

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ;

1. Dengan melihat hasil olahan data pada tabel 4.9 dan table 4.10 menunjukkan besaran koefisien regresi X1, X2, X3, X4, dan X5 (dimensi keyakinan, dimensi praktik agama, dimensi pengamalan, dimensi pengetahuan, dimensi pengalaman) dari perhitungan regresi linier berganda diperoleh nilai 61,7% dan nilai *constant* sebesar -22,591. Sedangkan hasil *R square (koefisien determinasi)* variasi perubahan Y dipengaruhi oleh perubahan X 61,7% sedangkan sisanya 38,3% dipengaruhi faktor lain. Sehingga didapat persamaan regresi $Y = -22,591 + -0,087 X1 + 0,690 X2 + 0,520 X3 + 1,766 X4 + 0,206 X5$, artinya apabila X1, X2, X3, X4 dan X5 tidak dimasukan dalam penelitian maka Y menjadi sebesar -22,591% dan jika ditingkatkan satu tingkatan pada variabel X1, X2, X3, X4, dan X5 (dimensi keyakinan, dimensi praktik agama, dimensi pengamalan, dimensi pengetahuan, dimensi pengalaman) maka besar nilai Y akan mengalami peningkatan -0,087, 0,690, 0,520, 1,766, 0,206 . Hal tersebut berakumulasi sesuai penurunan atau kenaikan nilai X yang diperoleh. Hal ini menunjukkan semakin tinggi religiusitas (dimensi keyakinan, dimensi praktik agama,

dimensi pengamalan, dimensi pengetahuan, dimensi pengalaman) semakin tinggi pula kinerja karyawan BMT di kecamatan Genuk.

2. Dari hasil uji F variabel, religiusitas (dimensi keyakinan, dimensi praktik agama, dimensi pengamalan, dimensi pengetahuan, dimensi pengalaman) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT di Kecamatan Genuk Semarang. Hal ini ditunjukkan dengan hasil dari uji ANOVA atau F test. Dari hasil analisis uji F didapat F hitung sebesar 7,736 dengan nilai probabilitas 0,000 (signifikansi) dan F tabel sebesar 2,5336 tingkat probabilitas 0,05. Nilai probabilitas jauh lebih kecil dari 0,05 dan F hitung lebih besar dari F tabel maka, model regresi dapat dipergunakan untuk memprediksi kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti merekomendasikan beberapa hal terkait sebagai berikut :

1. Hendaknya sebagai lembaga keuangan mikro syariah, BMT beserta karyawan didalamnya turut menerapkan nilai-nilai ke-Islaman dengan sebaik-baiknya secara *kaffah* atau menyeluruh.
2. Hendaknya sebagai lembaga keuangan mikro syariah, BMT merekrut karyawan yang mempunyai religiusitas yang baik.
3. BMT agar dapat meningkatkan kinerja karyawannya melalui religiusitas.