

**PENGARUH PERENCANAAN DAN REKRUTMEN
KARYAWAN TERHADAP PENCAPAIAN TUJUAN
PERUSAHAAN PT. SINAR SOSRO UNGARAN SEMARANG**

SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Melengkapi
Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Program S1
Dalam Ilmu Ekonomi Islam



Oleh :

ROSYANA LADY NAFISAH
NIM. 082411067

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2014**

Drs. H. Hasyim Syarbani, MM
Jl. Pelem kuweni No. 06
Tambak Aji Semarang

Drs. H. Johan Arifin, MM
Perum BPI Blok D No. 01
Ngaliyan Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (Empat) eks.
Hal : Naskah Skripsi
A.n. Sdri. Rosyana Lady Nafisah

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam
IAIN Walisongo

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah kami meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini kami kirimkan naskah skripsi saudara :

Nama : Rosyana Lady Nafisah

Nim : 082411067

Judul : **Pengaruh Perencanaan dan Rekrutmen Karyawan Terhadap Pencapaian Tujuan perusahaan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Cabang Semarang)**

Dengan ini, kami mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosahkan.

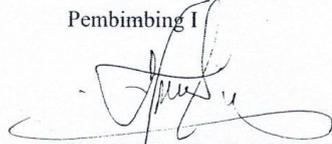
Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

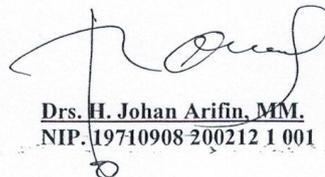
Semarang, 18 Juli 2014

Pembimbing I

Pembimbing II



Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.
NIP. 19570913 198203 1 002



Drs. H. Johan Arifin, MM.
NIP. 19710908 200212 1 001



**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus III Ngaliyan Telp./Fax. (024) 7601291, 7624691 (Hunting) Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : **Rosyana Lady Nafisah**

NIM : **082411067**

Jurusan : **Ekonomi Islam**

Judul Skripsi: **PENGARUH PERENCANAAN DAN REKRUTMEN KARYAWAN
TERHADAP PENCAPAIAN TUJUAN PERUSAHAAN PT. SINAR
SOSRO UNGARAN SEMARANG.**

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude / baik / cukup, pada tanggal :

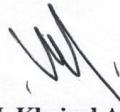
22 Desember 2014

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1) dalam ilmu Ekonomi dan Bisnis Islam tahun akademik 2014/2015.

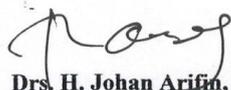
Semarang, 22 Desember 2014

Mengetahui,

Ketua Sidang


H. Khoirul Anwar, M. Ag
NIP. 19690420 199603 1 002

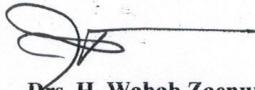
Sekretaris Sidang


Drs. H. Johan Arifin, MM.
NIP. 19710908 200212 1 001

Penguji I,


H. Nur Fatoni, M. Ag
NIP. 19730811 200003 1 004

Penguji II,


Drs. H. Wahab Zaenuri, MM.
NIP. 19690908 200003 1 001

Pembimbing I,


Drs. H. Hasyim Svarbani, MM.
NIP. 19570913 198203 1 002

Pembimbing II,


Drs. H. Johan Arifin, MM.
NIP. 19710908 200212 1 001



DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah atau pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Dengan demikian skripsi ini tidak berisi satupun pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang menjadi bahan rujukan.

Semarang, 04 Desember 2014

Deklarator,

Rosyana Lady Nafisah

NIM. 082411067

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : **“Pengaruh Perencanaan dan Rekrutmen Karyawan Terhadap Pencapaian Tujuan Perusahaan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Ungaran Semarang)”** dengan baik tanpa banyak menuai kendala yang berarti. Shalawat serta salam semoga tetap dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, besertakeluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Skripsi ini diajukan guna memenuhi tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S.1) dalam Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang.

Ucapan terimakasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terimakasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor UIN Walisongo Semarang.
2. Dr. H. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang
3. Bapak H. Nur Fatoni, M.Ag. selaku Kajar Ekonomi Islam dan Sekjur Ekonomi Islam Bapak H. Ahmad Furqon, LC.
4. Bapak Drs. H. Hasyim Syarbani, MM. Selaku Dosen Pembimbing I, serta Bapak Drs. H. Johan Arifin, S.Ag., MM. Selaku Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini.

5. Semua Dosen dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang.
6. Seluruh Karyawan PT. Sinar Sosro Ungaran Cabang Semarang yang telah membantu dan memberikan waktunya. Semua itu sangat berharga bagi penulis.

Terima kasih atas kebaikan dan keikhlasan yang telah di berikan. Penulis hanya bias berdo'a dan berikhtiar karena hanya Allah SWT-lah yang bias membalas kebaikan untuk semua.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna, khususnya bagi penulis sendiri dan tentunya bagi para pembaca pada umumnya.

Semarang, 04 Desember 2014

Penulis

Rosyana Lady Nafisah
NIM. 082411067

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, rasa syukur yang tak terhingga kupanjatkan kepada Allah SWT. Atas rencanaNya yang begitu indah untukku, Penulis yakin “semua bisa diraih jika kita bersamaNya” Amiin Sholawat ma’assalam atas Baginda Nabi Muhammd SAW, semoga syafa’at Beliau selalu menyertaiku Dunia Akhirat,Amiin Dengan segenap kerendahan hati karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

- 1. Ayahanda dan Ibunda (Bpk Ponco Susilo dan ibu Sapuroh S.Ag), yang selalu berusaha memberikan yang terbaik untuk kebahagiaanku, yang tak pernah rela melihat air mataku terjatuh, kasih sayangmu menjadi lentera dalam perjalanan panjang hidup ku. Doamu menjadi sumber keberhasilanku, Aku hanya ingin Bapak dan Ibu tahu bahwa tak ada yang lebih membahagiakan selain melihat Bapak dan Ibu selalu tersenyum bahagia.**
- 2. Adek-adekku Tersayang (Moh. Rizal Muzaki & Putri Anisatul Muzakiyah), Mbahku tersayang Mbah Hj. Maryati, Mba ikha, Maz Harto, Mz Muji yang selalu memotifasiku dan berdoa untuk keberhasilanku.**
- 3. Sahabat-sahabatku di Red Cost yang selalu memberi dukungan dan semangat untukku (Cipuk, Lily, Yuni, Farah, Amel, Memey, Ita, Akmal, Anik, Umda, Risa,& Sulis) yang selalu aku repotkan,, yang menemani hidupku dalam sedih maupun bahagia. Tanpa kalian kebahagiaan ini tak akan bermakna.**
- 4. Sahabat-sahabatku tercinta (Jecko, Hj. Khotim, Hj. Yekti, Pinuel, Retno, Yuli, Evy, Ely, Shakilah, dll) yang slalu memberi dukungan kepadaku,,**
- 5. Teruntuk Seseorang yang Special di hatiku yang slalu mengerti aku, memberi semangat & motivasi yang tiada henti Riyan Pramono Putra S.Pd dan Thank’s to all yang telah menjadi sandaran hatiku dan penyejuk hatiku.**

MOTTO

إذا وسد الأمر إلى غير أهله فانتظر الساعة (رواه البخاري)

”Apabila suatu pekerjaan diserahkan kepada orang yang bukan ahlinya, maka tunggulah kehancuran.”(HR. Bukhari)

ABSTRAK

Islam mendorong umatnya untuk memilih calon pegawai berdasarkan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan teknis yang dimiliki. Hal ini sesuai dengan firman Allah QS. Al-Qashah ayat 26, yang menyatakan bahwa kekuatan fisik dan kejujuran merupakan sifat yang diperlukan oleh seorang pekerja yang cakap. Baik bagi pekerja kasar ataupun tenaga ahli, kejujuran merupakan suatu unsur yang perlu dipertimbangkan. Perencanaan dan Rekrutmen Sumber Daya Manusia merupakan suatu proses pencarian dan pemikatan calon tenaga kerja (karyawan) yang mempunyai kemampuan yang sesuai dengan rencana kebutuhan suatu organisasi. Hal ini berarti perencanaan dan rekrutmen merupakan langkah awal dalam mencari dan memperoleh tenaga kerja. Manfaat dari perencanaan adalah menetapkan terlebih dahulu program-program kepegawaian yang dapat memberi andil terhadap pencapaian tujuan yang telah ditetapkan organisasi sedangkan manfaat rekrutmen adalah untuk mencapai tujuan yang diinginkan, yaitu mendapatkan orang yang tepat untuk suatu jabatan. Masalah pokok dalam penelitian ini adalah Bagaimana proses perencanaan dan rekrutmen terhadap tujuan perusahaan pada PT. Sinar Sosro Ungaran Semarang, adakah pengaruh proses perencanaan dan rekrutmen terhadap tujuan perusahaan pada PT. Sinar Sosro Ungaran Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah 3.868 Karyawan PT. Sinar Sosro Ungaran Semarang. Sampel yang diambil sebanyak 96 responden peneliti membulatkan menjadi 100 responden dengan menggunakan teknik *Non-Probability Sampling* dengan pendekatan *Accidental/ convenience sampling*, yaitu teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa yang kebetulan bertemu dengan peneliti dapat dijadikan sampel jika dipandang cocok. Untuk mengaplikasikan tujuan tersebut maka digunakan metode deskriptif, metode statistik deskriptif dengan bantuan sistem komputerisasi (Program Komputer SPSS versi 19) dengan menggunakan rumus yaitu analisis regresi berganda, uji t dan uji F. Berdasarkan hasil analisis mengenai pengaruh perencanaan dan rekrutmen dengan tujuan perusahaan khususnya pada PT. Sinar Sosro Ungaran Semarang, ternyata diketahui ada pengaruh yang positif dan signifikan antara perencanaan dan rekrutmen terhadap pencapaian tujuan perusahaan yaitu dari hasil persamaan regresi nilai koefisien $X_1 = 0,247$ dan uji parsial nilai $t_{hitung} = 3,115$ dan $sig = 0,002$ karena nilai $sig < 0,05$ Sedangkan koefisien $X_2 = 0,360$ dengan uji parsial nilai $t_{hitung} = 4,984$ dan $sig = 0,000$. Karena nilai $sig = 0,000 < 0,05$ dikatakan signifikan sebab nilai sig lebih kecil dari $0,05$. Dengan demikian perencanaan dan rekrutmen secara bersama-sama berpengaruh terhadap tujuan perusahaan. Variabel yang paling dominan mempengaruhi tujuan perusahaan khususnya pada PT. Sinar Sosro Ungaran Semarang adalah rekrutmen, alasannya karena variabel rekrutmen memiliki nilai koefisien regresi yang terbesar jika dibandingkan dengan variabel perencanaan, sehingga hipotesis kedua dapat dikatakan terbukti.

Kata Kunci : Perencanaan, Rekrutmen dan Tujuan Perusahaan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN DEKLARASI.....	iv
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN ABSTRAK.....	ix
HALAMAN DAFTAR ISI	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	9
2.1.1.1 Pengertian MSDM	9
2.1.1.2 Tujuan dan Tanggung Jawab MSDM	14
2.1.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia	15
2.1.2.1 Pengertian Perencanaan.	15
2.1.2.2 Tujuan dan Kegunaan Perencanaan.....	18
2.1.2.3 Langkah-langkah Perencanaan SDM.....	19
2.1.2.4 Konsep Perencanaan.....	19
2.1.2.5 Definisi dan Manfaat Perencanaan SDM.....	20
2.1.2.6 Alasan Perlunya Perencanaan.....	25
2.1.2.7 Manfaat Perencanaan.....	25

2.1.2.8 Beberapa Kelemahan Perencanaan.....	26
2.1.2.9 Hubungan Perencanaan dengan Fungsi lain.....	27
2.1.2.10 Keberhasilan Perencanaan Mencapai tujuan.....	27
2.1.2.11 Tipe-tipe Perencanaan.....	28
2.1.3 Rekrutmen Sumber Daya Manusia.....	29
2.1.3.1 Pengertian Rekrutmen.....	29
2.1.3.2 Tujuan Rekrutmen.....	30
2.1.3.3 Proses Rekrutmen.....	30
2.1.3.4 Sistem Rekrutmen.....	31
2.1.3.5 Metode Rekrutmen.....	31
2.1.3.6 Sumber Rekrutmen.....	32
2.1.3.7 Proses Seleksi.....	33
2.1.3.8 Kriteria dan Teknik Seleksi.....	35
2.1.3.9 Kendala Rekrutmen.....	38
2.1.4 Tujuan Perusahaan.....	40
2.1.4.1 Fungsi Tujuan Organisasi.....	42
2.1.4.2 Proses Penetapan Tujuan.....	44
2.1.4.3 Bidang-bidang Tujuan.....	45
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	49
2.1.6 Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis.....	51
2.1.6.1 Kerangka Pemikiran.....	51
2.1.6.2 Hipotesis.....	52

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Sumber Data.....	53
3.1.1 Jenis Penelitian.....	53
3.1.2 Sumber Data.....	53
3.1.2.1 Data Primer.....	53
3.1.2.2 Data Sekunder.....	54
3.2 Populasi dan Sampel.....	54
3.2.1 Populasi.....	54

3.2.2 Sampel	55
3.3 Metode Pengumpulan Data	56
3.3.1 Kuesioner	56
3.3.2 Wawancara.	56
3.3.3 Dokumentasi	57
3.4 Metode Analisis	57
3.4.1. Analisis Deskriptif Kuantitatif.....	57
3.4.2. Analisis Regresi Berganda.....	57
3.4.3. Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	58
3.4.4. Pengujian Hipotesis (Uji F dan T).....	58
3.4.5. Pengukuran Instrumen Penelitian.....	59
3.5 Definisi Variabel	60

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	65
4.1.1 Sejarah Teh Botol Sosro	65
4.1.2 Profil Perusahaan.....	68
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan..	72
4.1.4 Filosofi PT. Sinar Sosro.....	73
4.1.5 Keunggulan Produk Perusahaan.....	74
4.1.6 Produk-Produk Teh Sosro.....	75
4.1.7 Strategi Pemilihan Teh.....	77
4.2. Karakteristik Responden.	78
4.2.1. Jenis Kelamin Responden	79
4.2.2. Umur Responden	80
4.2.3. Pendidikan Responden	80
4.2.4 Responden Lamanya Bekerja.....	81
4.3 Deskripsi Data Penelitian..	82
4.3.1 Persepsi Responden Mengenai Perencanaan	83
4.3.2 Persepsi Responden Mengenai Rekrutmen	86
4.3.3 Persepsi Responden Mengenai Tujuan Perusahaan.....	88
4.4 Uji Validitas dan Reabilitas Instrument	90

4.5 Uji Reabilitas	93
4.6 Analisis Regresi dan Korelasi.....	94
4.7.1 Uji Simultan	96
4.7.2 Uji Partial.	96
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	100
5.3 Penutup	101
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 : Jenis Kelamin Responden	79
Tabel 4.2 : Umur Responden	80
Tabel 4.3 : Jenjang Pendidikan Responden.....	80
Tabel 4.4 : Responden Lamanya Bekerja.	81
Tabel 4.5 : Hasil Uji Validitas Instrumen	90
Tabel 4.6 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	93
Tabel 4.7 : Hasil Analisis Regresi dan Korelasi.....	94