 90 persen sumber daya manusia yang bekerja di sektor keuangan dan perbankan syariah bukanlah lulusan jurusan perbankan syariah, melainkan lulusan jurusan lain selain jurusan syariah.⁴ Berdasarkan naskah akademik, profile lulusan S1 Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang salah satunya adalah menjadi praktisi perbankan syariah. Alasan tersebutlah yang membuat peneliti meneliti tentang minat mahasiswa UIN Walisongo Semarang bekerja di bank syariah. Namun hal itu tidak menjadikan mahasiswa berminat menjadi praktisi perbankan syariah karena banyak yang lebih memilih bekerja dibidang lain dengan berbagai alasan. Hal ini diperkuat dengan temuan penelitian awal yang menunjukkan bahwa dari 52 alumni jurusan perbankan syariah UIN Walisongo, hanya 13,5% yang bekerja di bank syariah.⁵ Hal ini dapat menunjukkan kurangnya keinginan

³ ojk, 'Road Map Perbankan Syariah', 2021, p. 13 <<https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/berita-dan-kegiatan/publikasi/Pages/Roadmap-Pengembangan-Perbankan-Syariah-Indonesia-2020-2025.aspx>> [accessed 31 August 2023].

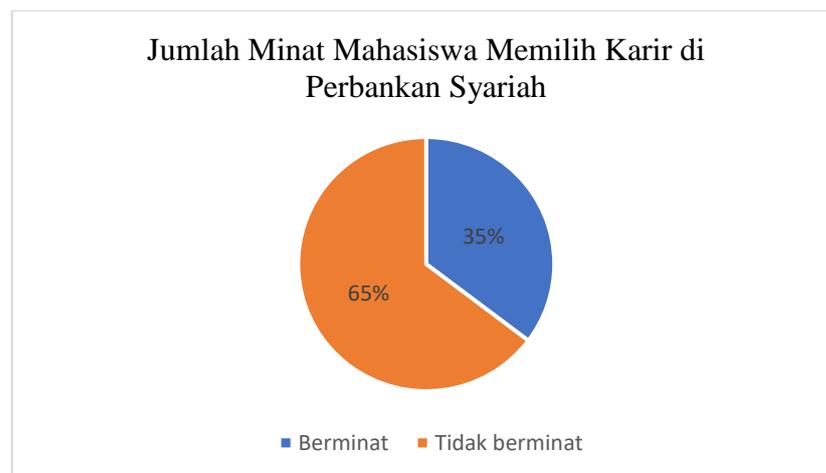
⁴ Kompas, 'Sri Mulyani: 90 Persen SDM Industri Keuangan Syariah Lulusan Ekonomi Konvensional', *Kompas.Com* (Jakarta, 28 October 2021) <<https://money.kompas.com/read/2021/10/28/103500326/sri-mulyani--90-persen-sdm-industri-keuangan-syariah-lulusan-ekonomi>> [accessed 15 December 2023].

⁵ Sapna Awaliah, *Pra Riset Alumni Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang* (Semarang, 2023) <<https://forms.gle/xmq55UH5dTSTX1xx8>> [accessed 12 August 2023].

untuk mengejar karir di perbankan syariah karena berbagai alasan, termasuk tingginya jumlah pesaing dan kurangnya kesempatan kerja di tempat-tempat tertentu.

Mengingat mayoritas SDM bank syariah dalam Roadmap tersebut adalah non-lulusan program studi perbankan syariah, maka hal ini menimbulkan kekhawatiran mengenai seberapa besar minat mahasiswa perbankan syariah dalam berkarir di bank syariah.⁶ Berikut ini adalah penelitian pendahuluan yang dilakukan peneliti untuk menilai minat mahasiswa UIN Walisongo Semarang dalam menekuni profesi perbankan syariah.

Gambar 1.1 Jumlah Minat Mahasiswa Memilih Karir di Perbankan Syariah



Berdasarkan gambar 1.1, 65% dari 34 mahasiswa tidak ingin berkarir di Perbankan Syariah.⁷ Berdasarkan fakta di atas, terdapat permasalahan di bidang perbankan syariah karena sumber daya manusia yang diserap oleh bank syariah masih kurang kualitasnya dikarenakan

⁶ ojk, op. cit. h. 13.

⁷ Sapna Awaliah, *Pra Riset Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang* (Semarang, 2023) <<https://forms.gle/xCfdiaf6z93k9jU99>> [accessed 4 October 2023].

didominasi oleh lulusan non-perbankan syariah.⁸ Dalam menentukan karir di masa depan, seseorang pasti mempertimbangkan banyak faktor dalam memilih bidang yang ingin digelutinya, dengan kata lain tingkat minat terhadap bidang yang akan digelutinya di masa depan. Minat menjadi tolak ukur setiap orang dalam bidang tertentu karena memiliki semangat untuk belajar dan berkinerja baik di bidang itu. Dengan demikian, minat adalah alat evaluasi karir untuk membuat seseorang memiliki keputusan terhadap kepribadian dan kemampuan yang dimiliki.⁹

Minat merupakan kecenderungan seseorang untuk selalu memperhatikan dan mengingat kembali sesuatu yang disertai perasaan gembira.¹⁰ Sedangkan pilihan karir adalah upaya seseorang untuk mempersiapkan diri menghadapi masa depan dengan cara memilih masa depan yang ingin dijalaninya berdasarkan harapan-harapannya, antara lain berupa suatu jabatan atau pekerjaan dan pendidikan tambahan berdasarkan keinginannya sendiri, sehingga masa depannya akan lebih baik.¹¹

Jurusan Perbankan Syariah berdasarkan kurikulumnya terdapat mata kuliah yang merujuk pada perbankan syariah diantaranya terdapat 17 dari 54 mata kuliah yang spesifik ke prodi perbankan syariah.¹² Mata kuliah yang spesifik ke Perbankan Syariah tersebut akan menjadi pembelajaran untuk digunakan saat berkarir di bank syariah nanti. Pengetahuan syariah

⁸ ojk, op. cit. h.13.

⁹ Ismaulina Ismaulina Ismaulina, 'Minat Mahasiswa Febi IAIN Lhokseumawe Berprofesi Di Perbankan Syariah', *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9.1 (2023), 316–324.

¹⁰ Slameto, *Belajar Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya* (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2010), 180.

¹¹ Khabibatul Rochmawati, 'Pengembangan Buku Panduan Pemilihan Karir Berbasis Teori Trait Dan Factor Untuk Siswa Kelas 10 Sman 1 Gresik', *Jurnal Universitas Negeri Surabaya*, 6.1 (2016), 51–58.

¹² Tim Penyusun, *Naskah Kurikulum Prodi S1 Perbankan Syariah* (Semarang, 2021), 22-26.

mahasiswa harus relevan dengan bidang Perbankan Syariah. Selain itu, perguruan tinggi sebagai lembaga pendidikan tidak hanya sebagai tempat menempuh pembelajaran untuk memperluas pengetahuan tetapi juga untuk meningkatkan karakter dan perilaku seseorang yang sesuai dengan tujuan lembaga pendidikan tersebut.

Mahasiswa perlu memiliki keterampilan dasar saat memasuki dunia kerja yang sangat kompetitif saat ini. Tiga keterampilan dasar yang harus dimiliki mahasiswa agar bisa bersaing dengan orang lain adalah *Knowledge* yaitu pengetahuan yang luas sehingga tidak mudah tertipu dan menyimpang dalam kehidupan sehari-hari, dengan hal tersebut akan dengan sendirinya menyebabkan kerugian materi dan spiritual. *Skill* atau kemampuan seseorang untuk melakukan sesuatu dalam hal ini memiliki keahlian khusus sangat dibutuhkan dalam sebuah pekerjaan serta *attitude* yaitu mampu menjaga komunikasi dengan orang lain lebih dibutuhkan dalam sebuah pekerjaan. Oleh karena itu, perguruan tinggi di Indonesia diimbau agar lebih perhatian terhadap perkembangan sosial.¹³

Mahasiswa dapat menerapkan semua pengetahuan yang dipelajari selama menjalani proses pembelajaran di bangku kuliah untuk mengetahui bagaimana prakteknya di dunia kerja. Praktek kerja lapangan (magang) adalah lokasi yang disebutkan di atas di mana mahasiswa dapat menggunakan layar kerja lapangan untuk mengamati skenario dan pengaturan di tempat kerja. Peneliti menemukan bahwa alumni yang bekerja di bank syariah pernah magang di bank syariah saat kuliah.¹⁴ Selama praktik kerja lapangan, mahasiswa diasumsikan mendapat informasi tentang pekerjaan serta pembelajaran dan sistem yang ada di perusahaan. Setelah

¹³ Muhammad Arifin, 'Analisa Dan Perancangan Sistem Informasi Praktek Kerja Lapangan Pada Instansi/Perusahaan', *Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 5.1 (2014), 49–56.

¹⁴ Awaliah, *Pra Riset Alumni Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang*.

praktik kerja lapangan pasti timbulah opini terhadap lingkungan tempat magang. Hal ini yang membuat variabel dapat membentuk pandangan mahasiswa tentang profesi yang ingin dicapai di masa depan (*person-career fit*).¹⁵

Melihat penelitian sebelumnya oleh Yelsi Rahmadani dan Furqonti Ranidiah, menunjukkan adanya keterlibatan antara magang dan minat mahasiswa. Mahasiswa akan memperoleh pengalaman yang belum pernah diperoleh sebelumnya melalui praktek kerja lapangan, dan dengan adanya pengalaman tersebut dapat membuat seseorang bercita-cita menjadi seorang banker.¹⁶ Namun, menurut penelitian Nurhayati Al Ismiarif menyatakan hal yang berbeda bahwa variabel pengalaman magang tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah karena tidak mendapatkan pengalaman yang diinginkan, sehingga menurunkan minat mahasiswa berkarir di Perbankan Syariah karena mahasiswa mempersepsikan kurang sesuai teori yang dipelajari dalam perkuliahan dan pengalaman praktis yang diperoleh selama magang. Akibatnya, persepsi mahasiswa terhadap profesi di Perbankan Syariah mengalami pergeseran.¹⁷

Perbankan telah memberikan hadiah berupa uang sebagai bentuk apresiasi terhadap pegawainya, seperti gaji dan tunjangan yang menarik.

¹⁵ Nurhayati Al Ismiarif, Siti Hasanah, and Ida Nurhayati, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang)', *Jurnal Medika Nusantara*, 1.3 (2023), 268–292.

¹⁶ Yelsi Rahmadani and Furqonti Ranidiah, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Pada Perbankan Syariah (Studi Kasus Pada Mahasiswa Prodi Ekonomi Islam Universitas Muhammadiyah Bengkulu Dan Prodi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Fatmawati Bengkulu)', *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1.17 (2021), 1–19 <www.jurnal.umb.ac.id>.

¹⁷ Al Ismiarif, Hasanah, and Nurhayati, op. cit. h. 280.

Insentif berupa uang ini mendorong mahasiswa untuk menekuni profesi di Perbankan Syariah karena akan berpengaruh pada kehidupannya. Semakin banyak informasi yang Anda miliki mengenai manfaat Bank Syariah, maka minat pelajar akan semakin meningkat.¹⁸

Akibat krisis ekonomi dan krisis keuangan global, serta banyaknya persaingan calon pekerja, peluang kerja atau kesempatan kerja saat ini cukup memprihatinkan. Hal ini menyebabkan lulusan sarjana mengabaikan unsur pendapatan atau finansial yang akan diterimanya, karena yang menjadi persoalan utama adalah mereka dapat bekerja dan mendapatkan pengalaman kerja setelah lulus perguruan tinggi, yang dapat digunakan sebagai alat negosiasi jika ingin bekerja di tempat lain.¹⁹

Berdasarkan penelitian Ismaulina dan Rini Rahmayani, penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa FEBI bekerja di perbankan syariah.²⁰ Sementara itu, Nabila Hardiani dan Nanda Safarida berpendapat bahwa variabel insentif finansial tidak terlalu berpengaruh terhadap semangat alumni perbankan dalam berkarir di industri perbankan.²¹ Dalam hal ini, penghargaan finansial tidak akan menarik lulusan perbankan syariah untuk berkarir di bisnis perbankan.

Terdapat *research gap* yaitu penelitian yang dilakukan oleh Nabila Hardiani dan Nanda Safarida dengan judul “Pengaruh Persepsi,

¹⁸ Ismaulina Ismaulina Ismaulina, ‘Minat Mahasiswa Febi IAIN Lhokseumawe Berprofesi Di Perbankan Syariah’, *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9.1 (2023), 316–324.

¹⁹ Cynthia Candraning and Rifqi Muhammad, ‘Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah’, *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3.2 (2017), 90–98.

²⁰ Ismaulina, *op. cit.* h. 320.

²¹ Nabila Hardiani and Nanda Safarida, ‘Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah Dalam Memilih Berkarir di Sektor Perbankan’, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4.2 (2022), 153–168.

Pertimbangan Pasar Kerja, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah Dalam Memilih Karir di Sektor Perbankan” mengungkapkan bahwa hanya pertimbangan pasar kerja mempengaruhi minat lulusan perbankan syariah untuk berkarir di bidang perbankan, sedangkan Penghargaan Finansial tidak berpengaruh terhadap minat lulusan perbankan syariah.²²

Terdapat variabel lainnya yang peneliti ambil untuk menentukan minat pemilihan karir dibidang tertentu yaitu pertimbangan pasar kerja sebagai ketersediaan lapangan pekerjaan yang dibutuhkan bagi calon pekerja. Pasar kerja yang luas lebih diminat setiap calon pekerja. Sebagai mahasiswa perbankan syariah, harus mmempertimbangan pasar kerja dalam bidang perbankan. Hal ini disebabkan banyaknya peluang pengembangan, penghargaan, dan promosi jabatan, sehingga meningkatkan dorongan seseorang untuk melanjutkan karir di sektor ini.²³

Fenomena yang terjadi saat ini jumlah pegawai perbankan syariah semakin meningkat dari tahun ke tahun. Meningkatnya kebutuhan tenaga kerja perbankan syariah di Indonesia membuka peluang bagi lulusan perguruan tinggi, khususnya lulusan program studi perbankan syariah, untuk mengikuti proses rekrutmen. Pada Ramadhani, Menteri Keuangan Sri Mulyani Indrawati menyatakan, setiap tahunnya dihasilkan 40.000 lulusan pendidikan ekonomi dan keuangan syariah. Angka tersebut dinilai cukup besar. Namun angka tersebut dapat menimbulkan permasalahan karena masih adanya kesenjangan antara permintaan pasar dengan sumber daya manusia yang dihasilkan di Indonesia.²⁴

²² Ibid., h. 165-166.

²³ Al Ismiarif, Hasanah, and Nurhayati, op. cit. h 279.

²⁴ Latifah and Setyono, op. cit. h. 18.

Peningkatan kuantitas tenaga kerja berbeda dengan jumlah kantor yang dari tahun ketahun menurun. Dari yang semula pada tahun 2021 terdapat 3.138 kantor, tahun 2022 menurun menjadi 3.113, dan sekarang ini menjadi 3.059. Penggabungan tiga bank syariah besar yaitu Bank Mandiri Syariah, Bank BNI Syariah, dan Bank BRI Syariah menghasilkan konsolidasi kantornya menjadi satu.²⁵

Selain lulusan program studi Perbankan Syariah, lulusan sarjana dari bidang lain dapat menjadi pekerja bank jika lulus proses rekrutmen. Akibatnya, lulusan perbankan syariah harus bersaing dengan lulusan perbankan non-syariah, dan kesempatan berkarir menjadi terbatas karena persaingan yang ketat, serta terbatasnya lapangan kerja, sehingga kecil kemungkinan seseorang untuk menjadi kandidat pekerja di perbankan.²⁶

Menurut penelitian Yelsi Rahmadani dan Furqonti Ranidiah, permasalahan pasar kerja mempengaruhi motivasi mahasiswa dalam menekuni profesi di perbankan syariah.²⁷ Mahasiswa cenderung mencari pekerjaan yang mudah ditemukan dan memiliki banyak lowongan pekerjaan yang dibutuhkan. Sedangkan penelitian Mulia Marta Sutrisno dan Putri Mar'atus Sholeha, pertimbangan pasar kerja tidak ada keterlibatan dengan keinginan setiap orang untuk bekerja di bank syariah. Minat mahasiswa untuk bekerja di bank syariah mungkin akan berkurang dengan banyaknya pesaing dari berbagai bidang perbankan non syariah.²⁸

²⁵ OJK, op. cit. h. 4.

²⁶ Rahayu, *Tanya Jawab Manajemen Pemasaran Kontemporer* (Jakarta: Havarindo, 2007), 21.

²⁷ Rahmadani and Ranidiah, op. cit. h. 14.

²⁸ Mulia Marta Sutrisno, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah Uin Raden Intan Lampung Untuk Bekerja Di Bank Syariah', *Dinar Islamic Review*, 7.1 (2023), 7–15.

Berdasarkan penjelasan diatas, diputuskan bahwa peneliti perlu meneliti lebih dalam mengenai variabel tersebut agar dapat mengetahui alasan mahasiswa dalam pemilihan karir untuk Bekerja di Bank Syariah. Variabel Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja yang telah ditentukan oleh peneliti, dengan mengambil sampel mahasiswa UIN Walisongo Semarang. Alasan dipilihnya UIN Walisongo Semarang sebagai objek penelitian adalah karena merupakan anggota dari asosiasi keuangan perbankan syariah Nasional yang membahas tentang profil perbankan syariah, salah satunya adalah praktisi perbankan syariah.

Alasan lebih spesifiknya mengambil Angkatan 2019 dan 2020 karena sesuai kriteria dalam kuisioner yaitu karena mahasiswa ini sudah pasti pernah mengambil mata kuliah praktek perbankan syariah dan pernah/sedang melakukan praktek kerja lapangan yang mana pasti mempunyai pengalaman bekerja dibidang bank syariah sehingga lebih paham seluk beluk pekerjaan ini. Selain itu, Terdapat kurikulum yang berbeda yaitu Angkatan 2019 masih belum menggunakan MBKM sedangkan Angkatan 2020 sudah menggunakan MBKM. Yang menjadi perbedaan yaitu pada durasi waktu Magang yang mana sebelum kurikulum MBKM melakukan Magang hanya satu bulan dan luarannya mengikuti Lembaga sedangkan MBKM selama 4 bulan dan luarannya ditentukan prodi dan hanya diberikan satu deskjob yang harus dikuasi nanti. Karena pengalaman tersebut dapat lebih menumbuhkan minat pemilihan karir di bank syariah kelak setelah lulus sehingga tinggi kemungkinan berpengaruh dalam penelitian ini. Hal tersebutlah yang membuat peneliti tertarik meneliti ini dan menjadikan sebagai Tugas Akhir (Skripsi) dengan judul **“Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan hal tersebut di atas, maka dalam penelitian ini dapat dirumuskan masalah, sebagai berikut:

1. Apakah Praktik Kerja Lapangan Berpengaruh Terhadap Minat Pemilihan Berkarir di Perbankan Syariah?
2. Apakah Penghargaan Finansial Berpengaruh Terhadap Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah?
3. Apakah Pertimbangan Pasar Kerja Berpengaruh Terhadap Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, maka diperoleh tujuan penelitian ini, sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan menganalisa Praktik Kerja Lapangan Berpengaruh Terhadap Minat Pemilihan Berkarir di Perbankan Syariah
2. Untuk mengetahui dan menganalisa Penghargaan finansial Berpengaruh Terhadap Minat Pemilihan Berkarir di Perbankan Syariah
3. Untuk mengetahui dan menganalisa Pertimbangan Pasar Kerja Berpengaruh Terhadap Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian selanjutnya dapat dimanfaatkan, khususnya:

1. Bagi Penulis
 - a. Penelitian ini memperluas pengetahuan dan pemahaman penulis mengenai dampak praktek kerja lapangan, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat pemilihan karir di Perbankan Syariah.
 - b. Digunakan sebagai prasyarat untuk meraih gelar Sarjana Perbankan Syariah di Universitas Islam Negeri Walisongo Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Semarang.

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini dapat dijadikan referensi sekaligus kajian baru untuk penelitian selanjutnya. Penelitian ini juga menjadi referensi di perpustakaan UIN Walisongo Semarang.

3. Bagi Perbankan Syariah

Penelitian ini dapat dijadikan masukan atau referensi bagi para pelaku usaha khususnya di bidang perbankan syariah. Sedangkan temuan penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber rekrutmen sumber daya manusia dan calon pegawai yang berminat berkarir di perbankan syariah.

1.5 Sistematika Penulisan

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bagian ini menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bagian ini menjelaskan tentang tinjauan tentang landasan teori, penelitian-penelitian terdahulu yang terkait dengan riset ini, dalil alqur'an hadist, kerangka pemikiran, dan pengembangan hipotesis.

BAB III : METODE PENELITIAN

Dalam bagian ini memaparkan tentang metode penelitian yang digunakan antara lain jenis penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, definisi operasional, instrumen penelitian, dan teknik analisis data.

BAB IV : HASIL DAN ANALISA DATA

Dalam bagian ini menggambarkan serta memberikan penjelasan terkait deskripsi dari objek penelitian, hasil analisis data dari pengujian-pengujian statistik dan diakhiri dengan interpretasi hasil berupa penolakan atau penerimaan hipotesis yang diuji.

BAB V : PENUTUP

Dalam bagian ini memaparkan kesimpulan atas hasil analisis pada bab sebelumnya, keterbatasan penelitian serta saran bagi penelitian berikutnya.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teoritis

2.1.1 Teori Perilaku Terencana (*Theory of Planned Behavior*)

Teori perilaku terencana (*theory of planned behavior*) adalah hasil pengembangan lebih lanjut dari teori tindakan beralasan (*theory of reasoned action*). Teori tindakan beralasan (*theory of reasoned action*) menjelaskan bahwa perilaku seseorang dilakukan karena individu memiliki minat atau keinginan untuk melakukannya. Minat akan menentukan perilaku seseorang. Teori tindakan beralasan (*theory of reasoned action*) mengusulkan bahwa minat adalah suatu fungsi dari sikap (*attitude*) dan norma subyektif (*subjective norm*) terhadap perilaku. Dalam teori perilaku terencana (*theory of planned behavior*), menambahkan sebuah konsep yang belum ada pada teori tindakan beralasan. Konsep tersebut adalah kontrol perilaku atau *behavioral control*.²⁹

Sikap terhadap perilaku (*Attitude Toward the Behavior*) dari proses evaluasi kepercayaan atau perasaan positif atau negatif dari seseorang jika harus melakukan perilaku yang akan ditentukan.³⁰ Sikap terhadap perilaku berasal dari evaluasi setiap individu memberikan kesimpulan terhadap perilaku dalam bentuk baik-buruk, positif-negatif, menyenangkan-tidak menyenangkan sebagai potensi reaksi terhadap situasi atau objek tertentu. Individu akan bertindak sesuai dengan sikap yang ada dalam dirinya terhadap suatu perilaku. Sikap terhadap perilaku yang dianggap positif,

²⁹ Icek Ajzen, 'The Theory of Planned Behavior', *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50.2 (1991), 179–211.

³⁰ H.M Jogiyanto, *Sistem Informasi Keperilakuan* (Yogyakarta: Penerbit Andi, 2007), 36.

nantinya akan dijadikan pilihan individu untuk membimbingnya dalam berperilaku di kehidupannya.³¹

Norma subjektif yaitu persepsi atau pandangan seseorang terhadap kepercayaan-kepercayaan orang lain akan mempengaruhi minat untuk melakukan atau tidak melakukan perilaku yang sedang dipertimbangkan.³² Norma subjektif yaitu keyakinan yang berasal dari orang lain seperti anggota keluarga, teman, rekan kerja, masyarakat, lingkungan yang inginkan agar kita melakukannya. Norma subjektif sebagai persepsi individu mengenai apakah orang-orang yang penting baginya akan mendukung atau tidak untuk melakukan suatu perilaku tertentu dalam kehidupannya. Seorang individu akan berniat menampilkan suatu perilaku tertentu jika ia mempresentasi bahwa orang-orang lain yang penting berfikir bahwa ia seharusnya melakukan hal itu.³³

Kontrol perilaku yaitu kepercayaan yang dimiliki seseorang mengenai sumber-sumber daya dan kesempatan yang dimiliki untuk mengantisipasi sesuatu yang dihadapi untuk melakukan perilaku.³⁴ Kontrol perilaku yaitu keyakinan individu terhadap seberapa sulit atau mudahnya untuk melakukan perilaku yang dipertimbangkan ketika tersedia atau tidaknya kesempatan dan sumber-sumber yang diperlukan. Keyakinan berasal dari individu di masa lalu atau dapat juga dipengaruhi oleh informasi tidak langsung dengan melihat pengalaman orang lain yang pernah melakukannya sehingga dapat mempengaruhi minat individu terhadap perilaku tersebut. Ketika seseorang memiliki sikap positif dan persepsi, seseorang tersebut memiliki suatu kepercayaan bahwa suatu perilaku dapat

³¹ Saifuddin Azwar, *Sikap Manusia Teori Dan Pengukurannya* (Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar, 2011), 15.

³² Jogiyanto, op. cit. h. 42.

³³ Azwar, op. cit. h. 12.

³⁴ Jogiyanto, op. cit. h. 66.

diterima di lingkungan sekitarnya, dan seseorang tersebut yakin bahwa sesuatu yang dilakukannya tersebut adalah hasil atas kontrol dirinya maka ia akan memiliki intensi untuk menunjukkan suatu perilaku.³⁵

Penelitian ini menjadikan Teori ini sebagai teori dasar karena adanya peran yang terkait dengan hubungan antara variabel penelitian. Komponen yang dimiliki dalam teori ini memiliki pengaruh terhadap niat perilaku, dimana niat perilaku juga berpengaruh terhadap perilaku. Praktek kerja lapangan dapat digambarkan oleh sikap terhadap perilaku terkait adanya penilaian yang baik atau sebaliknya berdasarkan perilaku yang bersangkutan. Penghargaan Finansial dapat digambarkan sebagai konsep norma subjektif tentang aspek keuangan yang mana semua berpandangan bahwa penghasilan di bank menjanjikan, hal tersebut mempengaruhi niat individu. Sedangkan pertimbangan pasar kerja dapat digambarkan sebagai kontrol perilaku. Variabel ini mengacu pada kemudahan dan kesulitan yang dirasakan dalam melakukan perilaku.

Teori perilaku terencana (theory of planned behavior) merupakan teori yang sudah digunakan untuk memprediksi berbagai perilaku, salah satunya adalah untuk memprediksi perilaku konsumen. Pada penelitian mengenai minat mahasiswa dalam memilih profesi, maka mahasiswa diibaratkan sebagai konsumen yang akan memilih perusahaan untuk tempat mengembangkan karir yang akan dijalaninya.³⁶

³⁵ Azwar, op. cit. h. 12.

³⁶ Edo Firmansyah and Nur Cahyonowati, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi Dalam Memilih Karir Pada Kantor Akuntan Publik Big Four Dan Non Big Four (Studi Empiris Pada Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi Undip Dan Unisbank)' (Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2014, 10).

2.1.2 Praktik Kerja Lapangan

2.1.2.1 Pengertian

Setiap lowongan pekerjaan yang tersedia, mempersyaratkan seseorang untuk memiliki pengalaman dibidang yang sama, termasuk dalam bidang perbankan. Sehingga pengalaman kerja sangat dibutuhkan agar seseorang mengetahui bagaimana proses pekerjaan yang dihadapi dalam sebuah perusahaan. Praktik kerja lapangan menurut Hamalik merupakan modal pelatihan dengan tujuan memberikan keterampilan yang dibutuhkan dalam pekerjaan tertentu sesuai dengan tuntutan kemampuan bagi pekerja.³⁷ Dalam hal ini dengan setiap pengalaman yang dialami setiap orang bertujuan untuk meningkatkan potensi diri untuk menambah nilai pada setiap orang. Hal ini hampir sama dengan Samidjo, praktik kerja lapangan sebagai model pelatihan dan pembelajaran secara langsung dalam waktu tertentu di bawah pengawasan para ahli profesional, dimana mahasiswa bekerja sesuai dengan instruksi yang mereka terima.³⁸ Bahwa untuk mendapatkan pengalaman kerja harus berada dibawah pengawasan pembimbing agar dapat bekerja sesuai dengan arahan yang diberikan.

Tolak ukur dalam praktik kerja lapangan menurut Elfirasari dalam Zahra yaitu: memiliki pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan sikap mampu beradaptasi, mengenal lingkungan baru, serta sikap kerja.³⁹

Praktek kerja lapangan merupakan perbandingan antara teori yang dipelajari di perguruan tinggi dan pelatihan di tempat kerja, serta

³⁷ Oemar Hamalik, *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan, Pendekatan Terpadu* (Jakarta: Bumi Aksara, 2001), 21.

³⁸ Samidjo Samidjo, 'Efektifitas Pelaksanaan Magang Industri Mahasiswa Program Studi Pendidikan Teknik Mesin', *Jurnal Taman Vokasi*, 5.2 (2017), 246–254.

³⁹ Zahra Karenina, Anita Farida, and Wahdiniyah Nur Rohma, 'Implementasi Praktik Kerja Lapangan Di Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Prodi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta', *Improvement: Jurnal Ilmiah Untuk Peningkatan Mutu Manajemen Pendidikan*, 9.1 (2022), 55–64.

kemampuan memecahkan permasalahan yang muncul di lapangan.⁴⁰ Selain itu, sebagai penghubung antara teori dan praktek mahasiswa berada di lapangan.⁴¹

Berdasarkan hal tersebut, bahwa praktek kerja lapangan sebagai wadah bagi mahasiswa untuk merasakan dunia kerja. Sehingga mahasiswa mampu mengamati dan memperoleh pengalaman di dunia kerja. Selain itu mahasiswa dapat membandingkan teori yang dipelajari selama kuliah dengan pelatihan langsung saat melakukan praktek kerja lapangan tersebut.

Berikut dalil yang membahas manfaat bekerja dan melaksanakan perbuatan beramal saleh ada di QS. At-Taubah ayat 105:

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ۗ وَسَتُرَدُّونَ اِلٰى
عَالَمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: “Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.” (QS. At-Taubah: 105).

Tafsir as-Sa'di / Syaikh Abdurrahman bin Nashir as-Sa'di: Allah berfirman, “Dan katakanlah”, kepada orang-orang munafik itu,

⁴⁰ Dika Ayu Adininggar and Achmad Ali Wafa, ‘Analisis Permasalahan Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan Mahasiswa Jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas Negeri Malang’, *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 9.1 (2016), 11–21.

⁴¹ Ismail Ismail, Hasan Hasan, and Musdalifah Musdalifah, ‘Pengembangan Kompetensi Mahasiswa Melalui Efektivitas Program Magang Kependidikan’, *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 2.1 (2018), 124–132.

“bekerjalah kamu”, dengan pekerjaan yang kamu anggap pantas, teruskan kebatilanmu, jangan mengira bahwa amalanmu itu akan samar atas Allah, “maka Allah dan RasulNya serta orang-orang Mukmin akan melihat pekerjaanmu itu.” yaitu pekerjaanmu pasti akan terlihat dan dibuktikan kebenarannya. “Dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Maha Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakanNya kepadamu apa yang telah kamu kerjakan,” yang baik maupun yang buruk.⁴²

Ayat tersebut mengandung nasihat tentang bagi siapapun yang memiliki pekerjaan tidak diperkenankan untuk melakukan kejahatan atau keburukan dalam sebuah pekerjaan, karena Allah akan melihat atas apa yang dikerjakan oleh seseorang dan akan diminta pertanggungjawaban diakhirat tentang pekerjaan yang dilakukan dihadapan Allah oleh Allah Subhanahu wata’ala.

2.1.2.2 Maksud dan Tujuan Praktik Kerja Lapangan

Maksud pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan adalah agar mahasiswa mampu mengaplikasikan ilmu pengetahuan dan ketrampilan yang diperoleh ke dalam dunia kerja sesuai dengan bidang dan kompetensinya. Berikut tujuan diadakannya Praktik Kerja Lapangan sebagai berikut:⁴³

- 1) Mahasiswa memiliki kemampuan mengetahui gambaran yang menyeluruh terhadap dunia kerja.
- 2) Mahasiswa memiliki kemampuan untuk menerapkan teori dan praktek di dunia kerja.

⁴² Tafsir Web, ‘Surat At-Taubah Ayat 105’, *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/3121-surat-at-taubah-ayat-105.html>> [accessed 9 July 2023].

⁴³ Tim Peyusun, *Pedoman Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (Pkl) Program Studi SI Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Uin Walisongo Semarang* (Semarang: UIN Walisongo Semarang, 2020), 2.

- 3) Mahasiswa harus mampu mengenal dan mengetahui kondisi tempat kerja serta kebutuhan yang diperlukan dalam dunia kerja.

2.1.2.3 Manfaat PKL

Menurut Oemar Hamalik, manfaat yang akan didapat dari praktek kerja lapangan antara lain: ⁴⁴

- a. Dapat memberikan kesempatan seseorang untuk mengetahui keahliannya dalam lapangan.
- b. Dapat memberikan kesempatan untuk berpartisipasi dalam menyelesaikan masalah yang terjadi dilapangan.
- c. Dapat memberikan berbagai pengalaman sederhana dan hasil pelatihan yang didapatkan oleh seseorang.
- d. Dapat memberikan motivasi setiap seseorang untuk memperdalam pekerjaan yang diinginkannya.

Berdasarkan hal tersebut, bahwa manfaat praktek kerja lapangan dapat memberikan kesempatan bagi seseorang untuk meningkatkan potensi dalam dirinya agar mendapatkan pekerjaan diinginkan.

2.1.3 Penghargaan Finansial

2.1.3.1 Pengertian

Penghargaan finansial adalah imbalan berbentuk keuangan. Aspek tersebut menjadi pertimbangan bagi seseorang yang bekerja untuk mendapatkan bayaran. Gaji menurut Hariandja bahwa suatu balas jasa berupa uang yang diterima pekerja diakibatkan karena kedudukan/ jabatan seorang karyawan yang berkontribusi dalam penyelesaian pekerjaannya di sebuah organisasi atau perusahaan.⁴⁵

⁴⁴ Hamalik, op. cit. h. 92-93.

⁴⁵ Marihot Tua Efendi Hariandja, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasi Dan Peningkatan Produktivitas Pegawai)* (Jakarta: Grasindo, 2002), 31.

Penghargaan finansial adalah sebuah daya tarik utama bagi pegawai untuk mendapatkan kepuasan sebagai bentuk timbal balik dari pekerjaan.⁴⁶ Menurut Mulyadi, sistem penghargaan merupakan suatu alat pengendalian yang digunakan oleh dunia usaha untuk mendorong karyawannya mencapai tujuan perusahaan dengan berperilaku sesuai dengan arahan perusahaan.⁴⁷

Penghargaan finansial sebagai kompensasi dalam bentuk uang yang dibayarkan karena seseorang melaksanakan tanggung jawab pekerjaan.⁴⁸ Selain itu, untuk kontrol manajemen perusahaan agar pegawai berhasil melakukan pencapaian perusahaan dalam bentuk gaji, bonus, dan tunjangan dapat diuraikan sebagai berikut:⁴⁹

- 1) Gaji sebagai bentuk penghargaan berupa uang yang diterima untuk *reward* dari kedudukannya sebagai seorang pekerja yang telah menyelesaikan pekerjaannya dalam suatu perusahaan.
- 2) Tunjangan karyawan seperti tunjangan hari tua, jaminan kesehatan, dan liburan berdasarkan pada lama masa kerja atau catatan kehadiran.
- 3) Bonus/insentif berupa tambahan imbalan di atas atau di luar gaji/upah yang diberikan oleh perusahaan.

2.1.3.2 Tujuan pemberian penghargaan finansial

Berikut penjelasan Veithzal Rivai mengenai alasan pemberian penghargaan finansial adalah sebagai berikut:⁵⁰

⁴⁶ Yoga Wicaksono and Mimin Nur Aisyah, 'Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Tipe Kepribadian Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik', *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 6.3 (2018), 22-23.

⁴⁷ Mulyadi, *Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen : Sistem Pelipatganda Kinerja Perusahaan* (Jakarta: Salemba Empat, 2007), 352.

⁴⁸ Candraning and Muhammad, op. cit. h. 93.

⁴⁹ Ibid, op. cit. h 93.

⁵⁰ Veithzal Rivai and Ella Jauvani Sagala, 'Manajemen Sumber Daya Manusia', *Jakarta: Raja Grafindo Persada*, 2005.

- 1) Mempererat kerjasama antara pemilik usaha dengan para bawahanya.
- 2) Untuk mencapai kebahagiaan kerja, memenuhi seluruh kebutuhan fisik dan sosial.
- 3) Menemukan calon karyawan yang memenuhi syarat untuk perusahaan.
- 4) Memberikan motivasi kepada staf untuk bekerja lebih giat.
- 5) Hindari pergantian karyawan dalam jumlah besar untuk memastikan stabilitas jangka panjang.
- 6) Menjadikan karyawan lebih disiplin dalam bekerja.
- 7) Memberikan keamanan finansial bagi karyawan untuk mencegah pengaruh serikat pekerja.
- 8) Mengurangi kemungkinan pegawai berpindah ke perusahaan lain yang sejenis.
- 9) Intervensi pemerintah dapat dihindari jika perusahaan membayar gaji sesuai dengan aturan yang ada (seperti pembatasan upah minimum).

Menurut Yohannes, indikator dalam penghargaan finansial antara lain:⁵¹

1. Kompensasi finansial, yang meliputi upah atau gaji tetap yang diberi, bonus, uang lembur, dan hadiah.
2. Kompensasi non finansial mencakup jaminan atau tunjangan kesehatan, serta imbalan khusus.

Hal ini hampir senada dengan pernyataan Kaswan dalam pandangan Marnisah bahwa kompensasi terdiri dari tiga komponen:⁵²

1. Kompensasi dasar, adalah pemberian tetap dalam bentuk upah/gaji.
2. Kompensasi insentif, yaitu pemberian penghargaan kepada pegawai atau pekerja atas kinerja yang baik. Hal ini bisa berbentuk bonus atau bagi untung.

⁵¹ Yohanes Susanto, *Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi* (Deepublish, 2017).

⁵² Luis Marnisah, *Hubungan Industrial Dan Kompensasi (Teori Dan Praktik)* (Deepublish, 2019).

3. Kompensasi tunjangan meliputi asuransi kesehatan, liburan, dan fasilitas lainnya.

Berikut merupakan dalil tentang bekerja serta sistem pemberian upah yang diatur di Al Qur'an, yaitu:

إِنَّ الَّذِينَ ءَامَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ إِنَّا لَا نُضِيعُ أَجْرَ مَنْ أَحْسَنَ عَمَلًا

Artinya: "Sesungguhnya mereka yang beriman dan beramal saleh, tentulah Kami tidak akan menyia-nyiakan pahala orang-orang yang mengerjakan amalan(nya) dengan yang baik." (QS. Al-Kahfi: 30).

Tafsir Al-Mukhtashar/Markaz Tafsir Riyadh yang dibimbing oleh Syaikh Dr. Salih bin Abdullah bin Humaid (Imam Masjidil Haram), memberikan penjelasan sebagai berikut: "Sesungguhnya orang-orang yang beriman kepada Allah dan beramal saleh, mereka benar-benar telah berbuat kebajikan, maka bagi mereka pahala yang besar, sebab Kami tidak menyia-nyiakan pahala orang yang mengerjakan kebajikan, namun Kami akan memberikan pahala mereka secara sempurna, tidak akan berkurang sedikitpun."⁵³

Dalam ayat itu menegaskan kebaikan Allah dengan menghargai pekerjaan manusia, Allah menegaskan bahwa Dia akan memberikan upah yang benar dan sesuai. Dalam surat ini Allah juga akan menjelaskan bahwa Allah tidak akan bertindak tidak adil dalam apa yang telah dilakukan manusia.

⁵³ Tafsir Web, 'Surat Al-Kahfi Ayat 30', *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/4856-surat-al-kahfi-ayat-30.html>>.

Menurut Rafsandjani, faktor-faktor berikut dapat berdampak pada pemberian penghargaan finansial berupa kompensasi:⁵⁴

1. Faktor internal perusahaan seperti keuangan perusahaan serta serikat pekerja.
2. Faktor pribadi pegawai, seperti produktivitas kerja, kedudukan dan jabatan, pendidikan dan pengalaman, jenis dan sifat pekerjaan.
3. Faktor eksternal seperti penawaran dan permintaan tenaga kerja, biaya hidup, peraturan pemerintah, dan situasi perekonomian nasional.

Saat memilih pekerjaan, seseorang harus mempertimbangkan penghargaan finansial. Karena tujuan bekerja adalah untuk mendapatkan uang. Widyanti mencatat, ketika mahasiswa memilih karier, mereka juga mempertimbangkan faktor penghargaan finansial.⁵⁵ Penghargaan finansial, menurut penelitian Marsudi dan Gustiani, mempunyai pengaruh besar terhadap pemilihan karir.⁵⁶

2.1.4 Pertimbangan Pasar Kerja

2.1.4.1 Pengertian

Dalam mencari sebuah pekerjaan, seorang calon pekerja perlu untuk mempertimbangkan pasar kerja dalam hal ini apakah tersedia secara luas atau sedikit bagi setiap lulusan khususnya para sarjana. Pertimbangan pasar kerja mencakup ketersediaan lapangan kerja, keamanan kerja,

⁵⁴ Rieza Firdian Rafsandjani, *Pengantar Bisnis Bagi Pemula: Bisnis* (Kautsar Abadi, 2017).

⁵⁵ Rina Widyanti and Dedi Saputra, 'Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Ekasakti)', *Jurnal Menara Ekonomi*, IV.2 (2018), 88–95.

⁵⁶ Joko Marsudi and Delita Septia Gustiani, 'Pengaruh Minat Belajar Ketersediaan Sarana Pendidikan Dan Kompetensi Dosen Terhadap Pemahaman Psak Konvergensi', *Jurnal Akunida*, 4.1 (2018), 21–34.

fleksibilitas karier, dan peluang promosi.⁵⁷ Hal ini harus dipertimbangkan seseorang untuk melihat dan memilih sebuah pekerjaan karena harus memperhatikan kualifikasi yang diperlukan bagi perusahaan.

Untuk melihat kesempatan dan peluang tersebut dapat dilihat dari kemudahan mengakses lowongan pekerjaan yang ada. Berkembangnya teknologi dan informasi saat ini memudahkan untuk memperoleh informasi secara mudah dan cepat dibuktikan dengan banyaknya situs website maupun aplikasi yang menyediakan tentang lowongan pekerjaan di Bank Syariah.⁵⁸

Menurut Amalia dalam Nabila, aspek pertimbangan pasar kerja adalah banyaknya lapangan kerja dan kemudahan memperoleh lowongan kerja. Meskipun pasar kerja perbankan syariah tidak seluas pasar kerja lainnya lantas tidak mematikan harapan para lulusan perbankan syariah untuk bisa berpartisipasi dalam proses rekrutmen Bank Syariah.⁵⁹ Wheller dalam Sasliana mendefinisikan pertimbangan pasar tenaga kerja sebagai ketersediaan pekerjaan, kesempatan promosi, kemudahan akses lapangan pekerjaan, keamanan kerja, dan fleksibilitas kerja.⁶⁰ Dijelaskan sebagai berikut:

- 1) Tersedianya lapangan pekerjaan, bahwa tersedianya lowongan perbankan tidak hanya diperuntukkan untuk lulusan perbankan, tetapi

⁵⁷ Agung Omika Dewi, 'Motivasi, Gender, Self Efficacy Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Ujian CPA Test Center Di Undiknas Denpasar', *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 5.1 (2020), 103–115.

⁵⁸ Muyassarrah Muyassarrah, 'Pengaruh Perkembangan Teknologi Terhadap Cara Mendidik Anak Dan Dampaknya Terhadap Budget Keuangan Keluarga Muslim', *BERDAYA: Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1.1 (2019), 1–14.

⁵⁹ Hardiani and Safarida, op. cit. h. 157.

⁶⁰ Sasliana Fitri, Yusriyati Nur Farida, and Universitas Jendral Soedirman, 'Pengaruh Religiusitas, Personalitas, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syari'ah', *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5.6, 2023, 2713 <<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>>.

bagi semua lulusan jurusan darimanapun dapat mengikuti proses rekrutmen di perbankan.

- 2) Aspek keamanan, bahwa perlunya jangka waktu yang panjang agar pekerja merasa aman dalam sebuah pekerjaan hingga sampai waktu pensiun.
- 3) Aspek mudahnya akses lapangan pekerjaan, bahwa mudahnya mencari informasi khususnya lowongan pekerjaan ini dapat memberikan pandangan bagi setiap calon pekerja untuk mengikuti proses rekrutmen dalam suatu perusahaan.
- 4) Aspek fleksibilitas karir, bahwa perlunya suatu pembaharuan seperti pelatihan yang dapat meningkatkan potensi setiap pekerja untuk membantu karyawan berkembang.
- 5) Aspek kesempatan promosi, bahwa diberikannya kesempatan bagi pekerja untuk meningkatkan jabatan sebagai bentuk imbalan karena telah memiliki prestasi dalam melakukan pekerjaan.

Semua tindakan pencegahan di atas harus dilakukan untuk mengurangi hambatan atau masalah di masa depan, seperti PHK dan persaingan yang ketat dengan pencari kerja lainnya.⁶¹ Pertimbangan pasar kerja terkait dengan teori motivasi, khususnya teori hierarki kebutuhan Abraham Maslow. Menurut hipotesis hierarki kebutuhan, setiap individu mempunyai serangkaian keinginan, salah satunya adalah kebutuhan akan rasa aman.⁶²

⁶¹ Feren Lorensia, Hana Pratiwi, and Berta Agus Petra, 'Persepsi Karir, Motivasi Sosial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Peminatan Karir Sebagai Konsultan Pajak Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderasi', *Jurnal Ekobistek*, 2022, 98–104.

⁶² Yunita Ainun Nadzira Pangestiningrum and Abdullah Taman, 'Pengaruh Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Pemerintah', *Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 8.2 (2019), 14.

2.1.4.2 Dalil Pertimbangan Pasar Kerja

Rasulullah SAW menganjurkan dalam Islam agar manusia bekerja dan berkreasi dengan selamat dan tenteram, sebagaimana tercantum dalam hadits ‘Tidak boleh menimbulkan bahaya dan tidak boleh pula membahayakan orang lain’ (HR. Ibnu Majjah Kitab Al Ahkam 2340). Firman Allah SWT menyebutkan keselamatan kerja dalam surat Al Baqarah 195:

وَأَنْفِقُوا فِي سَبِيلِ اللَّهِ وَلَا تُلْقُوا بِأَيْدِيكُمْ إِلَى التَّهْلُكَةِ . وَأَحْسِنُوا . إِنَّ

اللَّهُ يُحِبُّ الْمُحْسِنِينَ

Artinya: “Dan belanjakanlah hartamu di jalan Allah, dan janganlah kamu menjatuhkan dirimu sendiri ke dalam kebinasaan dan berbuat baiklah karena sesungguhnya Allah menyukai orang-orang yang berbuat baik.”

Di bawah bimbingan Syaikh Tafsir Al-Madinah Al-Munawwarah / Markaz Ta'dzhim al-Qur'an Prof. Dr. Imad Zuhair Hafidz, dosen Al-Qur'an Universitas Islam Madinah: Karena berperang di jalan Allah membutuhkan harta dan biaya, maka Allah memerintahkan untuk berinfak demi menolong agama Allah dan membantu perjuangan jihad di jalannya. Dan Allah juga melarang dari membahayakan diri yang dapat menjerumuskan dalam kematian akibat kebakhilan dan keengganan berinfak sehingga melemahkan perjuangan jihad di jalan Allah. Maka berinfaklah dengan baik dan ikhlaslah dalam beramal, sungguh Allah mencintai orang-orang yang berbuat baik kepada diri sendiri dan umatnya.⁶³

⁶³ Tafsir Web, ‘Tafsir Surat Al Baqarah 195’, *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/715-surat-al-baqarah-ayat-195.html>> [accessed 9 July 2023].

Berdasarkan hal tersebut, bahwa setiap manusia tidak dapat terhindar dari musibah yang menimpanya, namun manusia dapat berusaha dan merubah keadaan menjadi lebih baik dengan berjihad di jalan Allah serta melarang berbuat kerusakan bagi lingkungan dan diri sendiri untuk memberikan keselamatan dan kesehatan yang terjadi dalam sebuah pekerjaan.

Pesatnya pertumbuhan bisnis syariah mengakibatkan meningkatnya kebutuhan sumber daya manusia di bidang keuangan syariah. Menurut penelitian Sasliana Fitri, pertimbangan pasar kerja mempunyai pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam bekerja di lembaga keuangan syariah.⁶⁴ Pertimbangan pasar kerja selalu menjadi perhatian karena kondisi perekonomian yang tidak menentu dan sulitnya mencari pekerjaan mengharuskan mahasiswa untuk mempertimbangkan pasar kerja baik dalam jangka panjang maupun jangka pendek.⁶⁵

2.1.5 Minat Pemilihan karir

2.1.5.1 Pengertian

1. Minat

Setiap calon pekerja memiliki ketertarikan terhadap suatu bidang tertentu, tentunya hal ini disesuaikan dengan minat dan motivasi setiap orang. Menurut Winkel, minat adalah kecenderungan untuk tertarik dan menikmati keterlibatan dalam topik atau hal tertentu.⁶⁶ Slameto juga mengartikan minat sebagai emosi ketertarikan terhadap sesuatu atau suatu kegiatan tanpa disuruh.⁶⁷ Secara umum minat

⁶⁴ Fitri, Nur Farida, and Jendral Soedirman, op. cit. h. 2719.

⁶⁵ Putu Nanda Rahayu and Nyoman Wijana Asmara Putra, 'Pengaruh Motivasi, Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Pada Karir Akuntan Publik', *E-Jurnal Akuntansi*, 28.2 (2019), 1200 <<https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i02.p16>>.

⁶⁶ WS Winkel, *Psikologi Pendidikan Dan Evaluasi Belajar* (Jakarta: Gramedia, 1993).

⁶⁷ Slameto.

mendorong kepribadian seseorang untuk terus bekerja dan belajar guna mencapai suatu tujuan tertentu. Dapat disimpulkan bahwa minat adalah rasa ketertarikan seseorang terhadap suatu hal. Minat yang kuat terhadap suatu hal dapat menjadi motivator yang kuat untuk melakukan tindakan yang diinginkan, dalam hal ini berkarir di perbankan syariah. Menurut Ambarjaya dalam Komala, terdapat pengaruh dalam minat sebagai berikut: ⁶⁸

- 1) Faktor internal, berasal dari diri sendiri setiap individu seperti perhatian, penasaran, kebutuhan, motivasi dan lain-lain.
- 2) Faktor eksternal, berasal dari luar diri individu seperti adanya dorongan orang tua, guru, ketersediaan sarana dan prasana atau fasilitas dan keadaan lingkungan.

Menurut Hendra Surya menerangkan bahwa fungsi minat, antara lain: ⁶⁹

- 1) Sebagai sebab, merupakan pendorong yang mendorong seseorang untuk lebih memperhatikan hal tertentu dibandingkan hal lainnya.
- 2) Sebagai akibat, ialah akibat hadirnya sesuatu yang relevan dengan pengalaman ketertarikan itu maka timbullah perasaan.

2. Pemilihan Karir

Dalam memilih suatu pekerjaan yang diinginkan perlu untuk memikirkan dalam jangka panjang sampai pensiun apakah pekerjaan tersebut dapat memberikan keuntungan bagi diri sendiri dan perusahaan. Hal tersebut dapat disebut sebagai karir. Menurut Homby dalam Bimo Walgito bahwa karir adalah pekerjaan, profesi, dimana

⁶⁸ Neng Cahya Komala, 'Analisis Minat Alumni Ekonomi Syariah Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Survei Pada Alumni Perguruan Tinggi Di Kota Bandung)', *Jurnal Study and Management Research*, 19.2 (2022), 100–114.

⁶⁹ Hendra Surya, *Kiat Mengatasi Kesulitan Belajar* (Jakarta: Elex Media, 2003), 6.

seseorang akan senang bekerja berdasarkan kemampuan dan minatnya. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan dan minat sangat mempengaruhi pemilihan karir, jika tidak sesuai maka dapat membuat seseorang kurang senang terhadap pekerjaan yang dilakukannya.⁷⁰ Menurut Handoko dalam Supriatna, istilah karir menunjukkan suatu peran atau kedudukan seseorang, dapat diuraikan sebagai berikut: ⁷¹

1. Karir sebagai bentuk perkembangan jabatan baik secara vertikal maupun horizontal dalam hubungan kerja selama masih menjadi pekerja dari suatu perusahaan.
2. Karir sebagai bentuk kemajuan seseorang untuk memperjelas karir atau pekerjaan yang sedang dilakukan.
3. Karir sebagai suatu komitmen yang dilakukan seseorang selama menjadi pekerja dari suatu pekerjaan.

Kemampuan untuk membuat keputusan karir secara tepat bukan hal yang mudah dilakukan, sehingga diperlukan usaha yang besar dalam menempuh pelajaran maupun pekerjaan yang berhubungan dengan karir yang diimpikan. Oleh sebab itu, J.P. Sampson dalam Richard bahwa untuk membuat keputusan karir secara tepat diperlukan mengenal diri sendiri tentang apakah hal yang dijalankan dan dipelajari saat ini dapat memberikan keputusan terkait karir yang ia inginkan.⁷² Dalam memutuskan suatu karir menurut Munandir, harus memperhatikan pola tingkah laku tertentu yang seimbang dengan

⁷⁰ Bimo Walgito, *Bimbingan Dan Konseling (Studi Dan Karir)* (Yogyakarta: Andi Offset, 2010), 201.

⁷¹ Mamat Supriatna, *Layanan Bimbingan Karir Di Sekolah Menengah* (Bandung: Departemen Pendidikan Nasional Universitas Pendidikan Indonesia, 2009), 165.

⁷² Richard S Sharf, *Applying Career Development Theory to Counseling* (Cengage Learning, 2016), 361.

harapan masyarakat.⁷³ Berbeda dengan Winkel bahwa pemilihan karir adalah suatu metode penentuan suatu jabatan berdasarkan kriteria psikologis, sosiologis, budaya, geografis, pendidikan, fisik, dan ekonomi, serta peluang yang tersedia bagi setiap orang yang akan melakukan pekerjaan itu.⁷⁴

Pemilihan karir menjadi awal pembentukan karir bagi seorang sarjana setelah menyelesaikan kuliahnya. Seorang lulusan sarjana tentunya telah memiliki rencana tentang pekerjaan yang dia inginkan.⁷⁵ Dengan mencari pekerjaan untuk menunjang karir yang lebih baik dapat memberikan semangat bagi diri setiap orang dalam melakukan pekerjaan yang ia inginkan.⁷⁶ Kesulitan yang dihadapi dalam menentukan karir yang diinginkan adalah tidak mempersiapkan dengan baik atas pilihan yang akan dilakukan yang akhirnya membuat tidak berjalan dengan lancar terhadap suatu pekerjaan menentukan karir sangat penting bagi setiap orang yang ingin melakukan pekerjaan menurut Crites bahwa kurangnya persiapan dapat membuat suatu pekerjaan menjadi tidak optimal.⁷⁷ Berdasarkan hal tersebut, perguruan

⁷³ Munandir, *Program Bimbingan Karir Di Sekolah* (Jakarta: Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Proyek Pendidikan Tenaga Akademik, 1996), 86.

⁷⁴ WS Winkel, *Bimbingan Dan Konseling Di Institusi Pendidikan* (Jakarta: Gramedia, 2005), 512.

⁷⁵ Syaftinov Eka Putra, Hardi Hardi, and Afiati Silfi, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Auditor Pemerintah (Studi Empiris Mahasiswa Jurusan Akuntansi UGM, UI, Unri, Unand, UIN Suska Dan Uir)' (Riau University, 2017), 355.

⁷⁶ Mega Diana Sari, Amir Hasan, and Elfi Ilham, 'Pengaruh Motivasi, Persepsi Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi PPAK Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Study Empiris Pada Universitas PPAK Di Sumatra)', *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 2.2 (2015), 1–14.

⁷⁷ Coertse & Schepers, 'Some Personality and Cognitive Correlates of Career Maturity', *SA Journal of Industrial Psychology*, 30.2 (2004), 56–73 <<https://doi.org/10.4102/sajip.v30i2.150>>.

tinggi perlu membangun dan mengarahkan motivasi yang tinggi bagi para mahasiswa agar menjadi tenaga kerja yang terampil dan berkualitas yang mampu mempraktekkan ilmu pengetahuan dan keterampilan yang didapatkannya selama kuliah dalam pekerjaan yang akan dilakukan.⁷⁸

2.1.5.2 Minat Pemilihan Karir dalam Islam

Bekerja adalah kewajiban semua orang untuk menunjang kehidupan sehari-harinya agar menjadi lebih baik, bahkan dianjurkan dalam islam. Berikut merupakan dalil yang menjelaskan tentang hal tersebut:

1) QS. Al-Jumu'ah Ayat 10

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ

اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

Artinya: Apabila telah ditunaikan shalat, maka bertebaranlah kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung.

Menurut penjelasan dalam Tafsir An-Nafahat Al-Makkiyah/Syeikh Muhammad bin Shalih Asy-Syawi, “Yakni apabila orang beriman telah melaksanakan kewajibannya (Solat) kepada Allah Subhanahu wata'ala, maka hendaklah orang yang beriman tersebut bertebaran di muka bumi untuk berusaha mencari rezeki Allah Subhanahu wata'ala. Dan dalam mencari rezeki Allah itu manusia harus senantiasa mengingat-Nya sehingga mendapatkan kemenangan atau keuntungan yang besar.”⁷⁹

⁷⁸ Nurdin Nurdin, 'Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan Islam', *Dinamika Ilmu*, 11.1 (2011).

⁷⁹ Tafsir Web, 'Surah Al-Jumu'ah Ayat 10', *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/10910-quran-surat-al-jumuah-ayat-10.html>> [accessed 10 June 2023].

2) QS. Al-Qhasas Ayat 73

وَمِنْ رَحْمَتِهِ جَعَلَ لَكُمُ اللَّيْلَ وَالنَّهَارَ لِتَسْكُنُوا فِيهِ وَلِتَبْتَغُوا
مِنْ فَضْلِهِ وَلَعَلَّكُمْ تَشْكُرُونَ

Artinya: “Dan karena rahmat-Nya, Dia jadikan untukmu malam dan siang, supaya kamu beristirahat pada malam itu dan supaya kamu mencari sebahagian dari karunia-Nya (pada siang hari) dan agar kamu bersyukur kepada-Nya.”

Menurut penjelasan dari Tafsir Al-Mukhtasar/Markaz Tafsir Riyadh yang diawasi oleh Syaikh Dr. Shalih bin Abdullah bin Humaid (Iman Masjidil Haram) ayat ini menerangkan tentang Allah memberikan perintah bahwa waktu siang merupakan waktu untuk mencari rezeki dengan bekerja sedangkan waktunya malam merupakan waktu untuk beristirahat.⁸⁰ Berdasarkan hal tersebut, bahwa kegiatan yang akan dilakukan manusia harus disertai dengan doa untuk menjalankan suatu usahanya agar dibukakan pintu rezeki oleh Allah SWT .

2.1.5.3 Faktor-faktor mempengaruhi minat

Ketertarikan seseorang terhadap sesuatu sangat dipengaruhi faktor-faktor. Menurut Firmansyah, minat seseorang dipengaruhi oleh faktor yaitu dari dalam diri dirinya (*intern*) seperti bakat, kepribadian, serta kemampuan dan faktor dari luar dirinya (faktor eksternal), yaitu infrastruktur, pendidikan, dan lingkungan sosial.⁸¹ Dalam penelitian ini,

⁸⁰ Tafsir Web, ‘Surah Al Qhasas Ayat 73’, *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/7123-quran-surat-al-qashash-ayat-73.html>> [accessed 10 June 2023].

⁸¹ Edo Firmansyah and Nur Cahyonowati, ‘Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi Dalam Memilih Karir Pada Kantor Akuntan Publik Big Four Dan Non Big Four (Studi Empiris Pada Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi UNDIP Dan UNISBANK)’ (Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2014), 16.

untuk hal yang mempengaruhi minat untuk mempertimbangkan putusan seseorang untuk berkarir adalah Praktek Kerja Lapangan disebut PKL menurut Rangga Mandala Yudha bahwa PKL bertujuan meningkatkan profesionalitas mahasiswa dibidang yang sedang ditekuni dengan memperdalam setiap teori yang didapatkan selama kuliah.⁸² Untuk melihat apakah seseorang tersebut pernah terjun ke dalam sebuah perusahaan, hal ini sebagai tolak ukur atau evaluasi untuk meningkatkan potensi setiap angkatan kerja dengan diberikan pelatihan yang dapat menjadi tumpuan setiap para pekerja dalam suatu perusahaan. Selanjutnya yaitu variabel gaji atau penghargaan yang merupakan hal yang menarik mengambil keputusan karir untuk mendapatkan kepuasan dalam diri setiap orang.⁸³

Variabel ketiga yang perlu dicermati dalam pasar kerja adalah ketersediaan lapangan kerja atau kemudahan akses terhadap lowongan kerja. Menurut Rifki Muhammad, seseorang mengharapkan pekerjaan yang memberikan jaminan kestabilan kerja saat memutuskan suatu pekerjaan.⁸⁴ Keamanan kerja sangat penting untuk melihat apakah pekerjaan atau karir tersebut dapat dijalankan dalam jangka waktu panjang untuk setiap orang yang memiliki pekerjaan.

Penelitian tentang minat tidak terlepas dari teori yang menaunginya. Teori yang relevan dengan penelitian ini adalah Teori Perilaku Terencana dimana teori ini digunakan untuk memprediksi berbagai perilaku seseorang terhadap hal yang dirinya inginkan sehingga

⁸² Rangga Mandala Yudha, 'Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Febi Iain Bengkulu Berkarir Di Bank Syariah', *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Bengkulu*, 2020, 40.

⁸³ Andy Lasmana and Ery Kustiana, 'Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karier Sebagai Akuntan Publik', *Jurnal Akunida*, 6.1 (2020), 39–51.

⁸⁴ Candraning and Muhammad, *op. cit.* h. 91.

menimbulkan perilaku tertentu. Asumsi utama dari teori perilaku terencana adalah individu secara nyata mempertimbangkan perilaku dan keterlibatan (pengambilan keputusan) dari tindakannya.⁸⁵ Suatu individu yakin akan adanya hal yang dapat mendukung dan menghalangi perilaku seseorang. Berdasarkan hal tersebut, teori sejalan dengan penelitian ini yang mana ketiga faktor tersebut saling berhubungan dengan minat pemilihan karir dan hasilnya dapat mendukung atau menghalangi minat, sehingga menjadi landasan pemikiran dalam penelitian ini.

2.1.6 Bank Syariah

Perbankan Syariah merupakan Lembaga Jasa Keuangan Syariah yang menghimpun dan menyalurkan dana kepada masyarakat luas dalam bentuk pembiayaan. Menurut Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2008, bank adalah suatu lembaga korporasi yang menghimpun dana masyarakat dalam bentuk tabungan dan menyalurkannya kepada masyarakat dalam bentuk kredit atau bentuk lain guna meningkatkan taraf hidup orang banyak.⁸⁶ Bank Syariah adalah bank yang meliputi Bank Umum Syariah (BUS) dan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS). Bank Syariah menurut Syarif Arbi adalah bank yang dibentuk untuk memenuhi kebutuhan manusia akan pelayanan perbankan, dengan prinsip perbankan yang tidak menyimpang dari syariat Islam.⁸⁷ Perbankan syariah merupakan lembaga keuangan keuangan yang operasional dan produknya berlandaskan Surat Al-Baqarah (278) Al-Qur'an.

⁸⁵ Latifah and Setyono, op. cit. h. 19.

⁸⁶ Mardhiyaturrositaningsih Mardhiyaturrositaningsih and Rohmatul Janah, 'Strategy of Islamic Rural Banks Improving Financial Performance During the Covid-19 Pandemic', *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 7.2 (2023), 290–302.

⁸⁷ Syarif Arbi, *Mengenal Bank Dan Lembaga Keuangan Nonbank* (Jakarta: Djambatan, 2005).

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَذَرُوا مَا بَقِيَ مِنَ الرِّبَا إِن كُنتُمْ مُؤْمِنِينَ

Artinya: “Hai orang-orang yang beriman, bertakwalah kepada Allah dan tinggalkan sisa riba (yang belum dipungut) jika kamu orang-orang yang beriman.”

Berikut penjelasan dari Tafsir Jalalayn, “(Hai orang-orang yang beriman, bertakwalah kamu kepada Allah dan tinggalkanlah), maksudnya jauhilah (sisa yang tinggal dari riba), jika kamu beriman dengan sebenarnya, karena sifat atau ciri-ciri orang beriman adalah mengikuti perintah Allah. Ayat ini diturunkan tatkala sebagian sahabat masih juga menuntut riba di masa lalu, walaupun riba itu sudah dilarang.” dan Hadis.⁸⁸

لَعَنَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ أَكِلَ الرِّبَا وَمُؤَكَّلَهُ وَكَاتِبَهُ وَشَاهِدِيهِ وَقَالَ
هُم سَوَاءٌ

Artinya: “Allah melaknat orang yang memakan riba yang memberi makan dengannya, kedua saksinya, dan penulisnya, lalu beliau bersabda, “mereka semua itu adalah sama”. (Hadist Riwayat Muslim)

Dapat disimpulkan bahwa Bank Syariah sebagai lembaga keuangan yang melakukan kegiatan operasionalnya sesuai dengan prinsip islam yang berasal dari Al-Qur’an dan hadits. Oleh karena itu, terdapat Dewan Pengawas Syariah yang fungsinya mengawasi kegiatan operasional bank syariah dan melaporkan setiap penyimpangan norma syariah. Produk-produk Perbankan Syariah antara lain sebagai berikut: ⁸⁹

⁸⁸ TafsirQ, ‘Surah Al-Baqarah (278)’, *TafsirQ* <<https://tafsirq.com/2-al-baqarah/ayat-278>> [accessed 10 July 2023].

⁸⁹ Irham Fahmi, *Manajemen Perbankan Konvensional & Syariah* (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2015).

- 1) Produk Penghimpunan Dana (*funding*), berupa penghimpunan dana (*funding*) seperti Tabungan, Deposito, dan Gir dengan prinsip Wadiah dan Mudharabah.
- 2) Produk Penyaluran Dana (*financing*), yaitu produk penyaluran dana yang memiliki keterkaitan signifikan dengan pembiayaan. Ada banyak tujuan dalam mengalokasikan pembayaran kepada nasabah, termasuk:
 - a) Pembiayaan dengan prinsip jual-beli
 - b) Pembiayaan dengan prinsip sewa
 - c) Pembiayaan dengan prinsip bagi hasil
 - d) Pembiayaan dengan prinsip akad pelengkap.
- 3) Produk Jasa (*service*), pembiayaan berupa pemberian dana atau tagihan sesuai dengan Undang-Undang Perbankan Syariah Nomor 21 Tahun 2008, sebagai berikut:
 - a) Transaksi bagi hasil dengan menggunakan mudharabah dan musyarakah.
 - b) Transaksi sewa ijarah atau transaksi sewa beli berupa ijarah mutaniyah bittamlik.
 - c) Transaksi jual beli berupa piutang murabahah, salam, dan istishna.
 - d) Transaksi pinjam meminjam dalam bentuk piutang qardh Transaksi sewa menyewa jasa dalam bentuk ijarah untuk transaksi multijasa.

2.2 Kajian Terdahulu

Berdasarkan hal tersebut, terdapat beberapa penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya yang berhubungan dengan riset ini dapat menjadi perbandingan dan pertimbangan masalah dalam penelitian, antara lain:

Tabel 2.1 Kajian Terdahulu

No	Nama Penulis	Variabel	Hasil Penelitian	Perbedaan
1	Aris Zulianto (2020)	X1: Motivasi Intrinsik X2: Pertimbangan Pasar Kerja	Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan pertimbangan pasar	<ul style="list-style-type: none"> • Variabel Motivasi Intrinsik. • Objek penelitian terdahulu yaitu

		Y: Minat Bekerja di Perbankan Syariah	kerja berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap minat bekerja di perbankan syariah.	Mahasiswa Prodi Ekonomi Syariah STAI Attanwir Bojonegoro
2	Rangga Mandala Yudha (2020)	X1: Magang X2: Lingkungan Sosial X3: Penghargaan Finansial Y: Minat Mahasiswa Febi IAIN Bengkulu Berkarir di Bank Syariah	Magang, lingkungan sosial, dan penghargaan finansial berpengaruh terhadap Minat Mahasiswa Febi IAIN Bengkulu Berkarir di Perbankan Syariah.	<ul style="list-style-type: none"> • Penelitian terdahulu menggunakan Analisis factor. • Variabel lingkungan sosial • Objek penelitian terdahulu yaitu Mahasiswa Perbankan Syariah Febi IAIN Bengkulu. • Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode incidental sampling
3	Yelsi Rahmadani dan Furqonti Ranidiah (2021)	X1: Pengetahuan Syariah X2: Pengalaman Magang X3: Tingkat Religiusitas X4: Pertimbangan Pasar Kerja Y: Minat Mahasiswa berkarir pada Perbankan Syariah	Pengetahuan syariah, Pengalaman Magang, Tingkat religiusitas dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap Minat mahasiswa berkarir pada perbankan syariah.	<ul style="list-style-type: none"> • Objek penelitian terdahulu yaitu mahasiswa Prodi Ekonomi Islam Universitas Muhammadiyah Bengkulu dan Prodi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Fatmawati Bengkulu • Variabel Pengetahuan syariah dan Tingkat religiusitas
4	Jennie Tania, Hamfri Djajadikerta, Samuel Wirawan, dan Amelia Setiawan (2021)	X1: Pertimbangan Pasar Kerja X2: Lingkungan Kerja	Secara parsial pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh, sedangkan lingkungan kerja dan penghargaan	<ul style="list-style-type: none"> • Objek penelitian terdahulu yaitu mahasiswa aktif Program Studi Sarjana Akuntansi semester genap

		X3: Penghargaan Finansial Y: Minat Mahasiswa Akuntansi dalam bekerja di Lembaga Keuangan Syariah	finansial tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa bekerja di lembaga keuangan Syariah.	2020/2021 yang berkuliah di Indonesia. • Variabel lingkungan kerja
5	Nabilatul 'Athifah dan Hendri Hermawan Adinugraha (2022)	X1: Pertimbangan Pasar Kerja X2: Penghargaan Finansial X3: Lingkungan Kerja X4: Spiritual X5: Pengetahuan Akuntansi Syariah Y: Minat mahasiswa akuntansi syariah bekerja di Lembaga Keuangan Syariah	Secara parsial, pertimbangan pasar, lingkungan kerja, spiritualitas tidak berpengaruh terhadap variabel Y, sedangkan variabel penghargaan finansial dan pengetahuan akuntansi syariah berpengaruh terhadap variabel Y	• Objek penelitian ini yaitu Mahasiswa Akuntansi Syariah IAIN Pekalongan. • Teknik pengambilan sampel dengan sampling kuota. • Variabel lingkungan kerja, pengetahuan, dan spiritual
6	Nur Latifah Ramadhani dan Joko Setyono (2022)	X1: Personalitas X2: Pertimbangan Pasar Kerja Y: Minat Berkarir Mahasiswa di Lembaga Keuangan Syariah	Personalitas dan Pertimbangan pasar kerja mempengaruhi minat berkarir mahasiswa di lembaga keuangan syariah. Motivasi mampu memperkuat hubungan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir mahasiswa. Akan tetapi, motivasi	• Teknik analisis data dengan menggunakan metode SEM dengan jenis partial least squares modelling (PLS- SEM). • Objek penelitian terdahulu yaitu mahasiswa perbankan syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

			tidak mampu memperkuat hubungan antara personalitas terhadap minat berkarir mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> • Variabel personalitas
7	Nabila Hardiani dan Nanda Safarida (2022)	X1: Persepsi X2: Pertimbangan Pasar Kerja X3: Penghargaan Finansial Y: Minat Berkarir di Sektor Perbankan	Secara parsial persepsi dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh dan signifikan terhadap minat alumni perbankan syariah untuk berkarir di sektor perbankan. Sedangkan Penghargaan finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap minat berkarir di sektor perbankan.	<ul style="list-style-type: none"> • Objek penelitian terdahulu yaitu mahasiswa jurusan perbankan syariah IAIN Langsa • Teknik sampel yang digunakan adalah probability sampling, sedangkan metode pengambilan sampel yang digunakan ialah teknik random sampling. • Variabel Persepsi
8	Mulia Marta Sutrisno dan Putri Mar'atus Sholeha (2023)	X1: Motivasi intrinsik X2: Motivasi material X3: Lingkungan Kerja X4: Pertimbangan Pasar Kerja X5: Motivasi Spiritual Y: Minat Mahasiswa Bekerja di Bank Syariah	Motivasi intrinsik, motivasi material dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap minat berkarir di bank syariah. Namun untuk pertimbangan pasar kerja dan motivasi spritual tidak berpengaruh terhadap minat berkarir di bank syariah.	<ul style="list-style-type: none"> • Objeknya mahasiswa ekonomi syariah UIN Raden Intan Lampung. • Variabel motivasi intrinsik, motivasi material, motivasi spiritual, dan lingkungan kerja
9	Ismaulina dan Rini Rahmayani (2023)	X1: Sikap X2: Norma Subyektif X3: Kontrol Perilaku	Sikap dan kontrol perilaku tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa FEBI berprofesi di	<ul style="list-style-type: none"> • Objek penelitian terdahulu yaitu mahasiswa tingkat akhir jurusan Ekonomi Syariah pada

		X4: Penghargaan Finansial Y: Minat Mahasiswa Febi untuk Berprofesi di Perbankan Syariah	perbankan syariah. Sedangkan norma subyektif dan penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa FEBI untuk berprofesi di perbankan syariah.	Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di Institut Agama Islam Negeri Lhokseumawe • Variabel sikap, norma subyektif, dan kontrol perilaku
10	Sasliana Fitri, Wahyudin, dan Yusriyati Nur Farida (2023)	X1: Religiusitas X2: Personalitas X3: Pertimbangan Pasar Kerja Y: Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir di Lembaga Keuangan Syariah	Religiusitas, Personalitas Dan Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir dilembaga keuangan syari'ah.	• Objeknya adalah mahasiswa akuntansi Universitas Jenderal Soedirman, Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan Universitas Wijayakusuma. • Variabel Religiusitas, Personalitas
11	Nurhayati Al Ismiarif, Siti Hasanah, dan Ida Nurhayati (2023)	X1: Lingkungan Kerja X2: Pertimbangan Pasar Kerja X3: Pengalaman Magang X4: Motivasi X5: Penghargaan Finansial Y: Minat Mahasiswa untuk berkarir di Bank Syariah	Secara parsial, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan. Sedangkan, pertimbangan pasar kerja, pengalaman magang, dan penghargaan finansial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir di Bank Syariah.	• Objek penelitian ini yaitu Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang) • Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan Accidental Sampling. • Variabel lingkungan kerja dan motivasi.

Dari tabel penelitian-penelitian terdahulu yang telah dicantumkan dapat kita lihat bahwa yang membedakan penelitian penulis dengan penelitian

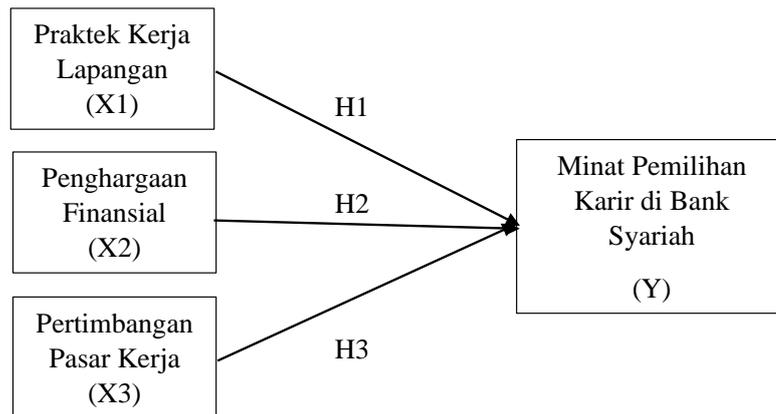
terdahulu adalah waktu dan tempat penelitian, serta hasil analisa berbagai faktor yang berubah. Inilah sebabnya penulis memilih kumpulan variabel tertentu.

Terdapat persamaan antara penelitian terdahulu dengan penelitian yang akan dilakukan peneliti, seperti penggunaan penelitian kuantitatif dan meneliti pengaruh praktik kerja lapangan, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat memilih karir di bank syariah.

2.3 Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran diterangkan berdasarkan kajian terdahulu, landasan teori, dan masalah yang ada untuk digunakan sebagai tumpuan membuat hipotesis. Sehingga dalam kerangka pemikiran dapat membantu menyusun pemikiran dan informasi dalam sebuah skema yang terstruktur serta menjelaskan pemahaman yang lebih baik terhadap hubungan antar variabel dependen dan independen. Kerangka pemikiran dalam penelitian ini sebagai berikut:

Gambar 2.1
Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, Dan
Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir di
Perbankan Syariah



Sumber: Penelitian 2023

Keterangan:

—————> = Penelitian secara parsial

Berdasarkan kerangka pemikiran tersebut terdapat tiga faktor independen yaitu Praktek Kerja Lapangan (X1), Penghargaan Finansial (X2), dan Pertimbangan Pasar Kerja (X3), serta menjadi variabel dependen yaitu Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah (Y). Dan dalam kerangka ini diharapkan semua variabel independen mempunyai pengaruh secara parsial terhadap variabel dependen.

2.4 Pengembangan Hipotesis

Hipotesis adalah kesimpulan atau jawaban sementara yang harus dibuktikan kebenarannya. Hipotesis penelitian ini adalah sebagai berikut:

1) Pengaruh Praktek Kerja Lapangan Terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah

Tempat yang dapat membandingkan kecocokan pada teori yang di dapat saat berada di lembaga pendidikan dengan pelatihan langsung dalam dunia kerja yang nyata merupakan definisi dari praktek kerja lapangan.⁹⁰ Menurut Samidjo, gaya pendidikan yang dilakukan dengan praktek nyata secara langsung pada periode yang telah ditentukan waktunya dan di bawah pengawasan seorang ahli profesional yang mana membuat mahasiswa bekerja sesuai intruksi yang mereka terima.⁹¹

Berdasarkan definisi di atas, dapat disimpulkan bahwa praktik kerja lapangan (magang) merupakan suatu wadah yang memberikan kesempatan kepada mahasiswa terlatih untuk langsung terjun ke dunia kerja. Ketika keadaan di lingkungan kerja saat magang sesuai harapan mahasiswa, maka akan mempengaruhi minat mereka untuk berkarir disana. Hal ini menunjukkan bahwa minat mereka berkarir di Perbankan syariah dipengaruhi oleh pengalaman yang dimiliki pada lingkungan kerja saat magang di Perbankan syariah. Hal ini sesuai dengan asumsi utama dari teori perilaku terencana adalah bahwa individu secara rasional mempertimbangkan adanya penilaian yang baik atau sebaliknya berdasarkan perilaku yang bersangkutan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Yelsi Rahmadani dan Furqonti Ranidiah yang mengemukakan bahwa faktor pengalaman magang berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di Bank Syariah.⁹² Berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Nurhayati Al Ismiarif yang menyatakan bahwa penerapan pengalaman magang tidak

⁹⁰ Adininggar and Wafa, op. cit. h. 12.

⁹¹ Samidjo, op. cit. h. 245.

⁹² Rahmadani and Ranidiah, op. cit. h. 12.

berpengaruh terhadap minat mahasiswa untuk berkarir pada mahasiswa pasca magang program studi perbankan syariah di Kota Semarang.

Berdasarkan uraian diatas dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H1 = Praktek Kerja Lapangan berpengaruh positif terhadap Minat Pemilihan Karir di bank syariah.

2) Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah

Sistem penghargaan menurut Mulyadi merupakan alat pengendalian penting yang digunakan oleh dunia usaha untuk memberi insentif kepada karyawannya agar mencapai tujuan perusahaan dengan menerapkan perilaku yang konsisten dengan apa yang diharapkan perusahaan.⁹³ Menurut Hariandja, gaji adalah imbalan berupa uang yang diterima seorang pegawai berdasarkan jabatan pegawai tersebut atas kontribusinya dalam penyelesaian pekerjaan untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan.⁹⁴

Berdasarkan definisi di atas, dapat disimpulkan bahwa penghargaan finansial adalah hal yang digunakan agar karyawan termotivasi untuk membantu perusahaan atau organisasi mencapai tujuan, sehingga mereka akan mendapat kompensasi sesuai dengan kinerja dan keterampilan yang dimiliki setara dengan kontribusinya dalam tujuan perusahaan. Penghargaan finansial merupakan daya tarik utama sebagian besar perusahaan untuk membuat karyawan puas terhadap hasil yang di dapat dari pekerjaan mereka.⁹⁵ Semakin tinggi penghargaan finansial/gaji yang ditawarkan, maka semakin besar pula minat mahasiswa untuk memilih karier tersebut.

⁹³ Mulyadi, op. cit. h.352.

⁹⁴ Hariandja, op. cit. h. 326.

⁹⁵ Sarli Siska Harianti, 'Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri Dan Swasta Kota Padang)', *Jurnal Akuntansi*, 5.1 (2017), 10.

Hal ini mendukung teori perilaku terencana yang mana Norma subjektif bersifat positif ketika individu mendapatkan dukungan dari lingkungannya untuk berperilaku, begitu pula sebaliknya. Penghargaan Finansial dapat digambarkan sebagai konsep norma subjektif tentang aspek keuangan yang mana semua berpandangan bahwa penghasilan di bank menjanjikan, hal tersebut mempengaruhi niat individu.

Menurut penelitian Ismaulina dan Rini Rahmayani “Minat Mahasiswa Febi IAIN Lhokseumawe Berprofesi di Perbankan Syariah” menjelaskan hasil penghargaan finansial ada pengaruh terhadap minat mahasiswa berprofesi di Perbankan Syariah.⁹⁶ Sebaliknya, penelitian Nabila Hardiani dan Nanda Safarida mengungkapkan bahwa variabel penghargaan finansial tidak berpengaruh terhadap minat alumni perbankan berkarir di sektor perbankan.⁹⁷

Berdasarkan uraian diatas dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

H2 = Penghargaan Finansial berpengaruh positif terhadap Minat Pemilihan Karir di bank syariah.

3) Pengaruh Perimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah

Persepsi seseorang terhadap besar kecilnya peluang dalam suatu pekerjaan disebut dengan pertimbangan pasar kerja. Pertimbangan pasar kerja mencakup ketersediaan lapangan kerja, keamanan kerja, fleksibilitas karier, dan peluang promosi.⁹⁸ Pertimbangan pasar kerja memiliki hubungan dengan pekerjaan yang diinginkan seseorang untuk kedepannya. Dengan banyaknya lowongan suatu pekerjaan akan membuat seseorang akan mempertimbangkan berbagai pilihan pekerjaan.

⁹⁶ Ismaulina, op. cit. h. 321.

⁹⁷ Hardiani and Safarida, op. cit. h. 166.

⁹⁸ Dewi, op. cit. h. 117.

Hal ini sesuai dengan teori perilaku terencana yang mana mengacu pada kemudahan dan kesulitan yang dirasakan dalam melakukan perilaku.

Berdasarkan temuan penelitian yang dilakukan oleh Nabila Hardiani dan Nanda Safarida, pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan dan berpengaruh terhadap minat alumni perbankan syariah untuk berkarir di sektor perbankan. Hal ini menunjukkan adanya peningkatan pasar kerja perbankan syariah sehingga meningkatkan keinginan seseorang untuk memasuki dunia perbankan syariah. Hal ini berbeda dengan hasil penelitian Aris Zulianto yang menyimpulkan bahwa tidak terdapat hubungan positif atau signifikan antara pertimbangan pasar kerja dengan minat seseorang terhadap perbankan syariah.⁹⁹

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:
H3 = Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh positif terhadap Minat Pemilihan Karir di bank syariah.

⁹⁹ Zulianto, op. cit. h. 227.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu metode yang meneliti data dengan memanfaatkan angka-angka untuk mengkaji populasi atau besarnya sampel, kemudian akan dinilai dengan menggunakan instrumen penelitian untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.¹⁰⁰ Penelitian ini memberikan data yang diperoleh dalam bentuk angka (nilai numerik), kemudian diolah dengan menggunakan teknik analisa, yaitu statistik matematika, untuk menarik kesimpulan dari penelitian.¹⁰¹ Pendekatan ini menekankan pada analisis penelitian yang menggunakan perhitungan untuk mendapatkan hasil dalam bentuk data numerik guna mengetahui seberapa besar Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah.

3.2 Sumber Data

Dalam sebuah penelitian kuantitatif diperlukan data berupa angka-angka yang merupakan hasil pengukuran variabel. Penelitian ini memiliki dua jenis data yaitu data primer dan sekunder. Data yang dikumpulkan dan diproses secara pribadi untuk digunakan atau dipublikasikan disebut sebagai data primer.¹⁰² Oleh karena itu, data primer dapat disebut sebagai data mentah karena harus diproses sebelum analisis dapat dimulai. Responden diberikan kuesioner untuk mengumpulkan data primer.

¹⁰⁰ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D* (Bandung: Alfabeta, 2015), 8.

¹⁰¹ Ibid, 7.

¹⁰² Amri Amir, Junaidi Junaidi, and Yulmardi Yulmardi, *Buku: Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Penerapannya* (Jambi: IPB Press, 2009), 17.

Data sekunder adalah informasi yang diterima dari sumber informasi kedua yang kita perlukan. Data sekunder merupakan data yang diperoleh dari studi kepustakaan dengan cara mengumpulkan dan memahami buku-buku, jurnal, dan data online yang relevan dengan penelitian.¹⁰³

3.3 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode survei kuesioner. Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data dengan menyajikan kepada responden serangkaian pertanyaan atau pernyataan tertulis untuk dijawab.¹⁰⁴ Kuesioner memberikan alternatif jawaban untuk mengukur seberapa tertarik mahasiswa perbankan syariah UIN Walisongo Semarang bekerja di bank syariah dengan menggunakan skala Likert (1-5).

Dalam penelitian ini peneliti memanfaatkan Google Form berupa kuesioner secara online dengan membagikan link kepada setiap para responden yang berkaitan dengan penelitian ini. Dan dengan menggunakan studi kepustakaan dapat dicari dari berbagai literatur seperti buku, jurnal, hasil penelitian terdahulu dan lain-lain dengan cara mengumpulkan teori-teori yang berkaitan dengan penelitian tersebut.

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Populasi yang terhubung dengan topik yang diteliti diperlukan dalam penelitian kuantitatif. Sebagai sumber data yang mempunyai ciri-ciri tertentu dalam suatu penelitian, populasi dapat berupa orang, benda, hewan, tumbuhan, penyakit, nilai ujian, atau peristiwa.¹⁰⁵ Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa aktif program studi Perbankan Syariah UIN

¹⁰³ Burhan Bungin, *Penelitian Kualitatif* (Jakarta: Kencana Prenada Media, 2014), 12.

¹⁰⁴ Sugiyono, *op. cit.* h. 142.

¹⁰⁵ Hardani Hardani and others, *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, Yogyakarta: Pustaka Ilmu (Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu, 2020), 361.

Walisongo Semarang yang berminat berkarir di Perbankan Syariah, Angkatan 2019 yang berjumlah 60 orang dan 2020 yang berjumlah 91 orang dengan total 151 responden.

3.4.2 Sampel

Sampel adalah sebagian dari populasi ditinjau dari jumlah dan karakteristiknya.¹⁰⁶ *Purposive sampling* digunakan dalam teknik ini. Dimana *Purposive Sampling* adalah teknik pengambilan sampel dengan pertimbangan tertentu. Pertimbangan tersebut yakni mahasiswa/i yang mengambil mata kuliah praktek perbankan dan/atau sudah atau sedang melakukan magang atau praktek kerja lapangan. Untuk menghitung jumlah sampel yang digunakan peneliti menggunakan rumus slovin, yaitu:

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

Keterangan:

n = Besaran Sampel

N = Besaran Populasi

e = Nilai Kritisi (diasumsikan 5%)

$$n = \frac{151}{1 + 151(0,05)^2}$$

$$n = \frac{151}{1 + 0,38}$$

$$n = 109,6$$

Jadi, sampel dalam penelitian ini jika dibulatkan berjumlah 110 orang.

¹⁰⁶ Sugiyono, *op. cit.* h. 81.

3.5 Definisi Operasional

Dasar penjelasan dari pengamatan yang dilakukan terhadap fenomena yang terjadi disebut definisi operasional. Hal ini sangat penting karena digunakan sebagai media untuk mengambil data mana yang dapat digunakan bertujuan untuk memperjelas variabel-variabel yang berhubungan dengan penelitian ini, dapat diuraikan sebagai berikut:¹⁰⁷

1) Variabel Independen (Bebas)

Variabel yang berpotensi mempengaruhi pembentukan variabel dependen.¹⁰⁸ Variabel dalam penelitian ini adalah:

- a. Praktek Kerja Lapangan (X1)
- b. Penghargaan finansial (X2)
- c. Pertimbangan pasar kerja (X3)

2) Variabel Dependen (Terikat)

Variabel yang berpengaruh apabila terdapat variabel bebas.¹⁰⁹ Variabel terikat dalam penelitian ini adalah minat pemilihan karir di bank syariah (Y).

Tabel 3.1
Definisi Operasional

Variabel	Definisi Operasional Variabel	Indikator	Skala
Praktik Kerja Lapangan (X1)	Menurut Zahra Karenina, Praktik kerja Lapangan (PKL) memiliki tujuan meningkatkan profesionalitas dalam	1. Pengetahuan kerja 2. Keterampilan kerja	Likert

¹⁰⁷ Syahrumsyahrum and Salim Salim, *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Bandung: Citapustaka Media, 2014), 108.

¹⁰⁸ Nia Siti Sunariah, *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif* (Bandung: Alfabeta, 2019), 98.

¹⁰⁹ Ibid, h. 99.

	bidang pekerjaan yang diminati oleh seseorang, selain itu melatih kesiapan mental dalam melakukan pekerjaan. ¹¹⁰	<ol style="list-style-type: none"> 3. Sikap mampu beradaptasi 4. mengenal lingkungan baru 	
Penghargaan Finansial (X2)	Menurut Candraning, Penghargaan finansial adalah kompensasi dalam bentuk uang yang dibayarkan karena seseorang melaksanakan tanggung jawab pekerjaan. ¹¹¹	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaji 2. Tunjangan 3. Bonus 	likert
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	Menurut Sasliana, Pertimbangan pasar kerja merupakan suatu kondisi dimana calon pekerja dapat memberikan pandangan terhadap faktor-faktor baik internal/eksternal individu maupun perusahaan yang diminati. ¹¹²	<ol style="list-style-type: none"> 1. keamanan kerja 2. tersedianya lapangan pekerjaan 3. fleksibilitas karir 4. kesempatan promosi 5. mudahnya mengakses lapangan pekerjaan 	Likert
Minat Pemilihan Karir (Y)	Menurut Slameto dalam Komala, Minat adalah suatu rasa lebih suka dan rasa ketertarikan pada suatu hal atau aktivitas, tanpa ada yang menyuruh. ¹¹³	<ol style="list-style-type: none"> 1. Faktor internal (perhatian, motivasi, kebutuhan, ilmu pengetahuan) 2. Faktor eksternal 	Likert

¹¹⁰ Karenina, Farida, and Rohma, op. cit. h.58.

¹¹¹ Candraning and Muhammad, op. cit. h. 93.

¹¹² Fitri, Nur Farida, and Jendral Soedirman, op. cit. h. 2713.

¹¹³ Komala, op. cit. h. 102.

		(peran orang tua, kompetensi, pendidikan, peran lingkungan)	
--	--	---	--

3.6 Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian adalah alat pengumpulan data yang digunakan untuk mengukur suatu peristiwa yang diselidiki.¹¹⁴ Dengan mencari informasi yang komprehensif mengenai masalah yang diselidiki. Pendekatan analisis regresi linier berganda digunakan dalam penelitian ini, yang dilakukan dengan menggunakan perangkat lunak Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) versi 24. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner yang dibuat oleh peneliti untuk mengumpulkan data yang akurat, yaitu dengan menggunakan skala likert sebagai acuan pengukuran.

Skala Likert mempunyai fungsi sebagai alat ukur sikap dan pandangan seseorang atau sekelompok orang terhadap sesuatu peristiwa atau permasalahan yang sedang diteliti.¹¹⁵ Setiap jawaban diberi skor untuk menunjukkan apakah setiap orang tersebut mendukung atau tidak pernyataan yang berhubungan dengan penelitian ini. Untuk digunakan jawaban yang dipilih, Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Likert. Indikator-indikator ini berfungsi sebagai titik awal untuk mengembangkan pertanyaan-pertanyaan yang akan diajukan. Untuk skor yang diberikan sebagai berikut

¹¹⁴ Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen Cetakan Ke-4*, Cetakan 4 (Bandung: Alfabeta, 2017), 178.

¹¹⁵ *Ibid*, h. 165.

Tabel 3.2 Skala Likert

Keterangan	Nilai
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Uji coba dilakukan dahulu sebelum instrumen digunakan untuk alat pengumpulan data. Hal ini dilakukan untuk mengetahui apakah temuan uji coba instrumen memenuhi uji validitas dan uji reliabilitas. Penelitian ini menguji instrumen tersebut kepada 15 mahasiswa Jurusan Perbankan Syariah UIN Semarang pada tanggal 28 Oktober 2023 dengan menggunakan 25 pernyataan.

Berdasarkan hasil analisis uji coba validitas, seluruh item pernyataan valid karena nilai rhitung \geq rtabel sesuai dengan kriteria validitas dengan $R_{tabel} = 0.514$. Selain itu, seluruh item pertanyaan dinyatakan reliabel pada saat pengujian reliabilitas karena nilai Cronbach alpha $> 0,6$ memenuhi kriteria reliabilitas.

3.7 Teknik Analisa Data

Analisis data merupakan suatu teknik yang digunakan untuk menganalisis hasil penelitian guna menghasilkan suatu kesimpulan yang berusaha memperoleh hasil yang sesuai dengan tujuan penelitian, oleh karena itu diperlukan teknis analisis data yang dapat diuraikan sebagai berikut:

3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku

untuk umum atau generalisasi.¹¹⁶ Statistik deskriptif memberikan deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai rata – rata, standar deviasi, nilai minimum, dan nilai maximum.

3.7.2 Uji Instrumen

1) Uji Validitas

Penentuan valid dan tidak sebuah penelitian diukur menggunakan uji validasi data atau biasa disebut uji validitas. Uji ini menurut Sutrisno Hadi dalam Bawono digunakan untuk mengukur kecermatan kuisioner tersebut sudah bisa tepat menggambarkan variabel yang diukur atau belum. Biasanya uji validitas dapat dilihat dari hubungan masing-masing skor dengan total skor data tersebut.¹¹⁷

Dalam melakukan uji validitas tersebut bisa diketahui hasilnya apabila melihat nilai signifikannya $< 0,05$ atau bisa juga diputuskan jika $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka hasilnya dinyatakan valid begitupun juga sebaliknya. Selain itu, untuk melihat data yang valid bisa juga menggunakan metode korelasi setiap pertanyaan dengan jumlah dari semua skor pertanyaan. Hal tersebut dapat dilihat dari dua kemungkinan dengan tanda bintang:

1. Dapat dikatakan valid jika terdapat bintang satu yang mana hal tersebut membuktikan adanya korelasi signifikansi dua sisi pada tingkat 5% atau 0,05.
2. Dapat dikatakan valid jika terdapat bintang dua yang mana hal tersebut membuktikan adanya korelasi signifikansi dua sisi pada tingkat 1% atau 0,01.¹¹⁸

¹¹⁶ Muslich Anshori and Sri Iswati, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, cetakan pe (Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR (AUP), 2009), h. 8.

¹¹⁷ Anton Buwono, *Multivariate Analysis Dengan SPSS* (Salatiga: STAIN Salatiga Press, 2006), 68-69.

¹¹⁸ Ibid, op. cit. h. 76.

2) Uji Reliabilitas

Percaya dan reliabel merupakan arti asal kata *rely* dari kata *reliability* yang jika diterjemahkan berarti adalah reliabilitas. Hasil tolak ukur yang diperoleh dapat dipercaya apabila tingkat akurasi yang didapat sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Ketentuan tersebut ditentukan menggunakan rumus Alpha Cronbach apabila nilainya $> 0,6$.¹¹⁹

3.7.3 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Uji normalitas dalam penelitian menentukan normal atau tidaknya suatu model dengan melihat model secara regresi.¹²⁰ Berikut adalah cara mengukur uji normalitas:

a) Analisis Grafik

Dengan menggunakan analisis ini dapat dilihat melalui grafik histogram dan p-plot, yang mana apabila distribusi dikatakan normal dapat diketahui dari gambaran garis data yang diperoleh searah dengan garis diagonalnya.

b) Analisis Statistik

Dengan analisis ini dapat terhindar dari kesalahan dalam melihat grafik yang terlihat normal. Apabila menggunakan analisis ini, hasilnya dapat dilihat melalui uji non-parametrik Kolmogorof-Smirnov (K-S).

2. Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas digunakan untuk mengetahui ada tidaknya korelasi antar variabel independen dalam suatu model

¹¹⁹ Sandu Siyoto and M. Ali Sodik, *Dasar Metodologi Penelitian* (Karanganyar: Literasi Media Publishing, 2015), 76.

¹²⁰ Ibid, h. 165.

regresi.¹²¹ Model regresi yang layak adalah model yang tidak menunjukkan multikolinearitas.

Nilai Tolerance dan Variance Inflation Factor (VIF) dalam model regresi mencerminkan pengujian ini. Berikut kriteria pengambilan keputusan pada uji multikolinearitas:

- a. Nilai *tolerance* > 0,01 atau nilai VIF < 10 menunjukkan pada hasil tidak timbul multikolinearitas.
 - b. Apabila timbul multikolinearitas pada hasil, maka nilai *tolerance* < 0,01 atau nilai VIF > 10 menunjukkan hal tersebut.
3. Uji Heteroskedastisitas

Menurut Ghozali uji ini adalah menguji model regresi antar pengamatan satu ke lainnya apakah terjadi ketidaksamaan *variance residual*.¹²² Dapat dikatakan homoskedastisitas apabila *variance residual* antar pengamatan hasilnya tetap. Sebaliknya, heteroskedastisitas berkembang jika tidak konstan antar observasi. Uji heteroskedastisitas diukur sebagai berikut:

1) Grafik Plot

Dengan menggunakan ini, tujuannya untuk melihat apakah terdapat kehadiran pola tertentu pada scatterplot. Apabila dalam grafik terbentuk pola pada titik-titik, maka hal tersebut dapat dikatakan terjadi heteroskedastisitas karena distribusi yang tak merata. Apabila titik-titik tersebut tidak membentuk pola atau menyebar di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.¹²³

2) Uji Park

¹²¹ Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016), 105.

¹²² Ghozali, op. cit. h. 134.

¹²³ Ghozali, op. cit. h. 139.

Uji park mencari variasi yang bergantung pada variabel independen. Koefisien parameter beta yang signifikan secara statistik menyiratkan heteroskedastisitas dalam data kuantitatif yang dihitung. Jika koefisien parameter beta tidak signifikan secara statistik, maka asumsi homoskedastisitas model data diterima.¹²⁴

3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linier berganda merupakan suatu metode untuk mengetahui pengaruh variabel independen yang hasilnya dapat diperoleh dari satu variabel dependen. Model analisis regresi linier berganda menjelaskan hubungan dan sejauh mana pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.¹²⁵ Persamaan regresi linear berganda adalah sebagai berikut

$$Y = \alpha + \beta_1 (X_1) + \beta_2 (X_2) + \beta_3(X_3) + e$$

Keterangan:

Y = Minat Pemilihan Karir Di Perbankan Syariah

α = Konstanta

β_1 = Koefisien regresi variable independen Praktek Kerja Lapangan

X1 = Variabel Praktek Kerja Lapangan

β_2 = Koefisien regresi variable independen Penghargaan Finansial

X2 = Penghargaan Finansial

B3 = Koefisien regresi variable independent Pertimbangan Pasar Kerja

X3 = Variabel Pertimbangan Pasar Kerja

e = Error Term

¹²⁴ Ghozali, op. cit. h. 142.

¹²⁵ Ghozali.

3.7.5 Pengujian Hipotesis

1) Uji t

Tujuan uji ini adalah untuk mengetahui pengaruh setiap variabel independen pada variabel dependen. Jika tingkat signifikansi $> 0,05$ maka hipotesis ditolak. Jika $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$, maka H_0 diterima, sehingga tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen dengan variabel dependen. Jika $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$, maka H_0 ditolak akibat adanya pengaruh yang signifikan antara variabel independen dengan variabel dependen.¹²⁶

2) Uji F

Apabila variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen maka dapat dilakukan uji F. Hal ini harus dilakukan secara bersamaan untuk menentukan tingkat signifikansi F; dalam pengujian ini digunakan tingkat kepercayaan sebesar 5% atau 0,05.¹²⁷

3) Koefisien Determinasi (R-Square)

Koefisien Determinasi (R-Square) bertujuan untuk mengetahui seberapa jauh variasi variabel dependen dan seberapa besar pengaruh terhadap variabel independen yang ada dalam suatu model penelitian yang berfungsi sebagai penjelas. Jika nilai yang diperoleh mendekati 1, berarti variabel independen dapat memberikan keterangan yang diperlukan untuk memperkirakan variasi dependen.¹²⁸

¹²⁶ Ghozali, op. cit. h. 98.

¹²⁷ Ghozali, op. cit. h. 89.

¹²⁸ Ghozali, op. cit. h. 98.

BAB IV

HASIL DAN ANALISA DATA

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian

4.1.1 Profil Prodi Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang

Program studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Walisongo Semarang berlokasi di Kampus 3 jalan Prof. Hamka Nomor 3 RW 5, Tambakaji, Kec. Ngaliyan, Kota Semarang, Jawa Tengah 50185 yang diusulkan pada tanggal 9 September 2014 dan disahkan oleh Kementerian Agama pada tahun 2015, saat ini prodi perbankan syariah sudah memiliki angkatan prodi ini sudah ada 8 angkatan.

Pembentukan berdirinya program studi ini berawal dari perkembangan Asset di Lembaga Keuangan Syariah dalam 10 tahun terakhir. Pada laporan roadmap Otoritas Jasa keuangan (OJK) yang dibuat pada tahun 2019, bahwa dalam tahun 2008-2014 terlihat ada peningkatan asset di lembaga keuangan syariah yaitu rata-rata 33,2 %. Selain data itu pertumbuhan Bank Umum Syariah (BUS) dan Unit Usaha Syariah (UUS) di Indonesia juga semakin meningkat dibuktikan dengan banyaknya kantor cabang dan jaringan.

Dengan peningkatan yang signifikan ini, membuat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam berinisiatif untuk mencetak lulusan yang berkompeten menjadi pegawai lembaga keuangan syariah. Dengan adanya jaringan kantor yang meningkat maka secara tidak langsung kebutuhan pegawai di lembaga keuangan syariah juga meningkat. Maka dari itu, FEBI membuka prodi S1 Perbankan Syariah dengan tujuan yaitu mencetak lulusan yang berkompeten di bidang keuangan perbankan syariah dengan unggulan akhalkul kharimah dan etika Islami yang kuat. Peningkatan jumlah pendaftar di prodi S1 Perbankan Syariah FEBI UIN Walisongo Semarang membuktikan bahwa prodi perbankan syariah sangat diminati

oleh calon mahasiswa baru. Hal ini dapat dilihat di grafik jumlah mahasiswa Prodi S1 Perbankan Syariah selalu mengalami perkembangan setiap tahunnya.

4.1.2 Visi dan Misi Program Studi S1 Perbankan Syariah

a. Visi Program Studi S1 Perbankan Syariah

“Terdepan Dalam Menghasilkan Sarjana Dalam Bidang Perbankan Syariah Dan Lembaga Keuangan Syariah Yang Kompeten Dan Berakhlak Islami Berbasis Pada Kesatuan Ilmu Untuk Kemanusiaan Dan Peradaban Tahun 2038”

b. Misi Program Studi S1 Perbankan Syariah

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran di bidang perbankan syariah dan lembaga keuangan syariah yang progresif responsif terhadap kebutuhan
2. Menyelenggarakan penelitian dan pengembangan ilmu perbankan dan keuangan syariah melalui pendekatan *unity of science* yang mampu menjawab problematika ekonomi di masyarakat
3. Menyelenggarakan rekayasa sosial dan pengabdian masyarakat di bidang lembaga keuangan dan perbankan syariah
4. Menggali, mengembangkan dan menerapkan nilai-nilai kearifan lokal bidang perbankan syariah dan lembaga keuangan syariah.
5. Menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai lembaga dalam skala regional, nasional dan internasional di bidang pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan sumber daya.
6. Menyelenggarakan tata pengelolaan kelembagaan profesional berstandar internasional.

4.1.3 Tujuan Program Studi S1 Perbankan Syariah

- 1) Melahirkan lulusan yang profesional di bidang perbankan syariah dan Lembaga keuangan syariah yang progresif responsif dan sesuai dengan kebutuhan instansi Lembaga keuangan.

- 2) Mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bidang ilmu perbankan syariah dan lembaga keuangan syariah yang berkontributif bagi peningkatan kualitas kehidupan masyarakat dalam beragama, berbangsa dan bernegara dan mampu menjawab problematika ekonomi di masyarakat.
- 3) Berkontribusi dalam membangun dan memberdayakan ekonomi masyarakat dengan rekayasa sosial yang berbasis nilai-nilai islam di bidang ekonomi dan bisnis khususnya lembaga keuangan dan Perbankan.
- 4) Melestarikan dan mengembangkan nilai-nilai luhur budaya ekonomi bangsa sebagai manifestasi intregasi Islam di bidang perbankan syariah dan lembaga keuangan syariah.
- 5) Terbangunnya jaringan yang kokoh, fungsional dan sinergis dengan berbagai pihak baik skala regional, nasional dan internasional dalam rangka pengembangan keilmuan dan kemasyarakatan khususnya ilmu di Perbankan syariah dan lembaga keuangan syariah.
- 6) Terwujudnya tata kelola kelembagaan khususnya program studi yang maju, berkualitas dan berdaya saing internasional.

4.2 Deskripsi Data Responden

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data kuesioner yang akan dibagikan secara online kepada para responden. Katerisitik responden yang digunakan untuk menggambarkan keadaan atau kondisi yang sebenarnya terjadi secara kenyataan. Responden dalam penelitian ini berjumlah sampel sebanyak 110 orang. Yang menjadi responden yaitu mahasiswa dan mahasiswi perbankan syariah UIN Walisongo Semarang angkatan 2019 dan 2020. Sampel dalam penelitian ini diklasifikasikan berdasarkan usia, jenis kelamin, dan angkatan mahasiwa. Berdasarkan hal tersebut, diperoleh hasil data responden dari setiap klasifikasi karakteristi para responden sebagai berikut:

4.2.1 Jenis Kelamin

Dalam karakteristik jenis kelamin yaitu laki-laki dan perempuan. Hasil dari pengelompokan berdasarkan jenis kelamin sebagai berikut:

Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	32	29.1	29.1	29.1
	Perempuan	78	70.9	70.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Gambar 4.1 menunjukkan bahwa mahasiswa prodi perbankan syariah yang menjadi responden lebih banyak berjenis kelamin perempuan, yaitu sebanyak 78 orang atau 70,9%, sedangkan mahasiswa berjenis kelamin laki-laki sebanyak 32 orang atau 29,1%.

4.2.2 Usia

Dalam penelitian ini, karakteristik usia responden dibagi menjadi dua kategori, yaitu usia 16-20 tahun dan 21- 25 tahun. Hasil dari pengelompokan responden berdasarkan usia sebagai berikut:

Gambar 4.2 Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16-20	6	5.5	5.5	5.5
	21-25	104	94.5	94.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Gambar 4.2 menunjukkan bahwa mahasiswa prodi perbankan syariah yang bersedia menjadi responden berusia 16-20 tahun berjumlah 6 mahasiswa (5,5 %) dan responden yang berusia 21- 25 tahun berjumlah 104 mahasiswa (94,5%).

4.2.3 Angkatan

Para Responden dalam penelitian ini berasal dari mahasiswa dan mahasiswi perbankan syariah UIN Walisongo Semarang angkatan 2019 dan 2020. Hasil dari pengelompokan responden berdasarkan tahun angkatan sebagai berikut:

Gambar 4.3 Angkatan Responden

		Angkatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2019	46	41.8	41.8	41.8
	2020	64	58.2	58.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Gambar 4.3 menggambarkan karakteristik responden berdasarkan tahun masuk ajaran sebagai mahasiswa baru di UIN Walisongo Semarang. Jumlah responden Angkatan 2019 mencapai 46 atau 41,8%, sedangkan angkatan 2020 berjumlah 64 atau 58,2%.

4.3 Analisis Data

4.3.1 Uji Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.¹²⁹ Statistik deskriptif memberikan deskripsi suatu data yang dilihat dari nilai rata – rata (mean), standar deviasi, nilai terendah (min), dan nilai tertinggi (max).

¹²⁹ Muslich Anshori and Sri Iswati, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, cetakan pe (Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR (AUP), 2009), h. 8.

Tabel 4.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Praktek Kerja Lapangan	110	8.00	35.00	31.7273	3.94203
Penghargaan Finansial	110	11.00	25.00	18.6182	3.01367
Pertimbangan Pasar Kerja	110	11.00	30.00	22.8000	3.64427
Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah	110	15.00	35.00	26.7182	4.43119
Valid N (listwise)	110				

Berdasarkan hasil uji statistik deskriptif pada tabel 4.1 dengan jumlah sampel 110 responden diatas menunjukkan bahwa pada variabel Praktek Kerja Lapangan dari keseluruhan indikator memiliki nilai minimum sebesar 8 yang berarti bahwa jawaban terendah dari 110 responden cenderung sangat tidak setuju dan nilai maximum sebesar 35 yang berarti bahwa jawaban tertinggi dari 110 responden adalah sangat setuju. Selanjutnya dapat dilihat bahwa nilai rata – rata variabel ini secara keseluruhan termasuk dalam kategori tinggi yakni sebesar 31,7273. Hal ini menunjukkan bahwa secara umum PKL yang dilakukan mahasiswa terdapat peningkatan bernilai positif terhadap minat pemilihan karir di Bank syariah sehingga beberapa mahasiswa yang diteliti memiliki pengetahuan kerja, keterampilan kerja, sikap mampu beradaptasi, dan mampu mengenal lingkungan baru. Untuk standar deviasi pada variabel Praktek Kerja Lapangan, secara keseluruhan memiliki nilai yang lebih rendah dari mean sebesar 3,94203 dimana hal ini berarti bahwa tingkat keberagaman data atau tingkat sebaran data untuk variabel ini adalah rendah.

Variabel Penghargaan Finansial dari keseluruhan indikator memiliki nilai minimum sebesar 11 yang berarti bahwa jawaban terendah dari 110 responden cenderung tidak setuju dan nilai maximum sebesar 25 yang berarti bahwa jawaban tertinggi dari 110 responden adalah sangat setuju.

Selanjutnya dapat dilihat bahwa nilai rata – rata variabel ini secara keseluruhan termasuk dalam kategori cukup tinggi yakni sebesar 18,6182. Hal ini menunjukkan bahwa secara umum pengetahuan mahasiswa tentang penghargaan finansial yang diterima bernilai positif yang mana berarti semakin banyak pengetahuan yang didapat tentang penghargaan finansial semakin tertarik pula mahasiswa berminat memilih karir di bank syariah sehingga beberapa mahasiswa yang diteliti mengetahui gaji, tunjangan, dan bonus yang didapat saat memilih karir di Bank Syariah. Untuk standar deviasi pada variabel Penghargaan Finansial, secara keseluruhan memiliki nilai yang lebih rendah dari mean sebesar 3,01367 dimana hal ini berarti bahwa tingkat keberagaman data atau tingkat sebaran data untuk variabel ini adalah rendah.

Variabel Pertimbangan Pasar Kerja dari keseluruhan indikator memiliki nilai minimum sebesar 11 yang berarti bahwa jawaban terendah dari 110 responden cenderung tidak setuju dan nilai maximum sebesar 30 yang berarti bahwa jawaban tertinggi dari 110 responden adalah sangat setuju. Selanjutnya dapat dilihat bahwa nilai rata – rata variabel ini secara keseluruhan termasuk dalam kategori cukup tinggi yakni sebesar 22,8000. Hal ini menunjukkan bahwa secara umum Pertimbangan pasar kerja bernilai positif yang mana berarti mahasiswa mempertimbangkan pasar kerja saat memilih karir yang akan dijalannya di bank syariah sehingga beberapa mahasiswa yang diteliti mengetahui bahwa di bank syariah terdapat keamanan kerja, tersedianya lapangan pekerjaan, fleksibilitas karir, kesempatan promosi, dan mudahnya mengakses lapangan pekerjaan. Untuk standar deviasi pada variabel Pertimbangan Pasar Kerja, secara keseluruhan memiliki nilai yang lebih rendah dari mean sebesar 3,64427 dimana hal ini berarti bahwa tingkat keberagaman data atau tingkat sebaran data untuk variabel ini adalah rendah.

Variabel Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah dari keseluruhan indikator memiliki nilai minimum sebesar 15 yang berarti bahwa jawaban terendah dari 110 responden cenderung tidak setuju dan nilai maximum sebesar 35 yang berarti bahwa jawaban tertinggi dari 110 responden adalah sangat setuju. Selanjutnya dapat dilihat bahwa nilai rata – rata variabel ini secara keseluruhan termasuk dalam kategori cukup tinggi yakni sebesar 26,7182. Hal ini menunjukkan bahwa secara umum minat pemilihan karir di bank syariah terdapat peningkatan bernilai positif sehingga beberapa mahasiswa yang diteliti dipengaruhi oleh faktor internal dan faktor eksternal individu seperti ketertarikan, bakat, adanya dorongan dari orang tua, latar belakang pendidikan, kemampuan, dan peran lingkungan. Untuk standar deviasi pada variabel Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah, secara keseluruhan memiliki nilai yang lebih rendah dari mean sebesar 4,43119 dimana hal ini berarti bahwa tingkat keberagaman data atau tingkat sebaran data untuk variabel ini adalah rendah.

4.3.2 Uji Instrumen

a. Uji Validitas

Agar bisa mendapatkan hasil kualitas data yang akurat dapat dilakukan sebagai berikut:

- Perbandingan nilai rhitung > rtabel. Cara mencari rtabel yakni dengan melihat N = 15 pada signifikansi 5%, maka diperoleh rtabel sebesar 0.482)
- Jika nilai signifikan < 0,05, nilainya dinyatakan valid.

Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas

Variabel	Item Pertanyaan	Person Correlation	Significant 2 Tailed	Keterangan
Praktek Kerja Lapangan (X1)	X1	0.831	0.000	Valid
	X2	0.832	0.000	Valid
	X3	0.933	0.000	Valid

	X4	0.847	0.000	Valid
	X5	0.880	0.000	Valid
	X6	0.880	0.000	Valid
	X7	0.918	0.000	Valid
Penghargaan Finansial (X2)	X8	0.833	0.000	Valid
	X9	0.773	0.001	Valid
	X10	0.807	0.000	Valid
	X11	0.755	0.001	Valid
	X12	0.794	0.000	Valid
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	X13	0.748	0.001	Valid
	X14	0.815	0.000	Valid
	X15	0.731	0.002	Valid
	X16	0.832	0.000	Valid
	X17	0.684	0.005	Valid
	X18	0.731	0.002	Valid
Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah (Y)	Y1	0.832	0.000	Valid
	Y2	0.812	0.000	Valid
	Y3	0.918	0.000	Valid
	Y4	0.672	0.000	Valid
	Y5	0.812	0.000	Valid
	Y6	0.923	0.000	Valid
	Y7	0.839	0.000	Valid

Berdasarkan tabel 4.2, validitas masing-masing variabel pada pertanyaan X1, X2, X3, dan Y dinyatakan “valid”. Nilai sig < 0,05 menunjukkan hal tersebut. Selain itu, rhitung setiap indikator pertanyaan menunjukkan tidak ada satupun yang lebih kecil dari 0,186 (rhitung > rtabel).

b. Uji Reliabilitas

Secara umum, uji reliabilitas berupaya untuk memvalidasi data yang diperoleh dari jawaban kuesioner. Jika tanggapan responden konsisten maka dapat dikatakan dapat dipercaya. Alpha Cronbach digunakan untuk mengukur realibilitas dalam penelitian ini, dengan kategori yang disebutkan sebelumnya, khususnya dengan nilai > 0,6.

Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Alpha Cronbach (α)	Keterangan
Praktek Kerja Lapangan (X1)	0.946	Reliabel
Penghargaan Finansial (X2)	0.850	Reliabel
Pertimbangan Pasar Kerja (X3)	0.840	Reliabel
Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah (Y)	0.924	Reliabel

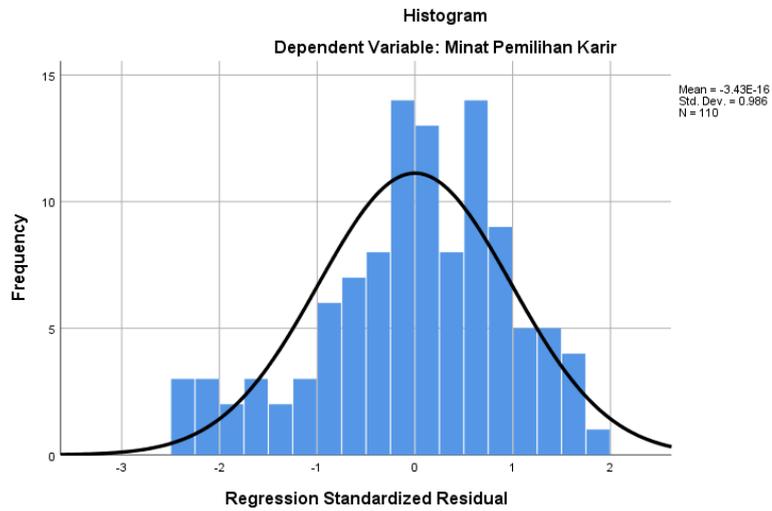
Berdasarkan hasil uji reliabilitas pada tabel 4.3, masing-masing variabel mempunyai nilai Cronbach alpha $> 0,60$ membuktikan bahwa seluruh variabel dalam penelitian ini dapat dilakukan penelitian lebih lanjut.

4.3.3 Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

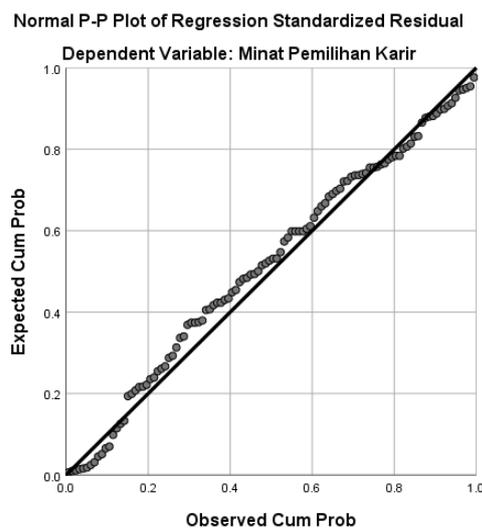
Uji Normalitas menentukan apakah data penelitian dalam keadaan normal. Dalam hal ini, jika nilai signifikan $> 0,05$, maka data dianggap normal, jika nilai signifikan $< 0,05$ maka data dianggap tidak normal. Untuk menguji normalitas suatu sampel digunakan analisis histogram, grafik p-plot, dan sampel Kolmogrov-Smirnov. Grafik berikut menggambarkan uji normalitas:

Gambar 4.4
Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram



Grafik 4.4 menggambarkan pola distribusi normal pada grafik histogram. Garis-garis pada grafik membentuk pola garis histogram yang menunjukkan normal. Dengan demikian asumsi normalitas pada penelitian ini terpenuhi.

Gambar 4.5
Hasil Uji Normalitas Dengan Menggunakan Grafik P-Plot



Grafik 4.5 menggambarkan pola distribusi normal. Hal ini dapat dikatakan normal karena titik-titik melebar di sekitar garis diagonal dengan arah yang sama dengan garis diagonal. Hasilnya, model regresi sesuai dengan asumsi normal dalam penelitian.

Tabel 4.4
Hasil Uji Normalitas Menggunakan Uji Statistik K-S

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.68795942
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.043
	Negative	-.076
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.142 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Dari tabel 4.4 diketahui nilai Asymp, Sig (2-tailed) masing-masing variabel sebesar 0,142 lebih besar dari nilai probabilitas sebesar 0,05 sehingga menunjukkan bahwa data residual terdistribusi normal.

b. Uji Multikolinearitas

Pengujian ini berupaya menjelaskan potensi hubungan antara dua variabel, yaitu variabel bebas dan variabel bebas lainnya. Nilai VIF dan tolerance dapat digunakan dalam uji multikolinearitas penelitian ini. Jika memenuhi syarat sebagai berikut: Tidak terjadi multikolinearitas jika nilai VIF < 10 dan tolerance < 0,1. Sebaliknya jika nilai VIF > 10 dan tolerance < 0,1 maka terjadi multikolinearitas.

Gambar 4.6
Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.907	2.234		1.301	.196		
	Praktek Kerja Lapangan	.014	.080	.012	.169	.866	.679	1.473
	Penghargaan Finansial	.348	.120	.236	2.897	.005	.521	1.919
	Pertimbangan Pasar Kerja	.742	.101	.610	7.314	.000	.499	2.003

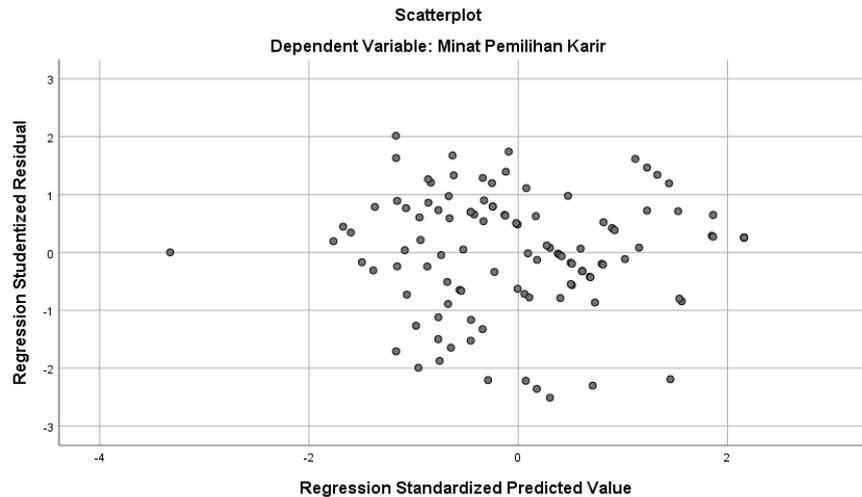
a Dependent Variable: Minat Pemilihan Karir

Seluruh variabel independen (Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja) dihasilkan dalam tabel 4.6 yang menunjukkan bahwa nilai tolerance > 0,1 dan nilai VIF < 10, artinya data tersebut tidak mempunyai hubungan atau interaksi dengan multikolinieritas.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji ini merupakan salah satu komponen uji asumsi klasik yang juga mencakup analisis regresi. Uji heteroskedastisitas mensyaratkan tidak adanya tanda-tanda heteroskedastisitas dalam penelitian. Sedangkan jika muncul gejala heteroskedastisitas, maka kesimpulan analisis regresi yang dilakukan dalam penelitian ini akan diragukan. Jadi dengan menggunakan metode scatterplot dan uji Park, peneliti menggunakan uji heteroskedastisitas untuk mengetahui apakah terdapat gejala heteroskedastisitas atau tidak. Berikut hasil uji heteroskedastisitas SPSS 26:

Gambar 4.7
Hasil Uji Heterokedastisitas Dengan Graf Scatterplot



Dalam menentukan keputusan uji heteroskedastisitas, pertimbangkan hal-hal berikut:

1. Titik-titik data tersebar diatas, di bawah, dan di sekitar angka 0
2. Titik-titik data tidak terkumpul begitu saja di bagian atas atau bawah
3. Sebaran titik data tidak mengikuti pola bergelombang, melainkan menyebar, kemudian menyempit, dan kemudian melebar kembali
4. Sebaran titik-titik data tidak menunjukkan pola.

Gambar 4.7 menjelaskan bahwa data yang tersebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y dan tidak menunjukkan pola sebaran data yang jelas. Sehingga dapat disimpulkan tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi.

Tabel 4.5 Hasil Uji Park

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.783	1.349		1.321	.189
	Praktek Kerja Lapangan	.091	.049	.216	1.871	.064
	Penghargaan Finansial	-.061	.072	-.111	-.844	.401
	Pertimbangan Pasar Kerja	-.062	.061	-.137	-1.017	.311

a Dependent Variable:
RES2

Adapun ketentuan pada Uji Park adalah sebagai berikut:

1. Jika nilai sig. > (0,05), maka tidak terjadi gejala heteroskedastisitas.
2. Jika nilai sig < (0,05) maka terdapat gejala heteroskedastisitas.

Tabel 4.5 menunjukkan bahwa seluruh variabel independen mempunyai nilai sig t atau p-value > 0,05 sehingga menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan dalam penelitian ini tidak menunjukkan gejala heteroskedastisitas.

4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda

Tujuan dari regresi linier berganda adalah untuk menjelaskan hubungan antara variabel independen dengan lebih dari satu variabel dependen. Dalam penelitian ini, model persamaan regresi linier berganda digunakan untuk menguji pengaruh Praktik Kerja Lapangan, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkarir di bank syariah, sebagai berikut:

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

Dimana:

Y = Minat pemilihan karir

β_0 = Konstanta

β = Koefisien Regresi Variabel Independen (X1, X2, X3)

X1 = Praktik Kerja Lapangan

X2 = Penghargaan Finansial

X3 = Pertimbangan Pasar Kerja

e = Residual atau *prediction error*

Gambar 4.8
Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.907	2.234		1.301	.196
	Praktek Kerja Lapangan	.014	.080	.012	.169	.866
	Penghargaan Finansial	.348	.120	.236	2.897	.005
	Pertimbangan Pasar Kerja	.742	.101	.610	7.314	.000

a. Dependent Variable: Minat Pemilihan Karir

Pada hasil olahan data regresi berganda menggunakan program spss versi 26, maka didapatkan persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 2.907 + 0.014X_1 + 0.348X_2 + 0.742X_3 + e$$

Berdasarkan hasil persamaan tersebut, ditemukan suatu makna dan arti dari koefisien regresi untuk masing-masing variabel bebas (Praktik Kerja Lapangan, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja), yakni sebagai berikut:

- Nilai konstanta regresi bernilai positif sebesar 2.907, artinya jika nilai variabel X1, X2, dan X3 konstan atau tidak ada atau sama dengan 0, maka nilai variabel Y sebesar 2.907.
- Koefisien regresi X1 sebesar 0.014 bernilai positif, artinya jika setiap variabel Praktik Kerja Lapangan (X1) mengalami peningkatan

- 1 satuan, maka akan meningkatkan minat pemilihan karir di bank syariah sebesar 0,014.
- c. Koefisien regresi X2 sebesar 0.348 bernilai positif, artinya jika setiap variabel penghargaan finansial (X2) mengalami peningkatan 1 satuan, maka akan meningkatkan minat pemilihan karir di bank syariah sebesar 0.348.
 - d. Koefisien regresi X3 sebesar 0.742 bernilai positif, artinya jika variabel pertimbangan pasar kerja (X3) mengalami peningkatan 1 satuan, maka akan meningkatkan minat pemilihan karir di bank syariah sebesar 0.742.

4.3.5 Uji Hipotesis

a. Uji Parsial (t-test)

Dasar pengambilan keputusan uji t yaitu: Variabel independen yang signifikan secara individual adalah variabel yang dipengaruhi oleh variabel dependen dengan nilai Sig. lebih kecil dari 0,05. Berikut alasan pengambilan keputusan uji t:

1. Jika nilai signifikan $< 0,05$ atau $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ maka terdapat pengaruh variabel X terhadap Variabel Y.
2. Jika nilai signifikan $> 0,05$ atau $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ maka tidak terdapat pengaruh variabel X terhadap Variabel Y.

Rumus mencari *t Tabel* yaitu dengan menghitung derajat kebebasan ($n - k - 1$), pada nilai signifikansi 5%, dipergunakan untuk melihat dua sisi maka nilai signifikansinya menjadi 0.025. Sehingga:

$$T \text{ table} = (n - k - 1) = (110 - 3 - 1) = 106 = 1,982$$

Keterangan:

n = Sampel

k = Jumlah Variabel X

1 = Rumus

Dari analisis regresi yang dilakukan, diperoleh tabel coefficients sebagai berikut:

Gambar 4.9 Hasil Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.907	2.234		1.301	.196
	Praktek Kerja Lapangan	.014	.080	.012	.169	.866
	Penghargaan Finansial	.348	.120	.236	2.897	.005
	Pertimbangan Pasar Kerja	.742	.101	.610	7.314	.000

a. Dependent Variable: Minat Pemilihan Karir

Berdasarkan tabel tersebut, uji parsial (t-test) digunakan untuk menguji hipotesis secara individual antara variabel independen X1, X2, dan X3 secara parsial terkait pengaruh signifikansi terhadap variabel dependen Y. Alasan pengambilan keputusan untuk hasil uji t didapatkan dari ketentuan berikut:

1. Variabel Praktek Kerja Lapangan (X1) tidak berpengaruh terhadap minat pemilihan karir di bank syariah (Y). Hal ini karena dalam tabel di atas, Praktek Kerja Lapangan memperoleh t hitung < t tabel yakni $0.169 < 1.982$ dan mempunyai nilai Sig. sebesar $0,866 > 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 ditolak.
2. Variabel Penghargaan Finansial (X2) berpengaruh terhadap minat pemilihan karir di bank syariah (Y). Hal ini karena dalam tabel di atas, Penghargaan Finansial memperoleh t hitung > t tabel yakni $2.897 > 1.982$ dan mempunyai nilai Sig. sebesar $0,005 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima.
3. Variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X3) berpengaruh terhadap minat minat pemilihan karir di bank syariah (Y). Hal ini karena dalam tabel di atas, Pertimbangan Pasar Kerja memperoleh t hitung

> t tabel yakni $7.314 > 1.982$ dan mempunyai nilai Sig. sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima.

b. Uji Pengaruh Simultan (F)

Uji ini dilakukan untuk mengetahui apakah variabel bebas bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat. Uji F digunakan dalam penelitian ini untuk melihat seberapa besar pengaruh Praktik Kerja Lapangan, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja terhadap variabel Minat pemilihan berkarir di bank syariah. Dengan ketentuan:

- 1) Jika F hitung > F tabel pada tingkat signifikan 5%, atau nilai sig < 0.05 maka Ho ditolak.
- 2) Jika F hitung < F tabel pada tingkat signifikan 5%, atau nilai sig > 0.05 maka Ho diterima.

Rumus mencari Ftabel: = (k ; n-k). Sehingga $F = (3 : 107) = 2.69$

Tabel 4.6 Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.352.725	3	450.908	60.691	.000b
	Residual	787.539	106	7.430		
	Total	2.140.264	109			

a Dependent Variable: Minat Pemilihan Karir

b Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Praktek Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial

Berdasarkan tabel 4.6 nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai Fhitung > Ftabel ($60.691 > 2.69$). Hasil pengolahan tersebut uji F memenuhi syarat F hitung > F tabel pada tingkat signifikan 5%, dan nilai sig < 0.05 sehingga Ho ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Praktik Kerja Lapangan, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja

semuanya mempengaruhi variabel terhadap minat pemilihan karir mahasiswa di bank syariah.

c. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Uji (R²) sebagai ukuran kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel terikat. Berikut kriteria pengujiannya:

1. Jika nilai (R²) mendekati 0 maka pengaruhnya semakin kecil.
2. Jika nilai (R²) mendekati 1 maka pengaruhnya semakin kuat.

Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 ^a	.632	.622	2.726

a Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Praktek Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial

Dari hasil uji koefisien determinasi pada tabel 4.7 dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Koefisien korelasi (R) sebesar 0.795^a, yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara variabel bebas dengan variabel terikat. Hal ini disebabkan koefisien korelasinya mendekati 1.
2. Koefisien determinasi sebesar 0,622 seperti terlihat pada tabel Adjusted R Square. Variabel bebas memberikan kontribusi sebesar 62,2% terhadap variable terikat, sedangkan sisanya sebesar 37,8% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian ini.

4.4 Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan temuan pengolahan data penelitian ini diketahui bahwa Praktek Kerja Lapangan, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja secara simultan mempengaruhi minat mahasiswa dalam memilih karir di Perbankan Syariah. Sementara itu, terdapat beberapa perbedaan hasil seperti variabel Praktek Kerja Lapangan tidak berpengaruh terhadap minat

pemilihan karir mahasiswa di perbankan syariah yang berdasarkan pada uji T test. Dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Pengaruh Praktik Kerja Lapangan terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah

Dalam penelitian ini memberikan hasil bahwa variabel Praktik Kerja Lapangan (X1) menunjukkan t hitung $<$ t tabel yakni $0.169 < 1.982$ dan mempunyai nilai Sig. sebesar 0,866 lebih besar dari 0.05, dapat disimpulkan H_1 ditolak yang artinya ada hubungan positif namun tidak ada pengaruh signifikan antara Praktik Kerja Lapangan (X1) terhadap minat pemilihan karir di bank syariah (Y). Dengan kata lain Praktik Kerja Lapangan mahasiswa program studi Perbankan Syariah angkatan 2019 dan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang tidak selalu mempunyai pengaruh bagi setiap para lulusan atau mahasiswa untuk berkarir di bank syariah.

Melalui magang, mahasiswa akan memiliki pemahaman tentang gambaran umum Perbankan Syariah, serta cara mengoperasikan dan menjadi karyawan Bank Syariah. Setelah mempelajari seluk beluk Perbankan Syariah, akhirnya mahasiswa bisa memutuskan ingin berkarir di Perbankan Syariah atau tidak. Praktek kerja lapangan dilakukan untuk mendapatkan pengalaman dan membangkitkan minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah. Ketika keadaan di lingkungan kerja saat magang sesuai harapan mahasiswa, maka akan mempengaruhi minat mereka untuk berkarir disana.

Praktek kerja lapangan diinterpretasikan apabila semakin banyaknya pengalaman yang diterima selama masa PKL maka semakin besar minat berkarir mahasiswa di bank syariah. Namun, hasil pengolahan data pada penelitian ini menunjukkan bahwa PKL terdapat hubungan yang positif namun tidak signifikan terhadap minat berkarir mahasiswa di bank syariah. Hal tersebut dikarenakan terbatasnya waktu magang sehingga membuat mahasiswa kurang mendapat pengalaman yang lebih mendalam

membuat mahasiswa belum menumbuhkan minat saat praktek kerja lapangan. Maka dari itu, semakin bertambahnya durasi waktu magang akan semakin meningkatkan minat mahasiswa dalam pemilihan karir di Perbankan Syariah.

Hal ini menunjukkan bahwa minat mereka berkarir di Perbankan syariah dipengaruhi oleh banyaknya pengalaman yang dimiliki pada lingkungan kerja saat magang di Perbankan syariah. Hal ini sesuai dengan asumsi utama dari teori perilaku terencana adalah bahwa individu secara rasional mempertimbangkan adanya penilaian yang baik atau sebaliknya berdasarkan perilaku yang bersangkutan. Oleh karena itu, setiap individu cenderung akan berminat jika mendapatkan pengalaman yang baik saat melakukan magang, begitu juga sebaliknya. Pengalaman yang baik akan meningkatkan minat untuk menjadi bankir.¹³⁰ Menurut jawaban responden, alasan tidak signifikannya minat memilih karir di bank syariah dikarenakan pengalaman yang kurang sesuai dengan harapan dan berbagai masalah yang terjadi saat magang, paling banyak menyebutkan bahwa jam kerja yang tidak menentu karena sering lembur.

Berdasarkan hal tersebut, penelitian yang dilakukan ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Nurhayati Al Ismiarif yang menyatakan bahwa penerapan pengalaman magang tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa mahasiswa pasca magang program studi perbankan syariah di Kota Semarang.¹³¹

2. Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah

¹³⁰ Igha Melysa Putri, 'Pengaruh Magang Terhadap Keputusan Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Di Bidang Akuntansi' (Semarang: Universitas Diponegoro, 2013), p. 55.

¹³¹ Al Ismiarif, Hasanah, and Nurhayati, op. cit. h 280.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan finansial berpengaruh signifikan terhadap minat pemilihan karir mahasiswa di bank syariah. Hal ini diperkuat dengan hasil uji t yang menyatakan bahwa hasil pengujian untuk variabel penghargaan finansial (X2) memperoleh t hitung > t tabel yakni $2.897 > 1.982$ dan mempunyai nilai Sig. sebesar $0,005 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima. Artinya terdapat pengaruh penghargaan finansial terhadap minat pemilihan karir mahasiswa di bank syariah.

Hal ini sesuai dengan teori perilaku terencana yang mana Penghargaan Finansial dapat digambarkan sebagai konsep norma subjektif tentang aspek keuangan yang mana semua berpandangan bahwa penghasilan di bank menjanjikan, hal tersebut mempengaruhi minat mahasiswa memilih karir di Perbankan Syariah. Norma subjektif bersifat positif ketika individu mendapatkan dukungan dari lingkungannya untuk berperilaku, begitu pula sebaliknya.

Dalam penelitian ditemukan bahwa mahasiswa jurusan perbankan syariah UIN Walisongo Semarang Angkatan 2019 dan 2020 berdasarkan jawaban dalam kuisisioner yang disebar peneliti memiliki pandangan tentang penghargaan finansial jangka panjang sebagai alasan utama memilih pekerjaan karena terkait dengan pemenuhan kebutuhan manusia, gaji awal yang tinggi dan kenaikan gaji. Berkarir di perbankan syariah 80% mahasiswa dapat mengaplikasikan ilmu yang mereka peroleh selama kuliah dan juga berkarir di perbankan syariah akan memperoleh gaji diatas UMR, mendapatkan dana pensiun dan adanya kenaikan gaji yang cepat serta promosi jabatan jika dapat memenuhi target dan aturan yang ditetapkan pada lembaga tersebut.¹³²

¹³² Awaliah, 'Kuisisioner Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir Di Bank Syariah'.

Temuan penelitian ini sejalan dengan penelitian Ismaulina dan Rini Rahmayani berjudul “Minat Mahasiswa Febi IAIN Lhokseumawe Berprofesi di Perbankan Syariah” menunjukkan hasil penghargaan finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap minat mahasiswa berprofesi di perbankan syariah.¹³³ Oleh karena itu, dapat diambil simpulan bahwa semakin tinggi penghargaan finansial yang diberikan oleh bank syariah maka akan membuat keinginan untuk berkarir di bank syariah akan semakin tinggi dan berpengaruh signifikan.

3. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah

Hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarir di bank syariah. Hal ini diperkuat dengan hasil uji t yang menyatakan bahwa hasil pengujian untuk variabel pertimbangan pasar kerja (X3) memperoleh t hitung $>$ t tabel yakni $7.314 > 1.982$ dan mempunyai nilai Sig. sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dalam hal ini H_3 diterima. Artinya terdapat pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat pemilihan karir mahasiswa di bank syariah.

Hal ini sesuai dengan teori perilaku terencana yang mana mengacu pada kemudahan dan kesulitan yang dirasakan dalam melakukan perilaku. Mahasiswa memiliki pandangan bahwa bekerja di perbankan syariah perlu mempertimbangkan beberapa hal, antara lain tawaran pekerjaan, rasa aman, banyaknya lowongan kerja yang tersedia, dan kesempatan promosi.¹³⁴ Lebih lanjut, melalui program pengembangan

¹³³ Ismaulina, op. cit. h. 321.

¹³⁴ Novia Nurul Aini, ‘Pengaruh Persepsi Mahasiswa Mengenai Pertimbangan Pasar Kerja Profesi Akuntan Publik, Penghargaan Finansial Profesi Akuntan Publik, Dan Risiko Profesi Akuntan Publik Terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta Untuk Berk’ (Skripsi, 2017).

sumber daya manusia, bank berupaya memperkuat keterampilan dan pengetahuan pegawai. Pelatihan dan pengembangan karyawan diberikan pada berbagai tingkatan kerja sesuai dengan peran dan tanggung jawabnya masing-masing di lingkungan perusahaan.¹³⁵ Dengan adanya hal tersebut, kesempatan promosi sangat terlihat jelas dan menjanjikan.

Temuan penelitian ini sejalan dengan temuan Nabila Hardiani dan Nanda Safarida¹³⁶ yang menemukan bahwa Pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat alumni perbankan syariah untuk berkarir di sektor perbankan, yang berarti bahwa seiring dengan berkembangnya pasar kerja perbankan syariah, maka keinginan mereka untuk bekerja di sektor perbankan juga akan meningkat.

4. Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja secara bersama-sama terhadap Minat Pemilihan Karir di bank Syariah

Dalam penelitian yang telah dilakukan mengungkapkan bahwa Praktik Kerja Lapangan, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja secara simultan berpengaruh terhadap Minat Pemilihan Karir di bank syariah dengan nilai sig $0.000 < 0.05$ dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($60.691 > 2.69$). Berdasarkan hasil pengolahan tersebut maka uji F memenuhi syarat $F_{hitung} > F_{tabel}$ pada tingkat signifikan 5%, dan nilai sig < 0.05 sehingga H_0 ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Praktik Kerja Lapangan, penghargaan finansial, dan pertimbangan pasar kerja mempengaruhi variabel minat yang signifikan terhadap keinginan mahasiswa untuk berkarir di bank syariah.

¹³⁵ Mardhiyaturrositaningsih Mardhiyaturrositaningsih, 'Human Resources Development Program in Islamic Commercial Banks', *AL-ARBAH: Journal of Islamic Finance and Banking*, 5.2 (2023), 239–254.

¹³⁶ Hardiani and Safarida, op. cit. h. 165.

Berdasarkan hasil pengolahan tersebut maka uji F memenuhi ketentuan $F_{hitung} > F_{tabel}$ pada tingkat signifikan 5%, dan nilai $sig < 0.05$ sehingga H_0 ditolak. Hasil penelitian juga menunjukkan koefisien determinasi (R^2) bernilai 0.622. terdapat kontribusi variabel bebas (Praktik Kerja Lapangan, penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja) terhadap variabel terikat (minat pemilihan karir di bank syariah) sebesar 62,2%, sedangkan 37,8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada variabel Praktek Kerja Lapangan (X1), Penghargaan Finansial (X2), dan Pertimbangan Pasar Kerja (X3) terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah(Y) Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh Praktek Kerja Lapangan terhadap Minat Pemilihan Karir di bank syariah dengan uji t menunjukkan bahwa variabel Praktek Kerja Lapangan tidak berpengaruh terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah.
2. Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Minat Pemilihan Karir di bank syariah dengan uji t menunjukkan bahwa variabel Penghargaan Finansial berpengaruh terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah.
3. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Pemilihan Karir di bank syariah dengan uji t menunjukkan bahwa variabel Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh terhadap Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah.

5.2 Saran

Berdasarkan hal tersebut, dapat diberikan saran sebagai berikut:

- 1) Untuk program studi S1 Perbankan Syariah untuk menambah durasi waktu magang agar dapat meningkatkan pengalaman mahasiswa di bidang Perbankan Syariah agar dapat meningkatkan minat mahasiswa memilih karir di Perbankan Syariah.
- 2) Untuk peneliti selanjutnya agar hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi peneliti selanjutnya dengan mencari variabel lain yang berhubungan dengan minat berprofesi di perbankan syariah dengan tujuan untuk menyempurnakan penelitian yang berkaitan dengan penelitian ini.

- 3) Untuk peneliti yang ingin melakukan penelitian yang relevan diharapkan dapat menambah jumlah responden, memperluas wilayah penelitian, dan memperluas cakupan penelitian agar penelitian selanjutnya dapat memperoleh hasil yang lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Adininggar, Dika Ayu, and Achmad Ali Wafa, 'Analisis Permasalahan Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan Mahasiswa Jurusan Ekonomi Pembangunan Universitas Negeri Malang', *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 9.1 (2016), 11–21
- Aini, Novia Nurul, 'Pengaruh Persepsi Mahasiswa Mengenai Pertimbangan Pasar Kerja Profesi Akuntan Publik, Penghargaan Finansial Profesi Akuntan Publik, Dan Risiko Profesi Akuntan Publik Terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta Untuk Berk' (Skripsi, 2017)
- Ajzen, Icek, 'The Theory of Planned Behavior', *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50.2 (1991), 179–211
- Amir, Amri, Junaidi Junaidi, and Yulmardi Yulmardi, *Buku: Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Penerapannya* (Jambi: IPB Press, 2009)
- Anshori, Muslich, and Sri Iswati, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, cetakan pe (Pusat Penerbitan dan Percetakan UNAIR (AUP), 2009)
- Arbi, Syarif, *Mengenal Bank Dan Lembaga Keuangan Nonbank* (Jakarta: Djambatan, 2005)
- Arifin, Muhammad, 'Analisa Dan Perancangan Sistem Informasi Praktek Kerja Lapangan Pada Instansi/Perusahaan', *Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 5.1 (2014), 49–56
- Awaliah, Sapna, 'Kuisisioner Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir Di Bank Syariah' (Semarang, 2023) <<https://forms.gle/eNNMysNeXkjFrGTb7>> [accessed 10 October 2023]
- , *Pra Riset Alumni Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang* (Semarang, 2023) <<https://forms.gle/xmq55UH5dTSTX1xx8>> [accessed 12 August 2023]

- , *Pra Riset Mahasiswa Perbankan Syariah UIN Walisongo Semarang* (Semarang, 2023) <<https://forms.gle/xCfdiaf6z93k9jU99>> [accessed 4 October 2023]
- Azwar, Saifuddin, *Sikap Manusia Teori Dan Pengukurannya* (Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar, 2011)
- Bawono, Anton, *Multivariate Analysis Dengan SPSS* (Salatiga: STAIN Salatiga Press, 2006)
- Bungin, Burhan, *Penelitian Kualitatif* (Jakarta: Kencana Prenada Media, 2014)
- Candraning, Cynthia, and Rifqi Muhammad, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah', *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 3.2 (2017), 90–98
- Coertse & Schepers, 'Some Personality and Cognitive Correlates of Career Maturity', *SA Journal of Industrial Psychology*, 30.2 (2004), 56–73 <<https://doi.org/10.4102/sajip.v30i2.150>>
- Dewi, Agung Omika, 'Motivasi, Gender, Self Efficacy Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Ujian CPA Test Center Di Undiknas Denpasar', *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 5.1 (2020), 103–15
- Fahmi, Irham, *Manajemen Perbankan Konvensional & Syariah* (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2015)
- Firmansyah, Edo, and Nur Cahyonowati, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi Dalam Memilih Karir Pada Kantor Akuntan Publik Big Four Dan Non Big Four (Studi Empiris Pada Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi Undip Dan Unisbank)' (Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2014)
- Fitri, Sasliana, Yusriyati Nur Farida, and Universitas Jendral Soedirman, 'Pengaruh

Religiusitas, Personalitas, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syari'ah', *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5.6, 2023
<<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>>

Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016)

Hamalik, Oemar, *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan, Pendekatan Terpadu* (Jakarta: Bumi Aksara, 2001)

Hardani, Hardani, Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, and others, *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, Yogyakarta: Pustaka Ilmu (Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu, 2020)

Hardiani, Nabila, and Nanda Safarida, 'Pengaruh Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Alumni Perbankan Syariah Dalam Memilih Berkarir di Sektor Perbankan', *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4.2 (2022), 153–68

Hariandja, Marihot Tua Efendi, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasi Dan Peningkatan Produktivitas Pegawai)* (Jakarta: Grasindo, 2002)

Harianti, Sarli Siska, 'Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri Dan Swasta Kota Padang)', *Jurnal Akuntansi*, 5.1 (2017), 10

Ismail, Ismail, Hasan Hasan, and Musdalifah Musdalifah, 'Pengembangan Kompetensi Mahasiswa Melalui Efektivitas Program Magang Kependidikan', *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 2.1 (2018), 124–32

- Ismaulina, Ismaulina Ismaulina, ‘Minat Mahasiswa Febi IAIN Lhokseumawe Berprofesi Di Perbankan Syariah’, *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9.1 (2023), 316–24
- Al Ismiarif, Nurhayati, Siti Hasanah, and Ida Nurhayati, ‘Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Untuk Berkarir Di Bank Syariah (Studi Pada Mahasiswa Pasca Magang Program Studi Perbankan Syariah Di Kota Semarang)’, *Jurnal Medika Nusantara*, 1.3 (2023), 268–92
- Jogiyanto, H.M, *Sistem Informasi Keperilakuan* (Yogyakarta: Penerbit Andi, 2007)
- Karenina, Zahra, Anita Farida, and Wahdiniyah Nur Rohma, ‘Implementasi Praktik Kerja Lapangan Di Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Prodi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta’, *Improvement: Jurnal Ilmiah Untuk Peningkatan Mutu Manajemen Pendidikan*, 9.1 (2022), 55–64
- Komala, Neng Cahya, ‘Analisis Minat Alumni Ekonomi Syariah Untuk Bekerja Di Bank Syariah (Survei Pada Alumni Perguruan Tinggi Di Kota Bandung)’, *Jurnal Study and Management Research*, 19.2 (2022), 100–114
- Kompas, ‘Sri Mulyani: 90 Persen SDM Industri Keuangan Syariah Lulusan Ekonomi Konvensional’, *Kompas.Com* (Jakarta, 28 October 2021) <<https://money.kompas.com/read/2021/10/28/103500326/sri-mulyani--90-persen-sdm-industri-keuangan-syariah-lulusan-ekonomi>>
- Lasmana, Andy, and Ery Kustiana, ‘Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karier Sebagai Akuntan Publik’, *Jurnal Akunida*, 6.1 (2020), 39–51
- Latifah, Ramadhani Nur, and Joko Setyono, ‘Determinan Minat Berkarir Mahasiswa Di Lembaga Keuangan Syariah Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi’, *Journal of Business Management and Islamic Banking*, 1.1 (2022), 17–34

- Loresnia, Feren, Hana Pratiwi, and Berta Agus Petra, 'Persepsi Karir, Motivasi Sosial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Peminatan Karir Sebagai Konsultan Pajak Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderasi', *Jurnal Ekobistek*, 2022, 98–104
- Mardhiyaturrositaningsih, Mardhiyaturrositaningsih, 'Human Resources Development Program in Islamic Commercial Banks', *AL-ARBAH: Journal of Islamic Finance and Banking*, 5.2 (2023), 239–54
- Mardhiyaturrositaningsih, Mardhiyaturrositaningsih, and Rohmatul Janah, 'Strategy of Islamic Rural Banks Improving Financial Performance During the Covid-19 Pandemic', *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 7.2 (2023), 290–302
- Marnisah, Luis, *Hubungan Industrial Dan Kompensasi (Teori Dan Praktik)* (Deepublish, 2019)
- Marsudi, Joko, and Delita Septia Gustiani, 'Pengaruh Minat Belajar Ketersediaan Sarana Pendidikan Dan Kompetensi Dosen Terhadap Pemahaman Psak Konvergensi', *Jurnal Akunida*, 4.1 (2018), 21–34
- Mulyadi, *Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipatganda Kinerja Perusahaan* (Jakarta: Salemba Empat, 2007)
- Munandir, *Program Bimbingan Karir Di Sekolah* (Jakarta: Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Proyek Pendidikan Tenaga Akademik, 1996)
- Muyassarrah, Muyassarrah, 'Pengaruh Perkembangan Teknologi Terhadap Cara Mendidik Anak Dan Dampaknya Terhadap Budget Keuangan Keluarga Muslim', *BERDAYA: Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1.1 (2019), 1–14
- Nofinawati, Nofinawati, 'Perkembangan Perbankan Syariah Di Indonesia', *Jurnal Ilmiah Syariah*, 14.2 (2016), 168–83

- Nurdin, Nurdin, 'Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan Islam', *Dinamika Ilmu*, 11.1 (2011)
- ojk, 'Road Map Perbankan Syariah', 2021, p. 13
<<https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/berita-dan-kegiatan/publikasi/Pages/Roadmap-Pengembangan-Perbankan-Syariah-Indonesia-2020-2025.aspx>> [accessed 31 August 2023]
- OJK, 'Statistik Perbankan Syariah', *Ojk Institute*, 2023, p. 4
<<https://www.ojk.go.id/id/kanal/syariah/data-dan-statistik/statistik-perbankan-syariah/Pages/Statistik-Perbankan-Syariah---Juni-2023.aspx>> [accessed 29 September 2023]
- Pangestiningrum, Yunita Ainun Nadzira, and Abdullah Taman, 'Pengaruh Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Pemerintah', *Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 8.2 (2019)
- Penyusun, Tim, *Naskah Kurikulum Prodi S1 Perbankan Syariah* (Semarang, 2021)
- Peyusun, Tim, *Pedoman Pelaksanaan Praktek Kerja Lapangan (Pkl) Program Studi S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Uin Walisongo Semarang* (Semarang: UIN Walisongo Semarang, 2020)
- Putra, Syaftinov Eka, Hardi Hardi, and Afiati Silfi, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Auditor Pemerintah (Studi Empiris Mahasiswa Jurusan Akuntansi UGM, UI, Unri, Unand, UIN Suska Dan Uir)' (Riau University, 2017)
- Putri, Igha Melysa, 'Pengaruh Magang Terhadap Keputusan Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Di Bidang Akuntansi' (Semarang: Universitas Diponegoro, 2013), p. 55
- Rafsandjani, Rieza Firdian, *Pengantar Bisnis Bagi Pemula: Bisnis* (Kautsar Abadi, 2017)

- Rahayu, *Tanya Jawab Manajemen Pemasaran Kontemporer* (Jakarta: Harvarindo, 2007)
- Rahayu, Putu Nanda, and Nyoman Wijana Asmara Putra, 'Pengaruh Motivasi, Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Pada Karir Akuntan Publik', *E-Jurnal Akuntansi*, 28.2 (2019), 1200 <<https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i02.p16>>
- Rahmadani, Yelsi, and Furqonti Ranidiah, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Berkarir Pada Perbankan Syariah (Studi Kasus Pada Mahasiswa Prodi Ekonomi Islam Universitas Muhammadiyah Bengkulu Dan Prodi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Fatmawati Bengkulu)', *Jurnal Etrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1.17 (2021), 1–19 <www.jurnal.umb.ac.id>
- Rivai, Veithzal, and Ella Jauvani Sagala, 'Manajemen Sumber Daya Manusia', *Jakarta: Raja Grafindo Persada*, 2005
- Rochmawati, Khabibatul, 'Pengembangan Buku Panduan Pemilihan Karir Berbasis Teori Trait Dan Factor Untuk Siswa Kelas 10 Sman 1 Gresik', *Jurnal Universitas Negeri Surabaya*, 6.1 (2016), 51–58
- Samidjo, Samidjo, 'Efektifitas Pelaksanaan Magang Industri Mahasiswa Program Studi Pendidikan Teknik Mesin', *Jurnal Taman Vokasi*, 5.2 (2017), 246–54
- Sari, Mega Diana, Amir Hasan, and Elfi Ilham, 'Pengaruh Motivasi, Persepsi Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi PPAK Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Study Empiris Pada Universitas PPAK Di Sumatra)', *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 2.2 (2015), 1–14
- Sharf, Richard S, *Applying Career Development Theory to Counseling* (Cengage Learning, 2016)
- Siyoto, Sandu, and M. Ali Sodik, *Dasar Metodologi Penelitian* (Karanganyar:

- Literasi Media Publishing, 2015)
- Slameto, *Belajar Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya* (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2010)
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D* (Bandung: Alfabeta, 2015)
- , *Metode Penelitian Manajemen Cetakan Ke-4*, Cetakan 4 (Bandung: Alfabeta, 2017)
- Sunariah, Nia Siti, *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif* (Bandung: Alfabeta, 2019)
- Supriatna, Mamat, *Layanan Bimbingan Karir Di Sekolah Menengah* (Bandung: Departemen Pendidikan Nasional Universitas Pendidikan Indonesia, 2009)
- Surya, Hendra, *Kiat Mengatasi Kesulitan Belajar* (Jakarta: Elex Media, 2003)
- Susanto, Yohanes, *Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi* (Deepublish, 2017)
- Sutrisno, Mulia Marta, 'Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah Uin Raden Intan Lampung Untuk Bekerja Di Bank Syariah', *Dinar Islamic Review*, 7.1 (2023), 7–15
- Syahrums, Syahrums, and Salim Salim, *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Bandung: Citapustaka Media, 2014)
- TafsirQ, 'Surah Al-Baqarah (278)', *TafsirQ* <<https://tafsirq.com/2-al-baqarah/ayat-278>> [accessed 10 July 2023]
- Walgito, Bimo, *Bimbingan Dan Konseling (Studi Dan Karir)* (Yogyakarta: Andi Offset, 2010)
- Web, Tafsir, 'Surah Al-Jumu'ah Ayat 10', *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/10910-quran-surat-al-jumuah-ayat-10.html>>

[accessed 10 June 2023]

———, ‘Surah Al Qhasas Ayat 73’, *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/7123-quran-surat-al-qashash-ayat-73.html>> [accessed 10 June 2023]

———, ‘Surat Al-Kahfi Ayat 30’, *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/4856-surat-al-kahfi-ayat-30.html>>

———, ‘Surat At-Taubah Ayat 105’, *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/3121-surat-at-taubah-ayat-105.html>> [accessed 9 July 2023]

———, ‘Tafsir Surat Al Baqarah 195’, *Tafsir Web* <<https://tafsirweb.com/715-surat-al-baqarah-ayat-195.html>> [accessed 9 July 2023]

Wicaksono, Yoga, and Mimin Nur Aisyah, ‘Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Tipe Kepribadian Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik’, *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 6.3 (2018)

Widyanti, Rina, and Dedi Saputra, ‘Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Ekasakti)’, *Jurnal Menara Ekonomi*, IV.2 (2018), 88–95

Winkel, WS, *Bimbingan Dan Konseling Di Institusi Pendidikan* (Jakarta: Gramedia, 2005)

———, *Psikologi Pendidikan Dan Evaluasi Belajar* (Jakarta: Gramedia, 1993)

Yudha, Rangga Mandala, ‘Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Perbankan Syariah Febi Iain Bengkulu Berkarir Di Bank Syariah’, *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Bengkulu*, 2020

Zulianto, Aris, ‘Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Bekerja Di Perbankan Syariah Pada Mahasiswa Prodi

Ekonomi Syariah STAI Attanwir Bojonegoro', *Jurnal Keislaman Dan Pendidikan*, 13.2 (2020), 125

LAMPIRAN

Lampiran 1: Angket/Kuesioner

Angket Kuesioner

Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Pemilihan Karir di Perbankan Syariah

Identitas Responden

Nama Lengkap :

Nim :

Angkatan : 1. 2019
2. 2020

Umur : 1. 16-20
2. 21-25

Jenis Kelamin : 1. Laki-laki
2. Perempuan

- Apakah anda sudah/sedang mengambil mata kuliah praktek perbankan syariah 1 dan 2?
-Ya
-Tidak
- Apakah anda sudah/sedang mengambil mata kuliah Praktek Kerja Lapangan/Magang?
-Ya
-Tidak
- Dimana Lembaga tempat anda Magang/ Praktek Kerja Lapangan?
.....

- Bagian pekerjaan apa yang anda lakukan saat Praktek Kerja Lapangan/Magang?
 - ✓ Teller
 - ✓ Customer Servis
 - ✓ Marketing
 - ✓ Admin
 - ✓ Lainnya

Daftar Kuesioner

Mohon untuk memberikan tanda centang pada setiap pernyataan yang anda pilih

Keterangan pilihan jawaban:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Butir-butir pernyataan

Magang / PKL

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Pengetahuan Kerja					
1	Magang menambah pengetahuan dan pengalaman yang tidak saya dapat di kampus					
	Keterampilan Kerja					
2	Magang meningkatkan keterampilan kerja sesuai dengan tuntutan pekerjaan					
3	Magang sangat membantu berkomunikasi dengan baik dalam bekerja di bank syariah					
	Sikap Mampu Beradaptasi					
4	Magang melatih menjadi disiplin dan membentuk diri menjadi bertanggung jawab terhadap pekerjaan					

5	Magang membentuk sikap profesionalisme (mampu menempatkan diri saat bekerja)					
	Mengenal Lingkungan Kerja					
6	Selama Magang saya menjadi lebih mengenal budaya kerja, aturan dan tata tertib yang telah ditetapkan di bank syariah					
7	Dengan magang saya lebih mudah memahami lingkungan kerja dan praktik bank syariah					

Penghargaan finansial

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Gaji					
8	Bekerja di perbankan syariah dapat memperoleh gaji yang tinggi					
9	Bekerja di perbankan syariah memperoleh kenaikan gaji setiap kenaikan jabatan					
	Tunjangan					
10	Bekerja di Bank syariah bisa memperoleh tunjangan (Asuransi Kesehatan)					
11	Bekerja di bank syariah memberikan jaminan dimasa depan (dana pensiun)					
	Bonus					
12	Bekerja di Bank syariah bisa memperoleh bonus jika memenuhi target dan lembur saat bekerja					

Pertimbangan pasar kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Keamanan Kerja					
13	Perbankan syariah memiliki penjagaan yang ketat sehingga lebih aman saat dalam kantor					
14	Perbankan syariah menjamin keamanan kerja para karyawan (tidak mudah di PHK dikarenakan terikat kontrak yang tidak bisa putus secara tiba-tiba)					
	Tersedianya Lapangan Pekerjaan					

15	Menurut saya di bank syariah lapangan pekerjaannya masih sangat terbuka lebar sehingga peluang mendapat pekerjaan lebih besar.					
	Fleksibilitas Karir					
16	Perbankan syariah memberikan kebebasan karyawan untuk mengembangkan kemampuannya					
	Kesempatan Promosi					
17	Bank syariah memberikan penghargaan kenaikan jabatan bagi karyawan yang berprestasi					
	Mudahnya Mengakses Lapangan Pekerjaan					
18	Menurut saya informasi lapangan pekerjaan di bank syariah mudah diketahui dan diakses					

Minat Pemilihan Karir

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Faktor Internal (perhatian, motivasi, kebutuhan, ilmu pengetahuan)					
1	Saya cukup yakin dengan minat pemilihan karir saya di perbankan syariah					
2	Saya berminat bekerja di bank syariah karena lebih memberikan kesempatan untuk bersosialisasi dengan orang lain					
3	Saya berminat bekerja di bank syariah karena dapat menunjang kesuksesan karir saya					
4	Saya berminat bekerja di bank syariah karena memiliki pengalaman mengikuti kegiatan (seminar, PKL) yang berkaitan dengan keuangan syariah					
	Faktor eksternal (dorongan dari orang tua, kompetensi, pendidikan, keadaan lingkungan)					
5	Saya berminat memilih bekerja di bank syariah atas dukungan keluarga					
6	Saya ingin bekerja di bank syariah karena sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya					
7	Saya ingin bekerja di bank syariah karena sesuai dengan latar belakang pendidikan sehingga mempermudah dalam jenjang karir					

Lampiran 2: Data Responden

No	Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Usia	NIM	Angkatan
1	Sandy Dwi Aksara	Perempuan	21-25	1905036136	2019
2	Hana Maurul Shofa	Perempuan	21-25	1905036129	2019
3	Amelia Ramadhani Sukma	Perempuan	21-25	1905036157	2019
4	Wakhidatus Sa'adah	Perempuan	21-25	1905036143	2019
5	Indah Ayu Puspitasari	Perempuan	21-25	1905036141	2019
6	Cika Irawati	Perempuan	21-25	1905036124	2019
7	Sania Faza Husna	Perempuan	21-25	1905036126	2019
8	Tiara Maharani	Perempuan	21-25	205036090	2020
9	Danu Prasetyo	Laki-laki	21-25	2005036073	2020
10	Atsna	Perempuan	16-20	2005036092	2020
11	alvina malinda	Perempuan	21-25	1905036138	2019
12	Aloeng Husamuddin Hamid	Laki-laki	21-25	1905036107	2019
13	Umi Chusniati	Perempuan	21-25	2005036091	2020
14	Mutiara Rahmah	Perempuan	21-25	2005036048	2020
15	Husna Nur Hayati	Perempuan	21-25	2005036095	2020
16	Aprilia Nur Rahmawati	Perempuan	21-25	1905036099	2019
17	Ryanji harimansyah	Laki-laki	21-25	1905036096	2019
18	dewi syarah	Perempuan	21-25	1905036152	2019
19	Nur Handayani	Perempuan	21-25	1905036097	2019
20	Muhammad ilham	Laki-laki	21-25	1905036161	2019
21	Muhammad Fikry Aly Musthofa	Laki-laki	21-25	2005036040	2020
22	shofi	Perempuan	21-25	1905036061	2019
23	Akhid Maulada Safril Hida	Laki-laki	21-25	1905036125	2019
24	intan s	Perempuan	21-25	1905036059	2019
25	shel	Perempuan	21-25	2005036020	2020
26	naufal marzuq kamal	Laki-laki	21-25	1905036073	2019
27	andi mohammad farhan	Laki-laki	21-25	1905036162	2019
28	Maulana Rizky Hidayat	Laki-laki	21-25	2005036077	2020
29	Aldi bustamin	Laki-laki	21-25	1905036133	2019
30	Afidatunnisa	Perempuan	21-25	1905036086	2019
31	Lailatul musyarofah	Perempuan	21-25	1905036052	2019
32	Sofiyatussalma	Perempuan	21-25	1905036071	2019
33	Tafia Dewi	Perempuan	21-25	2005036070	2020
34	Sekarayu Asmara Kunthi	Perempuan	21-25	2005036029	2020

35	Ilma Wilda Fudla	Perempuan	21-25	1905036159	2019
36	aji muhammad ryanto	Laki-laki	21-25	1905036130	2019
37	Dwi	Perempuan	21-25	190503651	2019
38	Yogi setiawan	Laki-laki	21-25	1905036068	2019
39	Ana Laily Nafisah	Perempuan	21-25	2005036023	2020
40	Muhammad Reza	Laki-laki	21-25	2005036081	2020
41	Manggar	Perempuan	21-25	1905036055	2019
42	Hawin Alaena Rizqon	Laki-laki	21-25	1905036160	2019
43	Muhammad Iqbal Rahman	Laki-laki	21-25	2005036008	2020
44	Siti Nofita Purwaningsih	Perempuan	21-25	2005036088	2020
45	Adelia Akhirta	Perempuan	21-25	2005036044	2020
46	Wanda	Perempuan	21-25	2005036012	2020
47	Alvina Mufrida	Perempuan	21-25	2005036046	2020
48	Dimas Setya Utama	Laki-laki	21-25	1905036046	2019
49	Farisa Putri	Perempuan	21-25	2005036075	2020
50	Vania Syifaul Muqoddasah	Perempuan	21-25	2005036063	2020
51	Nur Maya Badriatul J	Perempuan	21-25	1905036064	2019
52	M.ikhshan Maliki	Laki-laki	21-25	1905036024	2019
53	Angga falasifa yusup	Laki-laki	21-25	1905036025	2019
54	Moh.firman saktian	Laki-laki	21-25	2005036066	2020
55	Putri Indriyani	Perempuan	16-20	2005036034	2020
56	Abdullah Faqih	Laki-laki	21-25	1905036053	2019
57	Novia Kharisma	Perempuan	21-25	2005036055	2020
58	Murni Widyastuti	Perempuan	21-25	1905036116	2019
59	Berliana Nur Aini	Perempuan	21-25	2005036065	2020
60	Wahyuni Listiana	Perempuan	21-25	2005036049	2020
61	TITIEN INDARWATI PRASETIYANINGRUM	Perempuan	21-25	2005036036	2020
62	Hafidha	Perempuan	21-25	2005036003	2020
63	Maysyaroh Putri	Perempuan	21-25	2005036078	2020
64	Sholikatul Fitriyah	Perempuan	21-25	2005036015	2020
65	Neni Aliyatul Azizah	Perempuan	21-25	2005036084	2020
66	Muhammad Wildan Arif	Laki-laki	21-25	1905036094	2019
67	Mada Rina	Perempuan	21-25	2005036017	2020
68	Lela Nurjanah	Perempuan	21-25	2005036053	2020
69	Anisa Diva Tennovila	Perempuan	21-25	2005036026	2020
70	Arif Eko Nugroho	Laki-laki	21-25	2005036035	2020
71	Sapna Awaliah	Perempuan	21-25	1905036140	2019

72	Ahmad Fajrilail	Laki-laki	21-25	2005036060	2020
73	Abdi syanjaya	Laki-laki	21-25	2001036059	2020
74	Irfan mauladi	Laki-laki	21-25	2005036076	2020
75	Angelina putri maulani	Perempuan	21-25	2005036007	2020
76	Agustina Rahmawati	Perempuan	21-25	2005036032	2020
77	Nada syairo	Perempuan	21-25	2005036052	2020
78	Fina afifatul m	Perempuan	21-25	2005036051	2020
79	Tiara Novia Lailil Muna	Perempuan	21-25	2005036047	2020
80	Muhammad Fauzi Adzim	Laki-laki	16-20	2005036080	2020
81	Saski Liliana	Perempuan	21-25	2005036042	2020
82	Maulin Nikmah	Perempuan	21-25	1905036072	2019
83	Ati Nurhayati	Perempuan	21-25	1905036069	2019
84	Sri Ayu Wahadaniyah	Perempuan	21-25	2005036009	2020
85	Aprilia Eka Putri	Perempuan	21-25	2005036018	2020
86	rifki	Laki-laki	16-20	2005036082	2020
87	Reresia Putri Andriyani	Perempuan	21-25	2005036064	2020
88	Andini Ari Wardani	Perempuan	21-25	2005036025	2020
89	Shafa Serliana Camila	Perempuan	16-20	2005036054	2020
90	Miftakhul khasanah	Perempuan	21-25	2005036041	2020
91	Annisa nurul	Perempuan	16-20	2005036039	2020
92	Farah Setiyawati Putri	Perempuan	21-25	2005036004	2020
93	Ristanti	Perempuan	21-25	1905036048	2019
94	Nida uljanah	Perempuan	21-25	1905036037	2019
95	Muhammad adi wicaksono	Laki-laki	21-25	1905036147	2019
96	Devi nuris	Perempuan	21-25	1905036074	2019
97	Anggi Nofita Sari	Perempuan	21-25	2005036072	2020
98	Hamim Nur Arifin	Laki-laki	21-25	1905036079	2019
99	Zahrotun Nisa	Perempuan	21-25	2005036067	2020
100	danang musfiroz	Laki-laki	21-25	1905036109	2019
101	Aufalul marom	Laki-laki	21-25	1905036128	2019
102	Endang Azzahra	Perempuan	21-25	2005036074	2020
103	Mutiara Aeni Nur Rizqi	Perempuan	21-25	2005036021	2020
104	Nabilah Ramadhani	Perempuan	21-25	2005036031	2020
105	Vernanda Wadya Ningrum	Perempuan	21-25	2005036024	2020
106	Angelli Sania Yasmine	Perempuan	21-25	2005036071	2020
107	Amanda Aprilia Ikhwatun Naimah	Perempuan	21-25	2005036022	2020
108	Ida Riskawati	Perempuan	21-25	2005036045	2020
109	puji lestari	Perempuan	21-25	2005036058	2020

Lampiran 3: Tabulasi Data

Tabulasi Data Praktik Kerja Lapangan

No	Praktik Kerja Lapangan/Magang (X1)							Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	4	5	4	5	33
5	4	3	4	4	4	4	3	26
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	4	5	4	4	4	31
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	5	4	4	4	4	4	4	29
12	5	5	5	5	4	5	4	33
13	4	5	4	4	4	4	4	29
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	5	5	4	4	4	4	4	30
18	5	5	5	5	5	5	5	35
19	4	5	5	5	5	5	5	34
20	5	4	5	4	5	4	4	31
21	5	5	4	5	5	5	5	34
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	5	5	5	4	4	5	5	33
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	4	5	4	4	4	4	4	29
27	5	5	5	4	5	4	4	32
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	5	5	4	4	4	4	4	30
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	5	5	4	5	5	4	4	32
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	5	4	4	5	4	5	4	31
35	5	5	4	4	4	5	5	32
36	5	4	4	4	5	5	4	31
37	4	4	4	4	4	4	4	28

38	5	4	4	5	5	5	4	32
39	5	5	5	5	5	5	5	35
40	5	5	3	5	5	5	3	31
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	5	4	5	5	5	5	4	33
43	5	5	5	5	5	5	5	35
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	5	5	5	5	5	5	5	35
47	4	4	4	3	3	4	3	25
48	5	5	4	4	4	3	5	30
49	4	4	4	4	4	3	4	27
50	4	4	4	5	5	5	5	32
51	5	4	4	5	4	4	5	31
52	1	1	2	1	1	1	1	8
53	3	4	4	4	4	4	4	27
54	5	4	4	4	4	4	4	29
55	5	5	5	5	5	4	5	34
56	5	5	4	4	4	5	5	32
57	5	5	5	5	5	5	5	35
58	5	4	4	5	4	5	5	32
59	5	5	5	5	5	5	5	35
60	5	5	5	5	5	5	5	35
61	5	5	4	4	5	4	5	32
62	5	4	4	5	4	5	5	32
63	5	5	4	3	3	5	5	30
64	5	5	4	4	5	3	5	31
65	5	5	5	5	5	5	5	35
66	4	4	4	3	4	3	4	26
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	5	5	5	5	5	5	5	35
69	5	5	5	5	5	5	5	35
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	5	5	5	5	5	5	5	35
72	5	5	5	5	5	5	5	35
73	5	5	5	4	5	5	5	34
74	5	5	5	5	5	5	5	35
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	5	5	5	5	5	5	5	35
77	5	4	4	4	4	5	4	30
78	5	5	5	5	5	5	5	35
79	5	5	5	5	5	5	5	35
80	4	4	4	4	4	4	4	28
81	5	4	5	5	5	5	4	33
82	5	5	5	5	4	5	5	34
83	5	5	5	3	3	5	3	29

84	5	4	5	5	5	4	5	33
85	4	4	4	5	5	5	5	32
86	5	5	5	5	5	5	5	35
87	5	5	5	4	5	5	5	34
88	5	4	4	4	5	4	4	30
89	5	5	5	5	5	5	5	35
90	5	4	4	4	4	4	4	29
91	4	4	4	4	4	4	4	28
92	4	4	4	4	4	4	4	28
93	5	5	5	5	5	5	5	35
94	3	3	3	4	3	3	4	23
95	3	5	2	3	1	2	5	21
96	5	4	5	4	4	5	5	32
97	4	4	4	4	4	4	4	28
98	4	4	4	4	4	4	4	28
99	5	5	5	5	5	5	5	35
100	4	5	5	5	5	4	4	32
101	4	4	4	4	4	3	3	26
102	5	5	5	5	5	5	5	35
103	5	5	5	5	5	5	4	34
104	5	5	5	5	5	5	5	35
105	4	5	4	4	5	4	4	30
106	5	5	5	5	5	5	5	35
107	4	4	5	5	5	5	5	33
108	5	5	5	5	5	5	5	35
109	4	4	4	4	4	4	4	28
110	5	5	5	5	5	5	5	35
Total	513	504	493	494	495	495	496	3490

Tabulasi Data Penghargaan Finansial

No	Penghargaan Finansial (X2)					Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	3	3	4	3	4	17
2	3	4	4	3	3	17
3	3	4	4	4	4	19
4	3	4	5	4	4	20
5	3	4	3	3	4	17
6	3	3	4	3	4	17
7	3	4	4	4	3	18
8	3	3	4	3	4	17
9	5	5	4	3	5	22
10	5	5	5	5	5	25
11	3	4	3	2	3	15
12	4	5	5	3	5	22

13	3	4	4	4	5	20
14	4	5	5	5	5	24
15	2	4	3	3	4	16
16	5	5	4	4	4	22
17	1	2	2	3	4	12
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	5	4	21
20	4	4	5	5	5	23
21	2	3	3	2	3	13
22	2	4	4	2	4	16
23	4	4	2	2	4	16
24	3	4	3	3	4	17
25	3	4	4	4	4	19
26	2	3	3	2	3	13
27	3	3	4	3	4	17
28	4	4	3	3	3	17
29	4	4	4	4	4	20
30	4	5	5	2	5	21
31	3	3	3	3	3	15
32	4	4	4	4	4	20
33	5	5	4	5	3	22
34	3	3	4	5	5	20
35	4	4	3	2	4	17
36	3	3	4	4	4	18
37	3	4	3	4	4	18
38	3	4	4	3	4	18
39	2	4	5	4	5	20
40	3	3	3	3	3	15
41	3	4	3	3	4	17
42	3	4	4	3	3	17
43	5	5	5	5	5	25
44	3	5	4	3	4	19
45	4	3	4	3	4	18
46	3	5	5	3	5	21
47	3	4	3	3	3	16
48	2	4	4	3	3	16
49	3	3	3	3	3	15
50	3	4	4	4	4	19
51	3	4	4	4	4	19
52	3	2	2	2	2	11
53	4	4	3	4	4	19
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	3	19
56	4	4	4	3	4	19
57	4	4	4	4	4	20
58	5	4	4	4	5	22

59	4	4	5	4	5	22
60	4	5	5	1	5	20
61	3	4	4	4	5	20
62	4	5	5	5	4	23
63	2	4	4	3	5	18
64	4	3	4	3	5	19
65	4	4	5	4	5	22
66	3	3	3	3	4	16
67	3	3	3	3	4	16
68	3	4	4	4	4	19
69	3	3	3	3	3	15
70	3	3	3	3	4	16
71	4	5	5	4	4	22
72	3	5	3	2	5	18
73	3	4	3	3	3	16
74	3	3	5	5	5	21
75	1	3	4	1	4	13
76	3	4	5	4	5	21
77	3	3	4	3	4	17
78	3	4	4	3	3	17
79	4	5	5	5	4	23
80	3	3	4	3	5	18
81	3	5	4	4	5	21
82	2	4	4	3	4	17
83	1	2	3	3	3	12
84	4	4	4	4	4	20
85	3	4	4	3	4	18
86	3	4	4	4	4	19
87	1	3	5	3	5	17
88	3	3	4	3	3	16
89	3	4	3	3	4	17
90	3	3	3	2	4	15
91	3	3	3	3	3	15
92	3	4	4	3	4	18
93	5	5	5	5	5	25
94	3	3	3	3	4	16
95	3	2	5	5	1	16
96	5	5	4	4	5	23
97	3	4	4	3	4	18
98	3	4	4	3	4	18
99	4	5	4	3	5	21
100	4	5	5	5	4	23
101	3	3	3	3	3	15
102	5	5	5	4	4	23
103	3	4	4	4	4	19
104	3	3	4	4	4	18

105	3	3	3	4	4	17
106	4	5	5	4	5	23
107	4	5	5	4	5	23
108	4	4	5	4	5	22
109	4	4	4	2	4	18
110	5	5	5	5	5	25
Total	365	427	432	379	445	2048

Tabulasi Data Pertimbangan Pasar Kerja

No	Pertimbangan Pasar Kerja (X3)						Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	3	3	3	4	3	4	20
2	5	3	3	4	3	3	21
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	3	5	5	4	26
5	4	4	3	4	4	2	21
6	4	3	3	4	3	3	20
7	5	4	3	4	3	4	23
8	4	2	2	4	4	4	20
9	5	4	3	5	5	5	27
10	5	5	5	5	5	5	30
11	3	2	3	4	3	4	19
12	3	3	2	4	5	3	20
13	4	4	3	4	4	4	23
14	5	5	4	5	5	5	29
15	3	4	3	3	4	3	20
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	3	5	4	4	3	23
18	5	4	4	4	4	4	25
19	3	3	2	3	3	3	17
20	3	3	4	5	5	4	24
21	3	3	3	3	2	3	17
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	2	4	5	4	3	22
24	3	4	3	3	4	3	20
25	4	3	4	4	4	4	23
26	3	4	3	3	4	4	21
27	4	3	4	3	4	4	22
28	3	3	3	3	3	3	18
29	3	3	3	3	3	3	18
30	4	4	3	4	4	3	22
31	4	4	3	3	3	3	20
32	4	4	4	5	4	2	23
33	5	3	4	5	5	5	27

34	5	4	4	4	4	4	25
35	5	2	2	3	4	2	18
36	4	5	3	4	5	5	26
37	4	4	4	4	4	4	24
38	3	3	3	3	4	3	19
39	4	5	2	4	5	4	24
40	3	3	3	3	3	3	18
41	4	3	4	4	4	4	23
42	4	3	3	3	3	3	19
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	4	4	4	5	3	25
45	4	3	4	3	4	4	22
46	4	3	4	4	5	4	24
47	4	3	3	3	3	3	19
48	4	3	2	4	4	4	21
49	3	3	3	3	3	3	18
50	5	4	3	4	5	4	25
51	3	3	3	4	4	2	19
52	1	2	3	2	2	1	11
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	4	4	4	4	24
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	3	3	3	3	4	21
57	4	4	5	4	4	4	25
58	5	4	4	4	4	4	25
59	5	5	5	5	5	5	30
60	5	5	4	5	5	5	29
61	3	3	3	4	4	3	20
62	4	5	4	4	4	4	25
63	5	4	2	4	3	2	20
64	4	3	3	4	4	5	23
65	5	5	5	5	5	3	28
66	3	3	4	3	3	4	20
67	3	3	2	3	3	3	17
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	4	4	24
70	4	3	3	3	3	3	19
71	5	4	4	5	4	4	26
72	5	4	3	4	4	3	23
73	3	4	4	4	3	3	21
74	5	4	1	5	5	5	25
75	4	3	3	5	5	4	24
76	3	2	3	4	4	4	20
77	3	4	3	3	3	5	21
78	5	4	4	3	4	4	24
79	5	5	4	4	4	4	26

80	4	3	3	3	4	4	21
81	4	4	3	3	5	3	22
82	4	5	4	5	4	5	27
83	2	3	3	3	4	3	18
84	4	4	4	4	4	4	24
85	3	4	4	4	4	3	22
86	5	4	4	4	4	4	25
87	5	5	4	5	5	5	29
88	4	3	3	3	3	3	19
89	3	3	3	3	3	3	18
90	3	3	3	3	4	3	19
91	4	4	4	4	4	4	24
92	4	4	3	4	3	3	21
93	5	5	5	5	5	5	30
94	4	4	3	3	4	3	21
95	5	2	2	3	4	5	21
96	5	3	3	4	5	3	23
97	4	3	3	4	4	4	22
98	3	3	4	3	4	4	21
99	5	5	2	5	5	4	26
100	5	5	5	5	4	4	28
101	2	3	3	3	3	3	17
102	5	5	4	4	5	5	28
103	4	4	3	4	4	2	21
104	5	4	4	4	5	3	25
105	4	3	4	4	4	4	23
106	4	4	4	5	5	5	27
107	4	4	4	4	4	4	24
108	5	4	4	4	4	4	25
109	4	3	3	3	3	4	20
110	5	5	5	5	5	5	30
Total	445	404	381	429	440	409	2508

Tabulasi Data Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah

No	Minat Pemilihan Karir (Y)							Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	3	3	3	3	3	3	3	21
2	3	4	3	4	3	4	4	25
3	4	3	4	4	4	4	5	28
4	4	4	4	5	4	5	5	31
5	3	3	3	3	4	3	4	23
6	4	3	3	4	4	4	4	26
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	3	2	2	4	2	3	3	19

9	5	4	4	5	5	5	5	33
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	4	3	4	3	4	4	5	27
12	3	5	4	4	3	5	5	29
13	4	4	4	4	5	4	4	29
14	5	5	5	4	5	5	5	34
15	3	4	4	4	4	4	4	27
16	5	5	5	5	5	5	4	34
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	3	2	3	3	3	3	3	20
20	4	3	4	4	5	4	4	28
21	3	3	3	3	3	3	3	21
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	5	4	2	2	5	5	27
24	3	3	3	4	3	4	4	24
25	3	5	3	4	4	4	4	27
26	2	2	3	5	4	4	5	25
27	4	5	4	3	4	4	4	28
28	3	3	3	4	3	3	3	22
29	3	4	5	3	4	5	3	27
30	3	3	3	4	5	3	4	25
31	3	3	3	3	4	4	4	24
32	4	4	5	4	2	4	4	27
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	4	4	4	4	4	4	5	29
35	4	4	4	4	3	4	5	28
36	4	4	3	4	4	4	5	28
37	3	3	3	3	3	3	3	21
38	3	3	4	4	4	4	4	26
39	4	4	1	5	4	4	4	26
40	4	3	3	3	3	4	4	24
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	2	3	2	3	3	2	3	18
43	5	5	5	5	5	5	5	35
44	4	3	4	4	3	4	5	27
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	3	3	3	3	4	3	4	23
48	3	3	3	3	2	3	3	20
49	3	3	3	3	3	3	3	21
50	4	4	4	4	4	3	4	27
51	1	2	2	2	5	5	3	20
52	3	2	2	2	2	2	2	15
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	4	4	4	4	4	4	4	28

55	4	4	5	5	4	4	4	30
56	4	5	4	4	4	4	4	29
57	5	4	4	4	3	4	4	28
58	4	4	4	4	4	4	5	29
59	5	5	5	5	5	5	5	35
60	3	4	4	4	3	4	4	26
61	3	3	4	3	3	3	3	22
62	4	4	5	4	5	5	4	31
63	4	5	3	4	3	2	5	26
64	4	4	5	5	4	4	4	30
65	5	5	5	5	5	5	5	35
66	3	4	3	3	3	3	4	23
67	3	3	3	3	3	3	3	21
68	3	3	3	3	3	3	3	21
69	4	5	4	4	4	5	5	31
70	4	4	4	4	3	3	3	25
71	4	4	4	5	4	4	5	30
72	2	3	3	5	5	4	3	25
73	4	3	4	5	4	4	5	29
74	5	3	3	3	3	3	3	23
75	3	3	2	4	3	3	2	20
76	3	3	3	3	3	3	4	22
77	3	3	3	4	3	4	3	23
78	3	2	3	5	4	4	4	25
79	5	5	5	5	5	5	5	35
80	4	4	4	4	4	4	3	27
81	3	3	3	3	3	3	3	21
82	4	4	4	4	4	3	4	27
83	3	2	3	2	3	4	5	22
84	4	4	4	4	4	4	4	28
85	3	3	3	4	4	4	4	25
86	4	4	4	4	4	4	4	28
87	5	4	4	4	4	5	5	31
88	3	3	3	3	3	3	3	21
89	4	4	3	4	3	3	4	25
90	2	3	3	3	3	2	2	18
91	2	3	5	5	5	5	5	30
92	3	3	3	3	3	3	3	21
93	5	5	5	5	5	5	5	35
94	3	3	3	3	4	3	3	22
95	4	3	2	3	3	4	4	23
96	4	4	5	5	4	4	5	31
97	4	4	4	4	4	4	4	28
98	4	4	3	4	4	4	4	27
99	3	3	5	5	5	5	5	31
100	4	5	5	5	5	5	5	34

101	3	3	3	3	3	3	4	22
102	4	4	5	4	4	4	5	30
103	4	4	4	4	3	4	4	27
104	4	4	4	4	4	4	4	28
105	4	4	3	5	5	4	3	28
106	5	5	5	5	5	5	5	35
107	4	4	4	4	4	4	4	28
108	4	4	4	4	4	4	5	29
109	4	4	4	4	4	4	3	27
110	5	5	5	5	5	5	5	35
Total	405	407	408	430	418	428	443	2939

Lampiran 4: Uji Validitas

Uji Validitas Variabel Praktik Kerja Lapangan (X1)

		Correlations							
		X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07	Total_X1
X1.01	Pearson Correlation	1	.692**	.670**	.635**	.666**	.718**	.607**	.845**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.02	Pearson Correlation	.692**	1	.607**	.556**	.555**	.565**	.683**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.03	Pearson Correlation	.670**	.607**	1	.668**	.757**	.730**	.604**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.04	Pearson Correlation	.635**	.556**	.668**	1	.792**	.731**	.657**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.05	Pearson Correlation	.666**	.555**	.757**	.792**	1	.675**	.571**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.06	Pearson Correlation	.718**	.565**	.730**	.731**	.675**	1	.600**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.07	Pearson Correlation	.607**	.683**	.604**	.657**	.571**	.600**	1	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Total_X1	Pearson Correlation	.845**	.786**	.857**	.863**	.860**	.859**	.802**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial (X2)

		Correlations					
		X2.01	X2.02	X2.03	X2.04	X2.05	Total_X2
X2.01	Pearson Correlation	1	.600**	.372**	.444**	.290**	.751**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.02	Pearson Correlation	.600**	1	.513**	.294**	.478**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.03	Pearson Correlation	.372**	.513**	1	.518**	.497**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.04	Pearson Correlation	.444**	.294**	.518**	1	.221*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.021	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.05	Pearson Correlation	.290**	.478**	.497**	.221*	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.021		.000
	N	110	110	110	110	110	110
Total_X2	Pearson Correlation	.751**	.778**	.782**	.696**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X3)

		Correlations						
		X3.01	X3.02	X3.03	X3.04	X3.05	X3.06	Total_X3
X3.01	Pearson Correlation	1	.512**	.294**	.575**	.529**	.458**	.752**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.02	Pearson Correlation	.512**	1	.471**	.539**	.509**	.433**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.03	Pearson Correlation	.294**	.471**	1	.433**	.322**	.365**	.646**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.001	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.04	Pearson Correlation	.575**	.539**	.433**	1	.673**	.503**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.05	Pearson Correlation	.529**	.509**	.322**	.673**	1	.510**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3.06	Pearson Correlation	.458**	.433**	.365**	.503**	.510**	1	.733**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Total_X3	Pearson Correlation	.752**	.773**	.646**	.818**	.778**	.733**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah (Y)

		Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.697**	.590**	.479**	.368**	.479**	.525**	.758**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Y2	Pearson Correlation	.697**	1	.640**	.479**	.415**	.537**	.506**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Y3	Pearson Correlation	.590**	.640**	1	.538**	.528**	.650**	.573**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Y4	Pearson Correlation	.479**	.479**	.538**	1	.620**	.545**	.511**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Y5	Pearson Correlation	.368**	.415**	.528**	.620**	1	.641**	.457**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Y6	Pearson Correlation	.479**	.537**	.650**	.545**	.641**	1	.654**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Y7	Pearson Correlation	.525**	.506**	.573**	.511**	.457**	.654**	1	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110
Total_Y	Pearson Correlation	.758**	.785**	.832**	.761**	.735**	.821**	.772**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5: Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Praktik Kerja Lapangan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.01	27.0636	11.767	.789	.917
X1.02	27.1455	12.052	.712	.924
X1.03	27.2455	11.673	.804	.916
X1.04	27.2364	11.412	.807	.915
X1.05	27.2273	11.076	.797	.916
X1.06	27.2273	11.150	.796	.916
X1.07	27.2182	11.732	.727	.923

Uji Reliabilitas Variabel Penghargaan Finansial (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.01	15.3000	5.882	.571	.737
X2.02	14.7364	6.012	.635	.716
X2.03	14.6909	6.032	.644	.714
X2.04	15.1727	6.108	.482	.769
X2.05	14.5727	6.614	.473	.768

Uji Reliabilitas Variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.01	18.7545	9.343	.619	.816
X3.02	19.1273	9.268	.651	.809
X3.03	19.3364	10.060	.480	.843
X3.04	18.9000	9.412	.730	.796
X3.05	18.8000	9.574	.672	.806
X3.06	19.0818	9.434	.590	.822

Uji Reliabilitas Variabel Minat Pemilihan Karir di Bank Syariah (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	7

Item-Total Statistics

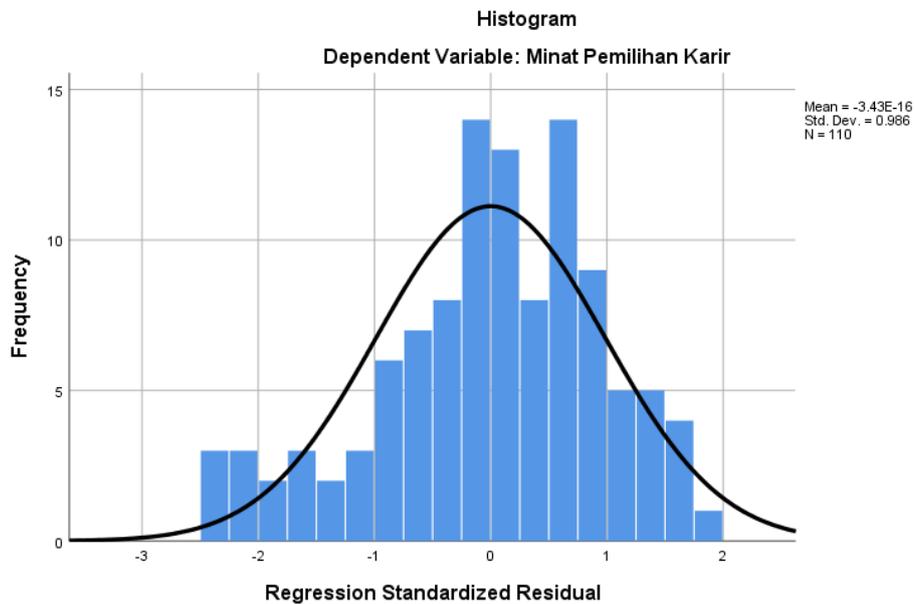
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	23.0364	14.898	.663	.881
Y2	23.0182	14.550	.694	.877
Y3	23.0091	13.972	.753	.870
Y4	22.8091	14.963	.668	.880
Y5	22.9182	15.012	.632	.884
Y6	22.8273	14.621	.750	.871
Y7	22.6909	14.766	.681	.879

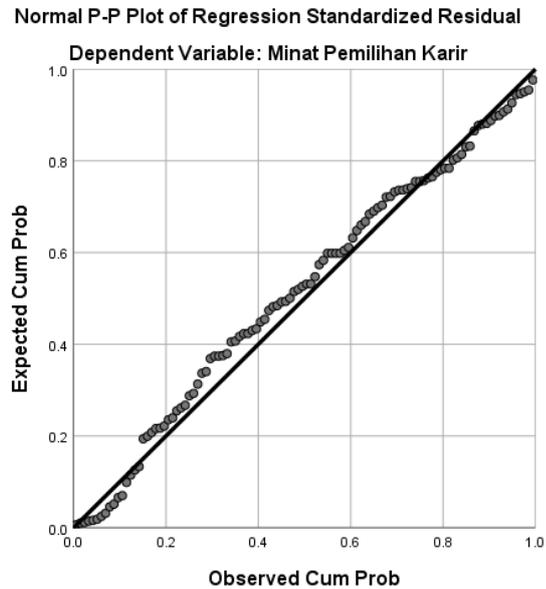
Lampiran 6: Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.68795942
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.043
	Negative	-.076
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.142 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.





Lampiran 7: Uji Multikolinieritas

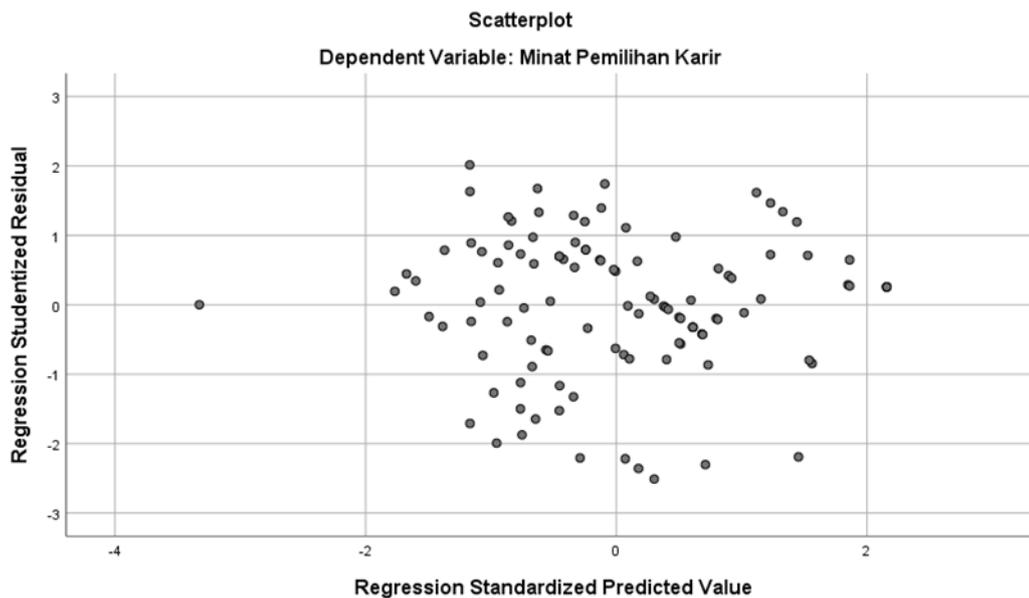
Coefficients ^a								
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1 (Constant)	2.907	2.234		1.301	.196			
Praktek Kerja Lapangan	.014	.080	.012	.169	.866	.679	1.473	
Penghargaan Finansial	.348	.120	.236	2.897	.005	.521	1.919	
Pertimbangan Pasar Kerja	.742	.101	.610	7.314	.000	.499	2.003	

a Dependent Variable: Minat Pemilihan Karir

Lampiran 8: Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	1.783	1.349		1.321	.189	
Praktek Kerja Lapangan	.091	.049	.216	1.871	.064	
Penghargaan Finansial	-.061	.072	-.111	-.844	.401	
Pertimbangan Pasar Kerja	-.062	.061	-.137	-1.017	.311	

a Dependent Variable: RES2



Lampiran 9: Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.907	2.234		1.301	.196
	Praktek Kerja Lapangan	.014	.080	.012	.169	.866
	Penghargaan Finansial	.348	.120	.236	2.897	.005
	Pertimbangan Pasar Kerja	.742	.101	.610	7.314	.000

a. Dependent Variable: Minat Pemilihan Karir

Lampiran 10: Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.907	2.234		1.301	.196
	Praktek Kerja Lapangan	.014	.080	.012	.169	.866
	Penghargaan Finansial	.348	.120	.236	2.897	.005
	Pertimbangan Pasar Kerja	.742	.101	.610	7.314	.000

a. Dependent Variable: Minat Pemilihan Karir

Lampiran 11: Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1352.725	3	450.908	60.691	.000 ^b
	Residual	787.539	106	7.430		
	Total	2140.264	109			

a. Dependent Variable: Minat Pemilihan Karir

b. Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Praktek Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial

Lampiran 12: Uji R2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 ^a	.632	.622	2.726

a. Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Praktek Kerja Lapangan, Penghargaan Finansial

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Sapna Awaliah
Tempat, Tanggal Lahir : Demak, 02 September 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Desa Brambang RT 01/ RW 01, Kecamatan Karangawen,
Kabupaten Demak
Status : Belum Menikah
Kewarganegaraan : Indonesia
No. Hp : 085647870431
Email : sapna.awaliah@gmail.com



PENDIDIKAN FORMAL

- | | | |
|----|---------------------------------|-------------------|
| 1. | TK Kenanga Karangawen | Tahun 2005 - 2007 |
| 2. | SD Negeri 1 Karangawen | Tahun 2007 - 2013 |
| 3. | SMP NU Putri Nawa Kartika Kudus | Tahun 2013 - 2016 |
| 4. | MAN 1 Semarang | Tahun 2016 - 2019 |
| 5. | UIN Walisongo Semarang | Tahun 2019 - 2023 |