

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Manajemen Sumber Daya Insani telah diterapkan di KSU Bina Mitra Mandiri Kudus dengan baik dan sesuai prinsip Islam. Hal ini terlihat dari hasil penelitian dan pembahasan tentang manajemen sumber daya insani yang meliputi *Planning, Organizing, Actuating* dan *Controlling* sebagaimana telah diuraikan pada bab IV (empat), sehingga dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Perencanaan kegiatan KSU disusun meliputi dua hal, yakni: perencanaan mengenai program kerja karyawan dan pelayanan terhadap nasabah. Sedangkan dalam perencanaan Sumber Daya Insani (SDI) dilakukan melalui proses rekrutmen. Rekrutmen SDI berdasarkan dua sumber yaitu internal dan eksternal. Dengan kriteria-kriteria yang ditentukan meliputi nilai-nilai (*Islamic spirit*), pengalaman dan lulusan baru (*fresh graduate*).
2. Dalam pengorganisasian telah dibentuk struktur organisasi yang terkait dengan pembagian kerja sehingga karyawan bisa melaksanakan tugas sesuai dengan bidangnya sesuai dengan *Standard Operasional Prosedur* (SOP) yang telah ditetapkan.
3. Pengarahan, Proses pengarahan di KSU didasari atas dua hal yakni pengawasan dan motivasi. Pengarahan dilakukan manajer menggunakan instruksi-instruksi yang menunjang pengetahuan mengenai kegiatan tersebut sehingga terbentuk komunikasi yang baik di KSU

4. Pengendalian dilakukan dengan dua bentuk, yaitu pemberian *Reward* (penghargaan) bagi karyawan teladan, *Punishment* (hukuman) bagi karyawan yang melanggar peraturan dan evaluasi yang merupakan akhir dari suatu kegiatan guna mengukur tingkat keberhasilan dari kegiatan yang telah dilakukan.

Dengan demikian manajemen sumber daya insani dapat diaplikasikan secara nyata dalam pengelolaan KSU. Dimana semua aspek manajemen yang terkait disesuaikan dengan perintah dan larangan Allah SWT.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, maka diajukan beberapa saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan KSU Bina Mitra Mandiri Kudus, sebagai berikut:

1. Meningkatkan penerapan manajemen SDI yang baik, karena dengan adanya SDI yang termanaj dengan baik dapat menjadikan lembaga tersebut berkualitas.
2. Perlu adanya SDI yang mendukung, hal ini bisa didapatkan ketika proses rekrutmen yang tidak hanya mengutamakan *Islamic Spirit*, pengalaman dan *fresh graduate* tetapi juga mengutamakan sesuai bidangnya.
3. Untuk penelitian ini diharapkan dapat dilanjutkan oleh peneliti lain dengan obyek dan sudut pandang yang berbeda sehingga dapat memperkaya hasanah kajian manajemen SDI.

### **C. Penutup**

Alhamdulillah, segala puji dan puji hanyalah milik Allah semata. Rasa syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya pada penulis. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kekurangan dan kekhilafan sebagai manusia. Menyadarkan penulis akan kekurangsempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang konstruktif sangat penulis harapkan. Sebagai akhir kata, terbersit suatu harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca budiman pada umumnya, dan khususnya bagi penulis di masa-masa yang akan datang. *Amin Yaa Rabbal 'Alamin.*