

**PENGARUH MANAGEMENT BY OBJECTIVE (MBO)
DAN PENERAPAN PRINSIP SYARI'AH
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Study Kasus Pada UJKS Surya Amanah Di Mijen, Semarang)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Dalam Ilmu Ekonomi Islam



Oleh:

RUMIAH

082411068

**FAKULTAS SYARIAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2012**

Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.
Jl. Pelem Kuweni No.6. Tambakaji, Semarang
H. Ade Yusuf Mujaddid, M.Ag.

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) eks.

Hal : Naskah Skripsi

A.n. Sdr. Rumiah

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya memberikan bimbingan dan koreksi seperlunya, bersama ini saya kirimkan naskah skripsi saudara :

Nama : Rumiah

Nim : 082411068

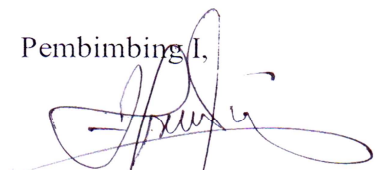
Jurusan : Ekonomi Islam

Judul Skripsi : **Pengaruh Management By Objective (MBO) dan Penerapan Prinsip Syari'ah Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada UJKS Surya Amanah).**

Dengan ini, saya mohon kiranya skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Demikian harap menjadi maklum.

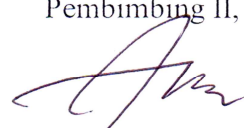
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,



Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.
NIP. 19570913 198203 1 002

Pembimbing II,



H. Ade Yusuf Mujaddid, M.Ag
NIP. 19670119 199803 1 002



PENGESAHAN

Nama : Rumiah
NIM : 082411068
Jurusan : Ekonomi Islam
Judul Skripsi : **PENGARUH MANAGEMENT BY OBJECTIVE (MBO)
DAN PENERAPAN PRINSIP SYARI'AH TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Study Kasus Pada UJKS Surya
Amanah Di Mijen, Semarang)**

Telah dimunaqasahkan oleh dewan penguji Fakultas Syari'ah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude/baik/cukup pada tanggal:

27 Desember 2012

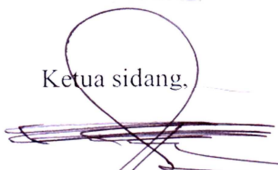
Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana Strata 1 (S1) dalam ilmu Syari'ah jurusan Ekonomi Islam tahun akademik 2012/2013.


Semarang, 27 Desember 2012

Mengetahui

Ketua sidang,


Sekretaris sidang,

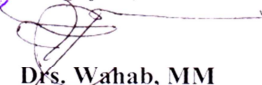

Drs. H. Eman Sulaeman, MH
NIP. 19650605 199203 1 003


H. Ade Yusuf Mujaddid, M.Ag
NIP. 19670119 199803 1 002

Penguji I,

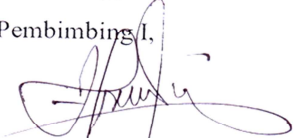
Penguji II,



Anthin Lathifah, M.Ag
NIP. 19751107 200112 2 002


Drs. Wahab, MM
NIP. 19690908 200003 1 001

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Drs. H. Hasyim Syarbani, MM.
NIP. 19570913 198203 1 002


H. Ade Yusuf Mujaddid, M.Ag
NIP. 19670119 199803 1 002

MOTTO



*“Dan hak bagi Allah (menerangkan) jalan yang lurus, dan di antara jalan-jalan ada yang bengkok. dan Jikalau Dia menghendaki, tentulah Dia memimpin kamu semuanya (kepada jalan yang benar)”.*¹

(Q.S. An-Nahl Ayat 9)

¹ Alqur'an Al-Karim dan Terjemah Bahasa Indonesia, Penerbit Menara Kudus, Kudus : 2006, h. 268

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, karya ilmiah yang sederhana ini penulis persembahkan kepada :

1. Ayah dan Ibu yang telah sabar mendidik, merawat dan membesarkan ku, terima kasih telah menjadi motivator terbesar dalam hidup dan Kakak ku (Rusmiyanti, Slamet dan Keponakan tercinta Akmal), terima kasih atas segala bantuan dan doa yang telah diberikan.
2. Keluarga besar Bp. Drs. H. Muhyiddin, M.Ag (Bapa, Ibu, Mb. Nisa, Ms. Tes, Mb.Binta, Mbah Putri, Mbah Kung, Mb. Linda, Ms. Taufik dan si kecil Rajni) terima kasih atas kesempatan dan kesabarannya hanya Allah yang mampu membalas kebaikan yang telah kalian berikan.
3. Seluruh keluarga besar dari Ayah dan Ibu ku, terima kasih atas bantuan dan motivasinya.
4. Keluarga Besar Pa Dhe dan Bu Dhe Ku (Pa Dhe dan Bu Dhe Supardi, Ms. Dirun, Mb. Nunung, Ms. Adi, Mb. Merlin) terima kasih telah membantu kehidupan kami.
5. Keluarga Besar Ibu Supri, terima kasih telah meberikan kepercayaan, kesempatan dan motivasi untuk ku.
6. Sahabat-sahabat ku (Siti, Tarman, Ana, Atin, Alma, Muji, Agus Yanto, Ipul, Aldo, Dzikron, Nikmah, Yani, dan Maksun) terima kasih telah menjadi orang-orang yang selalu memotivasi, menerima, membantu dan membrikan cinta kasih untuk ku.

7. Bapake G.Ady.S, terima kasih atas kesabaran, bantuan dan motivasi yang telah diberikan semoga menjadi awal yang baik bagi kita.
8. Seluruh keluarga seperjuangan The Comunitty Of Ei B 2008, kebersamaan kita terlalu indah jika dilupakan, terima kasih dan selamat berjuang kawan.
9. Bp. Kepala sekolah dan rekan-rekan kerja di SMK Walisongo Semarang, terima kasih atas kesempatan, pengertian dan motivasinya.
10. Bp. Yundi selaku Manajer HRD UJKS Suya Amanah, terima kasih atas kerjasama dan bantuannya.
11. Tim KKN Ke-58 posko 60 Desa Taruman, mendapat program unggulan menjadi perjuangan dan kebersamaan yang begitu besar bersama kalian, terima kasih atas kerja samanya.
12. Almamater dan Pengelola Prodi Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang.
13. Tak ada yang penulis persembahkan selain kata terima kasih yang sebesar-besarnya. Skripsi ini merupakan salah satu wujud dari terima kasihku untuk semuanya.

Kepada semua pihak yang telah bersedia dengan tulus ikhlas mendoakan dan membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini, semoga Allah SWT selalu memberi limpahan rahmat dan hidayah serta kesabaran dan ketabahan kepada semua dalam mengarungi bahtera kehidupan ini.

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, penulis menyatakan bahwa skripsi ini tidak berisi materi yang telah pernah ditulis oleh orang lain atau diterbitkan. Demikian skripsi ini tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan bahan rujukan.

Semarang, 29 November 2012
Deklarator,

Rumiah
NIM.082411068

ABSTRAK PENELITIAN

Manajemen by objective (MBO) dan penerapan prinsip syari'ah merupakan salah satu cara untuk mengelola serta membentuk kepribadian seseorang yang baik dalam bekerja dan dianjurkan dalam Syari'ah Islam. Dalam penelitian terdahulu disebutkan bahwa motivasi kerja karyawan dipengaruhi oleh MBO. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah MBO dan penerapan prinsip syari'ah memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : bagaimana pengaruh MBO dan penerapan prinsip syari'ah terhadap kinerja karyawan pada UJKS Surya Amanah dan seberapa besar pengaruhnya.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif di mana terdapat dua variabel yaitu MBO dan penerapan prinsip syaria'ah sebagai variabel bebas (*independent*) dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (*dependent*), dengan menggunakan sumber data diantaranya data primer, sekunder, populasi dan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebar angket (kuisioner), observasi dan dokumentasi. Serta menggunakan alat ukur berupa validitas dan reabilitas untuk melihat kevalidan hasil penelitian dan reliabel dalam *Crombach Alpha*, selanjutnya menggunakan metode analisis data dengan menggunakan metode analisis regresi berganda yang digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas dengan variable terikat secara parsial dan simultan, yaitu variabel MBO dan penerapan prinsip syari'ah terhadap kinerja karyawan, dengan menggunakan uji hipotesis berupa uji t yang digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel-variabel bebas yang digunakan, secara parsial mampu menjelaskan variabel terikat. Uji simulasi (uji F) yaitu digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel-variabel bebas yang digunakan, secara simultan mampu menjelaskan variabel terikat. Dan koefisien determinasi untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen.

Dari hasil penelitian tersebut, dilihat secara parsial dengan uji t bahwa variabel MBO diperoleh nilai $t_{hitung} = 3,130 > t_{tabel} = 2,056$ dengan signifikansi t sebesar $0,004 < 0,05$, hal ini menunjukkan ada pengaruh yang positif antara MBO terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel penerapan prinsip syari'ah, diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,059 > t_{tabel} = 2,056$ dengan signifikansi t sebesar $0,049 < 0,05$. Hal ini menunjukkan ada pengaruh yang positif antara penerapan prinsip syari'ah terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya dalam uji pengaruh secara simultan dengan uji F menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel bebas terhadap variabel terikat dengan nilai F hitung sebesar 24,278, dan secara koefisien determinan menunjukkan bahwa variasi perubahan variabel terikat dipengaruhi oleh perubahan variabel bebas 61,6%. Dari hasil penelitian tersebut diharapkan dapat bermanfaat kepada semua pihak terutama dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Management By Objective (MBO), Penerapan Prinsip Syari'ah, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Segala puji dan syukur senantiasa penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih dan Penyayang, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan maghfiroh-Nya kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kehadiran Nabi Agung Muhammad SAW, keluarga dan para sahabat dan para pengikut beliau, dengan harapan semoga kita mendapat syafa'at di hari akhir nanti.

Kepada semua pihak yang membantu kelancaran dalam penulisan skripsi ini, penulis hanya bisa menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya, khususnya kepada

1. Bapak Prof. Dr. H. Muhibin, M.Ag., selaku Rektor IAIN Walisongo Semarang
2. Bapak Dr. H. Imam Yahya, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang
3. Bapak Ali Murtadho, M.Ag., selaku ketua pengelola dan Bapak Nur Fatoni, M.Ag., selaku sekretaris jurusan Ekonomi Islam. Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang.
4. Bapak Drs. H. Hasyim Syarbani, MM., Selaku pembimbing I yang telah tulus ikhlas membimbing, mengarahkan dan memberikan petunjuk kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik.

5. Bapak H. Ade Yusuf Mujaddid, M.Ag., selaku pembimbing II, yang telah tulus ikhlas membimbing, mengarahkan dan memberikan petunjuk kepada penulis, sehingga Skripsi ini dapat tersusun dengan baik.
6. Segenap pihak Ibu Dosen Ekonomi Islam dan seluruh karyawan Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang.
7. Segenap Manajer dan karyawan UJKS Surya Amanah Semarang.
8. Seluruh keluarga ku : Ayah, Ibu, Kakak dan keponakan ku terima kasih untuk segalanya.
9. Keluarga besar Bp. Drs. H. Muhyiddin, M.Ag., terima kasih atas kesempatan dan kebaikan kalian.
10. Semua sahabat dan teman-temanku yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu terima kasih atas dukungan dan motivasinya.
11. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penulisan skripsi ini.

Teriring doa semoga Allah SWT membalas semua amal kebaikan dari semuanya dengan sebaik-baik balasan. Akhirnya penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini belum mencapai kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan guna perbaikan selanjutnya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Semarang, 29 November 2012
Penulis

Rumiah
NIM: 082411068

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN DEKLARASI	vii
HALAMAN ABSTRAK.....	viii
HALAMAN KATA PENGANTAR	ix
HALAMAN DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
1.4 Sistematika Penulisan	12
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 KJKS/UJKS	14
2.1.1 Pengertian KJKS/UJKS	14
2.1.2 Visi, misi dan tujuan KJKS/UJKS	15
2.1.3 Produk-produk KJKS/UJKS	17
2.2 Management By Objective (MBO).....	24
2.2.1 Pengertian MBO	24
2.2.2 Sistem MBO yang efektif.....	25
2.2.3 Kelebihan MBO.....	28
2.2.4 Langkah-langkah MBO	29
2.3 Prinsip Syari'ah.....	33
2.3.1 Pengertian prinsip syariah.....	33

2.3.2	Tujuan prinsip syari'ah	36
2.3.3	Prinsip umum etika bisnis.....	38
2.4	Kinerja Karyawan	41
2.4.1	Pengertian kinerja karyawan	41
2.4.2	Ukuran-ukuran kinerja karyawan.....	43
2.4.3	Tujuan penilaian kinerja karyawan	44
2.4.4	Manfaat penilaian kinerja.....	46
2.5	Penelitian Terdahulu	47
2.6	Kerangka Pemikiran Teoritis	49
2.7	Hipotesis.....	50
2.8	Devinisi Operasional Variabel	50
BAB III	: METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Pendekatan Penelitian dan Sumber Data.....	55
3.2	Populasi dan Sampel	55
3.3	Metode Pengumpulan Data	56
3.4	Variabel Penelitian	57
3.5	Teknik Analisis Data.....	58
BAB IV	: ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1	Analisis Data	67
4.1.1	Gambaran umum UJKS Surya Amanah	67
4.1.2	Karakteristik responden	70
4.1.2.1	Jenis Kelamin Responden	70
4.1.2.2	Pendidikan Terakhir Responden	71
4.1.2.3	Jabatan Responden	72
4.2	Pembahasan.....	74
4.2.1	Uji Validitas dan Realibilitas	74
4.2.1.1	Uji Validitas	74
4.2.1.2	Uji Realibilitas	77
4.2.2	Analisis Regresi Berganda	78
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	80

4.2.3.1 Uji Normalitas.....	80
4.2.3.2 Uji Autokorelasi.....	82
4.2.3.3 Uji Multikolinearitas.....	83
4.2.3.4 Uji Heteroskedastisitas.....	84
4.3 Uji Kesesuaian Model.....	86
4.3.1 Uji Secara Simultan.....	86
4.3.2 Uji Secara Parsial.....	86
4.3.3 Koefisien Determinasi.....	87
BAB V : PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	90
5.3 Penutup.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Analisis SWOT	30
Tabel 2.2 Devinisi operasional variable.....	50
Tabel 4.1 Perkembangan Keuangan UJKS Surya Amanah	70
Tabel 4.2 Pendidikan terakhir responden.....	71
Tabel 4.3 Jabatan responden	72
Tabel 4.4 Hasil uji validitas	74
Tabel 4.5 Hasil uji realibilitas	77
Tabel 4.6 Hasil uji analisis regresi berganda	78
Tabel 4.7 Nilai uji normalitas	81
Tabel 4.8 Hasil pengujian Durbin Watson.....	82
Tabel 4.9 Hasil uji nilai multikolinearitas.....	83
Tabel 4.10 Hasil uji heteroskedastisitas.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	69
Gambar 4.1 Jenis Kelamin	71
Gambar 4.2 Pendidikan Terakhir	72
Gambar 4.3 Jabatan	73
Gambar 4.4 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual....	81
Gambar 4.5 Scatterplot.....	85