

**PENGARUH ETOS KERJA DAN BUDAYA KERJA
ISLAM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (Study pada KJKS/UJKS wilayah
Kabupaten Pati)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)

Dalam Ilmu Syari'ah



Oleh:

MUHAMMAD ZAMA' SYARI

062411079

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS SYARI'AH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2010**

Drs. H. Muhyiddin, M.Ag
Jl. Kanguru 3 . No.15a Pedurungan Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdr. Muhammad Zama' Syari

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya memberikan bimbingan dan koreksi seperlunya,
bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara :

Nama : Muhammad Zama' Syari

Nim : 062411079

Judul :” PENGARUH ETOS KERJA DAN BUDAYA KERJA
ISLAM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (Study pada KJKS/UJKS wilayah Kabupaten
Pati)”

Dengan ini, saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat
segera dimunaqasyahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Muhyiddin, M.Ag
NIP. 19550228 198303 1 003

Muchamad Fauzi, SE, M.M
NIP. 19730217 200604 1 001



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG
FAKULTAS SYARI'AH

Jl. Raya DR. HAMKA Km. 02 Telp./Fax. (024) 7601291 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : Muhammad Zama' Syari

NIM : 062411079

Jurusan : Ekonomi Islam

**Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Kerja Islam Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan (Study pada KJKS/UJKS
wilayah kabupaten Pati)**

Telah dimunaqsyahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo
Semarang dinyatakan lulus pada tanggal:

28 Desember 2010

Dan dapat diterima sebagai pelengkap ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana
(Strata Satu/S1) dalam Ilmu Ekonomi Islam

Ketua Sidang

Semarang,

Sekretaris Sidang

Rahman El-Junusi, SE, MM
(NIP. 19691118 200003 1 001)
Penguji I

Muchamad Fauzi, SE, M.M
(NIP. 19730217 200604 1 001)
Penguji II

Dra. Hj. Siti Mujibatun, M.Ag
(NIP. 19590413 198703 2 001)

Drs. Gufron Ajib, M.Ag.
(NIP. 19660325 199203 1 001)

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Muhiddin, M.Ag
(NIP. 19550228 198303 1 003)

Muchamad Fauzi, SE, M.M
(NIP. 19730217 200604 1 001)

ABSTRAK

Etos kerja Islam dan budaya kerja Islam merupakan bagian dari konsep Islam yang merupakan nilai-nilai untuk membentuk kepribadian seseorang yang baik dalam bekerja yang sangat dianjurkan oleh Islam. Etos kerja Islam ini juga menekankan kreatifitas kerja sebagai sumber kehidupan yang seimbang antara dunia dan akhirat, dalam penelitian ini bahwa produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh etos kerja Islam, maka semakin tinggi etos kerja Islam semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan tersebut. Sehingga etos kerja Islam berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada KJKS/UJKS wilayah Kab. Pati, karena banyaknya lembaga keuangan syari'ah belum menerapkan sistem etos kerja Islam dalam operasional kerjanya. KJKS/UJKS merupakan suatu lembaga keuangan yang mengerahkan dana dari masyarakat dan menyalurkan kembali kepada masyarakat yang membutuhkan, dalam bentuk aktivitas pembiayaan yang berdasarkan dengan prinsip syari'ah. Kemudian dalam budaya organisasinya juga sama, budaya kerja dalam organisasi yang Islami, haruslah diterapkan dalam lembaga keuangan syari'ah seperti KJKS/UJKS. Sehingga mencerminkan pribadi yang berakhlakul karimah sesuai dengan yang diajarkan oleh Rasulullah SAW. Dari latar belakang tersebut timbul permasalahan yaitu bagaimanakah pengaruh dan penerapan etos kerja dan budaya kerja Islam terhadap produktivitas kerja karyawan KJKS/UJKS wilayah Kab.Pati. Dan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : Penerapan dan pengaruh etos kerja dan budaya kerja Islam terhadap produktivitas kerja karyawan KJKS/UJKS wilayah Kab. Pati.

Penelitian ini menggunakan jenis dan sumber data yaitu primer, sekunder, populasi dan sampel, dan beberapa metode yaitu antara lain : Metode pengumpulan data dengan menggunakan metode angket (kuesioner) yaitu pengumpulan data berupa pertanyaan tertulis untuk memperoleh keterangan dari sejumlah responden. Dan menggunakan metode dokumentasi yaitu mencari data mengenai hal-hal atau variabel yang berupa catatan-catatan, buku dan sebagainya. Dan menggunakan alat ukur berupa validitas dan reliabilitas untuk melihat kevaliditan hasil penelitian dan reliabel dalam *crombach alpha*, Selanjutnya menggunakan metode analisis data dengan menggunakan metode analisis regresi berganda yaitu digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat secara parsial dan simultan, yaitu variabel etos kerja dan budaya kerja Islam terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan menggunakan uji hipotesis berupa uji simulasi (uji f) yaitu digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel-variabel bebas yang digunakan, secara simultan mampu menjelaskan variabel terikat. Uji T yaitu digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel-variabel bebas yang digunakan secara parsial mampu menjelaskan variabel terikat. Dan koefisien determinasi untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen.

Hasil penelitian tersebut, dilihat secara simultan bahwa variabel etos kerja dan budaya kerja Islam berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan

di KJKS/UJKS wilayah Kabupaten Pati, sebesar 32,574. Kedua secara parsial dengan uji T nilai etos kerja Islam (X1) sebesar 2,940 dan nilai budaya kerja Islam (X2) sebesar 3,752. Ketiga, Secara koefisien determinan variabel etos kerja dan budaya kerja Islam berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, sebesar 0,608 atau 60,8%. Dari penelitian tersebut diharapkan dapat memberi pengetahuan kepada semua pihak untuk dapat meningkatkan kinerja.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, Penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, Desember 2010

Deklarator,

Muhammad Zama' Syari
NIM. 062411079

MOTTO

اعمل لدنياك كاء نك تعيش ابدا واعمل لاء حر تك كاء
(نك تموت غدا) (السيطي)

*”Kerjakanlah untuk duniamu seakan-akan kamu hidup
selamanya, dan kerjakanlah untuk akhiratmu seakan-akan kamu mati
(esok hari)besok”.*
(As-Suyuthi)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, baik sebagai hamba Allah dan Insan akademis, karya ilmiah yang sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- ✚ Almamaterku & Pengelola Prodi Ekonomi Islam IAIN Walisongo
- ✚ Pembimbing Bapak Drs. H. Muhyiddin, M.Ag, dan Bapak Muchamad Fauzi, SE, M.M
- ✚ Seluruh karyawan KJKS / UJKS kabupaten Pati.
- ✚ Semua keluarga penulis: Bapak dan Ibu tercinta (Suparwi Sahal dan Masruhah) Mbak dan Masku (Mbak Umi dan Mas Yono) Adekku As'ad Mas Imron serta Keponakan-keponakan tersayang (Fawwaz dan Zidane)
- ✚ Kelurga besar pati (Mbah Nasih, Lek Darto, Bulek Etik, Lek Pur, Lek Tatik, Lek Chikun, Lek Rupah) anak-anaknya Om dan Tante (Adib, Aswin, Dika, Dinda, Dicky)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : **“PENGARUH ETOS KERJA DAN BUDAYA KERJA ISLAM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (study pada KJKS / UJKS wilayah Kabupaten Pati.”** dengan baik tanpa banyak menuai kendala yang berarti. Shalawat serta salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Syari’ah IAIN Walisongo Semarang.

Ucapan terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag, selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Dr. H. Imam Yahya, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syari’ah IAIN Walisongo Semarang.
3. Bapak Muh. Saifullah, M.Ag selaku Kajur Ekonomi Islam, serta Bapak Rahman El Junusi, SE, MM selaku Sekjur Ekonomi Islam.
4. Bapak Drs. H. Muhyiddin, M.Ag selaku Dosen Pembimbing I, serta Bapak Muchamad Fauzi, SE, M.M selaku Dosen Pembimbing II, yang

telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.

5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang yang telah membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Karyawan KJKS/UJKS kabupaten Pati yang telah membantu memberikan fasilitas dan waktunya. Semua itu sangat berharga bagi penulis
7. Seluruh Anggota Besar Penulis: Bapak-Ibu ku tercinta (Suparwi Sahal dan Masruhah) serta Semua Keluarga Pati, penulis menghaturkan terima kasih yang agung. Kalian semua adalah ruh yang membangkitkan penulis untuk selalu melangkah optimis.
8. Untuk Teman-Teman Penulis Di Paket EIA maupun EIB 2006, khususnya paket EIB 2006 terima kasih kawan kalian adalah teman-teman yang paling baik dan jangan pernah terputus tali persahabatan kita.
9. Untuk Teman-Teman Kos Karonsih Selatan gang 5, (Agus, Ulil, Umar, Muafiq, dan Rian) kalian adalah teman-teman yang selalu ada dalam suka maupun duka.

Semoga kebaikan dan ketulusan mereka semua menjadi amal ibadah di sisi Allah SWT. Penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam penggarapan skripsi ini, namun semuanya tak akan lepas dari kekurangan. Maka dari itu, kritik dan saran serta masukan yang konstruktif selalu penulis tunggu sehingga sempurnanya penulisan skripsi ini.

Semarang, Desember 2010

Penulis

Muhammad Zama' Syari

NIM. 062411079

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN ABSTRAK	iv
HALAMAN DEKLARASI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	ix
HALAMAN DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. KJKS / UJKS	13
1. Pengertian KJKS/UJKS	13
2. Visi, Misi, dan Tujuan	16
a. Visi	16
b. Misi	17
c. Tujuan	17
3. Produk-produk KJKS/UJKS	18
B. Kerangka Teori	23
a. Etos Kerja Islam	23
b. Budaya Kerja Islam	27
c. Produktivitas Kerja	32
C. Penelitian terdahulu	35
D. Kerangka Berpikir	36
E. Hipotesa	38

BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Jenis dan Sumber Data.....	40
1.	Data Primer	40
2.	Data Sekunder.....	40
B.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
C.	Metode Pengumpulan Data.....	42
1.	Wawancara.....	43
2.	Metode Angket (Kuesioner)	43
D.	Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	44
1.	Etos Kerja Islam.....	44
2.	Budaya Kerja Islam.....	46
3.	Produktivitas Kerja	48
E.	Teknik Analisis Data.....	49
1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	49
2.	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.	Uji Normalitas.....	51
4.	Analisis Regresi Berganda.....	51
a.	Uji T	52
b.	Uji F	53
c.	Uji Koefisien Determinasi	54
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A.	Data Responden	56
1.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia	56
2.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	58
3.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jabatan	59
4.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan	61
B.	Uji validitas dan Reliabilitas	62
1.	Uji Validitas	62
2.	Uji Reliabilitas.....	66
C.	Uji Asumsi Klasik.....	67
1.	Uji Multikolinearits	67
2.	Uji Heteroskodesitas.....	67

3. Uji Autokorelasi	68
D. Uji Normalitas	69
E. Uji Parsial dan Simultan dengan Analisis Regresi Berganda ..	70
1. Uji F.....	70
2. Uji T	71
3. Uji Koefisien Determinasi.....	72
4. Persamaan Regresi	73
F. Pembahasan	74

BAB V PENUTUP

A. KESIMPULAN.....	78
B. SARAN	80
C. PENUTUP.....	81

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel: 1	Devinisi Variabel.....	38
Tabel: 2.1	Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel: 2.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel: 2.3	Responden Berdasarkan Jabatan	59
Tabel: 2.4	Responden Berdasarkan Pendidikan	61
Tabel: 2.5	Uji Validitas Etos Kerja Islam.....	63
Tabel: 2.6	Uji Validitas Budaya Kerja Islam.....	64
Tabel: 2.7	Uji Validitas Produktivitas Kerja	65
Tabel: 2.8	Uji Reliabilitas	66
Tabel: 2.9	Uji Multikoleniaritas.....	67
Tabel: 2.10	Uji heteroskodesitas.....	68
Tabel: 2.11	Uji autokorelasi.....	68
Tabel: 2.12	Uji normalitas.....	69
Tabel: 2.13	Uji F (anova).....	70
Tabel: 2.14	Uji T.....	71
Tabel: 2.15	Uji Koefisien Determinasi.....	72
Tabel: 2.16	Persamaan Regresi.....	73