

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah dilakukan pembahasan analisis dari bab I dan bab IV guna menjawab permasalahan dalam penelitian yang dilakukan maka hasil penelitian yang menjadi titik tekan sehingga kesimpulan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia yang merupakan tenaga pendidik dan kependidikan dengan aktivitas yang dilakukan mulai dari tenaga pendidik dan kependidikan masuk kedalam organisasi pendidikan sampai akhirnya berhenti melalui proses perencanaan Sumber Daya Manusia, perekrutan, seleksi, penempatan, pemberian kompensasi, penghargaan pendidikan dan latihan atau pengembangan dan pemberhentian.
2. Peran kepala sekolah sebagai seorang manager di MTs. Negeri Jeketro Grobogan, sudah mampu melakukan penyusunan atau merancang tujuan-tujuan melalui pemberian pengarahan yang mana mencakup pembuatan keputusan, kebijaksanaan, supervisi dan lain-lain, kemudian merancang struktur-struktur organisasi dan pekerjaan di sekolah. Dan salah satu usaha atau upaya dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia atau mutu guru MTs. Negeri Jeketro Grobogan ialah salah satunya dengan mengikuti dan mengadakan pelatihan-pelatihan yang dilakukan dengan dua macam bentuk yaitu dari luar lembaga dan dari dalam lembaga, yang pelatihan dari luar lembaga, guru-guru MTs. Negeri Jeketro selalu diikuti sertakan setiap kali ada kegiatan semacam seminar, forum ilmiah, pelatihan, workshop yang diadakan oleh institusi tertentu, kemudian untuk pelatihan guru dari dalam lembaga, kelebihan yang membedakan MTs. Negeri Jeketro itu sendiri yaitu adanya pelatihan untuk guru-guru yang bertempat disekolah sendiri, kemudian dari luar mengikutinya, yang

bertujuan untuk meningkatkan kompetensi guru dan profesionalitas guru pada umumnya.

3. Faktor pendukung manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu guru di MTs Negeri Jeketro
 - a. Besarnya dukungan dari wali murid, siswa, dan kepala sekolah terhadap keberadaan MTs Negeri Jeketro, besarnya dukungan ini akan memperlancar setiap kegiatan-kegiatan di MTs. Negeri Jeketro dalam meningkatkan mutu guru.
 - b. Pihak sekolah juga bekerjasama dengan turis (orang asing) dalam meningkatkan mutu pendidikan, dengan adanya program tersebut, maka bisa melatih siswa berkomunikasi langsung dengan orang asing tersebut
 - c. Adanya program pelatihan, melalui pelatihan atau pengembangan tersebut diharapkan membantu proses peningkatan ketrampilan kerja guru.

Adapun faktor penghambat manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu guru di MTs Negeri Jeketro yaitu:

- a. Dalam pengelolaan sumber daya manusia khususnya (tenaga pendidik), dengan tuntutan profesi menjadikan terbatasnya waktu jam mengajar atau kegiatan belajar mengajar, karena dengan banyaknya guru yang masuk di MTs. Negeri Jeketro, maka kepala sekolah harus lebih bisa mengatur dalam pengelolaan tenaga pendidiknya.
- b. Pendidikan dan pengembangan pelatihan guru, dirasa kurang maksimal, karena tidak semua guru yang mengikutinya, menyebabkan guru kurang profesional. Maka diharapkan nantinya guru-guru bisa mengikuti setiap ada pelatihan atau seminar.
- c. Kesibukan pribadi dari masing-masing pengurus sehingga tidak bisa melaksanakan tugasnya dengan tepat, sehingga hal ini bisa menghambat organisasi melaksanakan dalam kerjanya, akibatnya tanggung jawab yang seharusnya tidak dipikulnya, menjadi tanggung jawabnya, padahal tiap-tiap pengurus sudah mempunyai tanggung jawab masing-masing.

Faktor pendukung dalam peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu guru di MTs Negeri Jeketro harus terus menerus diberdayakan melalui selalu menjalin hubungan yang harmonis terhadap *stakeholder* pendidikan khususnya wali murid. Kemudian faktor penghambat yang ada dapat di minimalisir, dengan melakukan pembinaan-pembinaan terhadap manajemen sumber daya manusia dalam hal wawasan keorganisaian sekolah dan wawasan dalam bidang pendidikan, baik mengikuti seminar-seminar pendidikan ataupun mengadakan pelatihan-pelatihan keorganisasian.

B. Saran-saran

Tanpa mengurangi rasa hormat kepada semua pihak, dan demi suksesnya kegiatan belajar mengajar dan berhasilnya proses peningkatan mutu guru di MTs Negeri Jeketro Grobogan, yang dilakukan dapat berjalan dengan lancar, yang mungkin terdapat manfaat sebagai masukan dan memperoleh hasil yang maksimal, maka penulis memberikan saran antara lain:

1. Sebuah lembaga pendidikan diharapkan mempunyai program, baik jangka pendek maupun jangka panjang. Dengan tujuan untuk mengantisipasi terjadinya problem dalam lembaga pendidikan tersebut, selain itu konsep dalam Manajemen Sumber Daya Manusia bisa berjalan sesuai dengan tujuan yang diinginkan.
2. Selain kepala sekolah berperan sebagai atasan, maka setiap pengurus, guru serta siswa dilembaga pendidikan diharapkan, agar bisa menjaga dan memajukan nama baik almamater, termasuk lembaga MTs Negeri Jeketro Grobogan. Kemudian untuk semua guru sebaiknya bisa mengikuti pendidikan dan pengembangan pelatihan baik yang diselenggarakan lembaga sendiri maupun dari instansi lain, serta mengaplikasikan pendidikan dan pelatihan yang telah diperoleh untuk mentransfer ilmu kepada peserta didik.
3. Adapun faktor penghambat yang ada dapat di minimalisir, dengan melakukan pembinaan-pembinaan terhadap manajemen sumber daya

manusia dalam hal wawasan keorganisaian sekolah dan wawasan dalam bidang pendidikan, baik mengikuti seminar-seminar pendidikan ataupun mengadakan pelatihan-pelatihan keorganisasian, untuk faktor pendukung yang sudah terlakana maka sebaiknya bisa dipertahankan dan dapat dikembangkan lagi.

C. Penutup

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Dalam pembahasan-pembahasan skripsi ini tentunya tidak luput dari kejanggalan-kejanggalan dan kekurangan. Hal ini karena keterbatasan kemampuan penulis dalam mengkaji masalah tersebut. Saran-saran yang penulis ungkapkan dalam skripsi ini diharapkan menjadi koreksi dan bahan pertimbangan bagi MTs. Negeri Jeketro Grobogan.

Meskipun skripsi ini tersusun dalam kesederhanaan, penulis juga berharap semoga skripsi ini memberikan suatu manfaat bagi penulis sendiri dan pembaca. Amin.....