

KEBIJAKAN PELAKSANAAN AKTIFITAS KEAGAMAAN
(Kajian Tentang Kebijakan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati
Jepara Dalam Pelaksanaan Shalat Karyawan Muslim)



Skripsi

Disusun guna memenuhi sebagian persyaratan mencapai

Derajat Sarjana Sosial Islam (S.Sos.I)

Jurusan Manajemen Dakwah (MD)

Disusun Oleh:

Ninik Mujiati

091311028

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO

SEMARANG

2014

NOTA PEMBIMBING

Lamp : 5 (lima) eksemplar

Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Kepada :

Yth. Dekan Fakultas Dakwah dan
Komunikasi IAIN Walisongo Semarang

Di Semarang

Assalamuallaikum Wr. Wb

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan perbaikan sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi saudara:

Nama : Ninik Mujiati

NIM : 091311028

Jurusan : Manajemen Dakwah

Judul Skripsi : **KEBIJAKAN PELAKSANAAN AKTIFITAS KEAGAMAAN
(Kajian Tentang Kebijakan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati
Jepara Dalam Pelaksanaan Shalat Karyawan Muslim)**

Dengan ini telah saya setuju dan mohon agar segera diujikan. Demikian atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 25 Februari 2014

Pembimbing,

Bidang I

Bidang II



Dra. Hj. Misbah Zulfa Elisabeth, M.Hum

NIP. 19620107 1999903 2 001



Thohir Yuli Kusmanto, S.Sos.MSi

NIP. 197307101999031004

SKRIPSI

KEBIJAKAN PELAKSANAAN AKTIFITAS KEAGAMAAN

(Kajian Tentang Kebijakan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara

Dalam Pelaksanaan Shalat Karyawan Muslim)

Disusun Oleh
Ninik Mujiati
091311028

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal: 18 Maret 2014
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Ketua Dewan Penguji

Drs. H. Nurbini, M.S.I
NIP. 196809181993031004

Sekretaris Dewan Penguji

Dra. Hj. Misbah Zulfa E. M.Hum
NIP. 1962010719999032001

Penguji I

Saerozi, S.Ag, M.Pd
NIP.197106051998031004



Penguji II

H. Adib, S.Ag., M.Si
NIP. 197303202002121002

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil kerja saya sendiri dan di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan maupun yang belum / tidak diterbitkan, sumbernya di jelaskan di dalam tulisan dan daftar pustaka.

Semarang, 27 februari 2014

Ninik Mujiati

NIM. 091311028

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan untuk :

- ✓ Ibu dan budhe (Sumarni dan Srikanah) yang telah berjuang siang dan malam tanpa mengharap balasan. Terima kasih atas doa-doamu dalam setiap sujudmu dan kasih sayangmu yang takkan pernah terbalas sampai kapanpun.
- ✓ Saudara-saudaraku tersayang, semoga karya ini menjadi semangat juang yang akan mengalahkan segala rintangan dan kesulitan.

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “**KEBIJAKAN PELAKSANAAN AKTIFITAS KEAGAMAAN (Kajian Tentang Kebijakan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara Dalam Pelaksanaan Sholat Karyawan Muslim)**” ini berangkat dari masalah ketenagakerjaan yang sering terjadi di Indonesia, sehingga penulis tertarik untuk meneliti kebijakan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara dalam menjalin hubungan yang harmonis di lingkungan perusahaan. Persoalan kegiatan keagamaan selama ini kurang di perhatian perusahaan bahkan untuk perusahaan yang tidak melarang aktivitas keagamaan sehingga peneliti tertarik untuk meneliti kebijakan aktifitas keagamaan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara dalam pelaksanaan shalat karyawan muslim.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pandangan manajemen PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara terhadap Undang-Undang no.13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, kebijakan aktifitas keagamaan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara dan Implementasi kebijakan aktifitas keagamaan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara. Untuk memperoleh data peneliti melakukan observasi, wawancara langsung ke PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara serta melakukan teknik dokumentasi untuk melengkapi hasil penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa menurut manajemen PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara Undang-Undang no.13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan merupakan ketetapan dari pemerintah yang menjadi dasar dalam pembuatan kebijakan di perusahaan. Kemudian Kebijakan aktifitas keagamaan di PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara merupakan sebuah pernyataan dari perusahaan mengenai aturan didalam bekerja yang menentukan ketentuan dalam aktifitas keagamaan karyawan. Kebijakan aktifitas keagamaan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara adalah kebijakan tentang jadwal shalat, kebijakan terkait aktifitas bulan ramadhan, kebijakan penyediaan sarana dan prasarana, kebijakan dalam pelaksanaan shalat jum'at, kebijakan penyelenggaraan halal-bihalal, dan kebijakan dalam mengoordinasi pengajuan proposal bantuan keagamaan. Pelaksanaan kebijakan aktifitas keagamaan didukung dengan penentuan waktu dan sarana dan prasarana ibadah yang telah disiapkan oleh manajemen PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara, seperti: 2 (dua) buah mushola, 2 (dua) buah tempat wudhu, mukena, sajadah.

Pelaksanaan kebijakan aktifitas keagamaan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara membantu karyawan dalam melaksanakan kewajibannya sebagai umat beragama dan kebijakan aktifitas keagamaan ini dimanfaatkan oleh manajemen PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara untuk menjalin hubungan yang harmonis dalam perusahaan. Namun, jumlah sarana dan prasarana yang telah tersedia di perusahaan masih belum mampu mengimbangi jumlah tenaga kerja yang ada diperusahaan tersebut.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNYA. Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan seluruh umatnya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan karya skripsi dengan judul **“KEBIJAKAN PELAKSANAAN AKTIFITAS KEAGAMAAN (Kajian Tentang Kebijakan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara Dalam Pelaksanaan Shalat Karyawan Muslim)**. Karya skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana Sosial Islam (S.Sos.I) bidang jurusan Manajemen Dakwah (MD) di Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang.

Penulis merasa bersyukur atas bantuan, dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini dengan baik. Bagi penulis, penyusunan skripsi ini merupakan suatu tugas yang tidak ringan dan melalui berbagai hambatan yang penulis hadapi. Oleh karena itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang terlibat, khususnya yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhibin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Bapak Dr. H. Muhammad Sulthon, M.Ag selaku Dekan Fakultas Dakwah IAIN Walisongo Semarang.
3. Ibu Dra. Hj. Misbah Zulfa Elisabeth, M. Hum selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Thohir Yuli Kusmanto, S.Sos. MSi selaku Dosen pembimbing II yang penuh dengan kesabaran dan ketelitian dalam mendorong, membimbing, mengarahkan dan mengoreksi naskah penyusun di tengah aktivitas yang menumpuk.
4. Para dosen pengajar, terima kasih atas seluruh ilmu yang telah penulis terima sehingga membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

5. Ketua perpustakaan Fakultas Dakwah dan Institut beserta staff, yang telah memberikan kemudahan kepada penulis untuk menyelesaikan proses penyusunan skripsi.
6. Bapak Safuan selaku ketua PT. Djarum Brantak Sekarjati yang telah membantu dan memberikan informasi dalam pembuatan skripsi ini.
7. Karyawan PT. Djarum Brantak Sekarjati Jepara yang telah membantu dengan memberikan informasi dalam penulisan skripsi ini.
8. Ibu tercinta, yang tidak pernah lelah memberikan dukungan dan mencurahkan segala kemampuannya untuk memenuhi keinginanku untuk tetap bersekolah.
9. Sahabat-sahabatku seperjuangan jurusan MD angkatan 2009, terimakasih atas segala dukungan dan perhatiannya yang di berikan kepada penulis. Tidak terkecuali Suwarningsih, Mustamirotul Ma'rufah yang tidak lelah mendengarkan keluh kesahku.
10. Buat Keluarga Kost El Hawa Ngaliyan Semarang (mbak ana, asih, manda, masruah) yang tidak lelah menghiburku.

Atas semua itu, penulis hanya bisa berdoa semoga amal baik mereka di terima Allah SWT sebagai amal shaleh yang mudah-mudahan mendapatkan balasan yang melimpah disisiNya. Karena penulis tidak bisa memberikan balasan apapun hanya ucapan terima kasih dan permohonan maaf.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan dalam penyempurnaan skripsi ini. Dan penulis berharap semoga skripsi yang sifatnya sederhana ini bisa bermanfaat bagi penulis khususnya dan segenap pembaca pada umumnya.

Semarang, 27 februari 2014

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
MOTTO.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penulisan.....	7
1.4 Manfaat Penulisan.....	8
1.5 Tinjauan Pustaka.....	8
1.6 Metode Penelitian.....	12
1.7 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II KEBIJAKAN DAN AKTIVITAS KEAGAMAAN DI PERUSAHAAN	
2.1 Konsep Kebijakan Publik.....	17
2.1.1 Pengertian Kebijakan.....	17
2.1.2 Pengertian Kebijakan Publik	21
2.1.3 Urgensi Kebijakan Publik.....	22
2.1.4 Tahap-tahab Kebijakan Publik.....	24
2.1.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pembuatan Kebijakan Publik.....	28
2.2 Kerja dan Ketenagakerjaan.....	30
2.2.1.A Pengertian Kerja	30
2.2.1.B Pengertian Pekerja.....	32
2.2.2. Hubungan antara Pengusaha dan Buruh.....	33
2.2.2.A. Hubungan Kerja.....	34

2.2.2.B. Perjanjian Kerja.....	34
2.2.2.C. Perselisihan perburuhan.....	35
2.3. Aktivitas Keagamaan.....	36
2.3.1. Pengertian Aktivitas Keagamaan.....	36
2.3.2. Dasar dan Tujuan Aktivitas Keagamaan.....	38
2.3.2.A. Dasar Aktivitas Keagamaan.....	38
2.3.2.B. Tujuan Aktivitas Keagamaan.....	39
2.3.2.C. Jenis-Jenis Aktivitas Keagamaan.....	41
2.3.2.D. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Aktifitas Keagamaan.....	46

BAB III KEBIJAKAN AKTIVITAS KEAGAMAAN PT. DJARUM TBK SEKARJATI BRANTAK JEPARA

3.1. Profil PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara.....	48
3.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Djarum Tbk.....	48
3.1.2. Lokasi PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara.....	49
3.1.3. Visi dan Misi PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara.....	50
3.2. Struktur Kelembagaan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara.....	52
3.2.1. Struktur Organisasi PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara.....	52
3.2.2. Data Tentang Jumlah Ketenagakerjaan PT. Djarum Brantak Sekarjati Jepara.....	57
3.2.3. Produk yang dipasarkan.....	63
3.2.4. Data Sarana dan Prasarana PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara.....	65
3.3. Kebijakan Umum PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara.....	68
3.3.1. Kebijakan PT. Djarum dalam Djarum Quality Management System.....	68
3.3.2. Waktu Kerja.....	70

**BAB IV IMPLEMENTASI KEBIJAKAN AKTIVITAS KEAGAMAAN
DALAM PELAKSANAAN SHALAT KARYAWAN MUSLIM DI PT.
DJARUM BRANTAK SEKARJATI JEPARA**

4.1 Pandangan Manajemen PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara terhadap Undang-Undang no.13 tahun 2003.....	73
4.2 Kebijakan tentang Aktivitas Keagamaan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati Jepara.....	84
4.3 Implementasi Kebijakan PT. Djarum Tbk Brantak Sekarjati dalam Pelaksanaan Shalat Karyawan Muslim.....	87

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran-Saran.....	97

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN