

**PENGARUH PENGHARGAAN (REWARD) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KSPS BMT SURYA MELATI
KABUPATEN GROBOGAN**



SKRIPSI

Disusun Oleh :

Dewi Lutfia (122411033)

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG**

2016

Drs. H Wahab, MM

NIP. 1969090 200003 1 001

Jalan : Bangetayu Wetan RT 02/01 Genuk Semarang

H. Ade Yusuf Mujaddid.,M.Ag

NIP. 19670119 199803 1 002

Jalan :Perum Sawangan Elok BF II No.16 Duren Mekar, Bojongsari, Depok,Jabar

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lampiran : 4 (eksemplar).

Hal : Naskah Skripsi

An. Sdr.i Dewi Lutfia

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UTN Walisongo Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini saya kirim naskah skripsi saudara:

Nama : Dewi Lutfia

NIM : 122411033

Judul : **Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja
Karyawan KSPS BMT Surya Melati Kabupaten Grobogan**

Dengan ini saya mohon kiranya skripsi saudara dapat segera dimunaqosahkan.

Demikian atas perhatiannya, harap menjadi maklum adanya dan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

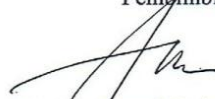
Semarang, November 2016

Pembimbing I

Pembimbing II



Drs. H Wahab, MM
NIP. 1969090 200003 1 001



H. Ade Yusuf Mujaddid.,M.Ag
NIP. 19670119 199803 1 002



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus III Ngaliyan, Telp/Fax. (024) 7601291 / 7624691 Semarang 50185

PENGESAHAN

Nama : **Dewi Lutfia**
NIM : **122411033**
Fakultas/jurusan : **Ekonomi Dan Bisnis Islam/Ekonomi Islam**
Judul : **“Pengaruh Penghargaan Reward Terhadap Kinerja Karyawan
KSPS BMT Surya melati Kabupaten Grobogan”**

telah dimunaqosahkan oleh Dewan Penguji bisnis dan Ekonomi Islam universitas Islam Negeri Walisongo Semarang pada tanggal :

13 DESEMBER 2016

dan dapat diterima sebagai [elengkap ujian akhir dalam penyelesaian studi program sarjana I (SI) guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi(SE)

Semarang, 14 Desember 2016

Ketua Sidang

Drs. H. Ahmad furqon, LC., MA
NIP.19751218 200501 1 002

Sekretaris Sidang

Drs. H. Wahab, MM
NIP.1969090 200003 1 001

Penguji I

Drs. Hj. Nur Huda, M.Ag
NIP.19690830 199403 2 003



Penguji II

Drs. H. Ali Murtadho, M.Ag
NIP.19710830 199803 1 003

Pembimbing I

Drs. H. Wahab, MM
NIP.1969090 200003 1 001

Pembimbing II

H. Ade Yusuf Muijadi, M.Ag
NIP.19670119 199803 1 002

ABSTRAK

Faktor tenaga kerja dalam aktivitas produksi merupakan upaya yang dilakukan manusia. Baik berupa kerja pikiran maupun kerja jasmani dalam rangka menghasilkan barang-barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhan dan memuaskan keinginan-keinginan masyarakat yang lain, tentunya tak dapat dipungkiri keinginan untuk menumbuhkembangkan ekonomi syari'ah harus sejalan dengan kemampuan sumber daya manusia yang saat ini masih relatif belum banyak memiliki kemampuan dalam bidang syari'ah. Dalam meningkatkan profitabilitas perlu diperhatikan lagi tentang penghargaan (*reward*) untuk meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan latar belakang masalah di atas, dapat dirumuskan masalahnya : Apakah ada pengaruh penghargaan (*reward*) terhadap kinerja karyawan di KSPS BMT Surya Melati Kabupaten Grobogan.

Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif kuantitatif, yang mana peneliti menggambarkan peristiwa secara apa adanya dan menggambarkan suatu variabel, gejala atau keadaan yang diteliti dari data yang bersifat kuantitatif, yang dijadikan sumber data dalam penelitian ini adalah karyawan KSPS BMT Surya Melati Kabupaten Grobogan.

Hasil penelitian yang diolah dengan program *SPSS versi 18.0 for windows* menunjukkan bahwa penghargaan (*reward*) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya koefisien determinasi (*adjusted R²*) adalah sebesar 0,934 yang berarti 93,4% *reward* dipengaruhi oleh variabel independen, sedangkan sisanya diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan di dalam penelitian ini. Analisis secara parsial

pengaruh antara penghargaan (*reward*) dan kinerja karyawan menunjukkan bahwa t hitung penghargaan (*reward*) sebesar 0,470 yang kesemuanya itu berada dibawah 0,05(5%) *level of significance*. Jadi dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel penghargaan (*reward*) berpengaruh signifikan terhadap kinerjakaryawan.

Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan akan menjadi bahan informasi dan masukan bagi pimpinan atau manager supaya dapat memberikan contoh yang baik sehingga dapat menjadikan karyawan yang bertanggungjawab.

Kata Kunci : Penghargaan (*Reward*), Kinerja Karyawan

MOTTO

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِّمَّا عَمِلُوا^ط وَلِيُؤْفَفِيهِمْ^ط أَعْمَلَهُمْ^ط وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

Artinya: Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan. (Q.S.Al-Ahqaf : 19)

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian juga skripsi ini tidak berisi satupun pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat pada referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, Desember 2016

Deklarator



Dewi Lutfia

122411033

PERSEMBAHAN

Persembahan tertinggi hanya kepada Allah SWT,
yang telah memberi kemudahan dan keringanan langkah
dan hanya kepada-Nyalah semua bergantung.

Nabi Muhamad SAW, sebagai inspirasi dan teladan dalam
hidup saya.

Karya kecil ini saya persembahkan untuk :

- Almamater tercinta, UIN Walisongo Semarang
- Ayahanda sanuri dan Ibunda ninik sutini tercinta atas segala pengorbanan, do'a restu serta kasih sayang yang senantiasa mengalir tiada henti.
- Ahmad Rudini Dan Keluarga
- Adik – adik saya Sania Ikh Tiara dan Ahmad Choirul Wafa
- Teman-teman seperjuangan saya di kelas EIC 2012.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas nikmat, rahmat serta hidayah Allah SWT yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul : **PENGARUH PENGHARGAAN (REWARD) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KSPS BMT SURYA MELATI KABUPATEN GROBOGAN**

Shalawat serta salam dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat-sahabat dan pengikutnya.

Penulis menyadari bahwa penulisan sebuah skripsi atau karya ilmiah bukanlah hal yang mudah dikerjakan, akan tetapi merupakan pekerjaan yang menuntut keseriusan, kejelian pikiran, dan waktu yang banyak serta bantuan dari berbagai pihak.

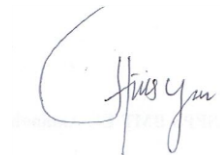
Ucapan terimakasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terimakasih terutama penulis sampaikan kepada:

1. Bapak rektor Dr.H. Muhibbin, M.Ag selaku rektor UIN Walisongo Semarang
2. Bapak Dr. H. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Islam UIN Walisongo Semarang.
3. Bapak Drs. H. Wahab MM. sebagai pembimbing I dan Bapak H. Ade Yusuf Mujaddid M,.Ag sebagai pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan dan nasehat sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Segenap dosen dan staf jurusan Ekonomi Islam UIN Walisongo Semarang.
5. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang senantiasa memberikan semangat, kasih sayang dan do'a yang selalu mengalir tiada henti sehingga apa yang menjadi hajat anak-anaknya diberi kelancaran oleh Allah SWT.

6. Teman-teman seperjuangan di EIC 2012 yang telah memberikan dukungan dan motivasi
7. Pihak-pihak lain yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan ini.

Tiada kata yang dapat terucap oleh penulis selain memanjatkan do'a semoga Allah SWT membalas jasa-jasanya. Penulis telah berusaha sebaik mungkin dalam membuat skripsi ini untuk mencapai hasil yang maksimal. Namun penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangannya. Maka dari itu kritik dan saran yang membangun penulis harapkan demi sempurnanya penulisan skripsi ini.

Semarang, Desember 2016
Penulis



Dewi Lutfia
122411033

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Abstrak.....	iv
Halaman Motto.....	vi
Halaman Deklarasi.....	vii
Halaman Persembahan.....	viii
Kata Pengantar.....	ix
Daftar Isi.....	xii
Bab I Pendahuluan	
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Rumusan Masalah.....	13
I.3 Tujuan Penelitian.....	13
I.4 Manfaat penelitian.....	13
Bab II Tinjauan Pustaka	
2.1 Deskripsi Teori.....	16
2.1.1 Pengaruh.....	16
2.1.2 Penghargaan (<i>Reward</i>).....	17
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	40
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
2.4 Hipotesis.....	41
Bab III Metode Penelitian	
3.1 Jenis Penelitian.....	42
3.2 Sumber Data.....	42

3.3 Populasi dan Sampel	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5 Metode Analisis.....	46
3.6 Uji Validitas dan Relibialitas.....	50
3.7 Asumsi Klasik.....	51
Bab IV Analisis Data dan Pembahasan	
4.1. Hasil Penelitian.....	53
4.1.1 Gambaran Umum KSPS Surya Melati Kabupaten Grobogan	53
4.1.2 Paparan Data Khusus.....	64
4.1.2.1. Karakteristik Responden.....	64
4.1.2.2. Deskripsi Data penelitian.....	69
4.1.2.3. Uji Validitas da Reabilitas.....	78
4.1.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	81
4.1.2.5. Analisis Data.....	83
4.1.2.6. Pembahasan	85
Bab V Penutup	
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	89
Daftar Pustaka	
Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran	

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
4.1. Struktur Organisasi Pusat.....	63
4.2. Struktur Organisasi Cabang.....	64
4.3. Jenis Kelamin.....	65
4.4. Usia Responden.....	66
4.5. Pendidikan Responden.....	66
4.6. Uji Normalitas.....	82

DAFTAR TABEL

4.1. Jenis Kelamin.....	64
4.2. Usia Responden.....	66
4.3. Pendidikan Responden.....	68
4.5. Hasil Skor Regresi.....	70
4.6. Uji Validitas Instrumen.....	79
4.7. Hasil Uji Reabilitas.....	81
4.8. Uji t (Parsial).....	84
4.9. Koefisien Determinasi.....	85