

**APLIKASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PERSPEKTIF SYARIAH PADA PANTI ASUHAN
YAYASAN AL-HIKMAH WONOSARI NGALIYAN
SEMARANG**

SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Oleh:

HIMMATUL ALIYAH

NIM 092411070

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2014

Johan Masruhan, H.,Drs.,MM
Alamat:Jl. Candi Kencana I/B. 17 Semarang
Nur Huda, Hj.Dra.,M.Ag
Alamat:Jl. Tugu Lapangan No. H/40 RT 8/1 Tambakaji, Ngaliyan, Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdr. Himmatul Aliyah

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya memberikan bimbingan dan koreksi seperlunya, bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara :

Nama : Himmatul Aliyah

NIM : 092411070

Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam

Judul : **Aplikasi Manajemen Syariah Pada Panti Asuhan
Yayasan Al-Hikmah Beringin Wonosari Ngaliyan
Semarang**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Tanggal, 05 Juni 2014

Pembimbing I

Pembimbing II



Johan Masruhan, H.,Drs.,MM
NIP: 19510510 198203 1 002



Nur Huda, Hj.,Dra.,M.Ag
NIP: 19690830 199403 2 003



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus III Ngaliyan Telp./Fax. (024) 7601291, 7624691 Semarang 50158

PENGESAHAN

Nama : Himmatul Aliyah
NIM : 092411070
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam
Judul Skripsi : **APLIKASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PERSPEKTIF SYARIAH PADA PANTI ASUHAN YAYASAN AL-HIKMAH
WONOSARI NGALIYAN SEMARANG**

Telah dimunaqasyahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang dinyatakan Lulus pada Tanggal : 24 Juni 2014

Dan Dapat diterima sebagai pelengkap ujian akhir guna memperoleh Gelar Sarjana (Strata/SI) dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Semarang, 24 Juni 2014

Ketua Sidang

H. Ade Yusuf Mujaddid, M.Ag
NIP. 19670119 199803 1 002

Sekretaris Sidang

Dra. Hj. Nur Huda, M.Ag
NIP. 19690830 199403 2 003

Penguji I

Drs. H. Hasyim Syarbani, MM
NIP. 19570913 198203 1 002



Penguji II

Choirul Huda, M.Ag
NIP. 19760109 200501 1 001

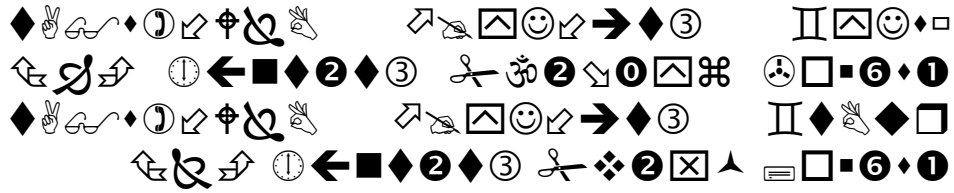
Pembimbing I

Drs. H. Johan Masruhan, MM
NIP. 19510510 198203 1 002

Pembimbing II

Dra. Hj. Nur Huda, M.Ag
NIP. 19690830 199403 2 003

MOTTO



Artinya: Barangsiapa yang mengerjakan kebaikan seberat dzarrahpun, niscaya Dia akan melihat (balasannya), dan Barangsiapa yang mengerjakan kejahatan sebesar dzarrahpun, niscaya Dia akan melihat (balasannya) pula (QS. Az-Zalzalah: 7-8).

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada orang-orang yang Ku cintai dan Ku sayangi yang selalu hadir mengiringi hari-hariku dalam menghadapi perjuangan disaat sedih dan bahagia. Kupersembahkan bagi mereka yang tetap setia mendukung dan mendo'akan disetiap ruang dan waktu dalam kehidupanku khususnya buat:

1. Almamater saya, para Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (khususnya dosen yang mengampu mata kuliah di Jurusan Ekonomi Islam)
2. Pembimbing Saya, Drs. H. Johan Masruhan.,MM dan Dra. Hj. Nur Huda, M.Ag
3. Ayah dan Bunda (Ayah H. Hamim & Bunda Hj. Harlin) yang selalu mendoakan, mendukung saya baik dari segi moral maupun materiil dan selalu mencurahkan kasih sayang, perhatian dan memberikan motivasi kepada saya dalam segala hal. Semoga Allah swt selalu melindungi beliau.
4. Teruntuk Adikku tersayang (Achmad Achidur Rouf) yang selalu memberikan keceriaan, menjadi sumber inspirasi dan penyemangat dalam perjuangan hidupku.
5. My Beloved (Imam Supriyanto) yang senantiasa mendampingi dan memberikan semangat setiap waktu untuk menyelesaikan skripsi ini, mendoakan, mendukung baik moral maupun materiil, selalu mencurahkan cinta dan kasih sayangnya, perhatian dan memberikan motivasi dalam segala hal.

6. Sahabat-sahabat saya tercinta (Eny, Esti, Hani, Hanik, Farida, Jauhar, Hisyam, Irham) sangat membantu saya dalam mempertahankan semangat untuk selalu berjuang.
7. Keluarga besar “EIB Angkatan 2009” tersayang, terima kasih atas perhatian dan kehangatan kekeluargaan yang selalu tercurahkan.
8. Keluarga besar “Kost Syahid” terkasih, terima kasih atas kontribusi kekeluargaan yang intelektual.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 4 Juni 2014
Deklarator,

HIMMATUL ALIYAH
NIM: 092411070

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh suatu pemikiran bahwa setiap organisasi membutuhkan fungsi *planning, organizing, actuating dan controlling*. Demikian pula organisasi seperti Panti Asuhan Yayasan al-Hikmah Bringin Wonosari Ngaliyan Semarang membutuhkan manajemen, khususnya manajemen syariah. Panti Asuhan Yayasan al-Hikmah sebagai penyelenggara usaha kesejahteraan sosial (UKS) menjadi organisasi yang tidak hanya menjalankan fungsi sosial membina anak-anak penyandang masalah kesejahteraan sosial (PMKS) juga melaksanakan kegiatan usaha sebagai bentuk kreatifitas pemanfaatan sumber daya lingkungan yang potensial dan terpadu. Sebagai perumusan masalah yaitu bagaimana aplikasi manajemen syariah di Yayasan al-Hikmah Wonosari Ngaliyan Semarang? Bagaimana implikasi penerapan manajemen syariah di Yayasan al-Hikmah Wonosari Ngaliyan Semarang?

Metode penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dan dengan menggunakan studi lapangan (*field research*). Metode ini bermaksud menggambarkan, memaparkan keadaan obyek penelitian pada saat sekarang, yaitu menggambarkan tentang aplikasi manajemen syariah pada Yayasan al-Hikmah Beringin Semarang dan implikasinya. Sumber data diperoleh dari hasil wawancara yang ditunjang dengan studi kepustakaan (*library research*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Panti Asuhan Yayasan al-Hikmah telah mengaplikasikan manajemen syariah. Implikasi penerapan manajemen syariah di Yayasan al-Hikmah Wonosari Ngaliyan Semarang yaitu Panti Asuhan Yayasan al-Hikmah Semarang telah dapat mewujudkan maksud dan tujuan didirikannya lembaga tersebut. Panti Asuhan Yayasan al-Hikmah telah dapat menanamkan nilai-nilai akhlak al-karimah. Para pengurus Panti Asuhan Yayasan al-Hikmah bekerja tanpa mengenal lelah karena adanya sikap yang tulus dari para pengurus. Setiap pengurus, sampai jabatan yang terendah senantiasa diperlakukan dalam hubungan yang setara, saling menghormati, kuatnya komitmen, dan selalu diikuti sertakan pada setiap mengambil keputusan dan kebijakan. Antara atasan dan bawahan terjalin komunikasi yang harmonis dengan selalu mempererat tali silaturahmi, dan senantiasa memperkuat sistem yang sudah disepakati bersama. Dengan demikian Panti Asuhan Yayasan al-Hikmah telah menerapkan teori Adiwarmanto Karim tentang kategori manajemen syaria'ah.

Kata Kunci: *Manajemen Syariah*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul:

“APLIKASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERSPEKTIF SYARIAH PADA PANTI ASUHAN YAYASAN AL-HIKMAH WONOSARI NGALIYAN SEMARANG” dengan baik tanpa banyak menuai kendala yang berarti. Shalawat serta salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang. Ucapan terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan pengorbanan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Dr. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.
3. Bapak Nur Fatoni, M.Ag selaku Kajur Ekonomi Islam dan Bapak Ahmad Furqon, Lc., MA selaku Sekjur Ekonomi Islam.
4. Bapak Drs. H. Johan Masruhan, MM selaku Dosen Pembimbing I, serta Ibu Dra. Hj. Nur Huda, M.Ag selaku Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.

5. Semua Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.
6. Kedua orang tua (Bapak H. Hamim dan Ibu Hj. Harlin) tercinta yang telah memberikan motivasi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini, dan seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil, serta do'a dan kasih sayangnya.
7. Adikku tersayang kaulah penyemangat dan selalu memberi inspirasi di hidup ku.
8. My Beloved "HISMA" yang telah memberikan motivasi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan, yang setia melangkah bersama dalam suka maupun duka.

Terima kasih atas kebaikan dan keikhlasan yang telah diberikan. Penulis hanya bisa berdo'a dan berikhtiar karena hanya Allah SWT-lah yang bisa membalas kebaikan untuk semua.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kemanfaatan dan menambah khazanah keilmuan, khususnya bagi penulis sendiri dan tentunya bagi para pembaca pada umumnya.

Semarang, 4 Juni 2014

Penulis

Himmatul Aliyah
NIM: 092411070

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
DEKLARASI.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Penelitian Terdahulu	5
E. Metode Penelitian.....	8
F. Sistematika Penulisan	10

BAB II : TINJAUAN UMUM TENTANG MANAJEMEN SUMBER

DAYA MANUSIA DALAM PERSPEKTIF SYARIAH

A. Konsep Manajemen Secara Umum	12
B. Sejarah Manajemen Syariah.....	30
C. Manajemen Sumber Daya Manusia Syariah	36
1. Nilai-nilai dan Akhlak Islami.....	37
2. Kompensasi (Balas Jasa) Ekonomis terhadap Pekerja.....	42
3. Faktor Kemanusiaan dan Spiritual.....	44
4. Sistem dan Struktur Organisasi (Ukhuwal Islamiyah).....	44

**BAB III : APLIKASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PERSPEKTIF SYARIAH PADA YAYASAN AL-
HIKMAH WONOSARI NGALIYAN SEMARANG**

A. Gambaran Umum Yayasan al-Hikmah	45
1. Sekilas Sejarah Yayasan al-Hikmah	45
2. Maksud dan Tujuan	47
3. Jenis Kegiatan	47
4. Struktur Organisasi	48
5. Keadaan Pengasuh dan Anak Asuh	49
6. Sarana dan Prasarana	50
B. Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Syariah Pada Yayasan al-Hikmah Wonosari Ngaliyan Semarang.....	51

**BAB IV: ANALISIS APLIKASI MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA SYARIAH PADA YAYASAN AL-HIKMAH
BERINGIN WONOSARI NGALIYAN SEMARANG**

A. Analisis Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Syariah pada di Yayasan al-Hikmah Beringin Wonosari Ngaliyan Semarang	65
B. Implikasi Penerapan Manajemen Sumber Daya manusia Syariah pada Yayasan al-Hikmah Beringin Wonosari Ngaliyan Semarang	85

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan	94
B. Saran-saran.....	95
C. Penutup.....	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP