

**PENGARUH PERSEPSI BUDAYA KERJA TERHADAP
PROFESIONALISME GURU DI MADRASAH
TSANAWIYAH NU 07 PATEBON KENDAL**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Tugas dan Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan
dalam Ilmu Manajemen Pendidikan Islam



Oleh:
INNANY LU'LULU'UL KHASANAH
NIM: 133311014

**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2017**



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
Jl. Prof. Dr. Hamka (Kampus II) Ngaliyan Semarang
Telp. 024-7601295 Fax. 7615387

PENGESAHAN

Naskah skripsi berikut ini:

Judul : Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal
Nama : Innany Lu'lu'ul Khasanah
NIM : 133311014
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Program : S1

Telah diujikan dalam sidang *munagogyah* oleh Dewan Penguji Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo dan dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Pendidikan Islam.

Semarang, 4 Juli 2017

DEWAN PENGUJI

Ketua,

Sekretaris,

Dr. Fahrurrozi, M.A.
NIP. 197708162005011003

Dr. Faiknuroji, M.Pd.
NIP. 197704152007011032

Pengaji I,
Prof. Dr. H. Farid Syukur, M.A.
NIP. 196812121994031003

Pengaji II,
Drs. H. Abdul Wahid, M.A.
NIP. 196911141994031003

Pembimbing I,
Dr. Fahrurrozi, M.A.
NIP. 197708162005011003

Pembimbing II,
Drs. Danusir, M.A.
NIP. 195629111987031001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Innany Lu'lu'ul Khasanah
NIM : 133311014
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Program Studi : S.1

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

PENGARUH PERSEPSI BUDAYA KERJA TERHADAP PROFESIONALISME GURU DI MADRASAH TSANA WIYAH NU 07 PATEBON KENDAL

Secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali bagian tertentu yang dirujuk sumbernya.

Semarang, 5 Juni 2017
Pembuat Pernyataan,



Innany Lu'lu'ul Khasanah
NIM: 133311014

NOTA DINAS

Semarang, 05 Juni 2017

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Walisongo
di Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

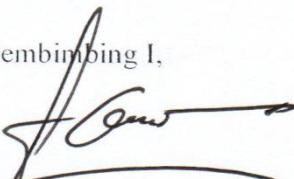
Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi naskah skripsi dengan:

Judul : **Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah NU 07 Patebon Kendal**
Nama : Innany Lu'lu'ul Khasanah
NIM : 133311014
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Program Studi : S1

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo untuk diajukan dalam Sidang Munaqasyah.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I,



Dr. Fahrurrozi, M.Ag.
NIP. 19770816 200501 1 033

NOTA DINAS

Semarang, 05 Juni 2017

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Walisongo
di Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

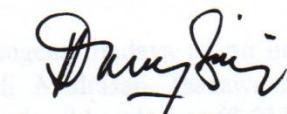
Dengan ini diberitahukan bahwa saya telah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi naskah skripsi dengan:

Judul : **Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah NU 07 Patebon Kendal**
Nama : Innany Lu'lul Khasanah
NIM : 133311014
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam
Program Studi : S1

Saya memandang bahwa naskah skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo untuk diajukan dalam Sidang Munaqasyah.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing II,


Drs. Danusiri, M.Ag.

NIP. 19562911 198703 1 001

ABSTRAK

Judul : Pengaruh Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal
Penulis : Innany Lu'lu'ul Khasanah
NIM : 133311014

Skripsi ini membahas tentang pengaruh persepsi budaya kerja terhadap profesionalisme guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi budaya kerja, profesionalisme guru, dan berapa besar pengaruhnya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik analisis regresi. Responden dalam Penelitian ini adalah seluruh guru Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal yang berjumlah 25 orang.

Pengumpulan data dengan menggunakan instrumen angket. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi budaya kerja dalam kategori “cukup baik” yaitu berada pada interval 104-108 dengan nilai rata-rata 105,64. Sedangkan untuk profesionalisme guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal dalam kategori “cukup baik”, yaitu berada pada interval 107-117 dengan nilai rata-rata 112,28

Adapun persepsi guru mengenai budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap profesionalisme guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal, dibuktikan dengan hasil korelasi r_{xy} (0,570)> r_{tabel} 5% (0,396) berarti signifikan dan r_{xy} (0,570)> r_{tabel} 1% (0,263) berarti signifikan. Dalam hal ini kontribusi persepsi guru mengenai budaya islami terhadap profesionalisme guru sebesar 32,5% sedangkan sisanya 67,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Pada analisis regresi linear sederhana diperoleh persamaan regresi $\hat{Y} = 3,048 + 1,034 \cdot X$. Kemudian diperkuat dengan hasil varians regresi F_{hitung} (11,054)> F_{tabel} 5% (4,28) berarti signifikan dan F_{hitung} (11,054)> F_{tabel} 1% (7,88) berarti signifikan. Maka dapat diartikan bahwa persepsi guru mengenai budaya islami berpengaruh signifikan terhadap profesionalisme guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal.

Kata Kunci: *Persepsi, Budaya Kerja, dan Profesionalisme Guru*

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayahnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga senantiasa tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa risalah Islam yang penuh dengan ilmu pengetahuan sehingga umat Islam mampu keluar dari zaman jahiliyah menuju zaman yang terang benderang.

Dalam penyusunan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal*” ini, penulis banyak mendapat bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terealisasikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo Semarang Dr. H. Raharjo, M.Ed.St.
2. Ketua jurusan Manajemen Pendidikan Islam Dr. Fahrurrozi, M.Ag., dan sekretaris jurusan Manajemen Pendidikan Islam Dr. Fatkhuroji, M.Pd.
3. Pembimbing I Dr. Fahrurrozi, M.Ag., dan Pembimbing II Drs. Danusiri, M.Ag., yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga serta pikiran untuk untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.

4. Dosen, pegawai dan seluruh civitas akademika di lingkungan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Walisongo Semarang.
5. Kepala Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal Siti Simyanah, S.Ag., yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan membantu penulis dalam proses penelitian di madrasah.
6. Semua Guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal yang telah membantu dalam proses penelitian ini.
7. Bapak Nuryatin dan Ibu Romdhonah Boedi Astoeti, selaku kedua orang tua, serta kedua adik tercinta Aidin Nur Afif Zamzam dan Zada Lailatus Syarifah, terima kasih atas cinta, kasih sayang, doa, nasihat, dan motivasi serta segala pengorbanan dalam mendidik penulis dengan penuh kesabaran, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Pengasuh Pondok Pesantren Putri al-Hikmah Tugurejo Tugu Semarang Bapak KH. Amnan Muqoddam beserta Ibu Hj. Rofiqotul Makkiyah AH, terima kasih atas doa yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Pengasuh Pondok Pesantren Putra Putri al-Itqon Abah KH. Ahmad Ayub Nu'man HM, beserta Ibu Hj. Zumrotun, Terima kasih atas doa yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Keluarga besar PPTQ al-Hikmah, PP al-Itqon dan kamar al-Falah terima kasih atas motivasi serta *supportnya* yang tiada henti.

11. Teman-teman seperjuangan MPI A angkatan 2013, TIM KKN Posko 34 Desa Sepakung Banyubiru, TIM PPL MI Al-Hikmah Polaman Mijen, beserta sahabat-sahabatku tercinta yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis hingga dapat terselesaikan penyusunan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materiil demi terselesaikannya skripsi ini.

Kepada mereka semua penulis tidak dapat memberikan apa-apa, hanya ucapan terimakasih dengan tulus serta iringan doa, semoga Allah SWT membalas semua amal kebaikan mereka dan melimpahkan *rahmat, taufiq, hidayah, dan inayah*-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih membutuhkan kritik dan saran untuk penyempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharap kritik saran yang membangun dari semua pihak dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya. Amin.

Semarang, 5 Juni 2017

Penulis,

Innany Lu'lu'ul Khasanah
NIM: 133311014

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
PENGESAHAN	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
 BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
 BAB II: LANDASAN TEORI	
A. Deskripsi Teori	12
1. Persepsi Budaya Kerja.....	12
a. Pengertian Persepsi Budaya Kerja	12
b. Tujuan, Manfaat, dan Indikator Persepsi Budaya Kerja.....	18
c. Proses Pembentukan Budaya Kerja.....	22
2. Profesionalisme Guru	23
a. Pengertian Profesionalisme Guru.....	23
b. Prinsip dan Tugas Profesional Guru.....	27
c. Ciri-ciri Guru Profesional.....	28

d. Usaha Peningkatan Profesionalisme Guru.....	31
B. Pengaruh Persepsi Budaya Kerja terhadap Profesionalisme Guru.....	37
C. Kajian Pustaka.....	39
D. Rumusan Hipotesis.....	41
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	42
B. Tempat dan Waktu Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel Penelitian	43
D. Variabel dan Indikator Penelitian.....	44
E. Teknik Pengumpulan Data	48
F. Teknik Analisis Data.....	49
BAB IV : DESKRIPSI DAN ANALISIS DATA	
A. Deskripsi Data	59
B. Analisis Data	69
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
D. Keterbatasan Penelitian	80
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran.....	83
C. Penutup.....	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

- Tabel 3.1 Kisi-kisi Angket Penelitian, 46.
- Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel X (Persepsi Budaya Kerja), 52
- Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Profesionalisme Guru), 52.
- Tabel 4.1 Data Hasil Angket Variabel X (Persepsi Budaya Kerja), 60
- Tabel 4.2 Tabel Penolong untuk Menghitung Standar Deviasi Variabel X, 61
- Tabel 4.3 Kualitas Persepsi Budaya Kerja di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal, 62.
- Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Relatif Persepsi Budaya Kerja, 64.
- Tabel 4.5 Data Hasil Angket Variabel Y (Profesionalisme Guru), 65.
- Tabel 4.6 Tabel Penolong untuk Menghitung Standar Deviasi Variabel Y, 66.
- Tabel 4.7 Kualitas Profesionalisme Guru di Madrasah Tsanawiyah NU 07 Patebon Kendal, 67
- Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Relatif Profesionalisme Guru, 69.
- Tabel 4.9 Tabel Kerja Koefisien Korelasi antara Variabel X dengan Variabel Y, 70.
- Tabel 4.10 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi, 72.
- Tabel 4.11 Tabel Analisis Varians, 77.