

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI KJKS
BMT AL HIKMAH UNGARAN**



TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Akhir dan Melengkapi Syarat Guna

Memperoleh Gelar Ahli Madya Dalam Ilmu Perbankan Syari'ah

Disusun Oleh :

MAULIDA WATI
1 0 2 5 0 3 0 4 5

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III PERBANKAN
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
SEMARANG
2013**

Bapak Wahab Zaenuri, MM.
Jl. Kauman Raya Gg. III Bangetayuwetan
Rt 02/01 Genuk-Semarang

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Lamp. : 4 (empat) Ekslembar

Hal : Naskah Tugas Akhir

An. Sdri. Maulida Wati

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya bersama ini saya kirim naskah tugas akhir Saudara :

Nama : Maulida Wati

NIM : 102503045

Judul : STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI KJKS BMT AL-HIKMAH UNGARAN

Dengan ini saya mohon kiranya Tugas Akhir Saudara tersebut dapat segera diujikan.

Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing,

Drs. H. Wahab Zaenuri, MM.
NIP. 19690908 200003 1 001



KEMENTERIAN AGAMA RI
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI WALISONGO
FAKULTAS SYARI'AH DAN EKONOMI ISLAM
Jl. Prof. Dr. Hamka Km 02 Semarang Telp/Fax. (024) 7601291

PENGESAHAN

Tugas Akhir : Maulida Wati

NIM : 102503045

Telah diujikan oleh dewan penguji Program D III Perbankan Syari'ah Fakultas Syari'ah Institut Agama Islam Negeri Walisongo Semarang, dan dinyatakan lulus dengan predikat cumlaude/ baik/ cukup, pada tanggal:

10 Juni 2013

Dan dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Ahli Madya tahun akademik 2013.

Semarang, 10 Juni 2013

Ketua Sidang,

Dr. H. Arja Imroni, M.Ag
NIP. 19690709 199703 1 001

Sekretaris Sidang,

Drs. H. Wahab, MM.
NIP. 19690908 200003 1 001



Penguji I,

H. Abdul Ghofur, M.Ag
NIP. 19670117 199703 1 001

Penguji II,

Anthin Lathifah, M.Ag
NIP. 19751107 200112 2 002

Pembimbing I

Drs. H. Wahab, MM.
NIP. 19690908 200003 1 001

Pembimbing II

Achmad Arief Budiman, M.Ag
NIP. 19691031 199503 1 002

DEKLARASI

Dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab, Penulis menyatakan bahwa Tugas akhir ini tidak berisi materi yang pernah ditulis oleh orang lain. Dan tidak berisi satupun pikiran-pikiran orang lain, kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang telah dijadikan untuk bahan rujukan.

Semarang, 29 Mei 2013

Deklarator.

MaulidaWati

ABSTRAK

Penulis mengambil Tugas akhir dengan judul “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di KJKS BMT Al-Hikmah Ungaran”. Dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana strategi yang dilakukan BMT Al-Hikmah dalam upaya melatih dan mengembangkan Sumber Daya Manusianya (karyawan).

Tugas Akhir ini merupakan jenis penelitian lapangan (*Field Research*) untuk mengetahui bagaimana strategi yang digunakan BMT Al-Hikmah dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia di perusahaannya. Penulis menggunakan metode analisis deskriptif dimana penulis menggambarkan atau menjelaskan strategi pengembangan sumber daya manusia di BMT Al-Hikmah.

Penulis dalam penelitian ini akan membahas bagaimana strategi pengembangan sumber daya manusia, metode pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di BMT Al-Hikmah, serta kendala yang dihadapi BMT AL-Hikmah dalam mengembangkan karyawannya serta solusinya.

Adapun hasil penelitian ini, Strategi BMT Al-Hikmah untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah melalui: 1. Pemberian motivasi kerja kepada karyawan, apabila ada peningkatan kerja maka, 2. Karyawan diberi tugas untuk mengikuti diklat, dan apabila setelah mengikuti diklat karyawan ada peningkatan kinerja maka, 3. Karyawan akan diberikan promosi. Metode Pelatihan dan Pengembangan yang di laksanakan oleh BMT Al-Hikmah, salah satunya melalui pelatihan dan pengembangan berupa diklat (pendidikan dan pelatihan) yang meliputi: 1. Diklat on the job, 2. Diklat off the job, 3. Kuliah dengan ijin belajar. Kendala-kendala yang dihadapi adalah: 1. Dari sisi SDM (karyawan) dirasa pelatihan yang dilakukan tidak merata untuk seluruh karyawan, latar belakang yang tidak sama atau heterogen, 2. Program penyelenggaraan diklat yang terpusat, sehingga dalam pelaksanaan diklat sudah matang tetapi belum mandiri karena penyelenggaraan program diklat terkadang masih terpusat yaitu dengan cara melaksanakan program pelatihan bersama dengan BMT lain, yang tidak lain dikarenakan keterbatasan dana dan fasilitas pelatihan. Untuk itu, 1. BMT perlu memfokuskan program pelatihan dan pengembangan kepada masing-masing karyawan agar maksud dan tujuan tepat mengenai sasaran, 2. BMT perlu memperbaiki fasilitas dan dana yang lebih untuk kelancaran program pengembangan agar dapat melaksanakannya secara mandiri.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segenap kerendahan hati

Kupersembahkan Tugas Akhir ini kepada

Oang-orang yang telah memberi warna dalam kehidupanku :

1. Kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan perlindungan kepada hamba-nya, kesehatan, rizki, umur, serta kebahagiaan yang luar biasa. Thank yo so much.
2. Untuk my Mom, Ibu. Ma'onah. Wanita yang kuat dan tegar, yang cantiknya seperti Sandra Dewi (menurutku) ☺. Semoga selalu diberi kesehatan dan umur yang panjang. Amin.
3. Untuk Bapakku, Bapak Moechaeri yang terhebat. Pahlawan yang pertama kali aku kenal di dunia ini. I love You.
4. Untuk my Brothers : Mas Bent, Mas Heri, Mas Dayat, terima kasih karena sudah mau dimanfaatkan selama ini. Dan tak lupa Mas Giek dan Mas Puji, aku sayang kalian semua.
5. Untuk Pesawat yang senantiasa ada dan mengantarku kemanapun...dan Pangeran yang bisa diajak kerja sama, saranghae.
6. Buat teman-teman PBS semua yanga g bisa disebutin satu persatu khususnya PBS B, Thanks.
7. Untuk seluruh teman-teman terdekatku (yang merasa)..dan orang-orang disekelilingku. Keep Rock Guys,,,^,^v
8. Untuk semua Idolaku terimakasih telah menginspirasiku.

MOTTO

1. Allah tidak akan menguji seseorang melebihi kekuatannya. (Al-Baqarah :286)
2. Kehidupan adalah pulau kecil yang berbatu harapan, berpohon mimpi, berbunga kesunyian, bermusim dahaga ditengah-ditengah lautan keterasingan dan kesendirian.
(Kahlil Gibran)
3. Talk Less Do More

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT. Yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya shalawat serta salam teruntuk nabi Muhammad SAW. Sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini yang berjudul : “STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI KJKS BMT AL-HIKMAH UNGARAN”. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyelesaian tugas akhir ini melibatkan banyak pihak, sehingga perkenankan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada :

- Bapak Prof. Dr. H. Muhibbin, M.Ag selaku Rektor IAIN walisongo semarang.
- Bapak Dr. H. Imam Yahya, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syari’ah dan Ekonomi Islam IAIN walisongo semarang.
- Bapak Drs. H. Wahab Zaenuri, M.M selaku Ketua Program D3 Perbankan Syari’ah, sekaligus dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan Tugas Akhir ini.
- Bapak Dede Rodin, M.Ag selaku Dosen Wali.
- Kepada pihak BMT Al-Hikmah yang penulis jadikan sebagai tempat penelitian Tugas Akhir ini.
- Semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam pelaksanaan dan penulisan Tugas Akhir ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Dengan iringan doa semoga amal baik mereka diterima dan mendapat balasan dari Allah SWT. Amin.

Semarang, 29 Mei 2013

Penulis,

MaulidaWati