

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA ISLAM
KARYAWAN DIBIDANG KEPERAWATAN RUMAH SAKIT ISLAM (RSI)**

PATI

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)
Dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Oleh:

ULIL ALBAB

072411090

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2014**

Prof. Dr. H. Mujiono, MA
Jl. Prof. Dr. Hamka no 4, Ngaliyan, Semarang.
Johan Arifin, S.Ag., MM
Perum BPI Blok D no 1 Ngaliyan, Semarang.

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eks.
Hal : Naskah Skripsi
A.n. Sdr. Ulil Albab

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Walisongo

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya,
bersama ini saya kirim naskah skripsi Saudara :

Nama : Ulil Albab

NIM : 072411090

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Islam
Karyawan Dibidang Keperawatan Rumah Sakit
Islam (RSI) Pati**

Dengan ini, Saya mohon kiranya skripsi Saudara tersebut dapat
segera dimunaqasyahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I

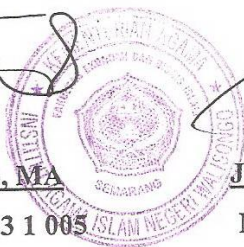
Pembimbing II


Prof. Dr. H. Mujiono, MA

NIP.19590215 198503 1 005


Johan Arifin, S.Ag., MM

NIP.19710908 200212 1 001





KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus III) Ngaliyan Telp. 024-7601291 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : Ulil Albab

NIM : 072411090

Jurusan : Ekonomi Islam

Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA
ISLAM KARIYAWAN DIBIDANG KEPERAWATAN RUMAH
SAKIT ISLAM (RSI) PATI**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN
Walisongo Semarang dinyatakan lulus pada tanggal:

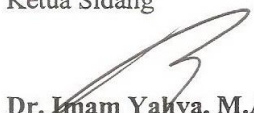
23 Juli 2014

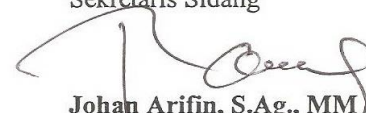
Dan dapat diterima sebagai pelengkap ujian akhir guna memperoleh gelar Sarjana
(Strata Satu/S1) dalam Ilmu Ekonomi Islam

Semarang, 23 Juli 2014

Ketua Sidang

Sekretaris Sidang


Dr. Inam Yahya, M.Ag.
NIP.19700410 199503 1 001


Johan Arifin, S.Ag., MM
NIP.19710908 200212 1 001

Penguji I

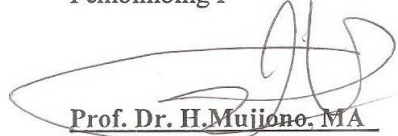
Penguji II



A. Turmudi, SH., M.Ag
NIP.19690708 200501 1 004


Dra. Hj. Nur Huda, M.Ag
NIP.19690830 199403 2003

Pembimbing I

Pembimbing II


Prof. Dr. H. Mujiono, MA
NIP.19590215 198503 1 005


Johan Arifin, S.Ag., MM
NIP.19710908 200212 1 001



ABSTRAK

Pelayanan yang baik merupakan sesuatu hal yang harus di perhatikan oleh perusahaan yang bergerak di bidang jasa, Pelayanan yang diberikan oleh perusahaan di bidang jasa akan menjadi tolok ukur penilaian kepuasan konsumen terhadap perusahaan tersebut. Penilaian tentang baik tidaknya pelayanan dapat disandarkan pada etos kerja seseorang. Apabila seseorang memiliki etos kerja yang baik, maka secara otomatis akan memunculkan pelayanan yang baik pula. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara Kepemimpinan dengan etos kerja islam karyawan dibidang keperawatan di Rumah Sakit Islam Pati.

Adapun variabel yang diteliti meliputi Kepemimpinan sebagai variabel bebas dan etos kerja islam sebagai variabel terikat. Data diperoleh melalui survey dan dokumentasi. Data dianalisis menggunakan regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan dengan etos kerja islam karyawan dibidang keperawatan di Rumah Sakit Islam Pati terbukti dari hasil uji T diperoleh bahwa nilai t hitung adalah 2,923, sedangkan nilai t table adalah 2,048 yang lebih kecil di banding dengan t hitung. Artinya, ada pengaruh signifikan antara Kepemimpinan dengan etos kerja islam karyawan di bidang keperawatan di Rumah Sakit Islam Pati.

Sedangkan dari hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,234, ini artinya bahwa variasi perubahan variabel etos kerja islam (Y) dipengaruhi oleh perubahan variabel bebas kepemimpinan (X) sebesar 23,4%. Sedangkan sisanya 76,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh oranglain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 14 Juli 2014
Deklarator,

ULIL ALBAB
072411090

MOTTO

وَتَعَاوَنُوا عَلَى الْبِرِّ وَالتَّقْوَىٰ ۖ وَلَا تَعَاوَنُوا عَلَى الْإِثْمِ وَالْعُدْوَانِ ۗ وَاتَّقُوا اللَّهَ ۖ إِنَّ

اللَّهُ شَدِيدُ الْعِقَابِ ﴿٢﴾

“...Dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebajikan dan takwa, dan jangan tolong-menolong dalam berbuat dosa dan pelanggaran. dan bertakwalah kamu kepada Allah, Sesungguhnya Allah Amat berat siksa-Nya.”

(Q.S Al – Maidah: 2)

PERSEMBAHAN

Karya ilmiah ini penulis persembahkan untuk:

- Orang tuaku tercinta, Bapak Rohmad dan Ibu Toybah.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita pada zaman yang penuh dengan cahaya Islam.

Berkat nikmat yang diberikan oleh Allah SWT penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Islam Karyawan Dibidang Keperawatan Rumah Sakit Islam (RSI) Pati”, sebagai salah satunya untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (SEI) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.

Penulis menyadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya dorongan, bantuan dan kerjasama dari pihak-pihak yang berperan dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang
2. Bapak Dr. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang beserta Wakil Dekan I, II dan III.
3. Ketua dan Sekertaris Jurusan Ekonomi Islam.
4. Bapak Prof. Dr.H.Mujiono,MA dan Bapak Johan Arifin, S.Ag., MM selaku pembimbing I dan II.
5. Semua dosen yang telah membimbing dan mengajar penulis selama belajar di bangku kuliah.
6. Seluruh staf dan karyawan akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
7. Pihak Rumah Sakit Islam Pati yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu penulis selama penelitian dengan terbuka.
8. Bapak, Ibu,kakak dan adikku tercinta yang senantiasa memberikan semangat, kasih sayang dan doa tiada henti untuk penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Teman-teman JurusanEkonomi Islam angkatan 2007, khususnya teman-teman kos yang selalu menemani dan berjuang bersama penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu saran dan kritik yang membangun selalu penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Semarang, 14 Juli 2014

Penulis,

ULIL ALBAB
NIM: 072411090

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN	iii
ABSTRAKSI	iv
DEKLARASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4 Sistematika Penulisan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Syarat-syarat Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Tipe-tipe Kepemimpinan.....	14
2.2 Etos Kerja	25
2.2.1 Pengertian Etos Kerja	25
2.2.2 Dalil-dalil tentang etos kerja	28
2.2.3 Ciri-ciri etos kerja muslim.....	35
2.3 Penelitian Terdahulu.....	44
2.4 Kerangka Pemikiran	45
2.5 Hipotesis	46

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	47
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	47
3.3 Jenis Data.....	48
3.3.1 Jenis data.....	48
3.3.2 Sumber data.....	49
3.4 Metode Pengumpulan Data	49
3.5 Variabel Penelitian	52
3.6 Definisi Operasional Variabel	52
3.7 Validitas dan Reliabilitas	54
3.7.1 Uji Validitas.....	54
3.7.2 Reliabilitas.....	55
3.8 Metode Analisis Data	55
3.8.1 Analisis Deskriptif	55
3.8.2 Uji Normalitas.....	56
3.8.3 Analisis Regresi	56
3.8.4 Uji Hipotesis	57
3.8.5 Koefisien Determinasi.....	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Rumah Sakit islam (RSI) Pati.....	60
4.1.1 Profil Rumah Sakit Islam Pati.....	60
4.1.2 Tugas Pokok dan fungsi	61
4.1.3 Struktur Organisasi RSI Pati	63
4.1.4 Kegiatan Pelayanan	64
4.2 Kepemimpinan di RumahSakit Islam Pati	69
4.3 Profil Responden	70
4.4 Deskriptif Variabel Penelitian... ..	72
4.4.1 Variabel Kepemimpinan	72
4.4.2 Variabel Etos Kerja Islam Karyawan.....	77
4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	80

4.6 Uji Normalitas	84
4.7 Persamaan Regresi Sederhana.....	86
4.8 Uji Hipotesis Menggunakan Uji t atau Uji Parsial	87
4.9 Koefisien Determinasi	88
4.10 Pembahasan	89
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran	92
5.3 Penutup	93

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	: Klasifikasi Responden berdasar jenskkelamin.....	71
Tabel 4.2	: Klasifikasi Responden berdasar pendidikan	71
Tabel 4.3	: Klasifikasi Responden berdasar umur.....	72
Tabel 4.4	: Tanggapan Responden terhadap indicator kepercayaan	73
Tabel 4.5	: Tanggapan Responden terhadap indicator koordinasi	74
Tabel 4.6	: Tanggapan Responden terhadap indicator arahan.....	75
Tabel 4.7	: Tanggapan Responden terhadap indicator pengawasan.....	76
Tabel 4.8	: Tanggapan Responden terhadap indicator kerja	77
Tabel 4.9	: Tanggapan Responden terhadap indicator ilmu	78
Tabel 4.10	: Tanggapan Responden terhadap indicator petunjukNya....	79
Tabel 4.11	: Uji valditas	81
Tabel 4.12	: Uji Realibilitas	83
Tabel 4.13	: Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4.14	: Regresi Sederhana.....	86
Tabel 4.15	: Hasil Uji - t.....	87
Tabel 4.16	: Koefisien determinasi.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Kerangka Pemikiran.....	46
Gambar 4.1	: Struktur Organisasi.....	63