

**TINJAUAN HUKUM ISLAM TENTANG PELAKSANAAN  
PENGUPAHAN KARYAWAN DI PERUSAHAAN UMUM DAMRI  
SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata I  
Dalam Ilmu Syari'ah



Disusun Oleh :

**Rifatul Munawaroh**  
**052311104**

**JURUSAN MUAMALAH  
FAKULTAS SYARI'AH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG  
2009**

## **DEKLARASI**

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satu pun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 10 November 2009

Deklarator

**RIF'ATUL MUNAWAROH**  
**NIM. 052311104**

## MOTTO

عن ابن عمر رضی اللہ عنہما قال رسول ص م اعطوا الاجیر  
اجرہ قبل ان یجف عرقہ (رواہ ابن ماجہ)

*“Dari Ibn Umar RA berkata, Rosulullah bersabda:  
Berilah upah/jasa kepada orang yang kamu pekerjakan  
sebelum kering keringatnya.” (HR. Ibnu Majah)*

## ABSTRAK

PERUM DAMRI Unit Angkutan Bus Kota (UABK) Semarang adalah merupakan perusahaan umum yang berkonsentrasi pada angkutan darat di jalan raya, sesuai dengan prinsip pelayanan angkutan umum yang memberikan suatu sistem pelayanan yang mudah, cepat, tepat, aman, nyaman, efektif, dan efisien yang di dalamnya dibutuhkan banyak karyawan dalam mengurus, merawat, mengelola dan yang bertanggung jawab terhadap operasional Perusahaan tersebut.

Dalam penetapan gaji di Perum DAMRI Semarang didasarkan atas peraturan yang diberlakukan oleh Surat Keputusan Direksi dengan menyesuaikan kemampuan perusahaan dan diberikan kepada para karyawan sesuai dengan masa kerja dan pangkat/golongan. Karyawan PERUM DAMRI Semarang menerima gaji setiap tanggal 25, namun perusahaan sering terlambat dalam memberikan gaji karyawannya. Ada beberapa aspek yang tidak bisa dipublikasikan oleh perusahaan tersebut. Hal ini mengindikasikan bahwa sistem upah di Perum DAMRI Unit Angkutan Bus Kota (UABK) Semarang belum sesuai dengan hukum Islam.

Dengan menggunakan metode penelitian lapangan (*field research*), yang kemudian dianalisis dari aspek hukum (penelitian ini termasuk penelitian hukum *non doctrinal*) maka ditemukan hasil dari permasalahan dalam penelitian tersebut.

Dari hasil permasalahan tersebut maka diperoleh kesimpulan bahwa gaji yang diberikan oleh Perusahaan Umum DAMRI Semarang belum sesuai dengan hukum positif dan Islam yaitu dalam Islam ada 2 konsep upah yaitu adil dan layak. Adil bermakna 2 hal ; (1) jelas dan transparan, (2) proporsional. Sedangkan Layak bermakna 2 hal; (1), cukup pangan, sandang dan papan, (2), sesuai dengan pasaran. Sedangkan dalam hukum positif seperti yang telah dijelaskan dalam Pasal 88 dan 89 UU Ketenagakerjaan No 13 Tahun 2003 tentang Kedua pasal tersebut menjelaskan bahwa upah yang diberikan kepada kaum buruh bertujuan untuk pencapaian hidup layak. Artinya standarisasi upah yang diberikan harus sesuai dengan biaya hidup minimum di wilayah tersebut, dan Keterlambatan pembayaran upah, dikategorikan sebagai perbuatan zalim dan orang yang tidak membayar upah para pekerjanya termasuk orang yang dimusuhi oleh Nabi saw pada hari kiamat. Karena Islam sangat menghargai waktu dan sangat menghargai tenaga seorang karyawan (buruh).

PERUM DAMRI Semarang dalam pembayaran upah, agar sangat diperhatikan. Keterlambatan pembayaran upah, dikategorikan sebagai perbuatan zalim dan orang yang tidak membayar upah para pekerjanya termasuk orang yang dimusuhi oleh Nabi saw pada hari kiamat. Dalam hal ini, Islam sangat menghargai waktu dan sangat menghargai tenaga seorang karyawan (buruh).

## PERSEMBAHAN

*Setulus hati kupersembahkan untuk:*

- ❖ *Rasulullah saw. dan Sahabat-Sahabatnya*
- ❖ *Ayahku Sukardi, dan Ibuku Sumiah beserta Adik-adikku ulwiyah, sofi dan anam*
- ❖ *Seseorang yang senantiasa mencurahkan kasih sayangnya kepadaku*
- ❖ *Sahabat senasib dan seperjuangan yang dalam setiap langkahnya selalu memotivasi dan mengiringiku dengan hasrat dan jiwa yang sama dalam meraih cita-cita. (Daim, Leha, Njun, Vivin, Isna, Ajeng, Saiful, Reza dan Ikhrwan)*
- ❖ *Pembaca yang budiman, semoga kita dapat mengambil hikmah dari apa yang telah diberikan Allah SWT.*

## **KATA PENGANTAR**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-NYA kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam selalu tercurah kehadiran Nabi Muhammad SAW yang telah membawa manusia pada perubahan dari zaman jahiliyyah menuju zaman yang beradab dan penuh dengan perubahan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini, tidak akan berhasil tanpa dukungan, bimbingan dan bantuan dari semua pihak yang berada disekeliling penulis, sehingga skripsi ini dapat diterima sebagai prasyarat dalam menempuh pembelajaran di Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang, untuk itu ucapan terimakasih yang tak terhingga penulis tunjukkan kepada :

1. Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang, Drs. H. Muhyidin, M.Ag beserta seluruh sifitas akademik yang telah memberikan berbagai kebijakan untuk memanfaatkan segala fasilitas di Fakultas Syari'ah.
2. Bapak Drs. H. Nur Khoirin M.Ag, dan Bapak Rustam D.K.A.H. M.Ag selaku dosen pembimbing I dan pembimbing II penulis skripsi ini, dengan penuh kesabaran telah mencurahkan perhatian yang besar dalam memberikan bimbingan.
3. Para dosen Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang yang telah memberi bimbingan dan arahan dalam proses belajar di kuliah ataupun dalam diskusi.

4. Para pegawai perpustakaan Fakultas Syari'ah dan perpustakaan IAIN Walisongo Semarang yang telah meminjamkan buku-bukunya sebagai bahan rujukan bagi penulis.
5. Bapak Prihadi Utomo, S.Sos selaku Kasubag. Kepegawaian beserta para karyawan / Karyawati Perum DAMRI Bus Kota yang telah mengizinkan, membantu serta mengahantarkan penulis menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibuku tercinta Sukardi dan Sumiah serta adik-adikku Ulwiyah, Sofi dan Anam yang selalu menyayangi, mendoakan serta memberi dorongan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Muhammad Naim, S. HI yang selalu setia menunggu, memotivasi serta memberikan masukan dalam penulisan skripsi ini.
8. Adikku Abdul Jamil yang sudah meluangkan waktunya untuk menemani dan membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku Daim, Leha, Isna, Njun, Vivin, ajeng, Ipul, Reza, yang menjadi bagian dalam proses pembelajaran penulis.
10. Teman-teman angkatan 2005 dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis berdo'a semoga karya yang sederhana ini di dalamnya terkandung nilai manfaat serta membawa banyak arti, khususnya bagi penulis secara pribadi dan bagi para pembaca yang budiman pada umumnya. Hanya kepada Allah SWT penulis berserah diri.

*Wassalamu'alaikum. Wr. Wb*

Semarang, 10 November 2009

Penulis

**Rif'atul Munawaroh**  
**NIM. 052311104**



## DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN DEKLARASI .....	iv
HALAMAN ABSTRAK .....	v
HALAMAN KATA PENGANTAR .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
DAFTAR ISI .....	x
<b>BAB I            PENDAHULUAN</b>	
A.    Latar Belakang Masalah .....	1
B.    Perumusan Masalah .....	6
C.    Tujuan Penulisan Masalah .....	6
D.    Telaah Pustaka .....	7
E.    Metode Penelitian .....	9
F.    Sistematika Penulisan .....	14
<b>BAB II           SISTEM UPAH DALAM HUKUM ISLAM</b>	
A.    Pengertian Upah	
A.1    Upah Dalam Undang-undang .....	17
A.2    Upah Dalam Islam .....	20
B.    Dasar Hukum Upah/Ujroh .....	24
C.    Rukun dan Syarat Upah .....	28
D.    Macam-macam Upah.....	33
E.    Hak Menerima Upah .....	34

F.	Tujuan Pengupahan .....	37
G.	Pembatalan dan Berakhirnya Upah .....	37

**BAB III            KEBIJAKAN PENGUPAHAN YANG DITERAPKAN DI PERUM  
DAMRI SEMARANG**

A.	Profil PERUM DAMRI Semarang	
1.	Sejarah Berdirinya Perum DAMRI Semarang .....	40
2.	Tugas Pokok dan Fungsi Perum DAMRI .....	42
3.	Struktur Kepegawaian Perusahaan Umum DAMRI Semarang .....	43
4.	Data Dukung .....	45
B.	Pelaksanaan Upah Karyawan Perum DAMRI Semarang	
1.	Status Pegawai .....	48
2.	Waktu Kerja dan Istirahat .....	52
3.	Klasifikasi Golongan dan Unsur Upah .....	54
4.	Perjanjian Kerja .....	57
5.	Sistem Gaji .....	59
6.	Cuti Karyawan .....	65
7.	Pihak yang bersangkutan dalam penggajian .....	67

**BAB IV            ANALISIS HUKUM ISLAM TENTANG PELAKSANAAN  
PENGUPAHAN KARYAWAN DI PERUSAHAAN  
UMUM DAMRI SEMARANG**

A.	Sistem Penggajian Karyawan di PERUM DAMRI Semarang.....	72
B.	Analisis Hukum Islam Terhadap Sistem Penggajian Yang Terjadi di PERUM DAMRI Semarang.....	76

**BAB V**

**PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	87
B. Saran-Saran.....	88
C. Penutup.....	89

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Bahwa yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rif'atul Munawaroh  
Tempat / Tgl lahir : Semarang, 27 Mei 1987  
Alamat Sekarang : Jl. Pandanaran, Kel. Randusari Pos II/150 Semarang Selatan  
No. Telp : (024) 8454925 / 085641760325  
Kebangsaan : Indonesia  
Status : Belum Menikah  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Pendidikan : SI IAIN Walisongo Semarang

Menerangkan dengan sesungguhnya

### PENDIDIKAN

#### ❖ Formal

- Tamatan MI Al-Khoiriyyah I Semarang, Lulus Tahun 2000 (Berijazah)
- Tamatan MTs Al-Khoiriyyah I Semarang, Lulus Tahun 2002 (Berijazah)
- Tamatan SMA Takhassus Al-Qur'an kalibeber Wonosobo, Lulus Tahun 2005 (Berijazah)
- Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang Jurusan Miamalah/Hukum Ekonomi Islam, Lulus Tahun 2009 (Berijazah)

#### ❖ Non Formal

- Tamatan Pon.Pes Al-Asy'ariyyah Kalibeber Wonosobo, Jawa Tengah. Lulus Tahun 2005 (Berijazah)

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk bisa digunakan sebagaimana mestinya

Semarang, 10 November 2009  
Saya yang bersangkutan,

(Rif'atul Munawaroh)  
NIM. 052311104

## **BIODATA**

Nama : Rif'atul Munawaroh  
Tempat / Tgl lahir : Semarang, 27 Mei 1987  
Alamat Sekarang : Jl. Pandanaran, Kel. Randusari Pos II/150 Semarang Selatan  
No. Telp : (024) 8454925 / 085641760325  
Kebangsaan : Indonesia  
Status : Belum Menikah  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Pendidikan : SI IAIN Walisongo Semarang

Semarang, 10 November 2009  
Saya yang bersangkutan,

(Rif'atul Munawaroh)  
NIM. 052311104