

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
DAN PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN
(Study Kasus pada KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus)**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Setara
S.1 dalam Ilmu Ekonomi Islam



Oleh:

Syukron Ma'mun

102411130

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2014

Prof. Dr. Mujiyono, M. A
Jl. Prof. Dr. Hamka No. 4 Ringinsari, Ngaliyan Semarang
Raden Arfan Rifqiawan, S.E.,M.Si
Jl. Kanguru I/I.A Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi
An. Sdra. Syukron Ma'mun

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

IAIN Walisongo

di Semarang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi Saudara.

Nama : Syukron Ma'mun

NIM : 102411130

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN
KERJA DAN PENINGKATAN KINERJA
KARYAWAN (Studi Kasus KSU BMT Bina Mitra
Mandiri Kudus)**

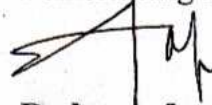
Dengan ini saya mohon kiranya skripsi Saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan.

Demikian atas perhatiannya, harap menjadi maklum adanya dan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Semarang, 31 Mei 2014

Pembimbing II,



Raden Arfan Rifqiawan, S.E.,M.Si
NIP. 19800610 200901 1 009

Pembimbing I,



Prof. Dr. Mujiyono, M. A
NIP. 19590215 198503 1 005



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus III Ngaliyan Telp/Fax. (024) 7601291 Semarang 50185

PENGESAHAN

Skripsi Saudara : Syukron Ma'mun
NIM : 102411130
Fakultas : Ekonomi Islam dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus)

Telah dimunaqsyahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus pada tanggal :

25 Juni 2014

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana strata 1 (S1) tahun akademik 2013/2014

Semarang, 25 Juni 2014

Ketua Sidang,

Choirul Huda, M. Ag
NIP. 197600109 200501 1 002

Sekretaris Sidang,

Prof. Dr. H Mujiyono, M.A
NIP. 19590215 198503 1 005

Penguji I,

Dr. Musahadi, M. Ag
NIP. 19690709 199403 1 003



Penguji II,

Nur Fatoni, M. Ag
NIP. 19730811 200003 1 004

Pembimbing I,

Prof. Dr. H Mujiyono, M.A
NIP. 19590215 198503 1 005

Pembimbing II,

Raden Anfan Rifqiawan, S.E., M.Si
NIP. 19800601 200901 1 009

Motto

Bekerjalah dengan hati yang ikhlas agar pekerjaanmu hari ini lebih baik dari hari kemarin dan rizkimu selalu diberkahi oleh Allah

PERSEMBAHAN

Teriring puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya yang senantiasa memberikan kemudahan dalam langkah-langkahku menemukan ilmu yang begitu berarti dalam hidup. Dengan setulus hati, kupersembahkan skripsi ini kepada;

- Ayahku Abdul Majid dan Ibuku Sumanah yang tercinta dan aku banggakan, yang selalu memotivasiku dan selalu menasehatiku, serta selalu mengiringiku dengan do'a. Sukses ini adalah sukses kedua orang tuaku.
- Terimakasih buat kakakku Miftah Faiz dan adikku Fathun Ni'am yang selalu aku sayangi dan aku banggakan. Tanpa sodaraku ini aku tak akan bisa seperti ini.
- Buat Ristya Putri Damayanti calon istriku yang selalu menemaniku disaat susah dan senang, mendorong aku untuk selalu maju dan jangan menyerah.
- Buat keluarga besar Bani Ridwan yang aku banggakan dan selalu mendo'akan untuk kesuksesanku.
- Keluarga Bapak arwani, Ibu Juwarni, Danu, Melia, dan Danang.
- Untuk teman-teman kos Wawan, Abror, Muslih, Wahyudi, Manfa'at, Ipin, Khafid, Anggit, Hery, Sute', Eko, Imron, Paijan, Paijo, dan Ulil.
- Teman-teman EID yang aku banggakan untuk kebersamaan penuh kenangan yang tak terlupakan.
- Semua dosen-dosen Ekonomi dan Bisnis Islam yang tidak dapat aku sebutkan satu per satu yang senantiasa memberikan bimbingan dan pengarahan agar sanggup menghadapi masa depan yang cemerlang.
- Dan semua pihak yang telah membantu dan mendo'akan demi terselesainya skripsi ini.

“THANKS FOR EVERYTHING”

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan rujukan.

Semarang, Juni 2014
Deklarator

Syukron Ma'mun
NIM: 102411130

ABSTRAK

Pada saat ini perkembangan usaha bisnis sangat pesat sehingga dengan sendirinya muncul tingkat persaingan yang semakin tajam diantara para pengusaha. Hal ini menyebabkan para pengusaha meningkatkan kemampuan sumber daya manusia seperti melakukan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia agar dapat siap bersaing dengan perusahaan lain dan dapat meningkatkan disiplin kerja dan kinerja sumber daya manusia. Untuk menerapkan hal tersebut perlu adanya motivasi kerja.

Adapun tujuan penelitian adalah (1) untuk mengetahui tingkat motivasi karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus, (2) untuk mengetahui tingkat kedisiplinan motivasi karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus, (3) untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (field ressearch) yakni pengamatan langsung terhadap obyek yang diteliti guna mendapatkan data yang relevan . Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode penelitian analisis kuantitatif, yaitu menggunakan analisis data secara mendalam dalam bentuk angka. Adapun populasi dari penelitian ini merupakan karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus yang berjumlah 37 karyawan. Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan menggunakan metode kuesioner, dokumentasi dan interview. Analisis yang dilakukan terhadap data antara lain: uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji autokolerasi, uji heteroskedastisitas, uji statistik dan uji t.

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat kita tarik kesimpulan sebagai berikut: (1) pengaruh yang positif antara motivasi terhadap disiplin kerja KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus terlihat dari nilai thitung (10,693) >ttabel (2,030) yang berarti bahwa motivasi memiliki peran positif dalam mempengaruhi disiplin kerja karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus, (2) pengaruh yang positif antara motivasi terhadap kinerja KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus terlihat dari nilai thitung (7,628) >ttabel (2,030) yang berarti bahwa motivasi memiliki peran positif dalam mempengaruhi kinerja karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus.

Kata Kunci: Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.

Ucapan terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag, selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Dr. Imam Yahya, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang serta Bapak Nur Fatoni, M.Ag selaku Kajur Ekonomi Islam.
3. Bapak Prof. Dr. H Mujiyono, M.A selaku Dosen Pembimbing I, serta Bapak Raden Arfan Rufqiawan, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.
4. Semua Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.

5. Bapak Maryoto, SE selaku Kepala KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus beserta seluruh Karyawan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya. Semua itu sangat berharga bagi penulis
6. Kedua orang tua (Bapak Abdul Majid dan Ibu Sumanah), dan seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil, serta do'a dan kasih sayangnya.
7. Untuk Ristya Putri Damayanti calon istriku yang selalu memberi semangat dukungan untuk selalu maju dan sukses.
8. Rekan-rekan EID 2010 yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Kalian telah memberikan pengalaman dan pembelajaran serta suka cita selama ini.
9. Teman-teman seperjuangan, kos keho yang setia melangkah bersama dalam suka maupun duka.
10. Dan semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat kami sebutkan satu per satu sehingga selesainya penulisan skripsi ini.

Terimakasih atas kebaikan dan keikhlasan yang telah di berikan. Penulis hanya bisa berdo'a dan berikhtiar karena hanya Allah Swt-lah yang bisa membalas kebaikan untuk semua.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna, khususnya bagi penulis sendiri dan tentunya bagi para pembaca pada umumnya.

Semarang, Juni 2014

Penulis

Syukron Ma'mun

NIM: 102411130

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN DEKLARASI	vi
HALAMAN ABSTRAK	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN DAFTAR ISI	x
HALAMAN DAFTAR TABEL	xv
HALAMAN GAMBAR.....	xvi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Metode Penelitian	5
1.5.1 Jenis Penelitian.....	5
1.5.2 Sumber Data.....	5
1.5.3 Metode Pengumpulan Data.....	6
1.5.4 Populasi dan Sampel.....	8
1.5.5 Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	8
1.5.6 Teknis Analisis Data	10
1.5.7 Uji Validitas, Reliabilitas, dan Normalitas	10
1.5.8 Uji Statistik	12
1.5.9 Penguji Hipotesis dengan Signifikasi Uji t.....	13
1.6 Sistematika Penelitian.....	14

BAB II KAJIAN TEORITIK

2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Motivasi	16
2.1.1.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.1.1.2 Teori Tentang Motivasi.....	17
2.1.1.3 Teori Motivasi	17
2.1.1.4 Model, Jenis, dan Alat Motivasi.....	18
2.1.1.4.1 Model Motivasi	18
2.1.1.4.2 Jenis Motivasi	19
2.1.1.4.3 Alat Motivasi.....	20
2.1.1.5 Tujuan Pemberian Motivasi.....	21
2.1.1.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	21
2.1.1.7 Motivasi dalam Perspektif Islam	22
2.1.2 Disiplin Kerja.....	24
2.1.2.1 Pengertian Disiplin	24
2.1.2.2 Tujuan dan Fungsi Kedisiplinan Kerja.....	25
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	25
2.1.2.4 Teknik-teknik Kedisiplinan Kerja	26
2.1.2.5 Disiplin Kerja dalam Perspektif Islam.....	27
2.1.3 Kinerja Karyawan	28
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	28
2.1.3.2 Penilaian Kinerja	28
2.1.3.3 Tujuan Penggunaan Penilaian Kinerja	29
2.1.3.4 Faktor-faktor Prestasi Kerja.....	30
2.1.3.5 Penilaian Kinerja dalam Perspektif Islam.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Berfikir	34
2.4 Hipotesis	35

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN HASIL PENELITIAN

3.1 Gambaran Umum KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus	36
3.2 Visi, Misi, Moto dan Tujuan KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus	37
3.3 Kelembagaan	38
3.3.1 Identitas Lembaga.....	38
3.3.2 Legalitas Usaha.....	38
3.3.3 Operasional Layanan.....	38
3.3.4 Jumlah Personal	39
3.3.5 Susunan Pengurus.....	39
3.3.6 Pengawas.....	39
3.4 Unit Kegiatan Usaha	41
3.4.1 Unit Simpan Pinjam/ Baitul Maal Wa Tamwil (BMT)	41
3.4.2 Produk Simpanan.....	41
3.4.2.1 Simpanan Anak Didik (SIANDI)	41
3.4.2.2 Simpanan Anak Didik Plus (SIANDI Plus)	41
3.4.2.3 Simpanan Masyarakat Usaha (SIMAHA)	42

3.4.2.4 Simpanan Haji (SIMHAJI)	42
3.4.2.5 Simpanan Berjangka Istimewa (SIMKA)	42
3.4.2.6 Simpanan Berjangka Barokah (SIMBERKAH) .	42
3.4.2.7 Simpanan Mahasiswa Perguruan Tinggi (SIMPATI)	42
3.4.2.8 Arisan Ngalap Berkah	43
3.4.2.9 Simpanan Pensiun.....	43
3.4.2.10 Produk Pembiayaan.....	43
3.4.2.10.1 Pembiayaan Harian (105)	43
3.4.2.10.2 Pembiayaan Mingguan	43
3.4.2.10.3 Pembiayaan Bulanan	44
3.4.2.10.4 Pembiayaan Musiman	44
3.4.2.10.5 Pembiayaan Industri dan Jasa.....	44
3.5 Unit Perdagangan/Distribusi Pupuk	45
3.6 Pendamping.....	45
3.6.1 Aspek Manajemen	45
3.6.2 Aspek Permodalan	45
3.6.3 Aspek Pemasaran.....	46
3.6.4 Aspek Pengembangan Jaringan	46
3.7 Baitul Maal.....	46
3.8 Manajemen Pemberian Pinjaman	47
3.9 Gambaran Umum Responden.....	48
3.9.1 Jenis Kelamin Responden	49
3.9.2 Umur Responden	50
3.9.3 Pendidikan responden.....	52
3.9.4 Status Perkawinan Responden	54
3.9.5 Jabatan Responden	56
3.9.6 Masa Kerja Responden.....	57
3.10 Diskripsi Data Penelitian.....	59
3.10.1 Motivasi	59
3.10.2 Disiplin Kerja	69
3.10.3 Kinerja.....	78

BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN

4.1 Analisis Kuantitatif	84
4.1.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrumen.....	84
4.2 Asumsi Klasik	86
4.2.1 Uji Normalitas.....	86
4.2.2 Uji Multikolinearitas.....	89
4.2.3 Uji Autokorelasi.....	90
4.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	91

4.3 Analisis Data.....	93
4.3.1 Koefisien Korelasi dan Determinasi	93
4.3.2 Uji Hipotesis Menggunakan Uji t atau Uji Parsial	94
4.3.3 Pembahasan.....	96
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	100
5.2 Keterbatasan Penelitian	100
5.3 Saran	101
5.4 Penutup	101
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Alternatif Jawaban	7
Tabel 1.2 Variabel Penelitian, Definisi, Indikator, dan Skala Pengukuran	9
Tabel 3.1 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 3.2 Umur Responden	51
Tabel 3.3 Pendidikan Responden	53
Tabel 3.4 Status Perkawinan	54
Tabel 3.5 Jabatan Responden.....	56
Tabel 3.6 Masa Kerja Responden	58
Tabel 3.7 Diskripsi Data Penelitian	59
Tabel 4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	84
Tabel 4.2 Uji Normalitas.....	88
Tabel 4.3 Uji Multikolinearitas.....	89
Tabel 4.4 Uji Autokorelasi	90
Tabel 4.5 Uji Koefisien.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Prestasi Kerja	30
Gambar 2.2	Kerangka Berfikir	34
Gambar 3.1	Struktur Organisasi KSU BMT Bina Mitra Mandiri	40
Gambar 3.2	Jenis Kelamin Responden.....	50
Gambar 3.3	Umur Responden	52
Gambar 3.4	Pendidikan Responden.....	54
Gambar 3.5	Status Perkawinan.....	55
Gambar 3.6	Jabatan Responden	57
Gambar 3.7	Masa Kerja Responden	59

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Lampiran angket
- Lampiran 2 : Diskriptif dari 100 responden
- Lampiran 3 : Daftar seluruh jawaban atas angket
- Lampiran 4 : Uji validitas dan reliabilitas angket.
- Lampiran 5 : Uji Normalitas dan regresi
- Lampiran 6 : Output Regresi Linier berganda dari 37 responden
- Lampiran 7 : Brosur KSU BMT Bina Mitra Mandiri Kudus
- Lampiran 8 : Riwayat hidup