

**PENGARUH MODEL REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN
KARYAWAN TERHADAP PERKEMBANGAN USAHA
(STUDI KASUS PADA KOPERASI AROFAH KALIWUNGU)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata I
dalam Ilmu Ekonomi Islam**



Oleh :

NUR KHALIMATUS SA' DIYAH

NIM 102411107

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN WALISONGO SEMARANG**

2014

Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.

Pelem Gedong No. 6 Tambakaji Semarang

A. Turmudhi, SH, M.A

Jl. Madukara II No. F-27 Perum Sukoharjo Indah Margoharjo Pati

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp : 4 (empat) eksemplar
Hal : Naskah Skripsi
An. Sdr. Nur Khalimatus Sa'diyah

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
IAIN Walisongo
di Semarang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah skripsi Saudara

Nama : Nur Khalimatus Sa'diyah

NIM : 102411107

Jurusan : Ekonomi Islam

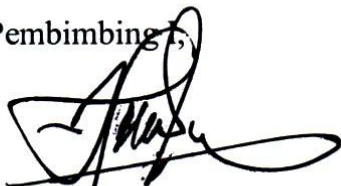
Judul Skripsi : **PENGARUH MODEL REKRUTMEN DAN
PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP
PERKEMBANGAN USAHA (STUDI KASUS PADA
KOPERASI AROFAH KALIWUNGU)**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi Saudara tersebut dapat segera dimunaqasahkan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.


Pembimbing I,



Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.
NIP. 19570913 198203 1 002

Semarang, 25 November 2014

Pembimbing II



A. Turmudhi, SH, M.A
NIP. 19690708 200501 1 004



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. DR. HAMKA Kampus III Ngaliyan Telp./Fax. (024) 7601291, 7624691 Semarang 50185

PENGESAHAN

Skripsi Saudara : Nur Khalimatus Sa'diyah
NIM : 102411107
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul : **PENGARUH MODEL REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PERKEMBANGAN USAHA (STUDI KASUS PADA KOPERASI AROFAH KALIWUNGU)**

Telah dimunaqasahkan oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan **LULUS**, dengan predikat cumlaude/ baik/ cukup, pada tanggal : 24 Desember 2014


Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata I Tahun Akademik 2014/2015.

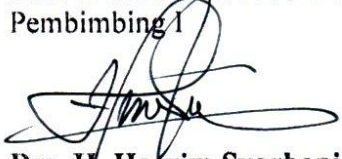
Semarang, 24 Desember 2014

Dewan Penguji

Ketua Sidang



Drs. H. Johan Masruhan, MM
NIP. 19510510 198203 1 002
Penguji I



H. Ade Yusuf Mujaddid, M.Ag.
NIP. 19670119 199803 1 002
Pembimbing I

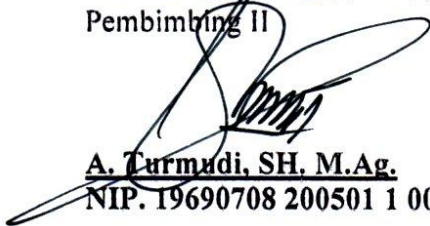

Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.
NIP. 19570913 198203 1 002



Sekretaris Sidang


A. Turmudi, SH. M.Ag.
NIP. 19690708 200501 1 004
Penguji II


H. Ahmad Furqon, Lc., M.A.
NIP. 19751218 200501 1 002
Pembimbing II


A. Turmudi, SH. M.Ag.
NIP. 19690708 200501 1 004

MOTTO

قَالَ أَجْعَلْنِي عَلَىٰ خَزَائِنِ الْأَرْضِ إِنِّي حَفِيظٌ عَلِيمٌ ﴿٥٥﴾

Yusuf berkata: “jadikanlah aku bendahara negara (Mesir); sesungguhnya aku adalah orang yang pandai menjaga lagi berpengetahuan.”

(Yusuf: 55)

PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmanirrohim

Hanya sebuah karya sederhana yang dapat penulis persembahkan kepada:

- Ayahanda Rohmanan dan Ibunda Sumiarti terhormat dan tercinta. Terima kasih tiada batasnya atas semua yang telah Ayah dan Ibu berikan kepada saya. Tanpa do'a dan ridho Ayah dan Ibu saya tidak bisa menjadi seperti sekarang ini. Semoga Allah SWT memberi kesehatan, murah rizqi, dan panjang umur kepada Ayah dan Ibu. Amiin.
- Adik ku Muhammad Azim Charis terima kasih telah menjadi bagian perjalanan hidup penulis. Semoga harmonisasi senantiasa menyertai kita semua. Amiin.
- Sahabat-sahabat seperjuanganku EIC 2010 khususnya Fuadina, Salis, Karomah, Naning, Novita, Noviany, dan lain-lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini dimanapun kalian berada.
- Sahabat-Sahabat ku Aima, dwie, Septiana, Afif, Yunia dan lain-lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas motivasi kalian semua. Semoga kalian selalu sukses.
- Keluarga besar rumah belajar Alfa Gama mbak Fatimah, mas Ulum, dan mbk Ainul dan lain-lainya. Terima kasih telah menjadi teman di masa-masa penulis baik suka maupun duka. Semoga teraih segala tujuan yang berarti.

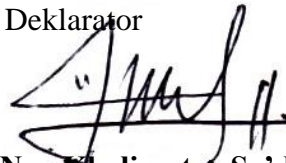
Semoga kita semua termasuk orang-orang yang dapat meraih kesuksesan dan kebahagiaan dunia dan akhirat. Amiin.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dari referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 24 Desember 2014

Deklarator



Nur Khalimatus Sa'diyah
102411107

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Penulisan transliterasi Arab-Latin dalam penelitian ini menggunakan pedoman transliterasi dari keputusan bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI no. 150 tahun 1987 dan no. 05436/U/1987. Secara garis besar uraiannya adalah sebagai berikut:

1. Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf latin	Nama
ا	Alif	-	-
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	Ṣ	es dengan titik di atas
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	Ḥ	ha dengan titik di bawah
خ	Kha	Kh	ka-ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ẓ	zet dengan titik di atas
ر	ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es-ye
ص	Sad	Ṣ	es dengan titik di bawah
ض	d{ad	Ḍ	de dengan titik di bawah
ط	Ta	Ṭ	te dengan titik di bawah
ظ	Za	Ẓ	zet dengan titik di bawah
ع	'ain	‘	koma terbalik di atas
غ	Ghain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El

م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

2. Vokal

a. Vokal Tunggal

Tanda Vokal	Nama	Huruf Latin	Nama
----- [َ]	fathah	A	A
----- _ِ	Kasrah	I	I
----- _ُ	dhammah	U	U

b. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
ي	fathah dan ya	Ai	a-i
و	fathah dan wau	Au	a-u

Contoh:

كيف → *kaifa*

حول → *ḥaula*

c. **Maddah (Vokal Panjang):**

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	fathāh dan alif	Ā	a dengan garis di atas
يَ	fathāh dan ya	Ā	a dengan garis di atas
يِ	kasrah dan ya	Ī	i dengan garis di atas
وُ	ḍammah dan wau	Ū	u dengan garis diatas

Contoh:

قال → *qāla* قيل → *qīla*
رمى → *ramā* يقول → *yaqūl*

3. Ta Marbūṭah

- i. Transliterasi Ta' Marbūṭah hidup adalah "t"
- ii. Transliterasi Ta' Marbūṭah mati adalah "h"
- iii. Jika Ta' Marbūṭah diikuti kata yang menggunakan kata sandang "ال" ("al-") dan bacaannya terpisah, maka Ta' Marbūṭah tersebut ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

روضة الأطفال → *rauḍatul atfal* atau *rauḍah al-atfal*
المدينة المنورة → *al-Madīnatul Munawwarah*, atau *al-Madīnah al-Munawwarah*
طلحة → *Ṭalḥatu* atau *Ṭalḥah*

4. Huruf Ganda (Syaddah atau Tasydid)

Transliterasi *syaddah* atau *tasydid* dilambangkan dengan huruf yang sama, baik ketika berada di awal atau di akhir kata.

Contoh:

نَزَلَ → *nazzala*

الْبِرِّ → *al-birr*

5. Kata Sandang “ال”

Kata Sandang “ال” ditransliterasikan dengan “al” diikuti dengan tanda penghubung “_”, baik ketika bertemu dengan huruf *qamariyah* maupun huruf *syamsiyyah*.

Contoh:

القلم → *al-qalamu*

الشمس → *al-syamsu*

6. Huruf Kapital

Meskipun tulisan Arab tidak mengenal huruf kapital, tetapi dalam transliterasi huruf kapital digunakan untuk awal kalimat, nama diri, dan sebagainya seperti ketentuan dalam EYD. Awal kata sandang pada nama diri tidak ditulis dengan huruf kapital, kecuali jika terletak pada permulaan kalimat.

Contoh:

وما محمد الا رسول → *Wa mā Muhammadun illā rasūl*

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam sebuah perusahaan. Perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang berkualitas sehingga mampu bersaing dengan perusahaan lain. Dengan dilakukan perekrutan dan pengembangan karyawan termasuk faktor terpenting dalam manajemen sumber daya manusia. Namun pada kedua aspek tersebut masih dianggap kurang penting dan kurang diperhatikan. Terbukti ketidak sesuaian antara keahlian dengan pekerjaan yang di terima oleh karyawan baru. Maka dengan permasalahan ini penulis melakukan penelitian dengan judul “ Pengaruh Model Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan Terhadap Perkembangan Usaha pada Koperasi Arofah Kaliwungu”

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah variabel model rekrutmen dan pengembangan karyawan secara parsial maupun simultan mempengaruhi perkembangan usaha di Koperasi Arofah Kaliwungu.

Jenis penelitian ini adalah lapangan. Data yang digunakan adalah data primer dan data skunder. Data primer diperoleh berdasarkan jawaban responden terhadap angket yang dibagikan peneliti kepada karyawan di Koperasi Arofah Kaliwungu dan hasil wawancara dengan manajer dan karyawan di Koperasi Arofah Kaliwungu. dalam penelitian ini teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan regresi linier, berganda, analisis deskriptif, variabel penelitian, uji asumsi klasik, dan uji hipotesa, sedangkan pengolahan datanya menggunakan SPSS 16,00 *for windows* .

Hasil uji simultan diperoleh F hitung sebesar 2,428 dengan tingkat sinifikansi sebesar 0,233. Sedangkan dari uji t diperoleh t hitung untuk variabel rekrutmen diperoleh 0,315 dengan signifikansinya 0,075 (lebih besar dari taraf signifikansi 0,025), kemudian untuk t hitung variabel pengembangan karyawan diperoleh -0,513 dengan tingkat signifikansinya adalah 0,615 (lebih besar dari 0,025). Maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara model rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap perkembangan usaha. Sehingga model regresi yang diperoleh adalah sebagai berikut:

$$Y = 21.456 + 0,315 X_1 - 0,085 X_2$$

Adapun besar pengaruh keduanya terhadap perkembangan usaha Koperasi Arofah Kaliwungu adalah 23,3%.

Kata kunci: Model Rekrutmen, Pengembangan Karyawan, dan Perkembangan Usaha

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, ketenangan, dan kesehatan serta melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “***Pengaruh Model Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan Terhadap Perkembangan Usaha (Studi kasus pada Koperasi Arofah Kaliwungu)***” tanpa suatu halangan apapun. Sholawat serta salam penulis limpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menjadi suri tauladan kita.

Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari peran serta bantuan dari berbagai pihak, oleh karenanya pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. DR. H. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang.
2. Bapak Dr. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Walisongo Semarang beserta Wakil Dekan I, II dan III.
3. Bapak H. Nur Fatoni, M.Ag selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam dan Bapak H. Ahmad Furqon, LC, MA. selaku Sekjur Ekonomi Islam.
4. Bapak H. Drs. Hasyim Syarbani, M.M dan Bapak A. Turmudhi, SH, M.A selaku pembimbing I dan pembimbing II.
5. Semua dosen yang telah membimbing dan mengajar penulis selama belajar di IAIN Walisongo Semarang.
6. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
7. Seluruh staf dan karyawan perpustakaan Institut dan Fakultas.

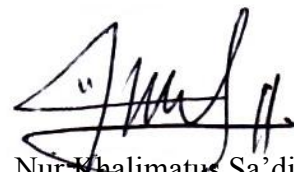
8. Keluarga penulis yang senantiasa memberikan semangat, kasih sayang, dan doa tiada henti hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Seluruh teman EIC10 dan seluruh pihak yang tidak mungkin penulis sebut dan tulis satu persatu, terima kasih atas segala bantuan dan peran sertanya yang telah diberikan kepada penulis.

Dengan segala kerendahan hati dan juga puji syukur kepada Allah yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, semoga amal Bapak dan Ibu beserta para staf-stafnya dan juga semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu diterima semua amal shalehnya di sisi Allah SWT, Amin.

Akhirnya, skripsi ini dapat selesai, meskipun sangat sederhana dan masih banyak kekurangan mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi semua orang dan khususnya bagi penulis sendiri.

Semarang, 04 Desember 2014

Deklarator,



Nur Khalimatus Sa'diyah
NIM. 102411107

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN DEKLARASI	vi
HALAMAN PEDOMAN TRANSLITERASI	vii
HALAMAN ABSTRAK	xi
HALAMAN KATA PENGANTAR	xii
HALAMAN DAFTAR ISI	xiv
HALAMAN DAFTAR TABEL	xviii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xx

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
1.4 Sistematika Penulisan	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian teoritis	7
2.1.1 Rekrutmen	7
2.1.1.1 Pengertian Rekrutmen	7
2.1.1.2 Prinsip-Prinsip dan Sistem Rekrutmen	9
2.1.1.2.1 Prinsip-Prinsip Rekrutmen	9
2.1.1.2.2 Sistem Rekrutmen	9
2.1.1.3 Metode Penarikan Tenaga Kerja	10
2.1.1.3.1 Metode tertutup	10
2.1.1.3.2 Metode terbuka	11
2.1.1.4 Sumber-Sumber Rekrutmen	11
2.1.2 Pengembangan	12

2.1.2.1 Pengerertian Pengembangan	12
2.1.2.2 Tujuan Pengembangan	16
2.1.2.3 Prinsip-Prinsip Pengembangan	17
2.1.2.4 Faedah Pengembangan	18
2.1.3 Perkembangan Usaha	19
2.1.4 Penelitian Terdahulu	21
2.2 Kerangka Berfikir	24
2.3 Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Sumber Data	25
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.2.1 Populasi	25
3.2.2 Sampel	25
3.3 Metode Pengumpulan Data	25
3.4 Variabel Penelitian dan Pengukuran	27
3.5 Analisis Deskriptif	28
3.6 Teknik Pengolahan Data	29
3.7 Teknik Anilisa Data	30
3.7.1 Uji Kualitas Data	30
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	30
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.7.4 Pengujian hipotesis	33
3.7.5 Koefisien Determinasi	34
3.7.6 Variabel Penelitian dan Pengukuran	34

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Penyajian Data	36
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	36
4.1.1.1 Sejarah Koperasi Arofah Kaliwungu	36
4.1.1.2 Visi dan Misi Koperasi Arofah Kaliwungu	36
4.1.1.3 Tujuan Berdiri Koperasi Arofah Kaliwungu	37
4.1.1.4 Produk Koperasi Arofah Kaliwungu	37
4.1.1.5 Struktur Organisasi Koperasi Arofah Kaliwungu Koperasi Arofah Kaliwungu	38

4.1.2 Deskripsi Responden	39
4.1.2.1 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.1.2.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	40
4.1.2.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	41
4.1.3 Deskriptif Variabel Penelitian	41
4.1.3.1 Variabel Model Rekrutmen	41
4.1.3.1.1 Mampu (MR1), (MR2), dan (MR3)	41
4.1.3.1.2 Ketepatan (MR4), (MR5), dan (MR6)	44
4.1.3.1.3 Keterbukaan (MR7), (MR8), dan (MR9)	46
4.1.3.2 Variabel Pengembangan Karyawan	48
4.1.3.2.1 Keterampilan (PK1), (PK2), dan (PK3)	48
4.1.3.2.2 Pengetahuan (PK4), dan (PK5)	50
4.1.3.2.3 Peningkatan kontrol diri (PK6), (PK7), dan (PK8)	51
4.1.3.3 Variabel Perkembangan Usaha	53
4.1.3.3.1 Jenis Usaha (PU1), (PU2),	53
4.1.3.3.2 Aset (PU3), (PU4), dan (PU5)	55
4.1.3.3.3 Modal Usaha (PU6), dan (PU7)	57
4.2 Analisis Data dan Interpretasi Data	58
4.2.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	58
4.2.1.1 Uji Validitas	59
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	60
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	61
4.2.2.1 Uji Multikolonieritas	61
4.2.2.2 Uji Heteroskedastisitas	62
4.2.2.3 Uji Autokorelasi	63
4.2.2.4 Uji Normalitas	64
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.2.4 Pengujian Hipotesis	67
4.2.4.1 Uji Parsial (t)	67
4.2.4.2 Uji Simultan (F)	68
4.2.4.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	69
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	69

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	71
----------------------	----

5.2 Keterbatasan	72
5.3 Saran	72
5.4 Penutup	72

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

BIODATA DIRI SURAT KETERANGAN PENELITIAN

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Koperasi Arofah Kaliwungu Tahun 2012-2014.....	4
Tabel 3.1 Variabel Penelitian	29
Tabel 3.2 Variabel Pengukuran	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4.4 P Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai mampu (MR1)	41
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai mampu (MR2).....	42
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai mampu (MR3)	43
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai ketepatan (MR4).....	44
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai ketepatan (MR5).....	44
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai ketepatan (MR6)	45
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai keterbukaan (MR7).....	46
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai keterbukaan (MR8)	46
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai keterbukaan (MR9)	47
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai Keterampilan (PK1)	48
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai keterampilan (PK2)	49
Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai keterampilan (PK3).....	49
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai pengetahuan (PK4)	50
Tabel 4.17 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai pengetahuan (PK5).....	51
Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai peningkatan kontrol diri (PK6)	51
Tabel 4.19 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai peningkatan kontrol diri (PK7)	52
Tabel 4.20 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai peningkatan kontrol diri (PK8)	53
Tabel 4.21 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai jenis usaha (PU1).....	54
Tabel 4.22 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai jenis usaha (PU2).....	54
Tabel 4.23 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai aset (PU3)	55
Tabel 4.24 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai aset (PU4)	56
Tabel 4.25 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai aset (PU5)	56
Tabel 4.26 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai modal usaha (PU6)	57
Tabel 4.27 Distribusi Frekuensi Tanggapan reponden mengenai modal usaha (PU7)	58

Tabel 4.28 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	59
Tabel 4.22 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	60
Tabel 4.23 Hasil Uji Multikolonieritas	61
Tabel 4.24 <i>Collinearity Diagnostics</i>	61
Tabel 4.25 Hasil Uji Autokorelasi	63
Tabel 4.26 Hasil Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.27 Hasil Uji t	67
Tabel 4.28 Hasil Uji F	68
Tabel 4.29 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berfikir	24
Gambar 2. Posisi koefisien D-W	32
Gambar 3. Struktur Organisasi Koperasi Simpan Pinjam Arofah Kaliwungu	39
Gambar 4. Hasil Uji Heterokedastisitas	62
Gambar 5. Analisis Posisi Koefisien D-W	64
Gambar 6. Grafik Histogram Hasil Uji Normalitas	65
Gambar 7. Grafik <i>Normal Probability Plot</i> Uji Normalitas	65