

**STUDI TENTANG MANAJEMEN REKRUTMEN
TENAGA PENDIDIK (GURU) DI YPI AL
KHOIRIYYAH SEMARANG TAHUN 2010**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1) Ilmu Tarbiyah
Jurusan Kependidikan Islam



Disusun Oleh:

Siti Tsuwaibah

063311021

**JURUSAN KEPENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2010**



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS TARBİYAH

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus II Ngaliyan Telp/Fax 7601295,7615387 Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Semarang, 1 Desember 2010

Lamp : 4 (Empat) Eksemplar
Hal : Naskah Skripsi
An. Sdri. Siti Tsuwaibah

Kepada Yth.
Dekan Fakultas
Tarbiyah IAIN Walisongo
di Semarang

Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara:

Nama: Siti Tsuwaibah

NIM : 063311021

Judul : **STUDI TENTANG MANAJEMEN REKRUTMEN
TENAGA PENDIDIK DI YPI AL-KHOIRIYYAH
SEMARANG**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat dimunaqosahkan.

Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

Drs. H. Fatah Syukur, M.Ag
NIP. 19681212 199403 1 003

Pembimbing II

Drs Wahyudi, M. Pd
NIP 19680314 199503 1 001



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS TARBIIYAH

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus II Ngaliyan Telp/Fax 7601295,7615387 Semarang
50185

PENGESAHAN

Nama : Siti Tsuwaibah
NIM : 063311021
Fakultas/Jurusan : Tarbiyah / Kependidikan Islam
Judul Skripsi : **Studi Tentang Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik
di YPI Al Khoiriyyah Semarang Tahun 2010**

Telah Dimunafosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Tarbiyah Institut Agama
Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus, pada tanggal:

17 Desember 2010

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata 1 dalam
Ilmu Tarbiyah tahun akademik 2010/2011.

Semarang, 20 Desember 2010

Dewan Penguji

Ketua Sidang,

Drs. Wahyudi, M. Pd.
NIP. 19680314 199503 1 001

Penguji I,

Hj. Lift Anis Ma'sumah, M.Ag.
NIP. 19720928 199703 2 001

Pembimbing I,

Drs. H. Fatah Syukur, M. Ag.
NIP. 19681212 199403 1 003

Sekretaris Sidang,

Yunita Rakhmawati, M.A.
NIP. 19780627 200501 2 004

Penguji II,

Ismail SM, M.Ag.
NIP 19711021 199703 1 002

Pembimbing II

Drs. Wahyudi, M. Pd.
NIP 19680314 199503 1 001

MOTTO



“Sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya”. (QS. al-Qashash: 26)¹

¹ Departemen Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, (Surabaya: CV. Karya Utama, 2005. hlm. 310.

PERSEMBAHAN

Seberkas cahaya, secerah sinar kesucian, terpecar dari lubuk hati yang paling dalam. Tercurah dalam sebuah karya tulis. Karya ini penulis persembahkan untuk:

1. Ayahanda Marsono, S.Pd dan Ibunda Siti Khasanah, S.Pd.SD tercinta, yang senantiasa berjuang demi anaknya. Perjuangan mereka tak lupuk oleh teriknya matahari dan tak luntur tersiram oleh hujan. Beliau adalah yang telah melinangi sekujur tubuhnya dengan keringat dan air mata. Beliau adalah yang senantiasa membasahi bibirnya dengan do'a. Demi mengantarkan penulis menjadi manusia yang lebih baik.
2. De' 'Aisyatul Kurniawati, De' Hidayah. Nur Fadhillah, De' Khoirur Rohmat, dan De' Taufiq Akmal ar-Rosyid, Adik-adikku tercinta yang selalu memberi motivasi.
3. Mas Abie yang selalu menjadi *The Best Motivator* baik dalam suka maupun duka. Walau kau jauh disana namun kau kan selalu ada. Dan aku yakin kau adalah sang mentari yang selalu bersinar menerangi jiwa yang mungil ini.
4. Semua sahabat-sahabatku, bersama kalian ku temukan makna hidup yang sesungguhnya. You are my best friends.
5. Almamater yang selalu aku banggakan.
6. Pembaca yang budiman.

PERNYATAAN

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 14 Desember 2010

Deklarator,



Siti Tsuwaibah
NIM. 063311021

ABSTRAK

Siti Tsuwaibah (NIM. 063311021). *Studi Tentang Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik (Guru) di YPI Al Khoiriyyah Semarang Tahun 2010.* Skripsi. Semarang: Program Strata 1 Jurusan Kependidikan Islam Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Bagaimana manajemen rekrutmen tenaga pendidik yang ada di YPI Al Khoiriyyah Semarang? 2) Problem yang dihadapi dan upaya mengatasi problem dalam manajemen rekrutmen tenaga pendidik di YPI Al Khoiriyyah Semarang. Penelitian ini termasuk penelitian kualitatif dengan tujuan untuk menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang dapat diamati. Karena penelitian ini tergolong penelitian non hipotesis, maka dalam menganalisis data penulis menggunakan tehnik analisis deskriptif. Dimana peneliti setelah memperoleh data kemudian data tersebut dikumpulkan, disusun, dijelaskan dan selanjutnya dianalisis apakah sudah sesuai dengan manajemen rekrutmen tenaga pendidik yang seharusnya. Sedangkan data diambil menggunakan metode, observasi, interview, dokumentasi serta triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam manajemen rekrutmen tenaga pendidik di YPI Al Khoiriyyah Semarang sudah cukup baik dalam arti semua kegiatan manajemen rekrutmen tenaga pendidik mulai perencanaan sampai dengan evaluasi sudah dilaksanakan. Namun belum dilaksanakan secara maksimal. Hal ini dapat dilihat dari perencanaan tenaga pendidik/pegawai yang dilakukan secara mendadak sedangkan dalam proses rekrutmen itu sendiri membutuhkan waktu yang cukup lama. Manajemen rekrutmen tenaga pendidik di YPI Al Khoiriyyah Semarang tidak semulus yang diperkirakan.

Dalam manajemen rekrutmen ini juga menemui beberapa problem yang harus diselesaikan. Adapun problem yang dihadapi adalah pelaksanaan rekrutmen yang tidak sesuai dengan rencana hal ini di sebabkan oleh dua permasalahan yaitu waktu yang berkepanjangan karena terganjal oleh kalender pendidikan dan kebutuhan ustadz secara tiba-tiba, sehingga menyebabkan tidak efektif dan efisiennya proses rekrutmen. Upaya yang dilakukan yayasan adalah meminimalisir waktu serta memberikan pengarah kepada setiap kepala madrasah untuk melakukan analisis terhadap bawahannya. Sehingga kebutuhan ustadz yang secara tiba-tiba tidak menjadi kendala kembali

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi khazanah dan masukan bagi YPI Al Khoiriyyah Semarang, bahan informasi bagi civitas akademika dan semua pihak yang membutuhkan di lingkungan Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang.

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya milik Allah SWT, Tuhan yang mengajari kita ilmu dengan pena dan mengajari manusia atas apa-apa yang tidak diketahui. Shalawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan kita, manusia yang paling mulia, Nabi besar Muhammad Saw, berikut keluarga dan sahabat-sahabat beliau.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Suja'i, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang.
2. Ismail SM, M.Ag, selaku Ketua jurusan dan Dr. Mustofa, M.Ag selaku Sekretaris jurusan Kependidikan Islam atas masukan dan semangatnya.
3. Drs. H. Fatah Syukur M.Ag, selaku pembimbing 1 dan Drs. Wahyudi, M.Pd selaku pembimbing 2 yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Para dosen serta staf pengajar dan pegawai di lingkungan Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang yang telah membekali penulis berbagai pengetahuan.
5. Ketua Yayasan, panitia pelaksana rekrutmen beserta semua staf dan pegawai YPI Al Khoiriyah Semarang, terima kasih atas bantuan dan dukungan datanya selama penelitian.
6. Ayahanda Marsono, S.Pd dan Ibunda Siti Khasanah, S.Pd.SD tercinta atas segala pengorbanan dan kasih sayangnya serta untaian do'a yang tiada hentinya, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. De' 'Aisyatul. K, De' Hidayah. NF, De' Khoirur Rohmat, dan De' Taufiq Akmal ar-Rosyid, Adik-adikku tercinta yang selalu memberi motifasi.
8. Mas Abdul Basyid, S.H.I yang selalu memberikan inspirasi, motivasi dan solusi.
9. Usfur, Yuyun, Felis, Miftah, Nafis, Anam, Iping, A'mal, Ulil, Tohar, Nita dan kawan-kawan KI 2006 terima kasih atas semangat dan kebersamaan

yang sangat bermakna. Bersama kalian kutemukan makna hidup yang sesungguhnya.

10. KH. Abas Masrukhin, Hj Maimunah beserta keluarga terima kasih atas doa serta bekal ilmu-ilmunya.
11. Yeni, mb Hani', Qifah, Atik, mb Indra, dan semua Keluarga besar PP. Al-Ma'rufiyah yang tak bisa penulis sebut satu persatu, terima kasih atas semangat dan kebersamaanya yang sarat makna.
12. Kawan-kawan PPL di SMP Hidayatullah, KKN desa Batursari, Racana Walisongo, IMPS dan IKAMADU, terima kasih atas kebersamaanya ini bukanlah akhir dari persahabatan kita, esok masih ada waktu tuk berjumpa, semoga kita selalu berada dijalan-Nya.
13. Bulik Asih, Om Yanto dan semua keluarga besar di Semarang terima kasih atas semua bantuannya.
14. Semua pihak yang telah memberi dukungan baik moril maupun materiil yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Kepada mereka semua penulis tidak dapat memberi apa-apa yang berarti, hanya do'a semoga amal baik mereka dibalas oleh Allah dengan sebaik-baik balasan serta selalu dalam lindungan-Nya.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dalam penyusunan kata, landasan teori, dan beberapa aspek inti didalamnya. Oleh karena itu, kritik saran yang konstruktif sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semuanya. Amin.

Semarang, 14 Desember 2010

Penulis,



Siti Tsuwaibah
NIM. 063311021

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
HALAMAN ABSTRAK	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	viii
HALAMAN DAFTAR ISI	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Penegasan Istilah	4
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
E. Kajian Pustaka	6
F. Metode Penelitian	8
BAB II : MANAJEMEN REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK(GURU)	
A. Konsep Dasar Manajemen	14
1. Pengertian Manajemen.....	14
2. Fungsi Manajemen.....	16
3. Prinsip Manajemen	23
B. Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik (Guru).....	27
1. Pengertian Manajemen Rekrutmen.....	27
2. Prinsip-prinsip Rekrutmen Guru.....	28
3. Perencanaan Rekrutmen.....	29
4. Proses Rekrutmen Guru	30
5. Proses Seleksi Calon Guru Baru	32
6. Alasan-alasan Rekrutmen	34

7. Saluran-saluran Rekrutmen.....	35
8. Persyaratan Menjadi Guru	36
9. Kendala-kendala Rekrutmen.....	41
BAB III : PELAKSANAAN MANAJEMEN REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK (GURU) DI YPI AL KHOIRIYYAH SEMARANG 2010	
A. Gambaran Umum YPI Al Khoiriyyah Semarang	44
B. Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik (Guru) di YPI Al Khoiriyyah Semarang 2010	50
C. Problema yang dihadapi dalam Proses Rekrutmen serta Upaya dalam Menghadapi Problema	62
BAB IV : ANALISIS MANAJEMEN REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK (GURU) DI YPI AL KHOIRIYYAH SEMARANG	
A. Analisis Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik (Guru) di YPI Al Khoiriyyah Semarang.....	66
B. Analisis Problem dan Upaya Dalam Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik di YPI Al Khoiriyyah Semarang.....	77
BAB V : PENUTUP	
A. Simpulan	81
B. Saran	82
C. Penutup	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil Wawancara dan pedoman observasi
2. Peraturan dan Tata Tertib YPI Al Khoiriyyah Semarang
3. Struktur Organisasi YPI Al Khoiriyyah Semarang
4. Keadaan Talamidz, Asatidz dan Karyawan YPI Al Khoiriyyah Semarang
5. Rekapitulasi Pelamar
6. Rekap Hasil Tes Seleksi calon Tenaga Pendidik YPI Al Khoiriyyah Semarang
7. Struktur Kepanitiaan Rekrutmen YPI Al Khoiriyyah Semarang Tahun 2010
8. Syarat dan criteria penilaian
9. Soal tes seleksi awal
10. Foto Kegiatan
11. Lain-lain