

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Waktu Bekerja yang di tawarkan oleh perusahaan terhadap Minat Melamar kerja (Studi kasus di PT. GOJEK Semarang)” dari hasil data di lapangan dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil uji pengaruh kompensasi terhadap minat bekerja, menunjukkan nilai t hitung 6.883 dan p value (sig) sebesar 0,000 yang diatas alpha 10%. Artinya bahwa kompensasi karyawan berpengaruh terhadap minat bekerja. Nilai beta dalam *unstandardized coefficient* variabel kompensasi karyawan menunjukkan angka sebesar 0,488 yang jika kompensasi karyawan di tambah lagi maka karyawan akan lebih giat/ berminat bekerja lagi sebesar 48,8%
2. Hasil uji pengaruh lokasi yang dimiliki oleh PT.GOJEK Semarang terhadap minat bekerja, menunjukkan nilai t hitung 1,866. dan p value (sig) sebesar 0,065 (0,65%) yang di bawah

alpha 10%. Artinya bahwa jam kerja yang dimiliki PT.GOJEK Semarang berpengaruh terhadap minat bekerja. Nilai beta dalam *unstandardized coefficient* variabel lokasi menunjukkan angka besar 0,172. Yang artinya jika variabel jam kerja di tambah lagi maka minat kerja pegawai akan meningkat 17.2% dengan asumsi variabel independen yang lain dianggap konstanta.

3. Koefisien regresi sebesar 4.804 artinya kompensasi (X_1) dan waktu kerja (X_2) melebihi 100% maka minat untuk bekerja di PT.GOJEK semakin besar. Artinya semua variabel kompensasi dan waktu kerja terhadap variabel minat bekerja mempunyai pengaruh yang signifikan.

5.2 Saran – saran

Saran-saran yang dapat diberikan sebagai tindak lanjut dari hasil penelitian adalah sebagai berikut:

Kompensasi di setiap pekerjaan memanglah sebuah faktor utama dalam seseorang untuk bekerja di sebuah perusahaan/organisasi. Lain dari pada itu faktor waktu kerja jugalah unggulan kedua setelah kompensasi dimana setiap orang

tidaklah sama dalam keinginannya bekerja. Factor moot dan juga keluarga sewaktu waktu dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Di PT.GOJEK sudah bagus sekali dalam mengatur sebuah sistem yang di mana waktu kerja dan kompensasi bias dapat menjadi timbal balik yang sesuai tanpa harus merugikan salah satu pihak. Yang harus di perhatikan oleh PT.GOJEK Semarang yaitu regulasi sistem yang harus ditata kembali agar setiap karyawan tidak merasa dirugikan oleh regulasi sistem yang selalu berubah ubah secara sepihak. Agar setiap karyawan dapat bekerja dengan maksimal dan juga semakin banyak lagi masyarakat berminat bekerja di sektor ini. Keuntungan yang di dapat oleh PT.GOJEK yaitu pelayanan yang lebih prima yang di berikan oleh para karyawan sehingga laba semakin meningkat. Keuntungan para karyawan dapat mengurangi tingkat pengangguran dan juga memperbaiki perekonomian. Untuk masyarakat bias lebih nyaman menggunakan jasa transportasi yang PT.GOJEK berikan.

5.3 Penutup

Alhamdulillah segala puji dan puja milik Allah SWT semata atas bimbingan dan petunjuk-Mu penelitian ini dapat terselesaikan. Penulis sadar bahwa apa yang telah dipaparkan dalam karya ilmiah ini masih banyak kekurangan dan kelemahan baik dari segi penulisan bahasa maupun isi yang terkandung.

Kekurangan dan kekhilafan sebagai manusia, menyadarkan penulis akan kekurangsempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, tegur sapa dan saran kritik yang konstruktif sangat penulis harapkan.

Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan penulis demi kesempurnaan penulisan berikutnya. Semoga penelitian ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca. Amin.