

**PENGARUH PENEMPATAN DAN KETRAMPILAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK NEGARA INDONESIA SYARIAH
CABANG PEKALONGAN**

Skripsi

**Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1 (S1)
Dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Disusun Oleh :

Muhammad Fikry Svauqi

092411111

**JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2014

H. Muhammad Saifullah, M.Ag

NIP.197003211996031003

Jl.Taman Karonsih IV No. 1181 Ngaliyan Semarang

Heny Yuningrum, SE., M.Si

NIP. 198106092007102005

Jl. Tanjungsari Rt 07 Rw 05, Tambak Aji , Ngaliyan, Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdra. Muhammad Fikry Syauqi

Kpd. Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

IAIN Walisongo Semarang

Di Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi dari saudara:

Nama : Muhammad Fikry Syauqi

NIM : 092411111

Judul Skripsi :“ **Pengaruh Penempatan dan Ketrampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Syari'ah Cabang Pekalongan** “.

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqosyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,

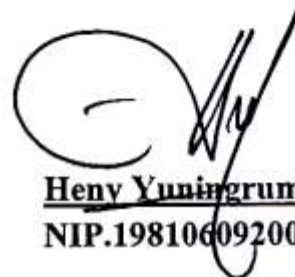
Semarang, 14 Juli 2014

Pembimbing II,



H. Muhammad Saifullah, M.Ag

NIP.197003211996031003



Heny Yuningrum, SE., M.Si

NIP.198106092007102005



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus III Ngaliyan Telp./ Fax (024) 7601291 Semarang 50185

PENGESAHAN

Skripsi Saudara : Muhammad Fikry Syauqi
NIM : 092411111
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : **“PENGARUH PENEMPATAN DAN KETRAMPILAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK NEGARA INDONESIA SYARIAH CABANG PEKALONGAN “.**

Telah dimunaqasyahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus,
Pada tanggal:

23 Juli 2014


Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata 1 (S1) tahun Akademik 2014/2015.

Semarang, 23 Juli 2014

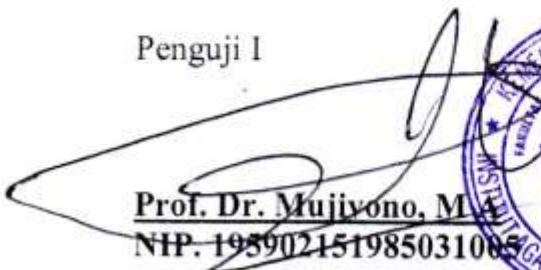
Ketua Sidang


Drs. Ghufron Ajib, M.Ag
NIP. 196603251992031001


Sekretaris Sidang


H. Muhammad Saifullah, M.Ag
NIP. 197003211996031003


Penguji I


Prof. Dr. Mujiyono, M.Ag
NIP. 195902151985031005


Penguji II


Dr. Ali Murtadho, M.Ag
NIP. 197108301998031003

Pembimbing I


H. Muhammad Saifullah, M.Ag
NIP. 197003211996031003

Pembimbing II


Heny Yuningrum, SE, M.Si
NIP.198106092007102005

MOTTO

يَتَأَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا لَا تَخُونُوا اللَّهَ وَالرَّسُولَ وَتَخُونُوا أَمْنَتِكُمْ وَأَنْتُمْ تَعْلَمُونَ ﴿٢٧﴾

27. Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu mengkhianati Allah dan Rasul (Muhammad) dan (juga) janganlah kamu mengkhianati amanat-amanat yang dipercayakan kepadamu, sedang kamu mengetahui.

PERSEMBAHAN

Puji syukur dan sujudku hanya kepada Allah SWT

Segala sesuatu yang aku kerjakan di dunia ini, seutuhnya kupersembahkan kepada

– Mu

Melalui Baginda Nabi Muhammad... Engkau tunjukkan syari'at, kebenaran dan keteladanan padaku

Melalui ayah... kau ajarkan makna setiap kata, setiap senyuman dan arti sebuah kehidupan. Doa, dan dukunganmu telah mengantarkanku ke gerbang awal perjalanan yang kian dewasa.

Melalui bunda... kau kenalkan arti sebuah ketabahan, kesabaran dan ketegaran menghadapi kehidupan. Serta kasih terindah yang kumiliki dalam hidupku adalah bagaimana engkau memberikan seluruh perhatian dan cintamu untukku.

Melalui adikku dan kakakku... kau beri kasih sayang sejati, dia adalah anugerah dan cinta terindah dari – Mu. Yang telah memberikan hari-hari berwarna cinta dan kasih, berhias cerita

– cerita tersirat rindu menggebu,

tawa tertahan tertutur kasih tentang kepedingan atau apa saja yang menjadi ranting pohon bernama cinta kasih yang selalu mewarnai perjalanan hidup ku.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 14 Juli 2014

Deklarator

Muhammad Fikry Syauqi
NIM. 092411111

ABSTRAK

PT. Bank Negara Indonesia Syariah merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang usaha jasa perbankan dimana sangat memperhatikan masalah sumber daya manusia. Hal ini dapat dilihat dengan adanya pembinaan secara terus menerus untuk mencapai kinerja yang efektif dan efisien guna mencetak karyawan yang berprestasi sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan yang dimilikinya. Karakteristik yang berbeda dari setiap karyawan juga merupakan tantangan bagi manajer untuk melakukan penempatan kerja.

Penulis tertarik untuk menguji apakah penempatan dan ketrampilan kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan BNI Syariah Cabang pekalongan. Tujuan dari penelitian ini, mengetahui dan menguji pengaruh penempatan dan ketrampilan terhadap kinerja BNI Syariah Cabang pekalongan secara *parsial* maupun *simultan*.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) pengamatan langsung ke objek penelitian, dengan menggunakan metode kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder dengan menggunakan metode kuesioner, dokumentasi dan wawancara. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah *Karyawan* BNI Syariah Cabang pekalongan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *probability sampling* dengan cara *convenience sampling*, dalam penelitian ini mengambil sampel sebanyak 40 responden dengan menggunakan rumus *slovin*. Pengumpulan data menggunakan angket dengan membagikan pada *karyawan* BNI Syariah Cabang pekalongan. Metode analisis datanya menggunakan uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik dan analisis berganda, uji hipotesa (uji t dan uji F), pengolahan datanya menggunakan SPSS 16 *for Windows*.

Dari hasil penelitian data didapatkan model regresi linier berganda yaitu $Y = 6,301 + 0,185X_1 + 0,732X_2$. Hasil uji pengaruh antara terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung 1,514 dan p value (sig) sebesar $0,139 < 5\%$, artinya penempatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengaruh ketrampilan terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung 2,963 dan p value (sig) sebesar $0,005 < 5\%$, artinya ketrampilan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari uji F sebesar 15,866 yang mengandung arti bahwa terdapat pengaruh ketika bersama-sama antara variabel penempatan dan ketrampilan terhadap kinerja karyawan BNI Syariah Cabang pekalongan. Diketahui bahwa *R Square* sebesar 46,2% dipengaruhi oleh variabel penempatan dan ketrampilan, dan sisanya sebesar 53,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini atau dijelaskan dalam variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: penempatan, ketrampilan dan kinerja

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur kepada Allah SWT atas linangan berkat dan rahmat serta hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar tanpa kekurangan suatu apa pun. Shalawat serta salam senantiasa tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai nabi akhir zaman, yang kita nanti-nantikan syafa'atnya fi yaumul qiyamah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa ada bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada halaman ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Muhibbin selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Bapak Dr. H. Imam Yahya, M. Ag Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.
3. Bapak Nur Fathoni, M.Ag selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam (Ka.Jur) dan Bapak Ahmad Furqon, Lc., M.A selaku Sekretaris Jurusan (Sek.Jur) Ekonomi Islam Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang.
4. Bapak H. Muhammad Saifullah, M. Ag selaku pembimbing I dan Ibu Heny Yuningrum, SE., M.Si selaku pembimbing II, yang telah bersedia membimbing dengan penuh kesabaran dalam proses penulisan skripsi ini. Terima kasih atas bimbingan dan arahannya.
5. Seluruh Dosen, Karyawan dan civitas akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.
6. Karyawan perpustakaan daerah Semarang Jawa Tengah, perpustakaan Institut IAIN Walisongo Semarang dan perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang.

7. Bapak Andy Akhmad W, selaku Personalia PT BNI Syariah Cabang Pekalongan yang telah meluangkan waktu untuk membantu penulis ditengah kesibukannya dan memberi ijin penelitian, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan, PT BNI Syariah Cabang Pekalongan yang telah membantu memberikan waktu dan fasilitasnya yang sangat berharga bagi penulis.
9. Keluarga penulis, Ayahanda Tasmali, Ibunda Choirunnisa, Istri Zuhrotun Nafiah, Anak tercinta Ahmad Taufik Gumilang, kakak penulis: M. Ali Aziz, Adik : M. Syahirul Alim, M. Islahul Amal, M. Mutasodirul Azhar, M. Sinna Al Faruq yang telah memberikan curahan do'a dan semangat kepada penulis, serta dorongan materiil maupun moril dalam setiap pijakan proses menuntut ilmu. serta dengan support dan do'anya yang telah diberikan hingga selesai skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu hingga selesainya skripsi ini.

Semoga Allah membalas semua amal baik mereka dengan sebaik-baiknya balasan. Serta meninggikan derajat mereka baik di dunia dan akhirat, Amin. Jika skripsi ini benar adanya maka semata-mata karena hidayah Allah SWT, dan jika terdapat kesalahan maka tidak lain dari kekurangan penulis sendiri. Sehingga kritik dan saran konstruktif sangat penulis harapkan demi tujuan konstruktif. Penulis hanya berharap skripsi ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi generasi penerus, dan semoga bermanfaat bagi pembaca, Amin

Semarang, 14 Juli 2013

Penulis

Muhammad Fikri Syauqi
NIM. 092411111

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN DEKLARASI.....	vi
HALAMAN ABSTRAK.....	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	viii
HALAMAN DAFTAR ISI.....	x
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xiv
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xv
HALAMAN DAFTAR GRAFIK.....	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Pengertian Perbankan Syari'ah.....	12
2.1.2 Bank Syariah dan Strategi Pengembangan.....	15
2.1.3 Peranan Bank Syariah	17
2.1.4 Prinsip Operasional Bank Syariah	18

2.2	Penempatan	18
2.2.1	Kriteria- Kriteria yang Harus Dipenuhi dalam Penempatan Karyawan	20
2.2.2	Prosedur Penempatan Kerja	22
2.2.3	Bentuk-bentuk Penempatan Kerja	23
2.2.4	Faktor-faktor yang perlu di Pertimbangkan dalam Penempatan Kerja	24
2.3	Ketrampilan Kerja	27
2.4	Kinerja Karyawan	29
2.4.1	Pengertian Kinerja	29
2.4.2	Kinerja Dalam Pandangan Islam	35
2.4.3	Faktor-faktor yang dapat meningkatkan Kinerja	36
2.4.4	Manfaat Penilaian Kinerja	40
2.4.5	Tujuan Penilaian Kinerja	40
2.4.6	Sisitem Penilaian Kinerja	41
2.5	Penelitian Terdahulu	42
2.6	Kerangka Teori	44
2.7	Hepotesis Penelitian	45

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1	Jenis dan Sumber Data Penelitian	46
3.1.1	Jenis Penelitian	46
3.1.2	Populasi dan Sampel.....	47
3.1.3	Metode Pengumpulan Data.....	49
3.1.4	Variabel Penelitian dan Pengukuran.....	51
3.1.5	Uji Statistik.....	53

3.1.5.1 Uji Validitas	53
3.1.5.2 Reliabilitas	54
3.1.5.3 Uji Asumsi Kasik	55
3.1.5.3.1 Multikolonieritas	55
3.1.5.3.2 Uji Heteroskedastisitas	55
3.1.5.3.3 Uji Autokorelasi	56
3.1.5.3.4 Uji Normalitas	57
3.15.4 Analisis Persamaan regresi Bergan.....	57

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	60
4.1.1 Latar Belakang BNI Syariah Cabang Pekalongan	60
4.1.2 Visi dan Misi BNI Syariah Cabang Pekalongan	63
4.1.3 Karakteristik Responden.....	66
4.1.4 Deskripsi Data Penelitian.....	73
4.1.4.1 Penempatan	75
4.1.4.2 Ketrampilan Kerja	76
4.1.4.3 Kinerja	76
4.1.5 Uji Validitas dan Reliablitas Instrumen.....	76
4.1.6 Uji Asumsi Klasik.....	79
4.1.6.1 Uji Multikolinieritas.....	79
4.1.6.2 Uji Autokorelasi.....	80
4.1.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	81
4.1.6.4 Uji Normalitas.....	82
4.1.7 Analisis Data.....	83
4.1.7.1 Koefisien Determinasi.....	83

4.1.7.2 Uji Simultan (F test).....	84
4.1.7.3 Uji Parsial (t test).....	85
4.1.8 Pembahasan.....	88

BAB V : PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Variabel, Penelitian dan Pengukuran	51
Tabel 4.2 : Jenis Kelamin Responden.....	66
Tabel 4.3 : Usia Responden.....	67
Tabel 4.4 : Pendidikan Responden.....	69
Tabel 4.5 : Pekerjaan Responden.....	70
Tabel 4.6 : Penghasilan Responden.....	72
Tabel 4.7 : Hasil Skor Kuesioner.....	74
Tabel 4.8 : Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.9 : Hasil Uji Reliabilitas.....	78
Tabel 5.0 : Hasil Uji Multikolinieritas.....	79
Tabel 5.1 : Hasil Uji Autokorelasi.....	80
Tabel 5.2 : Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	84
Tabel 5.3 : Hasil Uji Simultan (F test).....	85
Tabel 5.4 : Hasil Uji Parsial (t test).....	86

HALAMAN DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.2 : Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81
Gambar 4.3 : Hasil Uji Normalitas.....	82

HALAMAN DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.2 : Jenis Kelamin Responden.....	67
Grafik 4.3 : Usia Responden.....	68
Grafik 4.4 : Pendidikan Responden.....	70
Grafik 4.5 : Pekerjaan Responden.....	71
Grafik 4.6 : Penghasilan Responden.....	73