

**PENGARUH PRINSIP ADIL DALAM PEMBERIAN KOMPENSASI  
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera di Kantor Cabang Utama Semarang)

**SKRIPSI**

Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata1

Dalam Ilmu Ekonomi Islam



Disusun oleh :

SITI FATICHAH

092411159

**FAKULTAS SYARI'AH & EKONOMI ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO**

**SEMARANG**

**2013**



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO**  
**FAKULTAS SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM**  
*Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus III Ngaliyan Telp./Fax . (024) 7601291, 7624691 (Hunting) Semarang 50185*

---

**PENGESAHAN**

Nama : **Siti Fatichah**

NIM : **092411159**

Jurusan : **Ekonomi Islam**

Judul Skripsi : **PENGARUH PRINSIP ADIL DALAM PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi pada KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang)**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude / baik / cukup, pada tanggal :

**Juli 2013**

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 ( S1 ) dalam ilmu Syari'ah tahun akademik 2013/2014.

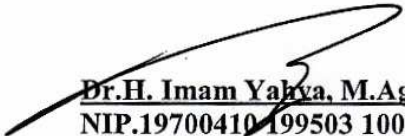
Semarang, 24 Juli 2013

Mengetahui,

Ketua Sidang,

Sekretaris Sidang,


  
**Dr.H. Ali Imron, S.Ag, M.Ag**  
NIP. 19736730 200312 1003

  
**Dr.H. Imam Yahya, M.Ag**  
NIP.19700410 199503 1001

Penguji I,

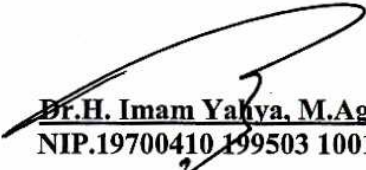
Penguji II,

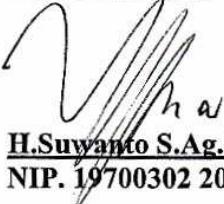
  
**H.Mochamad Fauzi, SE., MM**  
NIP.19691118 200003 1 001

  
**Brillian Erna Wati, SH, M.Hum**  
NIP.19631219 199903 2001

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
**Dr.H. Imam Yahya, M.Ag**  
NIP.19700410 199503 1001

  
**H.Suwanto S.Ag. MM**  
NIP. 19700302 200501 1003



**Drs. Imam Yahya, M.Ag**

Griya Pandana merdeka blok H/2 Ngaliyan Semarang

**H.Suwanto S.Ag. MM**

Ds. Troso Rt. 06/1 Pecanggaan Jepara

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Lamp. : 4 (Empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdri. Siti Fatichah

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah

IAIN Walisongo

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah kami meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini kami kirimkan naskah skripsi saudara :

Nama : Siti Fatichah

Nim : 092411159

Judul : **PENGARUH PRINSIP ADIL DALAM PEMBERIAN  
KOMPENSASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA  
KARYAWAN**

**(Studi pada KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera di Kantor Cabang  
Utama Semarang)**

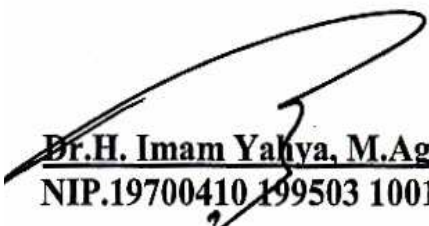
Dengan ini, kami mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Semarang, 19 Juni 2013

**Pembimbing I,**

  
**Dr.H. Imam Yahya, M.Ag**  
**NIP.19700410 199503 1001**

**Pembimbing II,**

  
**H.Suwanto S.Ag. MM**  
**NIP. 19700302 200501 1003**

## ABSTRAK

Prinsip adil merupakan prinsip dasar yang harus diterapkan dalam perilaku setiap manusia dalam segala hal. Kompensasi (gaji, upah, intensif maupun bonus) diberikan kepada karyawan sebagai balas jasa atas pekerjaan yang dilakukan. Kompensasi yang baik akan mampu mendorong, memotivasi serta meningkatkan kinerja karyawan. Dimana salah satu faktornya adalah pemberian kompensasi secara adil dalam artian adil individual, eksternal dan internal. Sebagai lembaga keuangan syari'ah non-bank, BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang dituntut memiliki beberapa keunggulan bersaing dengan dukungan karyawan berkinerja tinggi. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Bagaimana pengaruh prinsip adil dalam pemberian kompensasi terhadap peningkatan kinerja karyawan pada BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang?

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh pemberian kompensasi yang adil dalam peningkatan kinerja karyawan pada BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang. Menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi adalah setiap cabang dari BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang yang meliputi: Buyaran, Sayung, Mranggen, Karangawen, Genuk dan Johar yang berjumlah 31 karyawan. Seluruh populasi diambil sebagai sample sehingga tidak menggunakan teknik sampling. Sedangkan untuk teknik analisisnya menggunakan uji validitas dan realibilitas, uji normalitas, deskripsi variabel penelitian, analisis regresi sederhana, uji T dan koefisien determinasi.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan  $Y = 57,7489 + 0,182$  yang artinya kinerja karyawan dipengaruhi prinsip adil dalam pemberian kompensasi. Hasil analisis regresi juga memperoleh koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,031 ini berarti 3,1% variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel prinsip adil dalam pemberian remunerasi. Sisanya sebesar 96,9% dijelaskan oleh variabel lain.

Prinsip adil dalam pemberian kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Bina Ummat Sejahtera di kantor cabang utama Semarang. Hal ini terbukti dari hasil uji t hitung sebesar 0,960 dengan tingkat signifikan lebih besar dari 0,05 ( $0,05 < 0,345$ ) maka dengan demikian  $H_1$  ditolak dan menerima  $H_0$ . Jadi dapat dikatakan ada pengaruh positif namun tidak signifikan antara pengaruh prinsip adil dalam pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan.

## MOTTO

إِنَّ الَّذِينَ آمَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ إِنَّا لَا نُضِيعُ أَجْرَ مَنْ أَحْسَنَ عَمَلًا

*“Sesungguhnya mereka yang beriman dan beramal saleh, tentulah Kami tidak akan menyia-nyiakan pahala orang-orang yang mengerjakan amalan (nya) dengan baik.”*

**(Al Kahfi: 30)**

**“Jangan pernah menyerah dalam situasi apapun, kalau menyerah habislah sudah”**

(Top Secret)

## **PERSEMBAHAN**

Teruntuk orang-orang tersayang

Penulis persembahkan karya tulis kecil ini untuk mereka yang selalu hadir dihari-hari penulis

Bapak ku Masrukín dan Ibu Sumíní

Adik-adik ku terkasih

(Achmad Nur Yasin, Muhammad Nur Yusuf dan Robiatul Adawiyah)

Dan

Keluarga besar penulis

Terima kasih yang tak terhingga sehingga penulis bisa hidup dan belajar

dalam kehidupan ini

God bless to all my family.

## **DEKLARASI**

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, Juli 2013

Deklarator

Siti Fatichah

NIM. 092411159

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Alhamdulillah Wasyukurillah, senantiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmat kepada semua hamba-Nya, sehingga sampai saat ini kita masih mendapatkan ketetapan Iman dan Islam.

Shalawat dan salam semoga tetap tercurah kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW pembawa rahmat bagi makhluk sekian alam, keluarga, sahabat dan para tabi'in serta kita umatnya, semoga kita senantiasa mendapat syafa'at dari beliau.

Pada penyusunan skripsi ini tentulah tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik dalam ide, kritik, saran maupun dalam bentuk lainnya. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih sebagai penghargaan atau peran sertanya dalam penyusunan skripsi ini, kepada:

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag. selaku Rektor IAIN Walisong Semarang.
2. Dr. Imam Yahya, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Walisong Semarang
3. Bapak Ali Murtado, M.Ag selaku ketua jurusan Ekonomi Islam dan Bapak Nur Fatoni, M.Ag, selaku sekretaris jurusan Ekonomi Islam serta semua staf akademik jurusan Ekonomi Islam yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini.
4. Dosen pembimbing Dr. H. Imam Yahya, M.Ag dan H. Suwanto, S.Ag., MM yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran guna membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Pengasuh Pondok Pesantren Daarun Najaah, Bapak K.H Siradj Khudlori dan Bapak K.H Dr. Ahmad Izzudin, M.Ag dan keluarga besar pengasuh, yang dengan sabar dan penuh keikhlasan membimbing, mengarahkan, memotivasi dan atas nasihat-nasihat beliau-beliau selama berada di PP. Daarun Najaah Jarakah Tugu Semarang.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Syari'ah IAIN Walisong Semarang yang telah mengajarkan berbagai disiplin ilmu.
7. Seluruh keluarga besar penulis: Bapak, Ibu, Adik-adik ku, dan semua keluarga besar ku yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, kalian semua adalah semangat hidup bagi penulis yang telah memberikan do'a agar selalu optimis disetiap melangkah.



8. Pipi nyebelliin ku, *thanks for all*.
9. Sahabat kecil ku “F4” (Nia, Selvi, Desy) kalian semua, tetaplah menjadi sahabat-sahabat yang penulis kenal 20 tahun silam. *I Miss You*.
10. “Komunitas jeng-jeng” (jeng ulfi, jeng ima, jeng diah, jeng khom) terima kasih atas dukungan, semangat, perhatian kalian semua dalam mengisi hari-hari penulis. Jagalah kekompakan kalian. Okey..
11. LPM Justisia yang telah membesarkan penulis. Selama berproses banyak sekali pelajaran, pengalaman, serta suka duka penulis. Semoga ikatan kekeluargaan ini akan selalu ada. *I love you, Justisisa*.
12. Para senior Justisia, kang Manto, Mas Hendi, Mas Tedi, Mas Iman, Mas Uji, Mas Najib, Mas Adib, Mas Arif, Mas Sarung, Mas Ubed, Mas Yayan, Pak’e, Mbak Ninik, Mas Nazar, Mas Inul, Mbak Rifa’ah, Mbak Sholy, Mas Cecep, Mbak Yani, Pak Cis, Om Musa, dan senior lainnya yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu. Terima kasih atas ilmunya penulis peroleh selama menjadi wadyabala justisia
13. Teman-teman LPM Justisia ’09, Umda, Jabar, Lismanto, dll, ’10, Linta, Wahib, Anis, Yono, dll, adek-adek angkatan ’11, ’12. Terima kasih atas kerjasamanya. Semoga tetap semangat mengejar *deadline*.
14. Rencang-rencang seperjuangan ‘*purun jare*’, Cipul, Nano, Uus, Sarinem, yang bersama-sama penulis merajut cita-cita dan mimpi di pondok tercinta. Tetaplah semangat teman-teman.
15. Adik-adik ku ‘*purun jare*’ yang penulis sayangi, Uul, Nesti, Nisa, Afi, Lia, Lilis, Ulfa, Alfi. Terima kasih atas kerjasamanya. Tetaplah jaga kekompakan kalian dan cemunguDD.
16. Teman-teman kelas ku tercinta ‘EID ’09’, dan seluruh mahasiswa IAIN Walisongo Semarang, bersama kalian menuntut ilmu di kampus tecinta ini.
17. Guyub rukun posko 31 Desa Blerong Kecamatan Guntur Kabupaten Demak, terimakasih banyak buat “*sapi-sapi*” untuk kebersamaannya selama 45 hari.
18. Pihak-pihak lain yang secara langsung maupun tidak langsung yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah membalas semua amal kebaikan mereka dengan balasan yang lebih dari mereka berikan. Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi bahasa, isi maupun analisisnya. Sehingga kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. *Amin Ya Rabbal Alamin.*

Semarang, Juli 2013

Penulis

Siti Fatichah

NIM. 092411159

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DEKLARASI.....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xvi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GRAFIK .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II    LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Prinsip Adil.....	10
2.1.1 Definisi Prinsip Adil .....	10
2.1.2 Pengertian Kompensasi.....	16

2.1.3 Jenis Kompensasi .....	18
2.1.4 Faktor-Faktor Kebijakan Kompensasi.....	22
2.15 Keadilan dalam Kompensasi .....	26
2.2 Kinerja .....	35
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	35
2.2.2 Faktor-Faktor Penentu Kinerja.....	37
2.2.3 Evaluasi dan Penilaian Kinerja.....	40
2.3 Penelitian Terdahulu .....	42
2.4 Kerangka Berfikir.....	42
2.5 Hipotesis .....	43

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.1.1 Data Primer.....	45
3.1.2 Data Sekunder.....	46
3.2 Populasi dan Sampel.....	46
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	47
3.3.1 Metode Kuesioner (Angket).....	47
3.3.2 Metode Dokumentasi .....	48
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	48
3.5 Teknik Analisis Data .....	50
3.5.1 Uji Validitas dan Realibilitas.....	50
3.5.1.1 Uji Validitas.....	50
3.5.1.2 Realibilitas.....	51
3.5.2 Uji Normalitas.....	52
3.5.3. Analisis Regresi Sederhana.....	52

3.5.1.3 Uji T.....	53
3.5.1.4 Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	54

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Diskripsi Objek Penelitian .....	56
4.1.1 Gambaran Umum BMT Bina Ummat Sejahtera.....	56
4.1.2 Sejarah BMT Bina Ummat Sejahtera.....	56
4.1.3 Visi dan Misi BMT Bina Ummat Sejahtera.....	58
4.1.3.1 Visi BMT Bina Ummat Sejahtera.....	58
4.1.3.2 Misi BMT Bina Ummat Sejahtera.....	58
4.1.4 Budaya Kerja BMT Bina Ummat Sejahtera.....	59
4.1.5 Produk Pembiayaan BMT Bina Ummat Sejahtera.....	60
4.1.6 Produk Simpanan BMT Bina Ummat Sejahtera.....	61
4.2 Karakteristik Responden .....	62
4.3 Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen.....	66
4.3.1 Uji Validitas.....	66
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	72
4.4 Uji Normalitas.....	73
4.5 Deskriptif Variabel Penelitian.....	74
4.5.1 Variabel Prinsip Adil dalam Pemberian Kompensasi .....	75
4.5.2 Variabel Kinerja Karyawan.....	78
4.6 Hasil Analisis dan Uji Hipotesis.....	82
4.6.1 Analisis Regresi Sederhana.....	82
4.6.2. Hasil Uji T atau Uji Parsial.....	83
4.6.3 Koefisien Determinasi.....	84
4.7 Pembahasan .....	85

**BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan ..... 89

5.2. Saran..... 90

5.4 Penutup..... 91

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 Persepsi Adil dan Tidak Adil dari Pandangan Individu.....	29
TABEL 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
TABEL 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	63
TABEL 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan.....	64
TABEL 4.4 Karakteristik Berdasarkan Berdasarkan Pendidikan .....	65
TABEL 4.5 Uji Validitas Instrumen Variabel Prinsip Adil dalam Pemberian Kompensasi.....	67
TABEL 4.6 Hasil Ulang Uji Validitas Instrumen Variabel Prinsip Adil dalam Pemberian Kompensasi.....	68
TABEL 4.7 Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan.....	69
TABEL 4.8 Hasil Ulang Uji Validitas 1 Instrumen Kinerja Karyawan.....	70
TABEL 4.9 Hasil Ulang Uji Validitas 2 Instrumen Kinerja Karyawan.....	71
TABEL 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	72
TABEL 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Individu membandingkan <i>input</i> dan <i>outcome</i> pekerjaanya dengan individu lain.....	75
TABEL 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Membandingkan karyawan yang sejenis pada organisasi yang sejenis.....	76
TABEL 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tingkat imbalan yang sesuai dengan nilai-nilai relatif pegawai internal bagi suatu organisasi .....	77
TABEL 4.14 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Produktivitas.....	78
TABEL 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Efisiensi.....	80
TABEL 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Eektivitas.....	81

TABEL 4.17 Hasil Hipotesis (Uji t).....	83
TABEL 4.18 Koefisien Determinasi.....	84



## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 Kompensasi Secara Umum.....	21
GAMBAR 2.2 Kinerja.....	36
GAMBAR 2.3 Kerangka Berfikir.....	43

## DAFTAR GRAFIK

GRAFIK 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	74
--------------------------------------	----