

**PENGARUH SISTEM PEMBERIAN UPAH ISLAMI TERHADAP
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
(Studi pada BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)
Dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Oleh:

HABIB MASRURI

072411067

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS SYARI'AH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2011**

Drs. H. Djohan Masruhan, M.M
Jln. Candi Kencana I/B.17 Semarang.
Drs. Ghufron Ajib, M.Ag
Bukit Ngaliyan Permai B/10, Ngaliyan Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdr. Habib Masruri

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya memberikan bimbingan dan koreksi seperlunya,
bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara:

Nama : Habib Masruri

NIM : 072411067

Jurusan : **Ekonomi Islam**

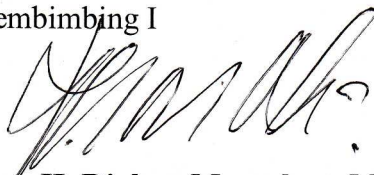
Judul Skripsi : **Pengaruh Sistem Pemberian Upah Islami Terhadap
Peningkatan Produktivitas Karyawan (Studi Pada
BMT Bina Ummat Sejahtera di Kantor Cabang
Utama Semarang)**

Dengan ini, saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat
segera dimunaqosahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

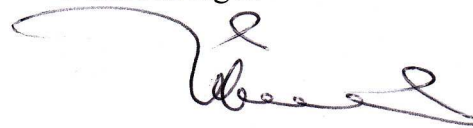
Pembimbing I



Drs. H. Djohan Masruhan, M.M

NIP. 19510510 198203 1 002

Pembimbing II



Drs. Ghufron Ajib, M.Ag

NIP. 19660325 199203 1 001



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS SYARI'AH

Jl. Prof. Dr. Hamka KM 02 Ngaliyan Telp. (024) 7601291 Semarang

PENGESAHAN

Nama : HABIB MASRURI

NIM : 072411067

Jurusan : EKONOMI ISLAM

**Judul Skripsi : PENGARUH SISTEM PEMBERIAN UPAH ISLAMIS TERHADAP
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Studi pada
BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang)**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang dinyatakan lulus pada tanggal:

22 Desember 2011

Dan dapat diterima sebagai pelengkap ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana (Strata Satu/S1) dalam Ilmu Ekonomi Islam

Semarang, 22 Desember 2011

Ketua Sidang


H. M. Saifullah, M.Ag
NIP. 19700321 199603 1 003


Penguji I


Nur Fathoni M.Ag
NIP. 19730811 200003 1 004

Pembimbing I


Drs. H. Djohan Masruhan, M.M
NIP. 19510510 198203 1 002


Sekretaris Sidang


Drs. Ghufron Ajib, M.Ag
NIP. 19660325 199203 1 001

Penguji II


H. Achmad Furqon, LC, MA
NIP. 19751218 200501 1 002

Pembimbing II


Drs. Ghufron Ajib, M.Ag
NIP. 19660325 199203 1 001



ABSTRAK

Upah merupakan salah satu elemen yang krusial. Artinya, elemen ini tak jarang menjadi pemicu konflik intern perusahaan. Bahkan, hampir semua konflik yang muncul dalam perusahaan adalah wujud dari ketidakpuasan karyawan dalam hal upah. Dampak yang ditimbulkan adalah menurunnya angka produktivitas dan terganggunya proses produksi. Oleh karena itu, perlu adanya satu alternatif yang bisa dijadikan dasar agar hubungan antara karyawan dan perusahaan bisa terjalin secara harmonis. Karena dengan terciptanya suasana yang kondusif dalam perusahaan maka proses produktivitas juga akan berjalan dengan lancar. Ada empat parameter dalam Islam yang dijadikan patokan atau dasar dalam menentukan sistem upah yang sesuai syariah, yaitu Moralitas, Dimensi Dunia dan Akhirat, Kelayakan dan Keadilan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif di mana terdapat dua variabel yaitu sistem upah Islami sebagai variabel bebas (*independent*) dan produktivitas karyawan sebagai variabel terikat (*dependent*), dengan menggunakan sumber data di antaranya data primer, sekunder, populasi dan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan wawancara, menyebar angket (kuesioner) kepada sejumlah responden dan dokumentasi data atau variabel yang berupa catatan-catatan, buku dan sebagainya.

Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh cabang BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang yang meliputi Cabang: Buyaran, Sayung, Mranggen, Karangawen, Genuk, Johar, Banyumanik, Kaliwungu, Kendal, dan Limpung yang berjumlah 55 karyawan. Seluruh populasi diambil sebagai sampel sehingga disebut penelitian populasi dan tidak menggunakan teknik sampling.

Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang telah diuji cobakan terlebih dahulu dan diuji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis regresi sederhana, uji normalitas, uji T, uji R^2 .

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan: $Y = 19,249 + 0,374$ yang artinya produktivitas karyawan dipengaruhi sistem upah Islami. Hasil analisis regresi juga memperoleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,233, ini berarti 23,3% variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel sistem pemberian upah Islami. Sisanya sebesar 76,7% dijelaskan oleh variabel lain.

Sistem Upah Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang. Hal ini terbukti dari hasil uji t hitung sebesar 4,013 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000. Nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) maka dengan demikian H_0 ditolak dan menerima H_1 . Jadi dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara pengaruh sistem pemberian upah Islami terhadap peningkatan produktivitas karyawan.

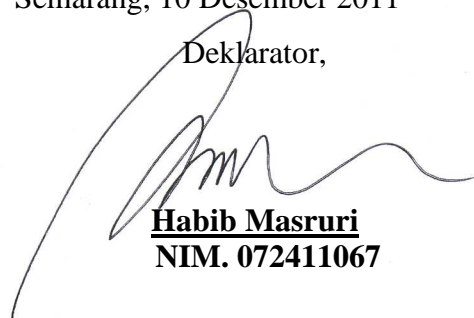
Dalam penelitian ini variabel sistem upah Islami memberikan sumbangan efektif 23,3% terhadap produktivitas karyawan dan sisanya 76,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. ini menunjukkan bahwa sistem upah Islami memberikan pengaruh dominan terhadap produktivitas karyawan.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, Penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

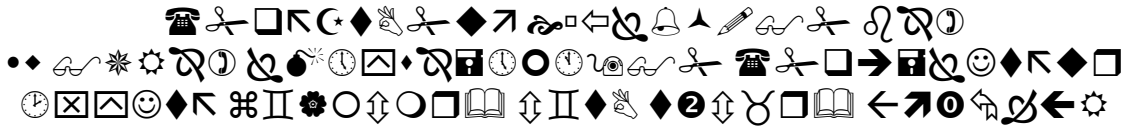
Semarang, 10 Desember 2011

Deklarator,



Habib Masruri
NIM. 072411067

MOTTO



“Sesungguhnya mereka yang beriman dan beramal saleh tentulah Kami tidak akan menyia-nyiakan pahala orang-orang yang mengerjakan amalan(nya) dengan baik”
(Al Kahfi : 30)

“ Kesuksesan adalah 1% kejeniusan dan 99% kerja keras.”
(Thomas Alfa Edision)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, kupersembahkan karya yang sederhana ini untuk orang-orang yang telah memberi arti dalam hidupku:

1. Ayahanda Sarwan dan Ibunda Z. Rohmah tercinta yang telah membesarkanku, atas segala kasih sayang serta do'anya dengan tulus ikhlas untuk kesuksesan putranya.
2. Kakak-kakakku (Mas Romie LH, Mbak Sida, Mbak Micho) Adikku (Umi) Keponakanku (Haifa Hifni) terima kasih atas motivasi dan kasih sayangnya.
3. Lainy Diah Wijayanti sekeluarga tersayang yang selalu memberiku semangat dalam menyelesaikan skripsi dan menjalani hidup ini.
4. Teman-teman Prodi Ekonomi Islam angkatan 2007, khususnya paket EIB '07 yang selalu memberikan motivasi kepada penulis.
5. Sahabat-sahabatku senasib dan seperjuangan (Djamsoet, EIB belgoyang).
6. Almamaterku dan Pejabat Prodi Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang.

Tak ada yang penulis persembahkan selain kata terima kasih yang sebesar-besarnya. Skripsi ini merupakan salah satu wujud dari terima kasihku untuk semuanya.

Kepada semua pihak yang telah bersedia dengan tulus ikhlas mendo'akan dan membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini, semoga Allah SWT selalu memberi limpahan rahmat dan hidayah serta kesabaran dan ketabahan kepada semua dalam mengarungi bahtera kehidupan ini.

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur senantiasa penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih dan Penyayang, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan maghfiroh-Nya kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kehadiran Nabi Agung Muhammad SAW, keluarga dan para sahabat dan para pengikut beliau, dengan harapan semoga kita mendapat syafa'at di hari akhir nanti.

Berkat limpahan Rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya serta usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Sistem Pemberian Upah Islami Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan** (Studi pada BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang)”

Kepada semua pihak yang membantu kelancaran dalam penulisan skripsi ini, penulis hanya bisa menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag, selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang
2. Dr. Imam Yahya, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang.
3. Dr. Ali Murtadlo, M.Ag selaku Kajar Ekonomi Islam, serta Bapak Nur Fatoni, M.Ag selaku Sekjur Ekonomi Islam.
4. Bapak Drs. H. Djohan Masruhan, M.M selaku Dosen Pembimbing I, serta Bapak Drs. Ghufon Ajib, M.Ag selaku Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Para dosen pengajar dan staff karyawan di lingkungan Fakultas Syariah IAIN Walisongo Semarang yang telah membantu dan membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan dan pemahaman sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak Ahmad Zuhri selaku General Manajer BMT Bina Ummat Sejahtera yang telah memberi ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Bapak Suprpto selaku Manajer BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang utama Semarang, yang dengan sabar menyediakan data untuk penulis.
8. Ayahanda Sarwan dan Ibunda Z. Rohmah tercinta yang telah membesarkanku, atas segala kasih sayang serta do'anya dengan tulus ikhlas untuk kesuksesan putranya.
9. Kakak-kakakku (Mas Romie LH, Mbak Sida, Mbak Micho) Adikku (Umi) Keponakanku (Haifa Hifni) terima kasih atas motivasi dan kasih sayangnya.
10. Lainy Diah Wijayanti sekeluarga tersayang yang selalu memberiku semangat dalam menyelesaikan skripsi dan menjalani hidup ini.
11. Semua sahabat dan teman-temanku yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih atas dukungan dan motivasinya.
12. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penulisan skripsi ini.

Teriring do'a semoga Allah SWT membalas semua amal kebaikan dari semuanya dengan sebaik-baik balasan. Akhirnya penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini belum mencapai kesempurnaan. Namun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Semarang, 10 Desember 2011

Penulis,

Habib Masruri
NIM. 072411067

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN ABSTRAK.....	iv
HALAMAN DEKLARASI.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN DAFTAR ISI	x
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Upah Islami	12
2.1.1 Definisi Upah Islami	12
2.1.2 Dasar Penentuan Upah	15
2.1.3 Faktor Yang Menentukan Tingkat Upah.....	17
2.1.4 Keadilan dan Kelayakan Dalam Pengupahan	19
2.1.5 Syarat Upah Islami.....	22
2.2 Produktivitas.....	22
2.2.1 Pengertian Produktivitas	22
2.2.2 Produktivitas Kerja.....	23

2.2.3 Peningkatan Produktivitas Dalam Organisasi	25
2.2.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	26
2.3 Penelitian Terdahulu	30
2.4 Kerangka Berpikir	31
2.5 Hipotesis.....	32

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Sumber Data	33
3.1.1 Data Primer	33
3.1.2 Data Sekunder	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Metode Pengumpulan Data	34
3.3.1 Wawancara	34
3.3.2 Kuesioner (angket)	34
3.3.3 Observasi.....	35
3.3.4 Dokumentasi.....	35
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukuran Data.....	36
3.4.1 Variabel Penelitian	36
3.4.2 Pengukuran Data	36
3.4.2.1 Sistem Pengukuran Upah Islami.....	36
3.4.2.2 Produktivitas.....	37
3.5 Teknis Analisis Data	38
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.5.1.1 Uji Validitas	38
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.5.2 Uji Normalitas	39
3.5.3 Analisis Deskriptif.....	39
3.5.4 Analisis Regresi Sederhana.....	40
3.5.4.1 Uji T	40
3.5.4.2 Uji Koefisien Diterminasi (R^2).....	41

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskriptif Objek Penelitian.....	43
4.1.1	Gambaran Umum BMT Bina Ummat Sejahtera	43
4.1.2	Sejarah BMT Bina Ummat Sejahtera.....	43
4.1.3	Visi dan Misi BMT Bina Ummat Sejahtera	45
4.1.4	Budaya Kerja BMT Bina Ummat Sejahtera.....	46
4.1.5	Produk Pebiayaan Anggota BMT Bina Ummat Sejahtera	46
4.1.6	Produk Simpanan BMT Bina Ummat Sejahtera	47
4.2	Karakteristik Responden	48
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	53
4.3.1	Uji Validitas	53
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	56
4.4	Uji Normalitas	57
4.5	Deskriptif Variabel Penelitian.....	58
4.5.1	Variabel Sistem Pemberian Upah Islami (X).....	58
4.5.2	Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	62
4.6	Hasil Analisis dan Uji Hipotesis	66
4.6.1	Analisis Regresi Sederhana.....	66
4.6.2	Hasil Uji T atau Uji Parsial	67
4.6.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	67
4.7	Pembahasan.....	68

BAB V : PENUTUP

5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Saran-Saran	73
5.3	Penutup.....	73

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Angket Penelitian.

Lampiran 2 : Tabel Tanggapan Responden.

Lampiran 3 : Tabel Hasil Uji Validitas Responden.

Lampiran 4 : Tabel Hasil Uji Reabilitas Responden.

Lampiran 5 : Tabel Hasil Uji Normalitas.

Lampiran 6 : Tabel Hasil Frekuensi Deskriptif Responden.

Lampiran 7 : Tabel Hasil Uji Hipotesis (Uji T), Hasil Uji Koefisien Determinasi.