

**ANALISIS HUKUM ISLAM TERHADAP PERJANJIAN
ANTARA CALON TKI DAN PJTKI DI PT PELITA KARYA
JUHARI CABANG KENDAL**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
Dalam Ilmu Syari'ah



Oleh :

MUSTOFA
052311173

**JURUSAN MUAMALAH
FAKULTAS SYARI'AH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2012**

Drs. Mohamad Solek, M.A

Jl. Segaran Baru Rt/Rw 04/XI, Purwoyoso, Ngaliyan, Semarang

NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lam : 4 (empat) eks

Hal : Naskah Skripsi

a.n. Sdr. Mustofa

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah

IAIN Walisongo

di Semarang

Assalamu'alaikum Wr Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka bersama ini saya kirimkan naskah saudara:

Nama : **Mustofa**

NIM : **052311173**

Jurusan : **Muamalah**

Judul Skripsi : **Analisis Hukum Islam Terhadap Perjanjian Antara Calon TKI dan PJTKI di PT Pelita Karya Juhari Cabang Kendal**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi tersebut dapat segera dimunaqasahkan.

Demikian atas perhatiannya, harap maklum adanya dan kami ucapakan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Semarang, 14 Juni 2012

Pembimbing



Drs. Mohamad Solek, M.A
NIP. 19660318 199303 1004



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS SYARI'AH

Jl. Prof. Dr. Hamka KM 02 Ngaliyan Telp. (024) 7601291 Semarang

PENGESAHAN

Nama : Mustofa
NIM : 052311173
Jurusan : Muamalah
Judul : **Analisis Hukum Islam Terhadap Perjanjian Antara Calon
TKI dan PJTKI di PT Pelita Karya Juhari Cabang Kendal**

Telah memunaqasahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang dinyatakan lulus pada tanggal:

Juli 2012

Dan dapat diterima sebagai pelengkap ujian akhir Program Sarjana Strata Satu (1) guna memperoleh Gelar Sarjana dalam Ilmu Syari'ah.

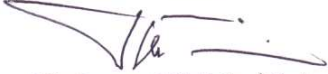
Semarang, 2 Juli 2012

Mengetahui

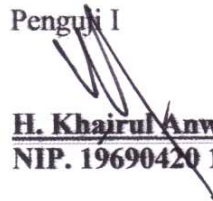
Ketua Sidang


Dr. H. Imam Yahya, M.Ag
NIP. 19700410 199503 1001

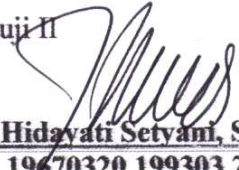
Sekretaris Sidang


Drs. Mohamad Solek, M.A
NIP. 19660318 199303 1004


Penguji I


H. Khairul Anwar, M.Ag
NIP. 19690420 199603 1002

Penguji II


Nur Hidayati Setyani, S.H.M.H
NIP. 19670320 199303 2001

Pembimbing


Drs. Mohamad Solek, M.A
NIP. 19660318 199303 1004

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 14 Juni 2012

Deklarator

MUSTOFA

NIM. 052311173

ABSTRAK

Perjanjian kerja dalam PJTKI di PT. Pelita Karya Juhari adalah perjanjian dengan mana pihak buruh mengikatkan diri untuk dibawah pimpinan majikan untuk waktu tertentu melakukan pekerjaan dengan menerima upah. Perumusan ini adalah kurang lengkap karena disini yang mengikat diri hanyalah pihak buruh saja tidak juga pihak lainnya yaitu majikan, padahal pada tiap perjanjian yang mengikatkan diri adalah kedua belah pihak yang bersangkutan. Jadi perjanjian tertulis disini hanya antara PJTKI dengan calon TKI tidak disertakan majikan (pihak yang akan mempekerjakan), akan tetapi majikan telah memberi kuasa pada agen dari PT. Pelita Karya Juhari untuk mencarikan TKI sesuai kriteria. Dengan biaya sebesar Rp. 21.000.000 sebagai biaya keberangkatan dan keperluan dan yang lain-lain dikenakan pada calon TKI dan untuk pembayarannya melalui potongan gaji perbulan dari TKI. Adapun perjanjian kerja tertulis yang dibuat tidaklah diserahkan pada para TKI, tetapi dibawa oleh pihak PJTKI dengan alasan untuk keamanan. Sampai batas waktu yang telah ditentukan, dokumen administrasi termasuk perjanjian kerja TKI dan PJTKI dapat diambil.

Dari latar belakang tersebut timbul permasalahan bagaimana praktek perjanjian kerja antara calon Tenaga Kerja Indonesia(TKI) dengan Perusahaan Jasa Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI) di PT. Pelita Karya Juhari Cabang Kendal? dan Bagaimana Analisis Hukum Islam terhadap pelaksanaan perjanjian kerja antara calon Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dengan Perusahaan Jasa Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI) di PT. Pelita Karya Juhari Cabang Kendal?.

Dalam penelitian ini, jenis penelitiannya adalah *field research* dan metode pengumpulan datanya adalah observasi, wawancara dan dokumentasi. Sedangkan metode analisis yang digunakan adalah metode diskriptif analisis.

Hasil penelitian ini menunjukkan pandangan bahwa akad perjanjian kerja yang ada antara calon Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dengan Perusahaan Jasa Tenaga kerja Indonesia (PJTKI) di PT. Pelita Karya Juhari Cabang Kendal dilihat dari segi Hukum Islam menggunakan akad *Ijaratul ajir* yaitu bekerja dalam rangka memberikan jasa (berupa tenaga maupun keahlian) kepada pihak tertentu dengan imbalan sejumlah upah tertentu. Analisis Hukum Islam terhadap pelaksanaan perjanjian kerja antara calon Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dengan Perusahaan Jasa Tenaga Kerja Indonesia (PJTKI) di PT. Pelita Karya Juhari Cabang Kendal, sudah sesuai dengan Hukum Islam.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Sholawat diiringi salam selalu tercurahkan kepada Baginda Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa pencerahan dalam kehidupan seluruh ummat manusia.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa dukungan dari semua pihak dengan berbagai bentuk kontribusi yang diberikan, baik secara moril ataupun materiil. Dengan kerendahan dan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Syari`ah IAIN Walisongo Semarang, Dr. H. Imam Yahya, M.Ag beserta seluruh stafnya yang telah memberikan berbagai kebijakan untuk memanfaatkan segala fasilitas di Fakultas Syari`ah.
2. Bapak Drs. Moh Solek, MA selaku Dosen Pembimbing penulisan skripsi ini, yang telah mencurahkan waktu, pikiran, dan perhatian serta dengan penuh kesabaran membimbing dalam proses penulisan skripsi.
3. Bapak Moh. Arifin, S.Ag, M. Hum selaku Ketua Jurusan Muamalah Fakultas Syari`ah IAIN Walisongo Semarang.
4. Seluruh dosen Fakultas Syari`ah IAIN Walisongo yang telah memberikan pelajaran dan pengajaran kepada penulis sehingga dapat mencapai akhir perjalanan di kampus IAIN Walisongo Semarang.

5. Direktur utama dan Kepala Cabang PT. Pelita Karya Juhari beserta stafnya yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian. Terima kasih atas izin dan waktu yang diberikan.
6. Bapak dan Ibuku tercinta yang senantiasa memberikan semangat, doa restu kalian menjadi kekuatan untukku. Terima kasih atas segala pengorbanan yang telah dilakukan untuk anakmu ini.
7. Kakak tercinta beserta istri, Adikku Muhibin yang selalu menjadi motivasi bagi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas cinta dan kasih kalian.
8. Teman-teman senasib seperjuangan kos''Munto sorry''Tompel, Bendot, Kacung, Kajine, Maman, Ngemplik, Syafiq, Jamal, Ijong, dan Alumni kos angkatan lawas yang telah menemani penulis dalam suka dan duka dalam mengarungi kehidupan anak kos. Terima kasih atas canda dan tawa kalian.
9. Kawan-kawan sekelas MUB'05 dan seluruh teman seangkatan. Terima kasih atas ketulusan dan kehangatan pertemanan kalian.
10. *My soulmate* tercinta yang selalu menemaniku dalam suka maupun duka dan tidak bosan-bosan selalu mengingatkan, memberikan motivasi, serta membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas ketulusan cinta kasihmu.
11. Teman-teman KKN Desa Kebonsari (Bu Murniati, Mbak Sarodah, Dini, Rifan, Zainul), walaupun kebersamaan kita hanya sebentar tapi membekas dihati.

12. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas segala bentuk kontribusi yang diberikan.

Semoga kebaikan dan keikhlasan kalian mendapat balasan dari Allah Yang Maha Kuasa. Pada akhirnya penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu penulis sangat mengharapkan masukan baik berupa saran maupun kritik demi kelengkapan dan sempurnanya skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca yang budiman pada umumnya.

Semarang, 14 Juni 2012

Penulis,

MUSTOFA

NIM. 052311173

PERSEMBAHAN

*Dengan segala kebahagiaan serta kerendahan hati, penulis persembahkan
buah karya ini untuk:*

Almamaterku IAIN Walisongo Semarang

Ayah dan Bundaku tercinta yang selalu mendukungku, mendo'akan dan membantuku

Kakak dan Adikku yang senantiasa membantu dan memberikan motivasi

Seluruh keluarga besarku yang selalu mendo'akan kesuksesanku

My Soulmate yang selalu ada dalam setiap suka dan dukaku

Orang-orang yang telah memberikan dukungan dalam hidupku

Teman-teman semua seperjuangan. Thank's for all.

MOTTO

نهى عن اء سءاءجر حءى بىن له اجره (رواه احمد)

“Sesungguhnya Rosulullah SAW, melarang mempekerjakan buruh, sehingga diketahui kejelasan upahnya”.¹ (HR. Ahmad)

¹ Muhammad Ibn Yazid al-Qowain, *Sunan Ibn Majjah, Juz II*, Dar al-Fikr, Beirut, tth., h. 817.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN NOTA PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN DEKLARASI.....	iv
HALAMAN ABSTRAK.....	v
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
HALAMAN MOTTO.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Telaah Pustaka.....	9
F. Metode Penelitian.....	10
G. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG AKAD DAN IJARAH	
A. Pengertian Akad.....	16
A.1. Pengertian Akad.....	16
A. 2. Rukun dan Syarat Akad.....	19
A. 3. Macam-macam Akad.....	23

B. Pengertian Ijarah.....	27
B.1. Pengertian Ijarah.....	27
B. 2. Dasar Hukum Ijarah.....	30
B. 3. Rukun dan Syarat Ijarah.....	33
B. 4. Bentuk Ijarah.....	38
BAB III GAMBARAN UMUM PERJANJIAN KERJA ANTARA CALON TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) DENGAN PERUSAHAAN JASA TENAGA KERJA INDONESIA (PJTKI) PT PELITA KARYA JUHARI CABANG KENDAL	
A. Profil PT. Pelita Karya Juhari Cabang Kendal.....	41
B. Struktur Organisasi Perusahaan.....	42
C. Bentuk Perjanjian dan Prosedur Pelaksanaan Perjanjian.....	44
D. Prosedur Perekrutan.....	52
E. Dokumen Perjanjian.....	54
BAB IV ANALISIS HUKUM ISLAM TERHADAP PERJANJIAN KERJA ANTARA CALON TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) DAN PERUSAHAAN JASA TENAGA KERJA INDONESIA (PJTKI) PT PELITA KARYA JUHARI CABANG KENDAL	
A. Analisis Akad Ijarah Terhadap Perjanjian Kerja.....	57
B. Analisis Hukum Islam Terhadap Pelaksanaan Perjanjian Kerja...	63
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran-saran.....	73
C. Penutup.....	73

Daftar Pustaka

Lampiran-Lampiran

Daftar Riwayat Hidup