

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Federal International Finance (FIF) Group Syariah Cabang Pekalongan”. Dari hasil data di lapangan dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelaksanaan rekrutmen yang dilaksanakan di PT. Federal International Finance (FIF) Group Syariah Cabang Pekalongan diantaranya pemberian informasi yang jelas, deskripsi pekerjaan yang jelas, dan menempatkan karyawan sesuai job pekerjaan yang tersedia. Pengembangan dilakukan dalam bentuk secara langsung oleh pimpinan maupun secara tidak langsung dengan pelatihan yang dilakukan di luar perusahaan.
2. Kinerja dari PT. Federal International Finance (FIF) Group Syariah Cabang Pekalongan cukup bagus. Dibuktikan dengan karyawan yang dapat memenuhi kualitas dan kuantitas kerja yang telah ditentukan, juga pencapaian target pekerjaan yang diberikan kepada karyawan. Pencapaian target karyawan di PT. Federal International Finance (FIF) Group Syariah Cabang Pekalongan dengan prosentase 54% memenuhi target yang telah ditentukan, 27% melebihi target yang telah ditentukan dan 19% tidak target.
3. Variabel rekrutment ( $X1$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT. Federal International Finance (FIF) Group Syariah Cabang Pekalongan dengan ditunjukkan P value  $0,000 < 0,05$ . Dengan nilai t hitung  $(4,683) > t$  tabel  $(0,002)$ . Variabel pengembangan karyawan ( $X2$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT. Federal International Finance (FIF) Group Syariah Cabang Pekalongan dengan ditunjukkan P value  $0,000 > 0,05$ . Dengan nilai t hitung  $(8,048) > t$  tabel  $(0,002)$ . Variabel rekrutmen ( $X1$ ) dan pengembangan karyawan ( $X2$ ) bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT. Federal International Finance (FIF) Group Syariah Cabang Pekalongan dengan ditunjukkan P value  $0,000 < 0,05$ . Dengan nilai f hitung  $(159,214) > f$  tabel  $(0,000)$ .

#### **5.2 Saran-saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi PT. Federal International Finance (FIF) Group Syariah Cabang Pekalongan pelaksanaan rekrutmen yang berdasarkan pada prinsip syariah seperti, tidak terdapat nepotisme dan pemberian informasi yang jelas dan transparan harus terus dipertahankan. Sehingga perusahaan dapat mendapatkan karyawan yang berkualitas.
2. Pimpinan di PT. Federal International Finance (FIF) Group Syariah Cabang Pekalongan diharapkan lebih meningkatkan komunikasi, bimbingan, dan motivasi kepada karyawan, karena hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Kinerja karyawan yang berdasarkan pada prinsip syariah harus terus dipertahankan oleh lembaga yang berbasis syariah, karena hal ini yang membedakan dengan lembaga konvensional.
4. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya untuk bidang yang sama.

### **5.3 Penutup**

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena dengan rahmat, taufiq dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis sadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan dari pembaca sebagai masukan bagi penulis demi kesempurnaan skripsi ini sehingga menjadi lebih sempurna dan bermanfaat.

Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya. *Amiin.*