

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)  
PENGELOLA KOPERASI TERHADAP KINERJA KOPERASI  
PONDOK PESANTREN DI KABUPATEN DEMAK**

**SKRIPSI**

Disusun Untuk Memenuhi Tugas Dan Melengkapi Syarat  
Guna memperoleh Gelar Sarjana Strata S.1  
Ilmu Ekonomi Islam



*Disusun oleh:*

**MUKHAMAD KASANUDIN**  
**072411045**

**FAKULTAS SYARI'AH  
INSTITUTE AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG  
2011**

Rahman el Junusi, S.E, M.M  
Jln. Nusa Indah III/106 Ngaliyan Semarang  
Rustam DKAH, M.Ag  
Jln. Taman Jeruk II Bukit Jatisari Permai A.9 no.7 Mijen.

---

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) eks.  
Hal : Naskah Skripsi  
A.n. Sdr. Mukhamad Kasannudin  
Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Syari'ah

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Setelah saya memberikan bimbingan dan koreksi seperlunya,  
bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara :

Nama : Mukhamad Kasannudin

NIM : 072411045

Jurusan : **Ekonomi Islam**

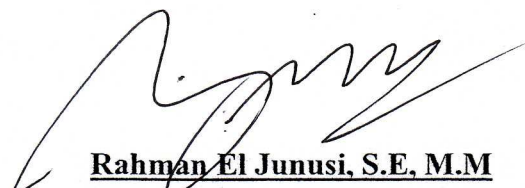
Judul Skripsi : **Pengaruh kualitas sumber daya manusia (SDM)  
pengelola koperasi terhadap kinerja koperasi  
pondok pesantren di Kabupaten Demak.**

Dengan ini, saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat  
segera dimunaqosahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pembimbing I



**Rahman El Junusi, S.E, M.M**  
NIP. 19691118 20003 1 001

Pembimbing II



**Rustam DKAH, M.Ag**  
NIP. 19690223 199803 1005



DEPARTEMEN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG

FAKULTAS SYARI'AH

Jl. Raya DR. HAMKA Km. 02 Telp./Fax. (024) 7601291 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : Mukhamad Kasanudin  
NIM : 072411045  
Jurusan : Ekonomi Islam  
Judul Skripsi : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Pengelola Koperasi Terhadap Kinerja koperasi Pondok Pesantren Di Kabupaten Demak.

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang dinyatakan lulus pada tanggal:

**28 Juni 2011**

Dan dapat diterima sebagai pelengkap ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana (Strata Satu/S1) dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Semarang, 28 Juni 2011

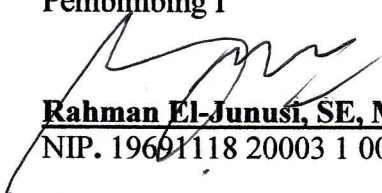
Ketua Sidang,

  
**Drs. H. Nur Khoirin, M.Ag.**  
NIP. 19630801 199203 1 001

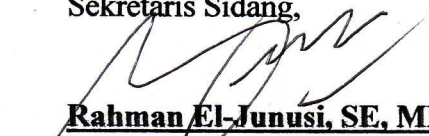
Penguji I,

  
**Drs. H. Musahadi, M.Ag.**  
NIP. 19690709 199406 1003


Pembimbing I

  
**Rahman El-Junusi, SE, MM**  
NIP. 19691118 20003 1 001

Sekretaris Sidang,

  
**Rahman El-Junusi, SE, MM**  
NIP. 19691118 20003 1 001

Penguji II,

  
**Johan Arfin, S.Ag, M.M.**  
NIP. 19710903 200212 1 001

Pembimbing II

  
**Rustam DKAH, M.Ag**  
NIP. 19690223 199803 1 005



## ABSTRAK

Kinerja koperasi dapat dilihat pertumbuhan omzet usaha, perkembangan anggota maupun SHU merupakan indikator berhasilnya koperasi dalam menjalankan usahanya. Banyak faktor yang menentukan keberhasilan koperasi, salah satunya adalah dari faktor sumber daya manusianya. Yang menjadi permasalahannya, bagaimana tingkat kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi pondok pesantren di Kabupaten Demak. Adakah pengaruh yang nyata terhadap kinerja koperasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tingkat kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi, tingkat kinerja koperasi, dan pengaruh kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi terhadap kinerja koperasi pondok pesantren di Kabupaten Demak.

Populasi penelitian ini sebanyak 11 kopontren. Adapun variabel yang diteliti meliputi kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi sebagai variabel bebas dan kinerja koperasi pondok pesantren sebagai variabel terikat. Data diperoleh melalui Dinas koperasi dan UMKM dan survei langsung. dokumentasi dan . Data dianalisis menggunakan regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi pondok pesantren di Kabupaten Demak sudah "sangat baik". Dari 11 koperasi pondok pesantren yang diteliti memperoleh skor rata-rata 4,029 dalam penelitian ini di kategorikan sangat baik. sedangkan untuk kinerja koperasi pondok pesantren memperoleh nilai skor rata-rata sebesar 3,624 dalam penelitian ini dikategorikan "baik". . kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi berpengaruh terhadap kinerja koperasi pondok pesantren d Kabupaten Demak.

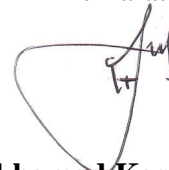
terbukti dari hasil uji T diperoleh bahwa nilai  $t$  hitung adalah 2,315, sedangkan nilai  $t$  tabel adalah 2,011 yang lebih kecil dibanding dengan  $t$  hitung. Artinya, ada pengaruh signifikan antara variabel kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi (X) terhadap variabel kinerja koperasi (Y). Sedangkan dari hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,100, ini artinya bahwa variasi perubahan variabel kinerja koperasi (Y) dipengaruhi oleh perubahan variabel bebas kualitas SDM (X) sebesar 10%. Sedangkan sisanya 90% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Dapat diambil simpulan bahwa kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi pondok pesantren di Kabupaten Demak sudah "sangat baik". Kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi berpengaruh positif terhadap kinerja koperasi pondok pesantren. Dilihat dari hasil penelitian yang menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan kualitas sumber daya manusia pengelola koperasi terhadap kinerja koperasi pondok pesantren di Kabupaten Demak. Saran yang disampaikan adalah Bagi koperasi pondok pesantren di wilayah kabupaten Demak diharapkan lebih meningkatkan kualitas sumber daya manusia, karena hal tersebut memiliki andil dalam meningkatkan kinerja koperasi pondok pesantren. Sedangkan bagi Dinas Koperasi dan UMKM. Untuk semua koperasi pondok pesantren yang ada di Kabupaten Demak. Diharapkan untuk menghidupkan/mendirikan persatuan koperasi pondok pesantren se-Kabupaten Demak.

## **DEKLARASI**

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, Juni 2011  
Deklarator,



**Mukhamad Kasanudin**  
**NIM. 072411045**

## MOTTO

Tiada untaian kata yang sanggup terucap ketika hari yang dinantikan tiba, hanya kata syukur yang mampu terucap setelah mimpi itu dapat terwujud.

- ❖ Jika kamu dapat bermimpi, kamu pasti dapat mewujudkannya “if you can dream it, you can do it”.
- ❖ Pengalaman adalah pelajaran yang paling berharga dalam hidup ini.
- ❖ Berdoalah pada Allah. Karena sesungguhnya doa memberikan kekuatan pada orang yang lemah, membuat orang tidak percaya menjadi percaya dan memberikan keberanian pada orang yang ketakutan.

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala kerendahan hati, baik sebagai hamba Allah dan insan akademis, karya ilmiah yang sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- 1) Almamaterku & Pengelola Prodi Ekonomi Islam IAIN Walisongo
- 2) Pembimbing Bapak Rahman El-Junusi, S.E, M.M, & Bapak Rustam Dahar KAH, M.Ag.
- 3) Semua Keluarga Penulis: Bapak & Ibu Tercinta ( Sugondo & Afifah ) Adheq2 Aku Tersayang ( Fauzi & Ana ).
- 4) Keluarga besar Pondok Pesantren Al- Islah Mangkang Kulon wabil khusus KH.A. Hadlor ihsan dan Bu Hj. Amin Nyai sekeluarga yang penulis tunggu barokah dan manfaat ilmunya.
- 5) Ms. Casterman, ms. Sarah, Bu yuyu, bu susan, bu desi, mba' aya, yang selalu mendukung penulis baik dikala susah mau pun senang.
- 6) Teman-teman ku IAYC, terimakasih atas dukungan yang selama ini kalian berikan kepada ku ya.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmad, Taufiq dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: **“PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PENGELOLA KOPERASI TERHADAP KINERJA KOPERASI PONDOK PESANTREN DI KABUPATEN DEMAK”**. Dengan demikian tanpa banyak menuai kendala yang berarti. Shalawat serta salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Setrata Satu (S.1) dalam Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Syari’ah IAIN Walisongo Semarang.

Ucapan terimakasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terimakasih terutama penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag, selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Dr. H. Imam Yahya, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syari’ah IAIN Walisongo Semarang.
3. Dr. Ali Murtandho, M.Ag, selaku Kajur Ekonomi Islam, serta Bapak Nur Fatoni, M.Ag, selaku Sekjur Ekonomi Islam.
4. Bapak Rahman El-Junusi, S.E, M.M, selaku Dosen Pembimbing I, serta Bapak Rustam Dahar KAH, M.Ag, selaku Dosen pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Syari’ah IAIN Walisongo Semarang yang telah membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini.



6. Seluruh Pengelola Koperasi Pondok Pesantren Kabupaten Demak yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya. Semua itu sangat berharga bagi penulis.
7. Seluruh keluarga besar penulis, serta yang paling ku cintai Bapak dan Ibu ku (Sugondo dan Afifah). Penulis menghaturkan banyak terimakasih atas do'a serta arahnya, sehingga penulis selalu bisa melangkah dengan pasti.
8. Seluruh anggota YKAI (Ibu Yuyun, Ibu Desi, Ibu susan, Mbak Aya), serta seluruh Anggota IAYC, penulis ucapkan terima kasih yang besar. Kalian semua adalah ruh yang membangkitkan penulis untuk selalu melangkah optimis.
9. Untuk teman-teman penulis di kelas paket EiA maupun EiB 2007, khususnya kelas paket EiB 2007, terimakasih kawan. Kalian adalah teman-teman yang paling baik dan jangan pernah terputus tali persahabatan kita.
10. Untuk teman-teman kos Bringin (Haqi, Fajri, Sa'ad, Alaik, Afit) kalian adalah teman-teman yang ada dalam suka maupun duka.

Semoga kebaikan dan ketulusan mereka semua menjadi amal ibadah di sisi Allah SWT. Penulis berusaha semaksimal mungkin dalam penggarapan skripsi ini, namun semuanya tidak akan terlepas dari kekurangan. Maka dari itu, kritik dan saran serta masukan yang konstruktif selalu penulis tunggu, sehingga sempurnanya penulisan skripsi ini.

Semarang, Juni 2011  
Penulis

**Mukhamad Kasanudin**  
**NIM. 072411045**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN NOTA PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN ABSTRAK</b> .....	iv
<b>HALAMAN DEKLARASI</b> .....	v
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>HALAMAN KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>HALAMAN DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
1.5 Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Koperasi .....	15
2.2 Asas, Landasan, Fungsi, Tujuan Dan Prinsip Koperasi...	16
2.2.1 Asas koperasi .....	16
2.2.2 Landasan koperasi .....	17
2.2.3 Fungsi koperasi .....	18
2.2.4 Tujuan koperasi .....	19
2.2.5 Prinsip koperasi .....	19
2.3 Koperasi Pondok Pesantren .....	19
2.3.1 Kolektivitas Koperasi Pondok Pesantren.....	19
2.3.2 Bidang usaha koperasi pondok pesantren.....	24

2.3.3	Kendala-Kendala dalam Pemberdayaan Ekonomi di Pondok Pesantren.....	25
2.4	Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) .....	28
2.4.1	Pengertian Sumber Daya Manusia.....	28
2.4.2	Pengukuran kualitas sumber daya manusia (SDM)	30
2.4.2.1	Produktivitas.....	30
2.4.2.2	Sikap dan perilaku .....	31
	1) Sikap .....	31
	2) Perilaku .....	32
2.4.2.3	Komunikasi .....	32
2.4.2.4	Hubungan ( <i>Relationships</i> ).....	34
2.5	Masalah Koperasi Dan Sumber Daya Manusia Koperasi	35
2.6	Kinerja.....	36
2.6.1	Arti kinerja.....	36
2.6.2	Strategi dan program-program dalam pengembangan usaha koperasi.....	38
2.6.3	Cara mengukur kinerja .....	39
2.7	Penelitian Terdahulu .....	42
2.8	Kerangka Pemikiran Teoritik.....	43
2.9	Hipotesis.....	44
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	46
3.1.1	Data Primer .....	46
3.1.2	Data Sekunder.....	46
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian .....	47
3.2.1	Populasi.....	47
3.2.2	Sampel .....	48
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	48
3.3.1	Wawancara .....	49
3.3.2	Kuesioner (angket).....	49
3.3.3	Survei.....	50

3.4	Identifikasi Variabel Penelitian.....	51
3.4.1	Variabel-Variabel Penelitian .....	51
3.4.2	Definisi operasional variabel .....	51
3.5	Teknik Analisis Data.....	54
3.5.1	Metode Statistik Deskriptif .....	54
3.5.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
3.5.2.1	Uji Validitas .....	56
3.5.2.2	Uji Reliabilitas.....	56
3.5.3	Uji Normalitas .....	57
3.5.4	Analisis Regresi Sederhana .....	57
1)	Uji T .....	58
2)	Koefisien Korelasi .....	59
3)	Koefisien Determinasi .....	60

#### **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Deskriptif Data Penelitian dan Karakteristik Responden	61
4.1.1	Deskripsi Data Penelitian .....	61
4.1.2	Karakteristik Responden.....	62
4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	70
4.2.1	Uji Validitas .....	71
4.2.2	Reliabilitas .....	72
4.3	Uji Normalitas.....	73
4.4	Deskriptif Variabel Penelitian.....	75
4.4.1	Variabel Kualitas SDM (X) .....	75
4.4.2	Variabel Kinerja Koperasi (Y).....	81
4.5	Hasil Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	85
4.5.1	Statistik Deskriptif .....	85
4.5.1.1	Diskriptif Penilaian Kualitas Sumber Daya Manusia .....	85
4.5.1.2	Diskriptif Penilaian Kinerja Kopontren.....	87
4.5.2	Persamaan Regresi Sederhana .....	88
4.5.3	Uji Hipotesis Menggunakan Uji t atau Uji Parsial .	89

	4.5.4 Koefisien Korelasi .....	90
	4.5.5 Koefisien Determinasi $R^2$ .....	94
	4.6 Pembahasan.....	95
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
	5.1 Kesimpulan .....	102
	5.2 Saran-saran.....	104
	5.3 Penutup.....	105
	<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
	<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	
	<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Jumlah Koperasi Pondok Pesantren, No. Badan Hukum Koperasi, Anggota dan Status di Kabupaten Demak .....	6
Tabel 2.1 : Tabel Pengukuran Variabel.....	45
Tabel 3.1 : Tabel Koperasi Pondok Pesantren yang aktif dan kurang aktif di Kabupaten Demak .....	47
Tabel 3.2 : Kriteria Penilaian Koperasi Pondok Pesantren .....	56
Tabel 4.1 : Tabel Populasi .....	62
Tabel 4.2 : Jabatan/Pekerjaan Responden .....	63
Tabel 4.3 : Usia Responden.....	65
Tabel 4.4 : Status Responden .....	67
Tabel 4.5 : Jenis Kelamin Responden .....	68
Tabel 4.6 : Tingkat Pendidikan Responden.....	69
Tabel 4.7 : Hasil Uji Validitas Instrumen.....	71
Tabel 4.8 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	73
Tabel 4.9 : Tanggapan Responden Terhadap Indikator Produktif .....	76
Tabel 4.10 : Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sikap dan Perilaku .....	78
Tabel 4.11 : Tanggapan Responden Terhadap Indikator Komunikasi .....	79
Tabel 4.12 : Tanggapan Responden Terhadap Indikator Hubungan .....	81
Tabel 4.13 : Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pertumbuhan Omzet Usaha.....	82
Tabel 4.14 : Tanggapan Responden Terhadap Indikator Perkembangan Anggota .....	83
Tabel 4.15 : Tanggapan Responden Terhadap Indikator Perkembangan SHU .....	84
Tabel 4.16 : Deskriptif Penilaian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	85
Tabel 4.17 : Deskriptif Penilaian Kinerja Kopontren.....	87
Tabel 4.18 : Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	88
Tabel 4.19 : Hasil Uji Hipotesis (Uji -t) .....	89
Tabel 4.20 : Koefisien Korelasi Antara Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Kinerja Koperasi Pesantren .....	91

Tabel 4.21 : Analisis SPSS Koefisien Korelasi Antara Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Kinerja Koperasi Pesantren .....	94
Tabel 4.22 : Hasil Koefisien Determinasi .....	95

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran Teoritik.....	44
Gambar 4.1 : Jabatan/Pekerjaan Responden .....	64
Gambar 4.2 : Usia Responden.....	66
Gambar 4.3 : Status Responden .....	67
Gambar 4.4 : Jenis Kelamin Responden .....	68
Gambar 4.5 : Tingkat Pendidikan Responden.....	70
Gambar 4.6 : Normal Probability Plot .....	74