

**PENGARUH PERSEPSI BUDAYA KERJA TERHADAP  
PROFESIONALISME GURU DI MADRASAH  
TSANAWIYAH NU 07 PATEBON KENDAL**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Tugas dan Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan  
dalam Ilmu Manajemen Pendidikan Islam



Oleh:  
**INNANY LU'LU'UL KHASANAH**  
NIM: 133311014

**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO  
SEMARANG  
2017**



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus II) Ngaliyan Semarang  
Telp. 024-7601295 Fax. 7615387

PENGESAHAN

Naskah skripsi berikut ini:

Judul : Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal  
Nama : Innany Lu'lu'ul Khasanah  
NIM : 133311014  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
Program : S1

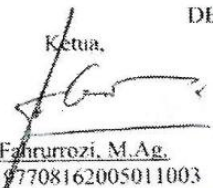
Telah diujikan dalam sidang *munaqosyah* oleh Dewan Penguji Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo dan dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Pendidikan Islam.

Semarang, 4 Juli 2017

DEWAN PENGUJI

Ketua,

Sekretaris,

  
Dr. Fahrurrozi, M.Ag.

NIP. 197708162005011003

  
Dr. Fatkhuroji, M.Pd.


NIP. 197704152007011032

Penguji I,

Penguji II,

  
Prof. Dr. H. Fakhri Syukur, M.A.

NIP. 196812131994031003

  
Drs. Abdul Wahid, M.Ag.

NIP. 196911141994031003

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
Dr. Fahrurrozi, M.Ag.

NIP. 197708162005011003

  
Drs. Danusiri, M.Ag.

NIP. 195629111987031001



## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Innany Lu'lu'ul Khasanah  
NIM : 133311014  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
Program Studi : S.1

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH PERSEPSI BUDAYA KERJA TERHADAP  
PROFESIONALISME GURU DI MADRASAH TSANAWIYAH  
NU 07 PATEBON KENDAL**

Secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali bagian tertentu yang dirujuk sumbernya.

Semarang, 5 Juni 2017  
Pembuat Pernyataan,



Innany Lu'lu'ul Khasanah  
NIM: 133311014

## NOTA DINAS

Semarang, 05 Juni 2017

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan  
UIN Walisongo  
di Semarang

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

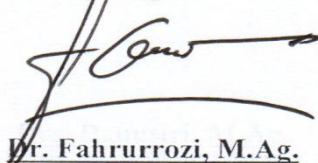
Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi naskah skripsi dengan:

Judul : **Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah NU 07 Patebon Kendal**  
Nama : Innany Lu'lu'ul Khasanah  
NIM : 133311014  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
Program Studi : S1

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo untuk diajukan dalam Sidang Munaqasyah.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pembimbing I,



**Dr. Fahrurrozi, M.Ag.**

NIP. 19770816 200501 1 033

## NOTA DINAS

Semarang, 05 Juni 2017

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan  
UIN Walisongo  
di Semarang

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

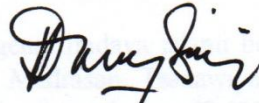
Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi naskah skripsi dengan:

Judul : **Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah NU 07 Patebon Kendal**  
Nama : Innany Lu'lu'ul Khasanah  
NIM : 133311014  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
Program Studi : S1

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo untuk diajukan dalam Sidang Munaqasyah.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Pembimbing II,



**Drs. Danusiri, M.Ag.**

NIP. 19562911 198703 1 001

## ABSTRAK

Judul : Pengaruh Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal  
Penulis : Innany Lu'lu'ul Khasanah  
NIM : 133311014

Skripsi ini membahas tentang pengaruh persepsi budaya kerja terhadap profesionalisme guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi budaya kerja, profesionalisme guru, dan berapa besar pengaruhnya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik analisis regresi. Responden dalam Penelitian ini adalah seluruh guru Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal yang berjumlah 25 orang.

Pengumpulan data dengan menggunakan instrumen angket. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi budaya kerja dalam kategori “cukup baik” yaitu berada pada interval 104-108 dengan nilai rata-rata 105,64. Sedangkan untuk profesionalisme guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal dalam kategori “cukup baik”, yaitu berada pada interval 107-117 dengan nilai rata-rata 112,28

Adapun persepsi guru mengenai budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap profesionalisme guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal, dibuktikan dengan hasil korelasi  $r_{xy} (0,570) > r_{tabel} 5\% (0,396)$  berarti signifikan dan  $r_{xy} (0,570) > r_{tabel} 1\% (0,263)$  berarti signifikan. Dalam hal ini kontribusi persepsi guru mengenai budaya islami terhadap profesionalisme guru sebesar 32,5% sedangkan sisanya 67,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Pada analisis regresi linear sederhana diperoleh persamaan regresi  $\hat{Y} = 3,048 + 1,034$ . Kemudian diperkuat dengan hasil varians regresi  $F_{hitung} (11,054) > F_{tabel} 5\% (4,28)$  berarti signifikan dan  $F_{hitung} (11,054) > F_{tabel} 1\% (7,88)$  berarti signifikan. Maka dapat diartikan bahwa persepsi guru mengenai budaya islami berpengaruh signifikan terhadap profesionalisme guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal.

Kata Kunci: *Persepsi, Budaya Kerja, dan Profesionalisme Guru*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayahnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga senantiasa tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa risalah Islam yang penuh dengan ilmu pengetahuan sehingga umat Islam mampu keluar dari zaman jahiliyah menuju zaman yang terang benderang.

Dalam penyusunan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal*” ini, penulis banyak mendapat bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terealisasi dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo Semarang Dr. H. Raharjo, M.Ed.St.
2. Ketua jurusan Manajemen Pendidikan Islam Dr. Fahrurrozi, M.Ag., dan sekretaris jurusan Manajemen Pendidikan Islam Dr. Fatkhuroji, M.Pd.
3. Pembimbing I Dr. Fahrurrozi, M.Ag., dan Pembimbing II Drs. Danusiri, M.Ag., yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga serta pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.

4. Dosen, pegawai dan seluruh civitas akademika di lingkungan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo Semarang.
5. Kepala Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal Siti Simyanah, S.Ag., yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan membantu penulis dalam proses penelitian di madrasah.
6. Semua Guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal yang telah membantu dalam proses penelitian ini.
7. Bapak Nuryatin dan Ibu Romdhonah Boedi Astoeti, selaku kedua orang tua, serta kedua adik tercinta Aidin Nur Afif Zamzam dan Zada Lailatus Syarifah, terima kasih atas cinta, kasih sayang, doa, nasihat, dan motivasi serta segala pengorbanan dalam mendidik penulis dengan penuh kesabaran, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Pengasuh Pondok Pesantren Putri al-Hikmah Tugurejo Tugu Semarang Bapak KH. Amnan Muqoddam beserta Ibu Hj. Rofiqotul Makkiyah AH, terima kasih atas doa yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Pengasuh Pondok Pesantren Putra Putri al-Itqon Abah KH. Ahmad Ayub Nu'man HM, beserta Ibu Hj. Zumrotun, Terima kasih atas doa yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga besar PPTQ al-Hikmah, PP al-Itqon dan kamar al-Falah terima kasih atas motivasi serta *supportnya* yang tiada henti.

11. Teman-teman seperjuangan MPI A angkatan 2013, TIM KKN Posko 34 Desa Sepakung Banyubiru, TIM PPL MI Al-Hikmah Polaman Mijen, beserta sahabat-sahabatku tercinta yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis hingga dapat terselesaikan penyusunan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materiil demi terselesaikannya skripsi ini.

Kepada mereka semua penulis tidak dapat memberikan apa-apa, hanya ucapan terimakasih dengan tulus serta iringan doa, semoga Allah SWT membalas semua amal kebaikan mereka dan melimpahkan *rahmat, taufiq, hidayah*, dan *inayah*-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih membutuhkan kritik dan saran untuk penyempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharap kritik saran yang membangun dari semua pihak dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya. Amin.

Semarang, 5 Juni 2017

Penulis,

Innany Lu'lu'ul Khasanah  
NIM: 133311014

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	ii
<b>PENGESAHAN .....</b>	iii
<b>NOTA PEMBIMBING .....</b>	iv
<b>ABSTRAK .....</b>	vi
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	vii
<b>DAFTAR ISI .....</b>	ix
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xi
 <b>BAB I: PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	10
 <b>BAB II: LANDASAN TEORI</b>	
A. Deskripsi Teori .....	12
1. Persepsi Budaya Kerja.....	12
a. Pengertian Persepsi Budaya Kerja .....	12
b. Tujuan, Manfaat, dan Indikator Persepsi Budaya Kerja.....	18
c. Proses Pembentukan Budaya Kerja.....	22
2. Profesionalisme Guru .....	23
a. Pengertian Profesionalisme Guru.....	23
b. Prinsip dan Tugas Profesional Guru.....	27
c. Ciri-ciri Guru Profesional.....	28

d. Usaha Peningkatan Profesionalisme Guru.....	31
B. Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru.....	37
C. Kajian Pustaka.....	39
D. Rumusan Hipotesis.....	41
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	42
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	42
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	43
D. Variabel dan Indikator Penelitian.....	44
E. Teknik Pengumpulan Data .....	48
F. Teknik Analisis Data.....	49
<b>BAB IV : DESKRIPSI DAN ANALISIS DATA</b>	
A. Deskripsi Data .....	59
B. Analisis Data .....	69
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
D. Keterbatasan Penelitian .....	80
<b>BAB V : PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran.....	83
C. Penutup.....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Kisi-kisi Angket Penelitian, 46.

Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel X (Persepsi Budaya Kerja), 52

Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Profesionalisme Guru), 52.

Tabel 4.1 Data Hasil Angket Variabel X (Persepsi Budaya Kerja), 60

Tabel 4.2 Tabel Penolong untuk Menghitung Standar Deviasi  
Variabel X, 61

Tabel 4.3 Kualitas Persepsi Budaya Kerja di Madrasah Tsanawiyah  
NU 07 Patebon Kendal, 62.

Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Relatif Persepsi Budaya Kerja, 64.

Tabel 4.5 Data Hasil Angket Variabel Y (Profesionalisme Guru), 65.

Tabel 4.6 Tabel Penolong untuk Menghitung Standar Deviasi Variabel  
Y, 66.

Tabel 4.7 Kualitas Profesionalisme Guru di Madrasah Tsanawiyah  
NU 07 Patebon Kendal, 67

Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Relatif Profesionalisme Guru, 69.

Tabel 4.9 Tabel Kerja Koefisien Korelasi antara Variabel X dengan  
Variabel Y, 70.

Tabel 4.10 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi, 72.

Tabel. 4.11 Tabel Analisis Varians, 77.