

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA BMT NUSA
UMMAT (NU) SEJAHTERA SEMARANG**

(Studi Kasus pada BMT NU Sejahtera Wilayah Kota Semarang)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
Dalam Ilmu Ekonomi Islam



Disusun oleh :

A'idatus Sakinatul Izza (102411001)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2014

Dr. Hj. Siti Mujibatun, M.Ag.
Jl. Tanjungsari no. 31 Tambak Aji, Ngaliyan Semarang
Raden Arfan Rifqiawan, S.E.,M.Si
Jl. Kanguru I/I.A Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi
An. Sdra. A'idatus Sakinatul Izza

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Walisongo
di Semarang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi Saudara.

Nama : A'idatus Sakinatul Izza
NIM : 102411001
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
KARYAWAN BMT NU SEJAHTERA SEMARANG**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi Saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan.

Demikian atas perhatiannya, harap menjadi maklum adanya dan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

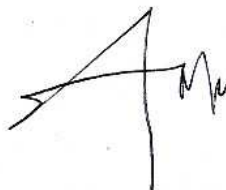
Semarang, 3 Juni 2014

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Hj/ Siti Mujibatun, M.Ag.
NIP. 19590413 198703 2 0021



Raden Arfan Rifqiawan, SE.,Msi
NIP. 19800610 200901 1 009



**KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Prof. DR. Hamka Ngaliyan Semarang (Kampus III) Telp.024-7601295,
Fax.7615387 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : A'idatus Sakinatul Izza
Nim : 102411001
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada BMT Nusa Ummat (NU) Sejahtera Semarang (Studi Kasus pada BMT NU Sejahtera Wilayah Kota Semarang)**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus dengan predikat coumlaude / baik / cukup pada tanggal :


25 Juni 2014

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata I (S1) dalam ilmu Ekonmi jurusan Ekonmi Islam tahun akademik 2013/2014.

Semarang, 25 Juni 2014

Ketua Sidang

Sekretaris Sidang


H. Muhammad Saifullah, M.Ag.
NIP. 19700321 199603 1 003


Dr. Hj. Siti Mujibatun, M.Ag.
NIP. 19590413 198703 2 001

Penguji I

Penguji II


Drs. H. Johan Masruhan, MM
NIP. 19510510 198203 1 002


H. Ahmad Furqon, Lc. MA
NIP. 19751218 200501 1 002

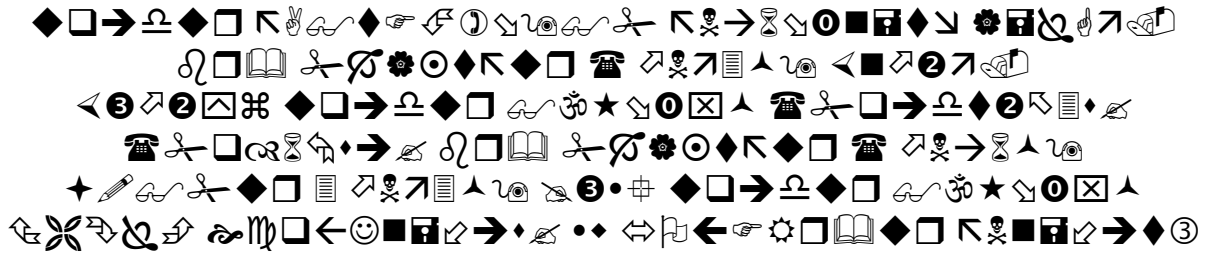
Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dr. Hj. Siti Mujibatun, M.Ag.
NIP. 19590413 198703 2 001


Raden Arfan Rifqiawan, SE., Msi
NIP. 19800610 200901 1 009

MOTTO



“Diwajibkan atas kamu berperang, Padahal berperang itu adalah sesuatu yang kamu benci. boleh Jadi kamu membenci sesuatu, Padahal ia Amat baik bagimu, dan boleh Jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, Padahal ia Amat buruk bagimu; Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.” (Q.S Al-Baqarah : 216)

PERSEMBAHAN

Atas Rahmat, Nikmat serta Hidayah Allah selama ini kepada hamba dan Nabi Muhammad Saw, selaku panutan umat di dunia dan di akhirat.

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

Bapak Zaenal Abidin Tamam dan Ibu Kunifatun tercinta yang senantiasa menyayangi, Terima kasih atas semangat curahan kasih sayangmu, pengorbanan besarmu, perhatianmu, keikhlasan cinta dan doa'mu yang tidak pernah berhenti mengalir kepada ku untuk terus melangkah mengejar cita-cita.

Adikku Yusril Rif'an Abid Tamami tersayang yang telah memberikan semangat, teruskan belajar dan kejar cita-cita mu, semoga jadi anak yang sholeh dan berbakti kepada bapak dan ibu.

Haris Dwi Aryo

Terimakasih atas bantuan tenaga yang kau berikan kepada ku, kesetiannmu menemani dan mengantarku dan semangat dari mu untuk menyelesaikan skripsi ini.

Untuk

Pembimbing Saya,

Ibu Dr. Hj Siti Mujibatun, M.Ag dan Bapak Raden Arfan Rifqiawan, SE.,M.Si

Manajer Operasional BMT NU Mangkang Semarang

Bapak Bayu Agustin Moh Iqbal, SE

yang telah membantu memudahkan dalam melakukan penelitian ini, dan seluruh karyawan

BMT NU Sejahtera Semarang

Buat Sahabat-Sahabatku

Luthfia Ahdanisa, Nurjannah, dan Nurul Fitria Ningrum

Terimakasih selalu ada buat aku,

Dedeh Rossaninda, Alfian Zumrotul M, Diennur F.R, Agnes E.M,

Aini lukluki, dan Ainun Nikmah

Terimakasih atas semangat dan bantuan tenaga dan pikiran kalian

Buat

Teman-teman EIA 2010, Keluarga Ceria Posko 09

serta kalian semua yang tersebut di atas

Terimakasih bantuan dan dukungannya semoga kalian

semua selalu diberi kesehatan, keselamatan

dan selalu mendapatkan yang terbaik, aamiin.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab,
penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 6 Juni 2014

Deklarator

A'idatus Sakinatul Izza

NIM. 102411001

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA KARYAWAN PADA BMT NUSA UMMAT (NU) SEJAHTERA
SEMARANG

(Studi Kasus pada BMT NU Sejahtera Wilayah Kota Semarang)

Ditengah tingginya angka persaingan terhadap Lembaga Keuangan Syari'ah maka BMT NU Sejahtera Semarang harus mampu mendongkrak semangat kerja para karyawan agar tidak tergerus oleh persaingan dan tetap memberikan pelayanan terbaik salah satunya dengan memberikan motivasi kerja dan menerapkan disiplin kerja. Motivasi Kerja merupakan rangsangan terhadap diri karyawan yang bertujuan agar karyawan lebih bersemangat dalam mengerjakan dan menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepadanya. Selain faktor motivasi kerja adapula yang disebut disiplin kerja, yakni merupakan sarana melatih sikap mental karyawan agar senantiasa patuh dan taat terhadap peraturan yang ada agar dapat bekerja dengan baik dan sesuai dengan target dan tujuan perusahaan.

Dengan latar belakang tersebut penulis meneliti tentang *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan BMT NU Sejahtera Semarang*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan BMT NU Sejahtera Semarang.

Penelitian ini bersifat kuantitatif dan mengkaji pengaruh variabel bebas yaitu motivasi dan disiplin kerja serta variabel terikat yaitu peningkatan kinerja karyawan BMT NU Sejahtera Semarang. Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sejumlah 45 orang karyawan BMT NU Sejahtera yang berada di Semarang, dimana setiap unit sampel dalam penelitian ini dipastikan mempunyai kesempatan satu kali untuk mengisi kuesioner.

Alat analisis yang digunakan adalah Reegresi linear berganda dengan menggunakan metode asumsi klasik, koefisien determinasi, uji t parsial dan uji f secara simultan.

Hasil penelitian, penulis menemukan bahwa variable X_1 dan X_2 (motivasi dan disiplin kerja) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap peningkatan kinerja karyawan BMT NU Sejahtera Semarang. Terlihat F hitung (16.268) > F tabel (3.214) yang berarti motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan BMT NU Sejahtera Semarang. Besar pengaruh motivasi dan disiplin kerja dapat dilihat dari nilai korelasi (R) sebesar 0.661. Dan dari hasil penelitian menunjukan R square pada koefisien determinasi sebesar 0.437 berarti 43.7% peningkatan kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja, sedangkan yang 56.3% sisanya peningkatan kinerja dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Peningkatan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE TOWARDS THE IMPROVEMENT OF EMPLOYEES' WORK AT BMT NUSA UMMAT (NU) SEJAHTERA SEMARANG

(A Case Study at BMT NU Sejahtera Semarang City Region)

At the high rate of competition towards the Syariah Financial Institution, BMT NU Sejahtera Semarang should be able to boost the employees' morale in order not to be eroded by the competition and keep providing the best services. One of the ways is by giving motivation to work and applying works discipline. Work motivation is self-stimulation of the employees which is supposed to make them more enthusiastic in doing and completing the work that assigned to them. Besides work motivation's factor, there is also one thing called work discipline, which is as means to train the attitude of employees mentally in order to obey and adhere towards the rules as always so that they could work properly and in accordance with the goals and objectives of the company.

By the background above, the author studied about The Influence of Motivation and Work Discipline towards the Improvement of Employees' work at BMT Nusa Ummat (NU) Sejahtera Semarang. This study aims to find out the influence of motivation and work discipline towards the improvement of employees' work at BMT NU Sejahtera Semarang.

This study is quantitative research and it examines the influence of independent variable that is motivation and work discipline, along with dependent variable is improving the employees' work at BMT NU Sejahtera Semarang. The sample taken in this study is 45 employees at BMT NU Sejahtera which is located in Semarang, where each unit of the sample in this study has confirmed having an opportunity once to fill out a questionnaire.

The analysis instrument that used is Multiple Linear Regression by using classical assumptions method, the coefficient of determination, partial t test, and F test simultaneously.

The results of the study, the author found that the variable X_1 and X_2 (motivation and work discipline) has influences simultaneously towards the improvement of employees' work at BMT NU Sejahtera Semarang. It shows that F count (16.268) is higher > than F table (3.214) which means that the motivation and work discipline had a significant influence towards increasing the improvement of employees' work at BMT NU Sejahtera Semarang. The influence of motivation and work discipline can be seen from the value of the correlation (R) 0.661. And from the result of research showed the R Square in coefficient of determination is 0.437 which means 43.7% of the improvement of employees' work was affected by motivation and work discipline, meanwhile the remaining 56.3% was influenced by other variables out of this study.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Improvement of Employees' Work

KATA PENGANTAR



Alhmdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada BMT NU Sejahtera Semarang” dengan baik tanpa banyak menuai kendala yang berarti. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.

Ucapan terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan pengorbanan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Dr. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.
3. Bapak Nur Fatoni, M.Ag selaku Kajur Ekonomi Islam dan Bapak Ahmad Furqon, Lc. MA selaku Sekjur Ekonomi Islam.
4. Ibu Dr. Hj Siti Mujibatun, M.Ag selaku Dosen Pembimbing I, serta Bapak Raden Arfan Rifqiawan, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.
5. Semua Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.
6. Kedua orang tua (Bapak Zaenal Abidin Tamam dan Kunifatun), dan seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil, serta do’a dan kasih sayangnya.
7. Teman-teman seperjuangan, yang setia melangkah bersama dalam suka maupun duka. Terima kasih atas kebaikan dan keikhlasan yang telah diberikan.

Penulis hanya bisa berdo'a dan berikhtiar karena hanya Allah SWT-lah yang bisa membalas kebaikan untuk semua.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kemanfaatan dan menambah khazanah keilmuan, khususnya bagi penulis sendiri dan tentunya bagi para pembaca pada umumnya.

Semarang, 6 Juni 2014

Penulis

A'idatus Sakinatul Izza

NIM. 102411001

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN DEKLARASI	vii
HALAMAN ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
HALAMAN DAFTAR ISI	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penelitian.....	11
BAB II : LANDASAN TEORI	
2.1 Motivasi dan Disiplin Dalam Pandangan Islam.....	13
2.2 Konsep Dasar Motivasi Kerja.....	24
2.3 Konsep Dasar Disiplin Kerja.....	33
2.4 Kinerja Karyawan.....	43
2.5 Penelitian Terdahulu.....	51
2.6 Kerangka Teori.....	54
2.7 Hipotesa.....	55
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Obyek Penelitian.....	57
3.2 Jenis penelitian.....	57
3.3 Sumber Data.....	58

3.4 Populasi dan Sampel.....	58
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	60
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	62
3.7 Teknik Analisis Data.....	64
BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum BMT NU Sejahtera dan Karakteristik Responden.....	72
4.2 Analisis Data.....	92
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	116
BAB V : PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	118
5.2 Saran.....	118
5.3 Penutup.....	119
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	