

**STRATEGI DAKWAH DALAM PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA PESANTREN
(Studi Kasus di Pondok Pesantren Raudlatut Tholibin Rembang)**



SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana Sosial Islam (S.Sos.I)
Jurusan Manajemen Dakwah (MD)

Disusun oleh:

SUYATI
1105057

**FAKULTAS DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2010**



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS DAKWAH**

Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus III) Ngaliyan Telp./Fax. (024) 7606405 Semarang 50185

NOTA PEMBIMBING

Lamp : 5 (lima) eksemplar
Hal : Persetujuan Naskah Skripsi

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Da'wah
IAIN Walisongo Semarang
Di Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, mengadakan koreksi dan perbaikan sebagaimana mestinya, maka kami menyatakan bahwa skripsi saudara/i :

Nama : Suyati
NIM : 1105057
Fak. / Jur. : DAWAH / MD
Judul Skripsi : **STRATEGI DAKWAH DALAM PENGEMBANGAN SUMBERDAYA PESANTREN (Studi Kasus di Pondok Pesantren Roudlatut Tholibin Rembang)**

Dengan ini telah saya setuju dan mohon agar segera diujikan. Demikian, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Bidang Substansi Materi

Semarang, 21 Juni 2010
Pembimbing,
Bidang Metodologi dan Tatatulis

Drs. H. Anasom, M.Hum
NIP. 19661225 199403 1 004

H. Adib Fathoni, S.Ag. M.Si
NIP. 19730320 200212 1 002

PENGESAHAN

SKRIPSI

STRATEGI DAKWAH DALAM PENGEMBANGAN SUMBERDAYA PESANTREN (Studi Kasus di Pondok Pesantren Roudlatut Tholibin Rembang)

Disusun oleh
S U Y A T I
1105057

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 29 Juni 2010
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Ketua Dewan Penguji

Sekretaris Dewan Penguji

Hj. Yuyun Affandi, Lc. MA
NIP. 19600603 199203 2 002

H. Adib Fathoni, S.Ag. M.Si
NIP. 19730320 200212 1 002

Penguji I

Penguji II

Drs. H. Nurbini, M.SI
NIP. 19680918 199303 1 004

Thohir Yuli Kusmanto, S.Sos. M.Si
NIP. 19730710 199903 1 004

Pembimbing I
Bidang Substansi Materi

Pembimbing II
Metodologi & Tatatulis

Drs. H. Anasom, M.Hum
NIP. 19661225 199403 1 004

H. Adib Fathoni, S.Ag. M.Si
IP. 19730320 200212 1 002

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsiku ini untuk:

- ❖ *Almamaterku Fakultas Dakwah IAIN Walisongo Semarang*
- ❖ *Ayaha dan Ibu tercinta H. Syamsuri dan Almarhumah Hj. Srigati yang senantiasa tulus mencurahkan kasih sayang, doa dan dukungan bagi penulis.*
- ❖ *Kakak dan adik tercinta (kak Yatno, kak Yanto, dek Tian) yang selalu memberikan semangat bagi penulis.*
- ❖ *Teman-teman seperjuangan angkatan 2005 jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah IAIN Walisongo Semarang.*

PERNYATAAN

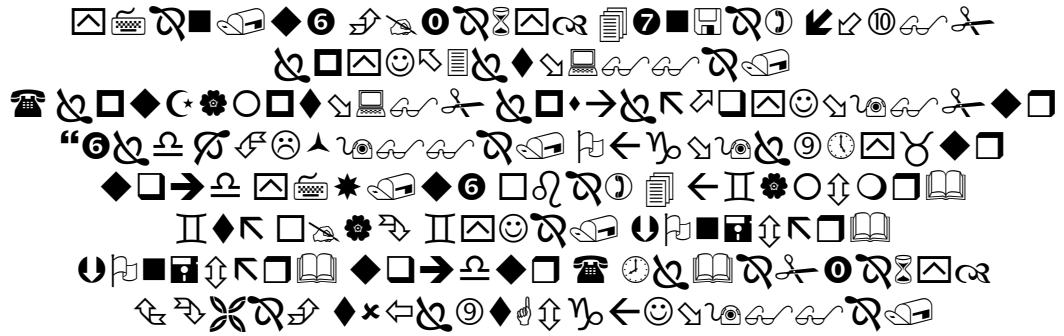
Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah di ajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi di lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari penerbit maupun yang belum atau tidak diterbitkan, sumbernya dijelaskan di dalam tulisan dan daftar pustaka.

Semarang, 21 Juni 2010

Tanda Tangan

SUYATI
NIM:1105057

MOTTO



Serulah (manusia) kepada jalan Tuhan-mu dengan hikmah dan pelajaran yang baik dan bantahlah mereka dengan cara yang baik. Sesungguhnya Tuhanmu Dialah yang lebih mengetahui tentang siapa yang tersesat dari jalan-Nya dan Dialah yang lebih mengetahui orang-orang yang mendapat petunjuk. (QS. An-Nahl: 125)

ABSTRAKSI

Suyati (1105057): “STRATEGI DAKWAH DALAM PENGEMBANGAN SUMBERDAYA PESANTREN (Studi Kasus di Pondok Pesantren Roudlatut Tholibin Rembang)” Fakultas Dakwah Jurusan MD IAIN Walisongo Semarang 2010.

Sebagai lembaga dakwah, pesantren juga memiliki tanggung jawab untuk mengembangkan sumber daya yang ada, baik fisik maupun non fisik. Sumber daya pesantren seperti ustadz, santri, sistem pendidikan, organisasi pondok pesantren, sarana prasarana dan lain sebagai, harus dapat berfungsi secara optimal dalam mendukung pelaksanaan dakwah. Diharapkan dari sumber daya pesantren yang ada, terjadi hubungan simbiosis mutualisme, dimana setiap komponen saling menguntungkan satu sama lain. Dalam artian melalui strategi dakwah yang baik, akan dapat meningkatkan kualitas sumber daya pesantren.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Penelitian kualitatif merupakan penelitian yang lebih menekankan analisisnya dalam proses penyimpulan deduktif dan induktif, serta analisisnya terhadap dinamika hubungan antar fenomena yang diamati dan menggunakan logika ilmiah. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode observasi, wawancara dan dokumentasio. Sedangkan analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data kualitatif.

Hasil dari penelitian ini adalah 1) Strategi dakwah yang dilakukan pesantren Raudlatut Tholibin Rembang sebagai upaya untuk pengembangan sumber daya yang dimilikinya adalah dengan dakwah bil lisan, bil hal dan dakwah konstruktif yaitu dengan beberapa cara: a) Mendirikan lembaga pendidikan Raudlatul Atfal (RA) dan Madrasah Diniyah (Madin), b) Mengadakan pengajian untuk masyarakat, c) Menyediakan KBIH Al-Ibriz bagi masyarakat, d) Menyediakan koperasi Al-Ibriz bagi santri dan masyarakat sekitar, e) Bekerjasama dengan instansi pemerintah maupun swasta. 2) Implementasi strategi dakwah tersebut dalam pengembangan sumber daya pesantren Raudlatut Tholibin Rembang dilakukan mulai dari tahap pendirian sampai pada partisipasinya dalam membantu masyarakat. Strategi dakwah yang dilakukan pondok pesantren Raudlatut Tholibin Rembang lebih menitik beratkan pada aksi riil melalui kegiatan sosial kemasyarakatan. 3) Faktor pendukung penerapan strategi dakwah dalam pengembangan pondok pesantren Raudlatut Tholibin Rembang di antaranya adalah dukungan pengasuh yang memiliki pengaruh kuat di masyarakat, SDM yang dimiliki cukup memadai, sistem pendidikan yang diterapkan sangat menunjang untuk mencetak kader-kader dakwah, minat santri dan dukungan masyarakat yang cukup besar dan Sarana dan prasarana yang ada cukup memadai. Sedangkan faktor penghambat penerapan strategi dakwah di pondok pesantren Raudlatut Tholibin Rembang di antaranya: pengelolaan atau manajemennya kurang diperhatikan secara serius dan masih bersifat konvensional, belum adanya

lembaga pendidikan formal (ilmu umum), kurang berkembangnya budaya demokrasi dan disiplin dan belum maksimalnya pendidikan keterampilan. Faktor-faktor tersebut sedikit banyak menghambat proses dakwah dalam rangka pengembangan pondok pesantren.

KATA PENGANTAR

Bismilahirrahmanirrahim

Segala puji dan syukur hanya bagi Allah SWT, yang maha pengasih, penyayang, dan pemurah karena hanya dengan rahmat dan pertolongan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “STRATEGI DAKWAH DALAM PENGEMBANGAN SUMBERDAYA PESANTREN (Studi Kasus di Pondok Pesantren Roudlatut Tholibin Rembang)”

Sholawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan juga melimpah kepada umat Islam seluruhnya.

Sadar sepenuhnya kemampuan dan keterbatasan penulis, untuk memenuhi amanah studi dan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dorongan banyak pihak baik moril maupun materiil sehingga selesainya penulisan skripsi ini. Oleh karenanya penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Jamil, M. A., selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Bapak Drs. H. M. Zain Yusuf, MM., selaku Dekan Fakultas Dakwah IAIN Walisongo Semarang.
3. Drs. H. Anasom, M. Hum selaku pembimbing I Dan Bapak H. Adib Fathoni, S.Ag. M.Si selaku pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Segenap Bapak, Ibu tenaga edukatif dan administratif Fakultas Dakwah IAIN Walisongo Semarang yang telah memperlancar proses pembuatan skripsi ini.
5. Segenap keluarga besar Pondok Pesantren Roudlatut Tholibin Rembang yang telah memberikan izin dan membantu dalam penelitian.

Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang pasti akan membalas amal baik kita di dunia maupun di akhirat.

Penulis menyadari masih memiliki kekurangan, oleh karena itu, kritik serta saran apapun, tentu akan kami nantikan. Semoga karya ini bias bermanfaat dan berguna bagi kita serta bagi ilmu pengetahuan.

Semarang, Juni 2010

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAKSI	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
1.4 Telaah Pustaka	7
1.5 Metode Penelitian.....	9
1.5.1. Jenis Penelitian.....	9
1.5.2. Sumber Data dan Jenis Data	10
1.5.3. Metode Pengumpulan Data	11
1.5.4. Metode Analisis Data.....	12
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi	15
BAB II STRATEGI DAKWAH DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	17
2.1.Strategi Dakwah	17

2.1.1	Pengertian Strategi Dakwah.....	17
2.1.2	Langkah-langkah Perencanaan Strategi Dakwah.....	18
2.2	Pengembangan Sumber Daya Pesantren.....	29
2.2.1	Pengertian Pengembangan Sumber Daya Pesantren.....	29
2.2.2	Konsep Pengembangan Lembaga (Organisasi)	32
2.2.3	Macam-macam Sumber Daya Pesantren	34
2.2.4	Teknik-teknik Pengembangan Lembaga.....	38
2.2.5	Proses Pengembangan Organisasi (Pondok Pesantren)	39
BAB III STRATEGI DAKWAH DALAM RANGKA		
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PESANTREN DI		
PONDOK PESANTREN ROUDLATUT THOLIBIN		
REMBANG		
		42
3.1	Sejarah Pondok Pesantre Roudlatut Tholibin Rembang	42
3.1.1	Fase Awal.....	42
3.1.2	Fase Kedua.....	45
3.1.3	Kondisi Kontemporer.....	47
3.2	Strategi Dakwah Pondok Pesantren Roudlatut Tholibin	
	Rembang	49
3.2.1	Mendirikan Lembaga pendidikan Raudlatul Atfal dan	
	Madrasah Diniyah (Madin).....	49
3.2.2	Mengadakan Pengajian Untuk Masyarakat.....	51
3.2.3	Mendirikan KBIH Al-Ibriz	53
3.2.4	Mendirikan Koperasi Al-Ibriz.....	54
3.2.5	Bekerjasama Dengan Instansi Pemerintah Maupun	
	Swasta	57
3.3	Pengembangan Sumber Daya Pondok Pesantren Raudlatut	
	Tholibin Rembang.....	60
3.3.1	Perkembangan Sumber Daya Manusia	61
3.3.2	Perkembangan Sumber Daya Material (Sarana	
	Prasarana)	63
3.3.3	Perkembangan Sumber Daya Teknologi Informasi	64

3.3.4	Perkembangan Sumber Daya Kelembagaan	65
3.3.5	Perkembangan Jaringan dengan Pihak Luar	68
BAB IV ANALISIS TENTANG STRATEGI DAKWAH DALAM		
RANGKA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA		
PESANTREN DI PONDOK PESANTREN RODLATUT		
THOLIBIN REMBANG.....		
		69
4.1	Analisis Strategi Dakwah dalam Rangka Pengembangan	
	Sumber Daya Pesantren di Pondok Pesantren Raudlatut	
	Tholibin Rembang.....	69
4.2	Analisis Implementasi Strategi Dakwah dalam	
	Pengembangan Sumber Daya Pesantren Raudlatut Tholibin	
	Rembang	71
4.2.1	Implementasi Strategi Dakwah dalam Pengembangan	
	Sumber Daya Pesantren Melalui Strategi Dakwah Bil	
	Lisan, Bil Hal dan Dakwah Konstruktif	71
4.2.2	Indikasi Keberhasilan Lembaga Pondok pesantren	
	Raudlatut Tholibin	83
4.3.	Faktor Pendukung dan Penghambat Strategi Dakwah dalam	
	Pengembangan Sumber Daya Pesantren.....	89
4.3.1	Faktor Pendukung	89
4.3.2	Faktor Penghambat.....	90
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	92
5.2	Saran-saran.....	93
5.3	Penutup.....	94
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
BIODATA PENULIS		

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Suyati

Tempat/Tgl. Lahir : Rembang, 18 Oktober 1986

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Jl. Ronggolawe RT. 2 RW. 3 Pasar Banggi Rembang

Pendidikan :

1. Sekolah Dasar Negeri 01 Pasar Banggi lulus tahun 1999
2. Madrasah Tsanawiyah Negeri Lasem lulus tahun 2001
3. Madrasah Aliyah Al-Muayyad Solo lulus tahun 2004
4. Fakultas Dakwah IAIN Walisongo Semarang lulus tahun 2010

Demikian daftar riwayat hidup ini kami buat dengan sebenar-benarnya.

Semarang, 21 Juni 2010

Penulis

SUYATI
1105057